



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry:n väliseen Kuorma-autoalan työehtosopimukseen, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry:n väliseen Terminaalitoimintaa koskevaan työehtosopimukseen sekä Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry:n ja Öljytuote ry:n väliseen Säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevaan työehtosopimukseen liittyvän työriidan ratkaisemiseksi ja AKT ry:n ilmoittaman kuorma-autoalan, terminaalitoimintaa koskevan ja säiliöauto- ja öljytuotealan työnseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry uudistavat kuorma-autoalan työehtosopimuksen ja terminaalitoimintaa koskevan työehtosopimuksen sekä Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Autoliikenteen Työnantajaliitto ry sekä Öljytuote ry uudistavat säiliöauto- ja öljytuotealaa koskevan työehtosopimuksen ajalle 14.2.2023–31.1.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 14.2.2023 klo 20.

Helsingissä 14. päivänä helmikuuta 2023


Leo Suomaa
Sovittelija

Liite: Kuorma-autoalan työehtosopimuksen, terminaalitoimintaa koskevan työehtosopimuksen sekä säiliöauto- ja öljytuotealaa koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 14.2.2023-31.1.2025

1. Sopimuskausi 14.2.2023-31.1.2025

2. Palkkojen korottaminen

1.5.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

1. Yleiskorotus 3,5 %

2. Taulukkopalkkojen korotus: palkkataulukoiden kaikkia lukuja korotetaan 3,5 %:lla siten, että jokaiseen kuukausi- ja tuntitaulukkopalkkataulukkolukuun lisätään 3,5 %.

Kertaerä

Säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskeva työehtosopimus, kuorma-autoalan työehtosopimus ja terminaalitoimintaa koskeva työehtosopimus: kertaerän suuruus on yhteensä 400 €, josta maksetaan 200 € huhtikuun palkanmaksun yhteydessä ja 200 € syyskuun palkanmaksun yhteydessä. Työnantaja voi halutessaan maksaa kertaerän kokonaisuudessaan huhtikuun palkanmaksun yhteydessä. Kertaerän edellytykset:

- Kertaerä maksetaan vain niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.1.2023 ja on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä.
- Kertaerä maksetaan myös, jos työntekijä on lomautettuna, sairaana tai perhevapaalla. Kertaerää ei makseta muissa poissaolotilanteissa.
- Osa-aikaiselle työntekijälle kertaerän määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.
- Kertaerää ei makseta, jos työntekijä on itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa.
- Kertaerää ei oteta huomioon muita palkkaeria maksettaessa ja laskettaessa, mm. vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

1.5.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien

1. Yleiskorotus 2,0 %

2. Yrityskohtainen erä 0,5 %, jonka käyttämisestä sovitaan paikallisesti 15.4.2024 mennessä. Mikäli sopimukseen ei päästä, työnantaja käyttää 1.5.2024 jälkeen työntekijöiden palkkojen korottamiseen yrityskohtaisesti 0,5 %.

3. Taulukkopalkkojen korotus: palkkataulukoiden kaikkia lukuja korotetaan 2,0 %:lla siten, että jokaiseen kuukausi- ja tuntitaulukkopalkkataulukkolukuun lisätään 2,0 %.

3. Työryhmä

Jotta kuljetus- ja logistiikka-aloja voidaan kehittää myös työmarkkinaosapuolten kesken strategisesti ja pitkäjänteisesti huomioiden molempien osapuolten tarpeet ja näkemykset Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Autoliikenteen Työnantajaliitto ry ja Öljytuote ry perustavat työryhmän. Työryhmän tarkoituksena on sopimuskauden aikana tarkastella kuljetus- ja logistiikkatoimialojen muuttuvia työtehtäviä ja -kokonaisuuksia sekä niiden aiheuttamia uusia osaamistarpeita, työskentelytapojen muutoksia, työelämän monimuotoistumista ja uusia työn tekemisen muotoja. Vihreä siirtymä, toimialarajojen hämärtyminen, asiakastarpeiden muutokset, digitalisaatio, automaatio, robotiikka, tekoäly ja sääntely muokkaavat kuljetus- ja logistiikka-alojen työtä ja työyhteisöjä voimakkaasti. Liitot yhdessä alan yritysten ja henkilöstön kanssa pyrkivät saamaan aikaan yhteisen tilannekuvan erilaisten muu-

tosvoimien aiheuttamista vaikutuksista työpaikoilla ja työehtosopimuskentässä. Osapuolet laativat yhteisen toimintamallin, jolla parannetaan yhdessä kuljetus- ja logistiikka-alojen vetovoimaisuutta erityisesti nuorten keskuudessa.

4. Säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskeva työehtosopimus

4.1. Säiliöautoalaa ja öljytuotealaa koskevista määräyksistä muodostetaan omat kokonaisuudet työehtosopimuksen sisällä

Kootaan sekä säiliöautoalaa että öljytuotealaa koskevat määräykset omiksi itsenäisiksi kokonaisuuksiksi työehtosopimuksen sisällä: ALT-AKT säiliöautoalan määräykset ja ÖT-AKT öljytuotealan määräykset, jotka laitetaan yhteisiin kansiin.

Öljytuote ry ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry allekirjoittavat ja hallitsevat näitä kokonaisuuksia itsenäisesti. Liittojen edustajat muodostavat kokonaisuudet 15.3.2023 mennessä ja käyttävät pohjana liittojen välisessä työryhmässä 6.11.2017 tehtyjä tekstikokonaisuuksia.

4.2. Työehtosopimuksen 7 §:n 5 kohdan Pöytäkirjamerkintä: Ruokailu- ja virkistystauko

Poistetaan 7 §:n 5 kohdan Pöytäkirjamerkintä turhana.

4.3. Työehtosopimuksen 13 §: Säiliöautoalan palkkataulukot (ei koske Öljytuotealaa)

Lisätään 13 §:n 2 kohdan pätevyyspalkkiotaulukkoon säiliöautoalan yritysten osalta uusi porras 25 vuotta 17 % ja muutetaan pätevyyspalkkiot palkkataulukon otsikoissa ammatissaoloajaksi.

Uusi pätevyyspalkkiopystysarake (25 v) lasketaan korottamalla nykyisin voimassa olevaa 14 %-pätevyyspalkkiosarakkeen tuntipalkkalukuja 2,3 %:lla, joka on nykyisten 11 %- ja 14 %-pätevyyspalkkiosarakkeiden prosentuaalinen ero. Tämän mukainen uusi säiliöautoalan palkkataulukko on 1.10.2022 tai lähinnä sen jälkeen voimaan tulleilla taulukkopalkkoilla seuraava:

	Euroa tunnissa					
TVL	4 %	8 %	11 %	14 %	17 %	
7	14,77	15,26	15,76	16,13	16,50	16,88
6	14,43	14,91	15,40	15,76	16,12	16,49
5	14,10	14,58	15,05	15,40	15,76	16,12
4	13,84	14,31	14,77	15,12	15,46	15,82
3	13,56	14,02	14,48	14,82	15,16	15,51
2	13,32	13,77	14,21	14,55	14,88	15,22
1	13,12	13,55	14,00	14,33	14,65	14,99

4.4. Työehtosopimuksen 11 §:n 1 kohta: Säiliöautoalan suurjuhlapyhäkorvaus (ei koske Öljytuotealaa)

Muutetaan 11 §:n 1 kohta seuraavaksi säiliöautoalan yritysten osalta:

"Uudenvuoden, loppiaisen, pitkäperjantain, I ja II pääsiäis-, vapun-, juhannus-, itsenäisyys- sekä I ja II joulupäivien aikana kaikille työssä oleville maksetaan 200 %:lla korotettu palkka, mihin sisältyy sunnuntaityökorvaus."

4.5. Työehtosopimuksen 20 §: Perhevapaaudistuksen johdosta termien muuttaminen

Muutetaan termit perhevapaaudistuksen johdosta seuraavasti:

20 § Sairausajan sekä raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

10. Raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

Työnantaja maksaa synnyttävälle vanhemmalle hänen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta yhteensä palkkaa 1 kohdan mukaisesti korvausjaksojen mukaisesti. Palkanmaksun edellytyksenä on, että hänen työsuhteensa on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimaoloajan ajan.

11. Ei-synnyttävän vanhemman vanhempainvapaan palkka

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti, ja jonka työsuhte on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahopäiviä."

4.6. Liite työehtosopimuksen 5 § pöytäkirjamerkintään n:o 2, s. 40 (ei koske Säiliöautoalaa)

Lisätään liitteen 3 kohtaan uusi 2. ja 3. kappale:

"Työvuoroluettelo laaditaan kalenterivuoden ajaksi. Työvuoroluettelo alkaa vuoden ensimmäisenä päivänä. Pääluottamusmiehen kanssa voidaan sopia paikallisesti toisin.

Työvuoroluetteloa ja työajan tasoittamissuunnitelmaa voidaan muuttaa tuotannollisista tai töiden järjestelyihin liittyvistä syistä tai työntekijän pyynnöstä. Pysyväisluontoisista työvuoroluettelon ja työajan tasoittamissuunnitelman muutoksista on ilmoitettava ao. työntekijöille vähintään viikko aikaisemmin ja tilapäisistä muutoksista, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen muutoksen voimaantuloa. Sitä ennen annetaan pääluottamusmielle muutosesitys tutustuttavaksi ja yksittäistä työntekijää koskevassa muutoksessa asianomaiselle työntekijälle."

4.7. Allekirjoituspöytäkirjaan

"Maantiiliikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevan työehtosopimuksen soveltamispiirissä."

4.8. Työryhmä: Oppisopimusoppilaiden ja nuorten palkka

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden ja alle 18-vuotiaiden nuorten työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä säiliö- ja öljytuotealojen yrityksissä.

5. Kuorma-autoalan työehtosopimus

5.1. Työehtosopimuksen 13 §:n 1 kohta

Lisätään 13 §:n 1 kohtaan uusi 2. kappale:

"Työvuoroluettelon tasaamiseksi annetut vapaapäivät tulee erottaa merkinnällä 11 §:n 10 kohdan vapaapäivistä katkenneen jakson ylittöiden laskentaa varten."

5.2. Työehtosopimuksen 22 § ja 23 §: Perhevapaatermien muuttaminen

22 § Sairausajan sekä raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

17. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen raskaus- ja vanhempainvapaansa ajalta yhteensä palkkaa samoilta ajanjaksoilta ja samojen säännösten mukaisesti kuin sairausajalta.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimassaolon ajan.

18. Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti ja jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

23 §:n 2 kohdan 2. kappale

Työnantaja korvaa raskaana olevalle työntekijälle ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan saamisen edellytyksenä olevan lääkärin- tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömän tarkastuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

5.3. Allekirjoituspöytäkirjaan

"Maantielikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta kuorma-autoalan työehtosopimuksen soveltamispiirissä."

5.4. Työryhmä: Oppisopimusoppilaiden ja nuorten palkka

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden ja alle 18-vuotiaiden nuorten työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä kuorma-autoalan yrityksissä.

6. Terminaalitoimintaa koskeva työehtosopimus

6.1. Työehtosopimuksen 17 § ja 18 §: Perhevapaatermien muuttaminen

17 § Sairausajan sekä raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

11. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen raskaus- ja vanhempainvapaansa ajalta yhteensä palkkaa samoilta ajanjaksoilta ja samojen säännösten mukaisesti kuin sairausajalta.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimassaolon ajan.

12. Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti ja jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

18 §:n 2 kohdan 2. kappale

Korvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että lääkärintarkastus sekä mahdollinen laboratorio- tai röntgentutkimus on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttäten. Työnantaja korvaa raskaana olevalle työntekijälle ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan saamisen edellytyksenä olevan lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömän tarkastuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

6.2. Työryhmä: Oppisopimusoppilaiden ja nuorten palkka

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden ja alle 18-vuotiaiden nuorten työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä terminaali-alan yrityksissä.