



Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Julkisen alan unioni JAU ry:n, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry:n sekä Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n välisten työriitojen ratkaisemiseksi ja ilmoitettujen työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan

## sovintoehdotuksen

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisen alan unioni JAU ry, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry sekä Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT uudistavat koontiluettelon mukaiset virka- ja työehtosopimukset sekä liitteinä olevat virka- ja työehtosopimusten mukaiset muut palvelussuhteen ehdot ajalle 1.3.2022–29.2.2024 liitteissä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 30.3.2022 klo 18.00.

Helsingissä 29. maaliskuuta 2022.

  
Vuokko Piekkala  
Valtakunnansovittelija

Liitteet: koontiluettelo sekä muut palvelussuhteen ehdot 1.3.2022–29.2.2024

---

# Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimus

## I luku Yleiset määräykset

### 1 § Soveltamisala

Tämä sopimus on luonteeltaan laissa kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista (669/70) 3 §:n 4 momentissa tarkoitettu neuvottelumenettelyä sekä työrauhan turvaamista tarkoittava tai muuta vastaavaa menettelyä koskeva sopimus (pääsopimus). Sopimusta sovelletaan kuntien, kuntayhtymien, hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien viranhaltijoihin ja työntekijöihin, jollei virka- tai työehtosopimuksessa ole toisin sovittu.

## Neuvottelumenettely

### 2 § Neuvoteltavat ja sovittavat asiat

1 mom.

#### Keskustaso

- 1 Virka- ja työehtosopimuksia koskevat neuvottelut ja sopiminen (5 ja 6 §).
- 2 Valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten velvoittavien sopimusmääräysten tulkintaa ja soveltamista koskevat keskusneuvottelut (9-10 §).

2 mom.

#### Paikallistaso

- 1 Paikallista sopimusta koskevat neuvottelut ja sopiminen sekä sitä koskevat tulkinta- ja soveltamisneuvottelut (12 §).
- 2 Virka- ja työehtosopimusten velvoittavien sopimusmääräysten tulkinta- ja soveltamis-erimielisyyksiä koskevat paikallisneuvottelut (8 ja 10 §).
- 3 Virka- ja työehtosopimusten eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevat paikallisneuvottelut (13 §).

### 3 § Neuvottelu- ja sopijaosapuolet

1 mom.<sup>1)</sup> Keskustaso

Keskustason neuvottelu- ja sopijaosapuolet ovat Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT sekä toisaalta Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Julkisen alan unioni JAU ry ja Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry (pääsopijajärjestöt).

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT ja asianomainen pääsopijajärjestö voivat erikseen sopia, että neuvotteluja käy pääsopijajärjestön alayhdistys. Pääsopijajärjestö allekirjoittaa alayhdistyksensä neuvottelun virkaehtosopimuksen ja kuukausipalkkaisia koskevan työehtosopimuksen.

## 2 mom. Paikallistaso

Paikallistason neuvottelu- ja sopijapuolet ovat työnantaja sekä ne pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset, joita asia koskee. Alayhdistyksellä pitää olla epäselvissä tapauksissa pääsopijajärjestön valtuutus paikallisiin sopimusneuvotteluihin ja paikallisen sopimuksen tekemiseen. Asianomaisen työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat käyvät 2 §:n 2 momentin 3 kohdassa tarkoitetut paikallisneuvottelut.

### Soveltamisohje

Pääsopijajärjestön alayhdistyksellä tarkoitetaan tässä pääsopijajärjestön paikallisyhdistystä, valtakunnallista liittotason alayhdistystä tai tällaisen alayhdistyksen paikallisyhdistystä. Pääsopijajärjestön puhevaltaa voi käyttää järjestön pääluottamusmies/luottamusmies.

## 3 mom. Eräät erityisalalat

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT voi edellä mainittujen määräysten estämättä neuvotella ja tehdä työehtosopimuksia muidenkin kuin 1 momentissa tarkoitettujen järjestöjen kanssa sellaisilla erityisaloilla, joilla työntekijät ovat järjestäytyneet muihin kuin pääsopijajärjestöjen alayhdistyksiin.

## 4 § Keskustason työ- ja virkaehtosopimukset

Keskustasolla tehdään työ- ja virkaehtosopimukset

- 1) kunnille ja kuntayhtymille sekä
- 2) hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille.

Kuntien ja kuntayhtymien sopimuksia ovat:

- **Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES)**
- **Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus (OVTES)**
- **Teknisellä alalla noudatetaan mitä virka- ja työehtosopimuksessa eräistä pääsopimukseen liitännäisistä asioista 7 §:ssä todetaan**

Hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien sopimuksia ovat:

- **Hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus (HYVTES)**
- **Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus)**
- **Lääkärien työ- ja virkaehtosopimus (LS)**

## II luku Keskustason sopimusneuvottelut

### 5 § Neuvottelupyyntö ja neuvottelujen aloittaminen

Neuvottelupyyntö voidaan tehdä suullisesti tai kirjallisesti ja samalla on esitettävä neuvoteltavat asiat pääkohdittain. Neuvottelut on aloitettava viipymättä, viimeistään kahden viikon kuluessa neuvottelupyynnön esittämisestä, jollei toisin sovita. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT kutsuu koolle neuvotteluosapuolet.

### 6 § Neuvottelujen käyminen

- 1 mom. Joulukuun loppuun 2022 saakka toimii Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteisesti asettama pääneuvotteluryhmä, joka johtaa ja koordinoi neuvotteluja. Tammikuun alusta 2023 lukien Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT ja pääsopijajärjestöt asettavat yhteisesti pääneuvotteluryhmät erikseen sekä kuntien ja kuntayhtymien että hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien sopimusneuvotteluja varten. Pääneuvotteluryhmät johtavat ja koordinoivat neuvotteluja sekä päättävät työ- ja virkaehtosopimusten kustannusvaihtokuksesta sekä tarvittaessa yleisistä palvelussuhteen ehdoista. Pääneuvotteluryhmät asettavat tarvittaessa muut neuvotteluryhmät, jotka voivat olla myös pääneuvotteluryhmien yhteisiä.
- 2 mom. Jos asia koskee yksinomaan tai lähes yksinomaan vain jonkin pääsopijajärjestön tai joidenkin pääsopijajärjestöjen jäseniä, neuvottelut käydään erillisneuvotteluna Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja asianomaisten järjestöjen tai asianomaisten järjestöjen kesken, jollei erikseen toisin sovita.

## III luku Neuvottelumenettely velvoittavien sopimusmääräysten tulkinta- ja soveltamiskysymyksissä

### 7 § Välitön neuvonpito

Työnantajan edustajan ja toisaalta viranhaltijan/työntekijän tai häntä edustavan luottamusmiehen on pyrittävä välittömällä neuvonpidolla selvittämään virka- tai työehtosopimuksen velvoittavien määräysten tulkintaa ja soveltamista koskevat kysymykset ja erimielisyydet.

### 8 § Paikallisneuvottelut

Työnantajan ja asianomaisten pääsopijajärjestöjen tai sen rekisteröidyn alayhdistyksen on käytävä jomman kumman osapuolen vaatimuksesta paikallisneuvottelut virka- tai työehtosopimuksen velvoittavien määräysten tulkintaa tai soveltamista koskevasta erimielisyydestä.

---

#### Soveltamisohje

Paikallisneuvottelun tulos ei sido ao. työnantajaa, esim. hallitusta tai lautakuntaa ennen kuin neuvottelutulos on hyväksytty ao. elimen kokouksessa. Ao. viranomaisen paikallisneuvotteluasiasta koskeva päätös tulee saattaa mahdollisimman pian tiedoksi toiselle neuvotteluosapuolelle.

Kunnallisen virkaehtosopimuslain 26 §:n mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta kunnan tai kuntainliiton paikallisneuvotteluasiassa tekemään päätökseen eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos asia kuuluu työtuomioistuimen toimivaltaan. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen, joka on tehty kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtoso-

---

pimuksista annetun lain 29 §:n mukaan eikä viranomaisen päätökseen kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä edellä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa tai sen alayhdistyksessä.

## **9 § Keskusneuvottelut**

- 1 mom.** Ellei paikallisneuvotteluissa päästä yksimielisyyteen, voi sopimukseen osallinen saattaa asian käsiteltäväksi keskusneuvotteluissa, jotka käydään Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n ja ao. pääsopijajärjestön kesken.
- 2 mom.** Riidan laadusta tai muista erityisistä syistä johtuen ao. pääsopijajärjestö voi saattaa virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista koskevan erimielisyyden suoraan käsiteltäväksi keskusneuvotteluissa.

## **10 § Neuvottelujen käyminen ja pöytäkirja**

- 1 mom.** Neuvottelut on aloitettava kolmen viikon kuluessa siitä, kun vastapuolelle on annettu kirjallinen vaatimus, jossa neuvottelujen kohteeksi tulevat asia on ilmoitettu, elleivät osapuolet sovi pitemmästä määräajasta. Neuvottelut on käytävä ilman aiheetonta viivytyksiä. Asianomaisen viranomaisen on määrättävä neuvottelun ajankohta ja paikka.
- 2 mom.** Neuvottelut katsotaan päättyneiksi sinä päivänä, jona neuvotteluosapuolet ovat yhteisesti niin todenneet, neuvottelupöytäkirja on tarkastettu sovitulla tavalla (merkittävä tarkastuspäivä) tai kun jompikumpi neuvotteluosapuolista on kirjallisesti ilmoittanut katsovansa neuvottelut omalta osaltaan päättyneiksi.
- 3 mom.** Paikallis- ja keskusneuvotteluissa pidetään pöytäkirjaa, joka tarkastetaan neuvotteluosapuolten sopimalla tavalla. Keskusneuvotteluissa ja niissä paikallisneuvotteluissa, joissa ei päästä yksimielisyyteen, on pöytäkirjassa tai sen liitteissä selostettava erimielisyyden aiheena oleva asia sekä osapuolten kanta perusteluineen sekä ne tosiasiat ja asiakirjat, joihin halutaan vedota. Pöytäkirja on laadittava viivytyksettä neuvottelun päätyttyä.

## **11 § Kanteen vireillepano**

Kannetta työtuomioistuimessa ei saa panna vireille ennen kuin on käyty tässä sopimuksessa tarkoitetut keskusneuvottelut.

# **IV luku Paikallinen sopiminen ja eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevat paikalliset neuvottelut**

## **12 § Paikallinen sopiminen**

- 1 mom.** Paikallisesti voidaan sopia poikettavaksi kulloinkin voimassa olevan valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksistä, jos siihen on olemassa paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy ja ellei valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimismahdollisuutta. Mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu paikallisesta sopimisesta toisin kuin tässä pykälässä on määrätty, noudatetaan tämän pykälän määräysten sijasta valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä.

- 2 mom.** Edellä 1 momentissa tarkoitetussa tapauksessa tai jos virka- tai työehtosopimuksessa on edellytetty paikallista sopimista tai se on virka- tai työehtosopimuksessa tehty mahdolliseksi, asiasta neuvotellaan ja sovitaan kirjallisesti työnantajan ja niiden pääsopijajärjestöjen tai niiden alayhdistysten kanssa, joiden jäseniä asia koskee. Jos syntyy epäselvyyttä alayhdistyksen toimivallasta käydä paikallisia sopimusneuvotteluja, siltä voidaan edellyttää pääsopijajärjestön nimenomaista valtuutusta.
- 3 mom.** Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluessa irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.
- 4 mom.** Paikallisella sopimuksella on samat oikeusvaikutukset kuin virka- tai työehtosopimuksella, jollei 3 momentista muuta aiheudu.

---

#### **Soveltamisohje**

Paikallinen sopimus voi koskea työnantajan koko henkilöstöä, joitakin yksiköitä tai henkilöstöryhmiä taikka vain yksittäistä viranhaltijaa/työntekijää.

Myös määräajaksi tehty paikallinen sopimus on irtisanottavissa. Jos paikallinen sopimus on irtisanottu, sopimuksen piiriin kuuluvien palvelussuhteen ehdot määräytyvät irtisanomisajan kuluessa virka- tai työehtosopimuksen asianomaisten määräysten mukaan, jollei paikallisesti toisin sovita. Jos tällöin on sovellettavana harkinnanvaraiset sopusmääräykset, palvelussuhteen ehdot on irtisanomisajan kuluessa määrättävä sellaisiksi kuin ne olivat ennen paikallisen sopimuksen voimaantuloa, jollei toisin sovita tai asianomaisen valtakunnallisen virka- tai työehtosopimuksen velvoittavista määräyksistä muuta aiheudu.

Tarkoituksena on, että paikallista sopimusta koskevat mahdolliset soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten osapuolten välisissä neuvotteluissa. Jollei ongelmaa saada ratkaistuksi paikallisissa neuvotteluissa, ei ole estettä käsitellä asiaa myös 9–10 §:ssä mainitussa järjestyksessä, vaikka sitä asian luonteen vuoksi pitäisi pyrkiä välttämään.

---

### **13 § Eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevat paikalliset neuvottelut**

- 1 mom.** Asianomainen työnantajan ja pääsopijajärjestöt voivat paikallisesti sopia virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisia palvelussuhteen ehtoja koskevasta paikallisesta neuvottelumenettelystä siten kuin edellä 12 §:ssä on todettu. Jollei paikallisesti ole toisin sovittu, asianomainen viranomais on velvollinen noudattamaan tämän pykälän määräyksiä.
- 2 mom.** Ennen kuin työnantajan päättää viranhaltijoiden/työntekijöiden kannalta merkittävistä virka- tai työehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamista koskevista yleisistä periaatteista tai perusteista, pitää asiasta pyydettyä käydä neuvottelut asianomaisten pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa. Näissä neuvotteluissa pitää pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen edellä mainittujen sopimusmääräysten täytäntöönpanoa koskevista yleisistä periaatteista ja perusteista. Neuvotteluista tulee, jos jokin neuvotteluosapuoli sitä vaatii, laatia pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.
- 3 mom.** Edellä tarkoitettu neuvotteluelvoite ei koske työnantajan käytettäväksi tarkoitetun kannustavan palkkausperusteen käyttämistä.

---

#### **Soveltamisohje**

Neuvottelumenettelyllä pyritään käyttämään hyväksi paikallista asiantuntemusta ja lisäämään paikallistason vastuuta sopimusten soveltamisessa.

#### **Neuvottelujen kohde**

13 §:n mukaiset neuvottelut on käytävä mm. seuraavissa tapauksissa:

- 1) työnantajalla on valmisteltu merkittävä harkinnanvaraisten määräysten soveltamista koskeva yleinen periaateratkaisu kuten harkinnanvaraisen virkavapaan myöntämistä, virkavapaa-ajan harkinnanvaraisia palkkoja, kielilisan myöntämistä, kokous- ja luento-palkkioita koskevat yleiset periaatteet.
- 2) useita viranhaltija/työntekijäryhmiä koskevissa palkantarkistuksissa noudatettavat periaatteet ja perusteet kuten kustannusraami, toimintayksiköt sekä tehtävät, virat ja toimet, joita järjestely koskee.

Vaikka mm. kertapalkkion ja henkilökohtaisen palkanosan soveltaminen onkin jätetty neuvotteluelvoitteen ulkopuolelle, niiden myöntämisessä noudatettavista yleisistä periaatteista on kuitenkin tarkoituksenmukaista neuvotella 13 §:n mukaisesti, jollei niitä muutoin käsitellä henkilöstön kanssa. Henkilöstön osallistumisesta tulospalkkion käsittelyyn on annettu yhteiset ohjeet. Neuvotteluelvoite ei koske esimerkiksi yksittäisen viranhaltijan/työntekijän palkan määrittelyä eikä ei-sopimuksenvaraista asiaa.

Lähtökohtana on ollut, että asia käsitellään paikallisissa neuvotteluissa sopimusaloittain pääsopijajärjestön koko jäsenkunnan kannalta eikä erikseen eri henkilöstö/työntekijäryhmien osalta.

Tässä pykälässä tarkoitettua harkinnanvaraista asiaa ei voida viedä keskusneuvotteluun eikä työtuomioistuimen käsiteltäväksi.

---

## V luku Työrauhan turvaaminen

### 14 § Alayhdistyksen työtaistelu

Pääsopijajärjestön alayhdistys ei saa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin ilman pääsopijajärjestön lupaa.

### 15 § Hakukielto ja saarto

- 1 mom. Yleiseen virka- ja työehtosopimukseen sidotut eivät saa sen voimassaoloaikana toimeenpanna hakukieltoa tai saartoa, joka kohdistuu kunnan tai kuntayhtymän 1.11.1992 voimassa olleeseen johtosääntöön tai muuhun päätökseen tai joka kohdistuu sopimukseen sidotun hyväksymän suositussopimuksen, suosituksen tai mallin mukaiseen sääntöön tai muuhun viranomaisen päätökseen.
- 2 mom. Muutoinkin pääsopijajärjestöjen on pyrittävä yleinen virka- ja työehtosopimusten voimassaoloaikana niiden käytettävissä olevin keinoin estämään tai rajoittamaan niiden alayhdistysten muihin kuin sopimuksenvaraisiin asioihin kohdistuvan hakukiellon tai saarron käyttämistä siten, että työnantajan tärkeät toiminnot eivät vakavasti häiriinny hakukiellon tai saarron vuoksi.
- 3 mom. Paikallisessa yhteistoimintasopimuksessa voidaan sopia, että siihen osallinen tai sen alayhdistys ei saa toimeenpanna muihin kuin sopimuksenvaraisiin asioihin kohdistuvaa hakukieltoa tai saartoa sinä aikana, kun työnantaja noudattaa paikallista yhteistoimintasopimusta työnantajan ja sen henkilöstön välisestä yhteistoimintamenettelystä.

## VI luku Erinäisiä määräyksiä

## **16 § Sopimuksen soveltamisalan rajoittaminen**

Jos osa pääsopijajärjestöistä allekirjoittaa virka- tai työehtosopimuksen osan neuvotteluihin osallistuneista järjestöistä jäädessä sopimuksen ulkopuolelle, sopimuksen ulkopuolelle jääneen järjestön ja sen alayhdistyksen jäseniin ei sovelleta edellä mainitun virka- tai työehtosopimuksen määräyksiä, jollei erikseen toisin sovita.

## **17 § Voimassaoloaika**

Tämä sopimus tulee voimaan x päivänä y kuuta 2022. Tämä sopimus korvaa 13. tammikuuta 1993 tehdyn kunnallisen pääsopimuksen.

Jos jokin osapuolista irtisanoo sopimuksen, koskee irtisanominen kaikkia osapuolia, kuitenkin niin, että 7–11 ja 13 §:ä on irtisanomisajan päätyttyäkin sovellettava niiden osapuolten välillä, jotka ovat sidottuja virka- ja työehtosopimuksiin. Irtisanominen on tehtävä kirjallisesti. Irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Pääsopimuksen irtisanomisella katsotaan myös 12 §:n 1 momentissa tarkoitettu paikallinen sopimus irtisanotuksi siitä lukien, kun irtisanomishetkellä voimassa olevan yleisen virka- ja työehtosopimuksen voimassaoloaika päättyy, kuitenkin aikaisintaan tämän pääsopimuksen voimassaoloajan päättyessä.

Helsingissä . . . . . kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI - JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY



# Virka- ja työehtosopimus eräistä pääsopimukseen liitännäisistä asioista

## 1 §

Hyvinvointialueet ja hyvinvointiyhtymät noudattavat kunta-alalle sovittuja SOTE-sopimusta ja Lääkärisopimusta niiden voimassaoloajan. Sopimuksia noudatetaan sekä liikkeenluovutuksella siirtyviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin että siihen henkilöstöön, joka palkataan hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtiöihin 1.3.2022 alkaen. Sopimuksia noudatetaan myös nyt jo hyvinvointialueen palveluksessa olevaan henkilöstöön.

Työ- ja virkaehtosopimuksilla on normaali jälkivaikutus.

## 2 §

Neuvottelut hyvinvointialueiden yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta (HYVTES) aloitetaan viipymättä. HYVTES tulee voimaan 1.1.2023. Mikäli neuvotteluista ei päästä yksimielisyyteen 30.11.2022 mennessä, HYVTES:n soveltamisalaan kuuluviin palkansaajiin noudatetaan 1.3.2022 - 29.2.2024 KVTES - ja TS- sopimuksia.

Hyvinvointialueen luottamusmiesjärjestelmästä sovitaan seuraavaa:

Paikallinen sopimus solmitaan joka hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään (vrt. KVTES VII luvun 13 §). Paikallinen sopimus on solmittava viimeistään 31.1.2023 mennessä.

Pääluottamusmiesten lukumäärä:

Pääsopijajärjestö asettaa hyvinvointialueelle pääluottamusmiehiä ja luottamusmiehiä solmittavan paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Mikäli pääsopijajärjestöllä on ainakin 5 edustettavaa sopimusalaa kohden, pääsopijajärjestö saa asettaa vähintään yhden pääluottamusmiehen hyvinvointialueen yleiseen virka- ja työehtosopimukseen (HYVTES). SOTE-sopimukseen SOTE ry saa asettaa vähintään neljä pääluottamusmiestä, JAU ry kaksi pääluottamusmiestä ja JUKO ry kaksi pääluottamusmiestä. Lääkärisopimuksen vähintään yhden pääluottamusmiehen nimeää JUKO ry.

Ajankäyttö sopimuskaudella 2022-2023:

Pääluottamusmiehelle annettava kiinteä vapautus on keskimäärin työpäivä viikossa 120 edustamaansa kohden, kuitenkin sopimuskauden loppuun 105 edustamaansa kohden.

Ajankäyttö muuten kuten KVTES VII luvun 8 §:ssä (esim. suositus 8 § 5 mom.)

Muilta osin noudatetaan KVTES VII luvun määräyksiä (ks. kuitenkin pääsopimuksen liitteenä olevan virka- ja työehtosopimuksen 2 §).

Hyvinvointialueella ja sen omistamilla yhtiöillä voi olla yhteisiä pääluottamusmiehiä ja luottamusmiehiä. Edellytyksenä on, että asianomainen hyvinvointialue ja yhtiö ovat sopineet järjestelystä ja että asianomainen pääsopijajärjestö tai sen alayhdistys nimeää edellä mainitun sopimuksen mukaisesti hyvinvointialueelle ja yhtiölle yhteisen pääluottamusmiehen ja/tai luottamusmiehen. Mitä tässä pykälässä tarkoitetaan hyvinvointialueella, koskee myös tässä momentissa tarkoitettua yhtiötä.

## 3 §

Nyt teknisen sopimuksen piirissä olevat palo- ja pelastustoimen henkilöstö, sairaalatekninen henkilöstö ja muu ao. sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö, joka siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueiden palvelukseen, siirretään HYVTES: n piiriin.

Soveltamisohje: Henkilöstö siirtyy kuitenkin HYVTES:in piiriin 2 §:n mukaisesti.

#### 4 §

Mitä 1 §:ssä luetelluissa työ- ja virkaehtosopimuksissa on todettu kunnista ja kuntayhtymistä koskee myös hyvinvointialueita ja hyvinvointiyhtymiä.

#### 5 §

Helsingin kaupunki noudattaa sekä kunta- että hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimuksia. Hyvinvointiyhtymät (esim. HUS-yhtymä) noudattavat ainoastaan hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimuksia.

#### 6 §

Kunta-ala: SOTE-sopimus ja LS ovat voimassa kunta-alalla sopimuskauden loppuun. Tämän jälkeen ko. sopimuksia ei sovelleta kunta-alalla (pääsopimus 4 §).

#### 7 §

Kunta-alan tekninen henkilöstö:

Sopimuskaudella 1.3.2022-29.2.2024 kunta-alalla on edelleen kaksi teknisen alan sopimusta (TS-sopimus ja TTES- sopimus).

Sopimuskauden 1.3.2022-29.2.2024 jälkeen kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus. Sopimuskauden päättymisen jälkeiselle ajalle voidaan sopia siirtymäajasta, jonka aikana palvelussuhteen ehdot muutetaan vastaamaan uutta sopimusrakennetta.

Neuvottelut sopimusratkaisusta, jonka mukaan kunta-alalla on yksi teknisen henkilöstön sopimus, aloitetaan viipymättä. Neuvotteluissa arvioidaan erilaisia vaihtoehtoja, joilla muutos voidaan toteuttaa. Vuonna 2020 asetettu työryhmä jatkaa sopimuskaudella 2022-2023 tehtävään neuvotella yhden teknisen alan sopimuksen mallista.

Yksi vaihtoehto on teknisen alan sopimus, johon siirretään nykyinen TTES- ja TS- sopimusten henkilöstö. Uuteen sopimukseen voidaan siirtää myös teknisen alan henkilöstöä KVTES-sopimuksesta. Tämän mallin toteutuksen edellytyksenä on, että se voidaan toteuttaa kustannusneutraalisti.

Jos edellä esitettyä mallia ei voida toteuttaa kustannusneutraalisti tai neuvotteluosapuolet eivät esitä muuta yhteistä mallia 31.1.2023 mennessä, todetaan seuraavaa:

TS- sopimuksen soveltaminen päättyy 29.2.2024. TS- sopimuksen henkilöstö siirtyy KVTES-sopimuksen soveltamisen piiriin samasta ajankohdasta (pääosin liite 17 piiriin). TS-sopimuksesta siirtyviin palkansaajiin sovelletaan KVTES-palkkausjärjestelmää, mikäli muusta ei sovita 30.11.2023 mennessä. KVTES:n palkkausjärjestelmään siirtyminen voi sisältää siirtymäaikoja. Lisäksi kunta-alalla on edelleen TTES-sopimus.

#### 8 §

Varhaiskasvatuksen neuvotteluryhmät KVTES VAKA ja ns. yhteistyöryhmä jatkavat. Myös ryhmien toimeksiannot jatkuvat kesäkuussa 2020 sovitun mukaisina.

#### 9 §

KT - Yritysjaoston sopimuksista sopimuskaudelle 1.3.2022 -29.2.2024 sovitaan erillisellä työehtosopimuksella.

KT-Yritysjaostoon ei sovelleta pääsopimuksen määräyksiä.

10 §

Tämän sopimuksen voi irtisanoa päättymään kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Helsingissä .

kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI - JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY

# Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022–2023 allekirjoituspöytäkirja

## **1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen**

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2022–29.2.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## **2 § Sopimuskorotukset vuonna 2022**

### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2022 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Soveltamisohje: Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työ- aika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2022 lukien 1670,45 euroa.

### **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

### **3 mom. Palkkahinnoittelu**

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät palkkahinnoitteluliitteissä 1–2, 5–8.

## **3 § Sopimuskorotukset vuonna 2023**

### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2023 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Soveltamisohje: Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2023 lukien 1687,15 euroa.

**2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,9 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

**3 mom. Palkkahinnoittelu**

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät palkkahinnoitteluliitteissä 1–2, 5–8.

**4 mom. Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen**

Vuoden 2023 osalta 1 ja 2 mom. mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Mikäli seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. yhteismäärän, ylimenevä osuus lisätään 1 mom. yleiskorotukseen.

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknolohiteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknolohiteollisuus työnantajat ry),

- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

#### **4 § Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (liite 12)**

Liitteen 12 osalta on tehty erilliskorotus, jonka perusteella perhepäivähoitajat siirtyvät kuukausipalkkaan 1.10.2022. Sopimusvarallisuus on jaettu keskitetysti.

Lisäksi perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,1 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,1 prosentilla.

Perhepäivähoitajien peruspalkat 1.5.2023 alkaen:

12PPH100: 1 889,11 €

12PPH200: 1 938,11 €

Ks. lisäksi 3 § 4 mom.

#### **5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt**

##### **1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen**

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

##### **2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen**

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat eivät ole paikallisten järjestelyerien jaon piirissä. Perhepäivähoitajien palkkoja ei lasketa mukaan palkkasummaan.

**3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisten järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

**4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä**

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

**6 § Perhevapaaudistus**

**1 mom.**

Perhevapaaudistuksen johdosta muutetaan seuraavia määräyksiä: I luku 4 § 1 momentti, II luku 13 § 2 momentti, IV 4 § 3 kohta, IV luku 7 § 5 momentti ja soveltamisohje, IV luku 14 § 2 momentti, IV luku 16 § 4 momentti, IV luku 22 § 3 momentti, V luku 4–8 §, V luku 10 §, VIII luku 5 § 3 momentti soveltamisohje, liite 5 4 § soveltamisohje ja liite 12 11 § soveltamisohje. Uudet määräykset ovat allekirjoituspöytäkirjan liitteenä.

**2 mom.**

Allekirjoituspöytäkirjan liitteen kirjauksia sovelletaan, jos lapsen laskettu synnytyisaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen.

**3 mom.**

Jos lapsen laskettu synnytyisaika on ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on ennen 31.7.2022, sovelletaan edellä 1 momentissa mainittujen määräysten aikaisempia muotoja. Lapsen lasketusta synnytyssajasta huolimatta, jos lapsi syntyy ja oikeus vanhempainpäivärahaan alkaa ennen 1.8.2022, sovelletaan edellä 1 momentissa mainittujen määräysten aikaisempia muotoja.

**7 § Matkakustannusten korvaukset**

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

#### **8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä**

Ammattiyhdistyksiin kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan pp.kk.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje \_/22)

#### **9 § Jatkuva neuvottelumenettely**

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

#### **10 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät**

Asetetaan seuraavat työryhmät:

##### **Palkkausjärjestelmätyöryhmä**

Työryhmä jatkaa neuvotteluita uudesta järjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen tehtävän vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä. Työryhmä seuraa simulointi- ja kokeilumääräysten käyttöönottoa työnantajilla ja tekee tarvittavat muutokset järjestelmään tämän perusteella. Työryhmän toimeksiantoon kuuluu myös hinnoittelujärjestelmän, työkokemuslisän ja henkilökohtaisen lisän määräysten mahdollinen muuttaminen.

##### **Sukupuolineutraaleja nimikkeitä edistävä työryhmä**

Työryhmä kartoittaa KVTES:n ammatti- ja vastaavat nimikkeet ja muuntaa ne mahdollisuuksien mukaan sukupuolineutraaleiksi. Toimeksiantoon kuuluu myös luottamusmies- nimityksen korvaaminen uudella nimityksellä.

##### **Työsopimuslain 1 luku 5 § ohjeistus**

Työryhmän tarkoituksena on laatia ohjeistus yleisimpiin tilanteisiin, joissa katko työsuhteiden välillä voi vaikuttaa työehtosopimuksen mukaisiin ehtoihin (esim. vuosiloma).

#### **11 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen**

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon



alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä . kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY

Allekirjoituspöytäkirjan liite: Perhevapaat

# Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen 2022-2023 allekirjoituspöytäkirja

## **1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen**

Tämä työ- ja virkaehtosopimus on voimassa 1.3.2022–29.2.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## **2 § Sopimuskorotukset vuonna 2022**

### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2022 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Soveltamisohje: Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työ- aika on virka- / tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2022 lukien 1670,45 euroa.

### **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia sosiaali- ja terveydenhuollon virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

### **3 mom. Palkkahinnoittelu**

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät palkkahinnoitteluliitteissä 1–2.

### **3 § Sopimuskorotukset vuonna 2023**

#### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2023 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,6 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,6 prosentilla.

Soveltamisohje: Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi.

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2023 lukien 1687,15 euroa.

#### **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,6 prosenttia sosiaali- ja terveydenhuollon virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

#### **3 mom. Palkkahinnoittelu**

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät palkkahinnoitteluliitteissä 1–2.

#### **4 mom. Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen**

Vuoden 2023 osalta 3§:n 1 ja 2 mom. sekä 5 §:ssä mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Mikäli seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. yhteismäärän, ylimenevä osuus lisätään 1 mom. yleiskorotukseen.

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry),

- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja

koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

#### **4 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt**

##### **1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen**

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

##### **2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen**

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

##### **3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisten järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

##### **4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä**

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

## **5 § Keskitetty erä 1.3.2023**

Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksessa on tehty työaikamääräyksiä koskeva uudistus. Työaikamääräysten muuttamiseen käytetään keskitetysti 0,7 %. Uudistus tulee voimaan 1.3.2023.

SOTE-sopimuksesta poistuu 1.3.2023 alkaen liite 4 mukainen työaikamuoto. Liitteen 4 piirissä olleen palkansaajan työaikamuodoksi tulee joko yleistyöaika tai jaksotyöaika. Työnantaja päättää sovellettavan työaikamuodon. Yleistyöajassa ja jaksotyössä oleva henkilöstö saa valita joutuisasti työaikana ruokailun III luvun 25 §:n perusteella 1.3.2023 lukien.

Liitteen 4 piirissä 28.2.2023 olleelle ja edelleen 1.3.2023 palvelussuhteessa olevalle maksetaan säännöllisen työajan pidentymisestä 500 euron kertakorvaus maaliskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. 28.2.2023 osaikaisena olleelle kertaerä maksetaan vastaavassa suhteessa kuin osa-aikaisen työaika on täydestä työajasta.

## **6 § Perhevapaaudistus**

Kunta-alalle on sovittu perhevapaaudistuksesta johtuvia muutoksia kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen, jotka koskevat myös SOTE-sopimuksen piirissä olevia. Asiasta tarkemmin KVTES- allekirjoituspöytäkirjassa ja sen liitteessä.

## **7 § Matkakustannusten korvaukset**

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

## **8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä**

Ammattiyhdistyksiin kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan pp.kk.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje \_/22).

## **9 § Jatkuva neuvottelumenettely**

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työ- ja virkaehtosopimusasioissa.

## **10 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät**

SOTE-sopimuksesta on sovittu virka- ja työehtosopimuksessa kunnallisen pääsopimuksen jatkamisesta ja eräitä muita määräyksiä (27.5.2020). Sopimusryhminä toimivat pysyvä SOTE-ryhmä ja sen lisäksi palkkaus- ja työaikaryhmät.

Palkkausryhmä: SOTE-sopimukseen neuvotellaan viisi palkkahinnoitteluliitettä. Tämä tarkoittaa mm. nykyisten palkkahinnoittelukohtien uudelleenarviointia ja tarvittaessa nykyisten hinnoittelukohtien jakamista toisiin kokonaisuuksiin. Ryhmiä voidaan tarvittaessa siirtää hinnoitteluun ja toisaalta hinnoittelun ulkopuolelle. Palkkaustyöryhmä neuvottelee uudesta järjestelmästä (esim. ns. tasopalkkajärjestelmä), jolla on tarkoitus korvata nykyinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä. Malliin sisältyy tarvittaessa simulointia ja pilotointia. Myös palkkausjärjestelmän muista osista (esim. työkokemuksellisia, henkilökohtainen lisä) sekä suoritepalkkauksesta voidaan neuvotella. Neuvottelut pyritään päättämään 1.2.2024 mennessä.

Työaikatyöryhmä: Työryhmä arvioi sopimuskaudella työaikajärjestelmien kehittämistä alan erityistarpeet huomioon ottaen. Jaksotyöaikajärjestelmän uudistamisesta neuvotellaan. Työryhmä tarkastelee osana työaikajärjestelmien kehittämistä myös työvuorojen suunnittelua, työvuoroluetteloa ja sekä myös työssä matkustamiseen liittyviä kysymyksiä. Ryhmän on mahdollisuus tehdä selvityksiä sekä kokeiluja työaikajärjestelyistä.

## **11 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen**

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä . . . . . kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY

# Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2023 allekirjoituspöytäkirja

## **1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen**

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2022–29.2.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## **2 § Sopimuskorotukset vuonna 2022**

### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2022 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,93 prosenttia paitsi Osiossa G, jossa korotus on 1,0 prosenttia.

Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan vastaavilla prosenteilla.

Osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota sekä Osio B liite 1 23 §:n taide- ja taitoaineiden lisiä korotetaan 0,93 prosentilla.

### **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

### **3 mom. Palkkahinnoittelu**

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät OVTES:n palkkaliitteestä.

## **3 § Sopimuskorotukset vuonna 2023**

**1 mom. Yleiskorotus 1.5.2023 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,75 prosenttia paitsi Osiossa G, jossa korotus on 1,0 prosenttia.

Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan vastaavilla prosenteilla.

Osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota sekä Osio B liite 1 23 §:n taide- ja taitoaineiden lisiä korotetaan 0,75 prosentilla.

**2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,65 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

**3 mom. Palkkahinnoittelu**

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ilmenevät OVTES:n palkkaliitteestä.

**4 mom. Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen**

Vuoden 2023 osalta sopimuskorotusten kustannusvaikutus on yhteensä 1,9 %. Mikäli seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. yhteismäärän, ylimenevä osuus lisätään 1 mom. yleiskorotukseen.

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry),

- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja



koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

#### **4 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt**

##### **1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen**

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

##### **3 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen**

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

##### **4 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisten järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

##### **5 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä**

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

## **5 § Keskitetyt erät**

Osioon B on tehty lähinnä perusopetuksen rehtorien palkkaan vaikuttava uudistus, jonka tarkoituksena on yksinkertaistaa ns. palkkaperusteryhmien (2 §) määräytyminen. Määräysten muuttamiseen käytetään keskitetysti 0,09 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Uudistus tulee voimaan 1.8.2023.

Osion G hinnoittelurakennetta on muutettu lisäämällä uusi apulaisjohtajien hinnoittelutunnus ja tekemällä 3,1 prosentin tasokorotus päiväkodinjohtajien perus- ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Määräysten muuttamiseen käytetään keskitetysti 0,07 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Uudistus tulee voimaan 1.5.2022.

Osion G varhaiskasvatuslain mukaan kelpoisille ja lain mukaisia työtehtäviä päiväkodissa tekeville opettajille muodostetaan erillinen varsinaiseen palkkaan kuuluva kelpoisuuslisä. Kelpoisuuslisään käytetään keskitetysti 0,363 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Uudistus tulee voimaan 1.6.2023.

Edellä mainittujen lisäksi on osion B ns. kiertävän opettajan työn lukemista opetusvelvollisuuteen (18 §) yksinkertaistettu ja soveltamisalaa laajennettu, kehitetty Osion A lomapäiväkorvausta (36 §), uudistettu osion F määräyksiä ja tehty perhevapaaudistukseen liittyviä muutoksia. Nämä muutokset tuottavat eri opettajaryhmille vähäisiä tai toisensa kumoavia kustannusvaikutuksia.

## **6 § Perhevapaaudistus**

Kunta-alalle on sovittu perhevapaaudistuksesta johtuvia muutoksia kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen, jotka koskevat myös OVTES:n piirissä olevia. Asiasta tarkemmin KVTES- allekirjoituspöytäkirjassa ja sen liitteessä.

## **7 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen**

Ammattiyhdistyksiin kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan yleiskirjeen xx liitteenä olevaa erillistä ohjetta.

## **8 § Jatkuva neuvottelumenettely**

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

## **9 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät**

Asetetaan seuraavat työryhmät:

### **Osion G palkkausjärjestelmätyöryhmä**

Työryhmä neuvottelee uudesta järjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen tehtävän vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä osiossa G, jos

näin tapahtuu myös KVTES:ssa. Neuvotteluissa selvitetään myös mahdollisuudet eriyttää palkkausta tehtävien ja koulutuksen perusteella juridisesti kestäväällä tavalla ja henkilöstön saatavuusongelmat huomioiden. Työryhmässä sovitaan osion G määräaikaisesta kelpoisuuslisän jatkamisesta. Jos kelpoisuuslisää ei sovita jatkettavan, palautetaan siihen käytetty 0,363 prosenttia OVTES:n palkkasummasta osion G opettajille.

Työryhmä seuraa KVTES:n simulointi- ja kokeilumääräysten käyttöönottoa työnantajilla ja tekee tarvittavat muutokset järjestelmään tämän perusteella. Työryhmän toimeksiantoon kuuluu myös hinnoittelujärjestelmän, työkokemuslisän ja henkilökohtaisen lisän määräysten mahdollinen muuttaminen.

#### **Lukion ja aikuislukion palvelussuhteen ehtoja koskeva työryhmä**

Työryhmä neuvottelee lukioresurssia, ylioppilaskirjoituksiin liittyviä tehtäviä sekä muita palvelussuhteen ehtoja koskevien määräysten kehittämisestä.

### **10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen**

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä . . . . . kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

---

# Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen 2022–2023 allekirjoituspöytäkirja

## 1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2022–29.2.2024.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## 2 § Palkankorotukset vuonna 2022

### 1 mom. Yleiskorotukset 1.5.2022 lukien

#### Yleiskorotus 1.5.2022 liitteessä 1

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,01 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,01 prosenttia.

#### Yleiskorotus 1.5.2022 liitteessä 2

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,28 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,28 prosenttia.

#### Yleiskorotus 1.5.2022 liitteissä 3-4

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosenttia.

---

### Soveltamisohje

Yliopistollisen sairaalan sivuviran-/sivutoimienhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

---

## 2. mom.

### **Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022 liitteessä 1-4**

Liitteissä 1–4 paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

## **3 § Palkankorotukset vuonna 2023**

### **1 mom. Yleiskorotukset 1.5.2023 lukien**

#### Yleiskorotus 1.5.2023 liitteessä 1

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,03 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,03 prosenttia.

#### Yleiskorotus 1.5.2023 liitteessä 2

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,31 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,31 prosenttia.

#### Yleiskorotus 1.5.2023 liitteessä 3-4

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,01 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,01 prosenttia.

---

#### **Soveltamisohje**

Yliopistollisen sairaalan sivuviran-/sivutoimienhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

---

## 2 mom.

### **Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 liitteessä 1-4**

Liitteissä 1–4 paikallinen järjestelyerä on 0,9 prosenttia kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta.

### **3 mom. Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen**

Tässä virka- ja työehtosopimuksessa vuoden 2023 osalta mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Mikäli seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. yhteismäärän, ylimenevä osuus lisätään 1 mom. yleiskorotukseen.

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknolomiteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknolomiteollisuus työnantajat ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

## **4 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt**

### **1. mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen**

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

### **2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen**

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta

kuukaudeita.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkka- eriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

### **3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasa- vertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen työnantaja päättää paikallisten järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

### **4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä**

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

## **5 § Liitteen 5 palkantarkistukset**

### Yleiskorotus 1.5.2022

Hinnoittelemattomien viranhaltijoiden sekä hinnoittelutunnukseen L5EL3000 kuuluvien viranhaltijoiden osalta tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettava kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 1,0 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosenttia.

### Yleiskorotus 1.1.2023

Liitteen 5 piirissä olevien viranhaltijoiden tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettava kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2023 1,0 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosenttia.

### Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022

Järjestelyerä on 0,3 prosenttia liitteen 5 palkkasummasta. Erä kohdennetaan hinnoittelemattomille viranhaltijoille ja hinnoittelutunnukseen L5EL3000 kuuluville viranhaltijoille.

### Paikallinen järjestelyerä 1.2.2023

Järjestelyerä on 0,9 prosenttia liitteen 5 palkkasummasta.

Soveltamisohje:

Järjestelyerien jakamisesta ks. 3 § 2-5 mom.

### Keskitetty erä 1.1.2023

Liitteessä 5 toteutetaan päivystysuudistus, jonka seurauksena korotetaan päivystyksestä maksettavia peruskorvauksia liitteestä tarkemmin ilmenevällä tavalla.

## **6 § Terveyskeskushammaslääkärien toimenpidepalkkiojärjestelmää koskeva päivitys**

Terveyskeskushammaslääkärien toimenpidepalkkiojärjestelmän muutokset astuvat voimaan 1.1.2023. Hinnoittelukohtassa L2TH5200 olevien terveysterveyskeskushammaslääkärien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan samana ajankohtana 41,41 eurolla. Muutos on kustannusneutraali. Liitteen 2 toimenpide- ja käyntipalkkiot eivät korotu.

## **7 § Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen**

Euromääräisiä palkkioita on korotettu seuraavasti:

### Liite 1

1.5.2022 toimenpide- ja käyntipalkkiot korottuvat 1,01 prosentilla.

1.5.2023 toimenpide- ja käyntipalkkiot korottuvat 1,03 prosentilla.

### Liite 3

1.5.2022 todistus- ja lausuntopalkkiot korottuvat 1,0 prosentilla.

1.5.2023 todistus- ja lausuntopalkkiot korottuvat 1,01 prosentilla.

### Liite 4

1.5.2022 toimenpide- ja käyntipalkkiot korottuvat 0,8 prosentilla.

Myös paikallisiin sopimuksiin perustuvia vastaavia palkanosia korotetaan vastaavansuuruisella korotuksella.

Eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.1.2023 3,94 prosentilla.

## **8 § Sivuviran-/sivutoimenhaltijoiden hinnoittelupäivitys**

Liitteen 3-4 sivuviran-/sivutoimenhaltijoiden hinnoittelutunnuksia on päivitetty 1.3.2022 alkaen. Lisäksi 1.5.2023 alarajoja korotetaan liitteestä 3-4 ilmenevällä



## **9 § Palkkahinnoittelujen tarkistaminen**

Palkkahinnoitteluiden peruspalkkoja on korotettu liitteistä 1–5 ilmenevällä tavalla.

## **10 § Perhevapaaudistus**

Kunta-alalle on sovittu perhevapaaudistuksesta johtuvia muutoksia kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen, jotka koskevat myös Lääkärisopimuksen piirissä olevia. Asiasta tarkemmin KVTES- allekirjoituspöytäkirjassa ja sen liitteessä.

## **11§ Tarkistettujen palkkojen maksaminen**

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

## **12§ Hoidon jatkuvuutta perusterveydenhuollossa koskeva kannanotto**

Suomen Lääkäriliitto, Suomen Hammaslääkäriliitto ja KT ovat laatineet tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteenä olevan kannanoton hoidon jatkuvuudesta ja työhön liittyvistä osatekijöistä. Hoidon jatkuvuuden turvaaminen on covid-19 epidemian jälkeen entistä tärkeämpää.

## **13§ Jatkuva neuvottelumenettely**

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

## **14§ Työryhmät**

Suomen Lääkäriliitto, Suomen Hammaslääkäriliitto, Suomen Eläinlääkäriliitto ja KT neuvottelevat palkkausjärjestelmäudistuksesta, joka koskee koko palkkausjärjestelmää ja sen eri palkkatekijöitä. Uudistus voi sisältää simulointeja ja kokeiluja. Palkkauserät muodostavat kokonaisuuden lääkärisopimuksessa.

Asiasta lisää allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 1.

Suomen Lääkäriliitto ja KT seuraavat terveyskeskuslääkärien uusien

suoritepaikkausmaarausten kayttoonottoa ja vaikutuksia ja neuvottelevat sekä perusterveydenhuollossa että erikoissairaanhoidossa sovellettavien

suoritteisiin perustuvien palkanosien kehittämisestä.

Suomen Hammaslääkäriliitto ja KT seuraavat terveyskeskushammaslääkärien toimenpidepalkkiojärjestelmään tässä sopimuksessa tehtyjen muutosten vaikutuksia ja neuvottelevat sekä perusterveydenhuollossa että erikoissairaanhoidossa sovellettavien suoritteisiin perustuvien palkanosien kehittämisestä.

Lääkärisopimuksen työaikajärjestelmää arvioidaan kokonaisuutena ja pyritään neuvotelemaan määräykset niin, että lääkärisopimus tunnistaisi erilaiset työnteon tavat (esim. vastaanottotyö, työ jossa, ympärivuorokautista päivystystä, työ, jossa arkipäivystystä ym.). Osana työryhmän työtä kootaan työaikamääräykset kokonaisuudessaan osaksi lääkärisopimusta.

Ns. sivuviranhaltijoiden palvelussuhteen ehtoja selvitetään ja ajantasaistetaan.

Suomen Eläinlääkäriliitto ja KT neuvottelevat eläinlääkärien palkkausjärjestelmän kehittämisestä ottaen huomioon mahdolliset muutokset lainsäädännössä.

Palkkausjärjestelmän mahdollisen uudistamisen yhteydessä osapuolet neuvottelevat myös muutoksista virkaeläinlääkäreiden työaikamääräyksiin.

## **15§ Työrauha**

Tämä sopimus on voimassa lääkäreiden virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 4 §:ssä määrätyin työrauhavelvoittein 29.2.2024 saakka.

Helsingissä

kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Liite 1 Palkkausjärjestelmän kehittäminen lääkärisopimuksessa

Liite 2 Osapuolten kannanotto: Hoidon jatkuvuus Covid-19 epidemian jälkeen entistä tärkeämpää

# Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022 - 2023 (TS-22) allekirjoituspöytäkirja

## 1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2022–29.2.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## 2 § Sopimuskorotukset vuonna 2022

### 1 mom. Yleiskorotus 1.5.2022 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia.

TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

---

#### Soveltamisohje

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

---

### 2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

### 3 mom. Palkkaryhmät

Palkkaryhmien korotetut tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ovat:

Palkka-ryhmä	Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat	
	1.4.2021 lukien	1.5.2022 lukien
I	1 759,70 €	1 777,30 €
II	1 941,78 €	1 961,20 €
III	3 192,89 €	3 224,82 €

**4 mom.** TS-22:n 10 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2022 lukien 1 670,45 euroa.

### **3 § Sopimuskorotukset vuonna 2023**

#### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2023 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia.

TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

---

#### **Soveltamisohje**

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka-/ tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

---

#### **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,89 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Paikallisesta järjestelyerästä käytetään vähintään 0,3 prosenttiyksikköä henkilökohtaisiin lisiin.

#### **3 mom. Palkkaryhmät**

Palkkaryhmien korotetut tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ovat:

Palkka-ryhmä	Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat	
		1.5.2023 lukien
I		1 795,07 €
II		1 980,81 €
III		3 257,07 €

**4 mom.** TS-22:n 10 §:n vähimmäispalkka on 1.5.2023 lukien 1 687,15 euroa.

**5 mom. Perälauta vuoden 2023 sopimuskorotuksiin liittyen**

Vuoden 2023 osalta 1 ja 2 mom. mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,89 %. Mikäli seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. yhteismäärän, ylimenevä osuus lisätään 1 mom. yleiskorotukseen.

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus työnantajat ry),

- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

#### **4 § Paikalliset järjestelyerien menettelyt**

**1 mom. Paikallisen järjestelyerien kohdentaminen**

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

- 2 mom. Paikallisen järjestelyerien laskeminen**  
Paikallisen järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.
- 3 mom. Paikallisen järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**  
Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.  
  
Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.  
  
Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
- 4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä**  
  
Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

## **5 § Perhevapaaudistus**

- 1 mom.**  
Perhevapaaudistuksen johdosta muutetaan seuraavia TS-22:n määräyksiä: I luku 4 §, II luku 15 § ja liitteen 2 2 §.  
  
Uudet määräykset ovat allekirjoituspöytäkirjan liitteenä.
- 2 mom.**  
Allekirjoituspöytäkirjan liitteen kirjauksia sovelletaan, jos lapsen laskettu synnytysaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen.
- 3 mom.**  
Jos lapsen laskettu synnytysaika on ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on ennen 31.7.2022, sovelletaan edellä 1 momentissa mainittujen määräysten aikaisempia muotoja. Lapsen lasketusta synnytysajasta huolimatta, jos lapsi syntyy ja oikeus vanhempainpäivärahaan alkaa ennen 1.8.2022, sovelletaan edellä 1 momentissa mainittujen määräysten aikaisempia muotoja.

## **6 § Matkakustannusten korvaukset**

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES:n liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

## **7 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä**

Ammattiyhdistykseen kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan pp.kk.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje \_/2022)

## **8 § TS-työryhmä**

TS-sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

TS-sopijaosapuolten välinen TS-työryhmä edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta.

## **9 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen**

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä . kuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY



---

# Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2022–2023 allekirjoituspöytäkirja

## **1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen**

Tämä työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.3.2022–29.2.2024. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2024 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## **2 § Palkantarkistukset vuonna 2022**

### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2022 lukien**

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.5.2022 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,0 prosenttia.

Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin jäljempänä 6 §:ssä todetaan.

Henkilökohtaista lisää korotetaan 0,97 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä.

Työkokemuslisiä ja työolosuhteellisiä ei koroteta.

### **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2022 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 1,0 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

## **3 § Palkantarkistukset vuonna 2023**

### **1 mom. Yleiskorotus 1.5.2023 lukien**

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.5.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,0 prosenttia.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

## **2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien**

Paikallinen järjestelyerä on 0,9 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

## **4 § Perälauta vuoden 2023 korotuksiin liittyen**

Vuoden 2023 osalta 3 §:ssä mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 1,9 %. Mikäli seuraavien verrokkialojen kustannusvaikutus ylittää em. yhteismäärän, ylimenevä osuus lisätään 1 mom. yleiskorotukseen.

Kustannusvaikutusprosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.12.2022 mennessä tiedossa olevien toisen sopimusvuoden kustannusvaikutusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia):

- Teknolomiteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknolomiteollisuus työnantajat ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2022 tai jonkun yksittäisen sopimusalan em. periaattein laskettu kustannusvaikutus on nolla tai miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli kunta-alan sopijaosapuolet eivät pääse yksimielisyyteen kustannusvaikutusten määrästä 31.1.2023 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jonkun sopijaosapuolen aloitteesta yksi kaikkia sopimusaloja koskeva välityslautakunta, johon kukin kunta-alan sopijaosapuoli asettaa kaksi jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.3.2023 mennessä. Lautakunnan kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

## **5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt**

### **Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen**

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikalliset järjestelyerät käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

### **Paikallisten järjestelyerien laskeminen**

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

### **Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely**

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisten järjestelyerien käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

## **6 § Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.5.2022 lukien**

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.5.2022 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Korotus senttiä/tunti
I	A	13,30-15,32	16
	B	11,84-13,84	14
	C	10,97-12,39	13
II	A	10,49-11,43	13
	B	10,26-10,94	11
III		9,96-10,66	10
IV		9,25	10
O		9,48	10
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		8,68-8,90	10

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

## **7 § Urakkapalkkaus 1.5.2022 lukien**

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 1,0 prosentilla. Yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 0,97 prosentilla.

Tavoiteansiot **1.5.2022** lukien, euroa/tunti

Taso I	17,13-21,22
Taso II	15,35-18,97
Taso III	14,74-17,29
Taso IV	14,10-16,47
Taso V	13,11-15,27
Taso VI	11,95-13,88

## **8 § TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen**

1.5.2022 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2021 III ja IV sekä kuluvan vuoden I vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,97 prosentilla ja kuluvan vuoden II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,32 prosentilla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

## **9 § Työryhmät**

Työryhmä, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana selvittää edellytyksiä palkkausjärjestelmän ja eri palkkaustapojen kehittämiseen.

## **10 § Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset**

16 § Työajan alkaminen ja päättyminen sekä työvuoroluettelo

26 § Poikkeuksellisen työajan korotus

Työajan sijoittamista ja siirtoa koskevien määräysten rakenne on muutettu ja poikkeuksellisen työajan korotusta koskevaa määräystä on selkiytetty ja se on yhdistetty siirtoa koskevan määräyksen kanssa. Määräysten tulkinta ei ole muuttunut aikaisemmasta.

Liite 3

2 § Henkilökohtainen lisä

Selkiytetty määräystä työssäoppimisen ohjauksesta.

3 § Työolosuhteiden lisä

Poistettu tarpeettomana peruste ammattimiehen työtahtiin sopeutumisesta.

68 § Kertausharjoituspalkka

Lisätty siviilipalveluslain mukainen täydennyspalvelus.

69 § Terveystieteelliset tutkimukset

Selkiytetty määräystä synnytystä edeltävistä tutkimuksista.

71 § Luottamusmiehet

3 mom. Pääluottamusmiehen henkilökohtaista lisää korotetaan.

72 § Työsuojeluvaltuutetut

Lisätty määräys irtisanomissuojasta sekä varavaltuutetun korvauksesta.

Työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan.

Perhevapaaudistuksen johdosta muutetaan seuraavia määräyksiä

2 § Paikallinen sopiminen

35 § Keskituntiansion laskeminen ja tarkistaminen

49 § Työssäolon veroinen aika, 3) kohta

52 § Vuosiloman antaminen, 5 mom.

56 § Prosenttiperusteinen vuosilomapalkka, 2 mom.

58 § Lomakorvaus palvelussuhteen päättyessä, 4 mom. 2. kappale

60 § Eräiden osa-aikaisten oikeus vapaaseen ja lomakorvaukseen, 3 mom.

63-64 § Oikeus perhevapaisiin ja palkalliset vapaat

Uusia 2 §:n, 49 § 3a -kohdan, 52 § 5a momentin, 56 § 2 momentin 1a -kohdan, 58 §:n 4 momentin 3. kappale, 60 § 3a momentin, 63a ja 64a §:n määräyksiä sovelletaan, jos lapsen laskettu syntymäaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen.

28.2.2022 voimassa olleita määräyksiä sovelletaan, jos lapsen laskettu syntymäaika on ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on ennen 31.7.2022. Lisäksi määräyksiä sovelletaan, riippumatta siitä mikä on ollut lapsen laskettu syntymäaika, jos lapsi syntyy 29.7.2022 tai aiemmin.

## **9 § Jatkuva neuvottelumenettely**

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

## **10 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot**

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 28.2.2022, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

## **11 § Nuoret työntekijät**

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämis- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

## **12 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut**

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje /2022).

Helsingissä . . . . . kuuta 2022

KUNTA- JA

HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY