



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Satamaoperaattorit ry:n välisen ahtausalaa koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja AKT ry:n ilmoittaman työnseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

## sovintoehdotuksen

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja Satamaoperaattorit ry uudistavat ahtausalaa koskevan työehtosopimuksen ajalle 1.2.2023–31.1.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 14.2.2023 klo 20.

Helsingissä 14. päivänä helmikuuta 2023

  
Leo Suoma  
Sovittelija

Liite: Ahtausalan työehtosopimuksen 1.2.2023–31.1.2025 muutokset

# AHTAUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2023 – 2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## SOPIMUSKAUSI 14.2.2023 - 31.1.2025

Voimassa oleva 14.2.2022 allekirjoitettu työehtosopimus päättyy 31.1.2023. Tällä pöytäkirjalla sopimusosapuolet uudistavat työehtosopimuksen ajalle 14.2.2023– 31.1.2025.

Työehtosopimus on voimassa 31.1.2025 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuksen päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta työehtosopimuksesta päättyneen tai toinen osapuoli ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## PALKANKOROTUKSET

### Yleiskorotus 1.3.2023

Työntekijöiden palkkoja korotetaan 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,2 prosentin yleiskorotuksella, joka sentitetään käytössä olevasta viimeisimmästä palkkatilaston työntekijöiden STA-luvusta (IV/2021 23,28 €/t). Korotuksen suuruus on 51 senttiä.

### Yleiskorotus 1.3.2024

Työntekijöiden palkkoja korotetaan 1.3.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,5 prosentin yleiskorotuksella, joka sentitetään käytössä olevasta viimeisimmästä palkkatilaston työntekijöiden STA-luvusta (IV/2021 23,28 €/t). Korotuksen suuruus on 81 senttiä.

## TEKSTIMUUTOKSET

### I VAKINAISET TYÖNTEKIJÄT

## YLEISET TYÖEHDOT

### 1 § soveltamisala, vakituiset työntekijät, kohta 3, kappale 7 muutos

Määräaikaista työntekijää ei oteta vahvuuslaskennassa huomioon, jos määräaikaisen työsopimuksen perusteena on sijaisuus:

- vuorotteluvapaa
- vuosilomasijaisuudet
- perhevapaat
- opintovapaat
- vähintään kuukauden kestävät yhtäjaksoiset sairausloman sijaisuudet

### 9 § Työaikamääräykset

#### A. Yleiset määräykset, kohta 4, uusi kappale

Paikalliset osapuolet voivat liittojen myötävaikutuksella sopia työaikamuodon, jonka työvuorot ovat 10 tunnin pituisia. Tällöin noudatetaan liitteessä 3.4 mainittuja työehtosopimusmääräyksiä.

#### Kohta 6., muutos

54 vuotta täyttäneellä työntekijällä on oikeus kieltäytyä vuorotyöstä. Tästä on ilmoitettava työnantajalle vähintään kaksi viikkoa ennen päivätyöhön siirtymistä. Vuorotyöisiä ei tällöin makseta.

### 12 § Vuosiloma

#### Uusi kohta 13

Työntekijällä on halutessaan oikeus siirtää vuosilomastaan viisi lauantaille osuvaa lomapäivää. Kyseiset lauantailomapäivät annetaan työnantajan valitsemana aikana yhdenjaksoisena ennen seuraavan vuoden lomakautta, elleivät työnantaja ja työntekijä muuta sovi.

Työnantaja ilmoittaa luottamusmiehelle ennen lomakauden alkua nimilistan henkilöistä, jotka käyttävät oikeuttaan siirtää vuosilomansa viisi päivää.

Maksetun vuosilomapalkan ja lomarahen määrä ei järjestelyssä muutu.

Viikolta, jolta lauantailomapäivä on säästynyt, työntekijä saa kuuden lomapäivän palkan sijasta viiden lomapäivän palkan. Kuudennen lomapäivän palkka maksetaan, kun kyseinen lomapäivä pidetään.

Sellaisella viikolla, jolta lauantailomapäivä on säästynyt, työntekijällä ei ole lauantai-työvelvoitetta. Kun lauantai-työvelvoitetta ei ole, ei myöskään vastaavaa vapaata lauantai-työstä anneta.

Säästyneiden lauantapäivien osalta ei makseta työehtosopimuksen 12 §:n 7 kohdassa mainittua korotettua lomarahaa.

Tämän työehtosopimusmääräyksen mukainen lauantailoma-päivien siirto ei koske keskeytymätöntä kolmivuorotyötä.

## **LIITTEET**

### **3.4 PAIKALLISESTI SOVITTAVA 10 TUNNIN TYÖVUOROT**

Paikalliset osapuolet voivat liittojen myötävaikutuksella sopia työaikamuodon käytössä olevien työaikamuotojen rinnalle, jonka työvuorot ovat 10 tunnin pituisia. Tällöin noudatetaan tämän liitteen määräyksiä vastaavien työehtosopimusmääräysten sijasta.

Kun tämän liitteen mukainen työaikajärjestely otetaan ensimmäistä kertaa käyttöön, liittojen edustajat osallistuvat paikalliseen neuvotteluun. Liittojen edustajien tehtävänä on arvioida, onko neuvoteltava työaikamuoto lain ja työehtosopimuksen mukainen. Liittojen edustajat eivät muilta osin ota kantaa neuvoteltavaan sopimukseen.

Sopimuksen voimaantulo edellyttää työehtosopimuksen osapuolten hyväksyntää.

Kun työaikajärjestelyä muutetaan, informoidaan liittoja työehtosopimuksen 9 § A. 10. kohdan mukaisesti.

## **9 § Työaikamääräykset**

### **A. Yleiset määräykset**

3. Säännöllinen päivittäinen työaika voidaan paikallisesti sopia 10 tunniksi.

4. Työehtosopimuksen 9 § A 4. kohtaa sovellettaessa on otettava huomioon, että työaikamuodot ovat 2-vuorotyö, keskeytymätön 3-vuorotyö ja päivätyö tämän pykälän kohdan 6 mukaisesti, sekä paikallisesti sovittava 10 tunnin työvuoro.

## **B. 2-vuorotyötä koskevat määräykset**

5. Työehtosopimuksen 9 § B 5. kohdan toisesta kappaleesta ei sovelleta määräystä työvuoron pituudesta.

## **F. Yli 8-tuntisia työvuoroja koskevat määräykset**

1. Ruoka- ja kahvitaukojen lukumäärä, ajankohdat ja pituus sovitaan paikallisesti, kuitenkin vähintään niin, että ruokailutauon pituus on ½-1 tuntia. Työntekijä saa ruokailutauon alkaessa poistua työpaikalta. Työpaikalla on oltava ruokailutauon päättyessä.

Työnantaja voi sopia paikallisesti työntekijöiden kanssa ruokailutaukoa koskevista poikkeuksista.

Kahvitaukoja on vähintään kaksi. Niiden pituus on vähintään 15 minuuttia, joiden sijoittelusta sovitaan paikallisesti.

2. 10 tunnin työpäivän päättymisajankohta on viimeistään kello 17.30.

## **2. Palkat**

### **2 § Palkkaperusteet**

1. Palkkaperusteena on tuntipalkka.

2. Palkka maksetaan 80 tunnilta, mikäli työntekijä on ollut työnantajan käytettävissä palkanmaksukauden kaikkina säännöllisinä työtunteina.

### **8 § Vuorotyö-, sauna- ja kirvesmieslisä**

Lisäys: Iltavuorolisä maksetaan kaksivuorotyössä ja 10 tunnin työaikamallissa puolelle palkanmaksukauden säännöllisistä työtunneista lukuun ottamatta 9 § A 6. kohdan mukaisia tapauksia.

### **9 § Arkipyhäkorvaus**

10 tunnin työaikamallissa maksetaan arkipyhäkorvaus 2-vuorotyön periaatteiden mukaan.

### **3.3 VUOSITYÖAJAN LYHENTÄMISTÄ KOSKEVA SOPIMUS (Koskee ainoastaan 10 tunnin työaikamallia)**

#### **3 § Vapaan kertyminen**

Työntekijälle kertyy vapaata kalenterivuoden aikana alle kirjatun kertymisjärjestelmän perusteella. Vapaapäivien määrä lasketaan sen mukaan, kuinka paljon työntekijä on suorittanut työtä määräytymiskauden (kalenterivuosi) aikana.

Vapaapäiviä annetaan tehdyistä säännöllisistä työtunneista seuraavasti:

Vähintään 136 työtuntia = 8 tuntia vapaata

#### **TYÖRYHMÄ**

Liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on edistää työehtosopimuksen liitteen 3.2 mukaan tehtäviä paikallisia työaikasopimuksia ja parantaa siten yritysten palvelukykyä sekä ahtaajien työllisyyttä ja ansiotasoa.