



Rautatiealan Unioni ry:n ja Palvelualojen työnantajat Palta ry:n väliseen asiakaspalvelua, liikenteenhoitoa- ja ohjausta sekä hallinnollisia ja muita toimistotehtäviä koskevaan työehtosopimukseen liittyvän työriidan ratkaisemiseksi ja ilmoitettujen työtaistelujen välttämiseksi teen seuraavan

### sovintoehdotuksen

Rautatiealan Unioni ry ja Palvelualojen työnantajat Palta ry uudistavat asiakaspalvelua, liikenteenhoitoa- ja ohjausta sekä hallinnollisia ja muita toimistotehtäviä koskevan työehtosopimuksen ajalle 2.3.2023–31.3.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi pohjana neuvottelujen mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 2.3.2023 klo 17.

Helsingissä 2. päivänä maaliskuuta 2023

Anu Sajavaara  
Valtakunnansovittelija

Liite: Asiakaspalvelua, liikenteenhoitoa- ja ohjausta sekä hallinnollisia ja muita toimistotehtäviä koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 2.3.2023-31.3.2025

## 1. Sopimuskausi

Tämä sopimus korvaa osapuolten kesken ajalle 1.3.2022 – 28.2.2023 sovitun työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 2.3.2023 – 31.3.2025.

## 2 Palkankorotus

### 2.1 Yleiskorotukset

#### Vuosi 2023

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Korotettavia lisiä ovat: työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa, yötyölisä, kielilisiä, kielitaitolisiä, luottamusmies- ja työsuojelupalkkio.

#### Vuosi 2024

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Korotettavia lisiä ovat: työhönsidonnaisuuslisän täydennysosa, yötyölisä, kielilisiä, kielitaitolisiä, luottamusmies- ja työsuojelupalkkio.

### 2.2. Palkkojen korotusajankohdasta johtuva yhden prosentin kustannusvaikutus

Sopimus ei sisällä kertaerää, mutta kertaerää vastaava yhden prosentin palkkoja korottava kustannusvaikutus johtuu palkankorotusten ajankohdasta. Ensimmäinen korotus tulee voimaan sopimuskauden alussa.

## 3. Rakenteelliset muutokset

Muutetaan 75 § 1 momentti kuulumaan ja lisätään uudet 2 ja 3 momentit seuraavasti:

### 75 § Palkanmaksu raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta

1. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaalta yhteensä enintään 40 yhdenjaksoiselta arkipäivältä.

2. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin tai 9 luvun 9 §:n nojalla vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaalta 32 ensimmäiseltä vanhempainrahapäivältä. Tämän ylittävältä ajalta myönnettävä vanhempainvapaa on palkatonta.

3. Raskaus- ja vanhempainvapaan palkalliselta ajalta toimihenkilölle maksetaan palkan kiinteä osa. Palkan maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut ennen raskausvapaan ja vanhempainvapaan alkua työsuhteessa samaan työnantajaan vähintään kuusi kuukautta.

Siirtymämääräys:

Tämän kohdan määräyksiä noudatetaan 1. tammikuuta 2024 lukien niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa sopimuksen voimaantumisen jälkeen.

Muihin työntekijöihin noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 voimassa olleita (31.12.2023 saakka voimassa olevia) työehtosopimuksen raskaus- ja vanhempainvapaan määräyksiä.

#### 4. Liite 1

Tehdään työehtosopimukseen perhevapaaudistuksesta johtuvat terminologiset muutokset liite 1:n mukaisesti.

#### 5. Työehtosopimuspöytäkirja

Fintraffic Oy:tä ja VR-Yhtymää koskevaa yrityskohtaista työehtosopimuspöytäkirjaa (ns. kotelo) jatketaan sopimuskauden ajan.

#### 6. Työryhmäkirjaukset

##### 6.1. Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä Fintraffic Raide Oy:ssä

Fintraffic Raide Oy:ssä jatketaan 7.3.2018 laaditun allekirjoituspöytäkirjan 4.2.-kohdassa ja 31.3.2020 sovitun liikenteenohjausta koskevan palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmän työtä yrityskohtaisesti. Työryhmän työhön voi osallistua myös työehtosopimuksen osapuolten edustajia tarpeen mukaan. Työryhmän tavoitteena on selvittää liikenteenohjausta koskevan palkkausjärjestelmän toimivuutta ja mahdollisia kehittämistarpeita. Työryhmä selvittää myös työehtosopimuksen mukaisen palkkausjärjestelmän toimivuutta kokonaisuudessaan. Työryhmä voi laatia uuden Fintraffic Raide Oy:tä koskevan palkkausjärjestelmän, joka korvaa työehtosopimuksen mukaisen palkkausjärjestelmän kokonaisuudessaan ja joka voidaan ottaa käyttöön paikallisesti sopien työehtosopimuksen 64 §:n mukaisesti. Työehtosopimusosapuolet neuvottelevat paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän ottamisesta osaksi työehtosopimusta seuraavien työehtosopimusneuvottelujen yhteydessä.

##### 6.2. Yhteistoimintasopimusta koskeva työryhmä

Työehtosopimusosapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on tarkastella työehtosopimuksen Lisälehti 1 Sopimus yhteistoiminnasta VR-Yhtymässä tarpeellisuutta osana työehtosopimusta. Työryhmä voi esittää liitteen

poistamista työehtosopimuksesta tai tehdä tarvittavat muutosesitykset liitteeseen työehtosopimusosapuolten hyväksyttäväksi.

### **6.3. Keskeytyspäivälaskentamallista luopumista koskeva työryhmä Fintraffic Raide Oy:ssä**

Työehtosopimusosapuolet ja Fintraffic Raide Oy perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää mahdollisuuksia keskeytys- ja laskentapäivistä luopumiseksi. Mikäli se katsotaan tarpeelliseksi, osapuolet voivat sopia keskeytys- ja laskentapäiviä koskevan pilotin toteuttamisesta sekä sopia sen edellyttämistä määräaikaisista työehtosopimusmuutoksista.

## **7. Muut asiat**

Finlogic Oy/Finrail Oy:n sähköratojen käyttökeskuksia koskevan 14.12.2015 allekirjoitetun neuvottelutuloksen 3.kohdan mukaista neuvottelumääräaikaa toimihenkilöiden siirtämiseksi työehtosopimuksen mukaisen palkkausjärjestelmän piiriin jatketaan mahdollisen uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoon saakka.

## LIITE

### ASIAKASPALVELUA, LIIKENTEENHOITOA JA -OHJAUSTA SEKÄ HALLINNOLLISIA JA MUITA TOIMIS- TOTEHTÄVIÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Perhevapaalainsäädännön uudistuksesta johtuvat terminologiset muutokset työehtosopimukseen:

Muutetaan 68 § 1 ja 2 momentti kuulumaan seuraavasti:

#### 68 § Yleisiä säännöksiä

1. Toimihenkilöllä on, sen mukaan kuin jäljempänä määrätään, oikeus saada sinä aikana, jona työsuhde on voimassa:

- 1) sairauden perusteella sairaanhoitoa työnantajan osoittamalta lääkäriltä tai poikkeustapauksessa muulta lääkäriltä;
- 2) työnantajan osoittaman lääkärin määräämää sairaalahoitoa;
- 3) eräissä tapauksissa korvausta sairaanhoidosta johtuvista välttämättömistä matkakustannuksista; sekä
- 4) palkkaa sairauspoissaolon sekä raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta.

2. Toimihenkilöllä ei kuitenkaan ole oikeutta 1 momentissa mainittuihin etuuksiin sinä aikana, jolta hänelle suoritetaan työkyvyttömyyseläkettä, eikä lomautuksen tai palkattoman loman aikana, ellei siltä ajalta suoriteta sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa.

Muutetaan 70 § 3 momentti kuulumaan seuraavasti:

#### 70 § Työsuhteen keston määräytyminen

3. Työsuhteen kestoajaksi ei kuitenkaan lueta aikaa, jolloin toimihenkilö on saanut työkyvyttömyyseläkettä tai ollut lomautettuna tai palkattomalla lomalla, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa.

Muutetaan 72 § 4 ja 5 momentti kuulumaan seuraavasti:

#### 72 § Sairausajan palkan maksaminen

4. Jos toimihenkilölle on maksettu palkanlisä ja lisäpalkkiota edellisenä lomanmääräytymisvuonna enintään 122,78 euroa, maksetaan hänelle kultakin lomanmääräytyisvuodelta erillinen kiinteä sairauslomalisa, jonka määrä on edellisenä lomanmääräytymisvuonna maksettujen em. palkanlisien ja lisäpalkkioiden yhteismäärän 1/365 kerrottuna lomanmääräytymisvuoden sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja

vanhempainvapaapäivien lukumäärällä. Kiinteä sairauslomalisa maksetaan lomanmääräytymisvuotta seuraavan toukokuun loppuun mennessä tai 99 § 6. ja 7. momentissa tarkoitetuissa tapauksissa siirtymishetkeä tai työsuhteen päättymiskuukautta seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

5. Jos toimihenkilö työsopimuslain 4 luvun mukaisen raskaus- tai vanhempainvapaan jälkeen todistetusta sairaudesta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi on estynyt ryhtymästä työhönsä, maksetaan hänelle sen vuoksi myönnetyn sairauspoissaolon ajalta palkkaa vapaan päättymistä seuraavasta päivästä lukien 69 § 1. momentin mukaisesti.

Muutetaan 73 § 2 ja 3 momentit kuulumaan seuraavasti:

### **73 § Erinäiset säännökset**

2. Toimihenkilö, jolle maksetaan palkka sairauspoissaolon tai raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta, on velvollinen noudattamaan niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain mukaan työnantajalle suoritettavan päivärahan sekä raskaus- ja vanhempainrahan hakemista varten.

*Jos toimihenkilö laiminlyö 1 momentissa tarkoitettujen määräysten ja ohjeiden noudattamisen, voidaan hänelle sairauspoissaolon tai raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta maksettavasta palkasta vähentää sairausvakuutuslain mukainen päivärahan tai raskaus- tai vanhempainrahan määrä.*

3. Toimihenkilöllä, jolle maksetaan palkka sairauspoissaolon tai raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta, ei ole oikeutta sairauspäivärahaan palkkaa vastaavalta osalta.

Muutetaan 74 § 1 ja 2 momentit kuulumaan seuraavasti:

### **74 § Perhevapaat ja poissaolo pakottavasta perhesyystä**

1. Perhevapaita ovat työsopimuslain (55/2001) raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoito-, osittainen hoitovapaa ja tilapäinen hoitovapaa. Perhevapaisiin sekä poissaoloon pakottavista perhesyistä ja poissaoloon perheenjäsenen tai muun läheisen hoitamiseksi noudatetaan, mitä työsopimuslain 4 luvussa on säädetty.

2. Raskaana oleva toimihenkilö, jonka työhön tai työpaikan olosuhteisiin liittyvän kemiallisen aineen, säteilyn tai tarttuvan taudin arvioidaan aiheuttavan vaaraa sikiön kehitykselle ja raskaudelle, on pyrittävä siirtämään muihin hänelle hänen ammattitaitonsa ja kokemuksensa huomioon ottaen sopiviin tehtäviin raskausvapaan alkamiseen saakka, jollei työstä tai työpaikan olosuhteista ole vaaraa aiheuttavaa tekijää voitu poistaa.

Muutetaan 88 § 3 momentin 2-kohta kuulumaan seuraavasti:

### **88 § Työssäolon veroiset päivät**

3. Työssäolopäivien veroisina päivinä pidetään myös poissaoloa seuraavista syistä:

1. Sairauden tai tapaturman vuoksi myönnetty palkallinen vapaa.

2. Erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaa, jolta toimihenkilölle on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainrahaa

Muutetaan 93 § 6 momentti kuulumaan seuraavasti:

### **93 § Vuosiloman antamista koskeva menettely**

6. Työnantaja ei saa ilman toimihenkilön suostumusta määrätä vuosilomaa raskausvapaaseen oikeutetun työntekijän 105:n ensimmäisen raskaus- ja vanhempainvapaapäivän ajaksi eikä muun vanhempainvapaaseen oikeutetun työntekijän 105:n ensimmäisen vanhempainvapaapäivän ajaksi. Jos toimihenkilön vuosilomaa ei voida edellä mainitun raskaus- tai vanhempainvapaan vuoksi antaa 10 kohdassa tarkoitetulla tavalla, loma saadaan antaa kuuden kuukauden kuluessa vapaan päättymisestä.

Muutetaan 94 § 2 ja 3 momentit kuulumaan seuraavasti:

### **94 § Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi**

2. Loma on toimihenkilön pyynnöstä siirrettävä 1. momentin mukaisesti myös, jos toimihenkilö on vuosilomansa tai sen osan alkaessa erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaan vuoksi työstä vapautettuna.

3. Toimihenkilöllä on pyynnöstään oikeus vuosiloman tai sen osan siirtämiseen myös, jos tiedetään, että hän joutuu lomansa aikana sellaiseen sairaanhoitoon tai muuhun siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön tai että hän tulee saamaan työstä vapautusta erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaata varten.

Muutetaan 95 § 1 momentti kuulumaan seuraavasti:

### **95 § Työkyvyttömyyden tai raskaus- ja vanhempainvapaiden vuoksi siirretyn vuosiloman ajankohta**

1. Edellä 94 §:ssä, lukuun ottamatta raskaus- tai vanhempainvapaata, sovitulla tavalla siirretty vuosiloma on annettava samalla lomakaudella ja lomakauden ulkopuolella annettava loma ennen seuraavan toukokuun 1 päivää. Jos loman antaminen tällä tavalla ei ole mahdollista, siirretty lomakaudella annettava loma voidaan antaa lomakauden jälkeen saman kalenterivuoden aikana ja muu loma seuraavan kalenterivuoden loppuun mennessä. Jos loman antaminen ei työkyvyttömyyden jatkumisen vuoksi ole edellä tarkoitettu tavoinkaan mahdollista, saamatta jäänyt loma korvataan 101 §:ssä tarkoitetulla lomakorvauksella.



Muutetaan liite 2: 3 § 3 momentti kuulumaan seuraavasti:

**Liite 2:**

### **3 § Irtisanomisajat**

#### **Soveltamisohje**

#### **Työsuhteen kestoajan määräytyminen**

3. Laskettaessa työsuhteen kestoaikaa, jonka perusteella irtisanomisaika määräytyy, otetaan huomioon vain se aika, jonka toimihenkilö on ollut keskeytyksettä työnantajan palveluksessa samassa työsuhteessa. Esimerkiksi liikkeen luovutus, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa, asevelvollisuus tai opintovapaa eivät katkaise työsuhdetta.

Muutetaan liite 6 kohdan 1 alakohta 1.6. kuulumaan seuraavasti:

**Liite 6:**

#### **1. Yleiset korvaamisperusteet**

**1.6** Korvausta terveydenhuoltokuluista suoritetaan sinä aikana, jona palvelussuhde on voimassa. Korvausta ei kuitenkaan suoriteta palveluksessa olevalle sinä aikana, jona hän saa työkyvyttömyyseläkettä tai on palkattomalla lomalla, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa.

Muutetaan VR-Yhtymä Oyj:tä ja Fintraffic Raide Oy:tä koskevan yrityskohtaisen työehtosopimuspöytäkirjan (ns. Kotelo-pöytäkirja) 4 § 6, 8 ja 9 momentit kuulumaan seuraavasti:

#### **4 § Terveyden- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka (Tes s. 63-65: 13 §)**

6. Jos toimihenkilölle on edellisenä lomanmääräytymisvuonna maksettu 12 §:n 3 kohdassa lueteltuja palkanlisiä ja lisäpalkkioita enemmän kuin 122,78 euroa, sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta maksettavan palkkauksen laskentaperusteeseen luetaan edellä 6 §:ssä tarkoitettuna kiinteän palkkauksen lisäksi sanotut maksetut palkanlisät ja lisäpalkkiot siten, että kutakin sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaan päivää kohden lasketaan 1/365 niiden yhteismäärästä.

Jos tällaiselle toimihenkilölle on maksettu palkanlisiä ja lisäpalkkioita edellisenä lomanmääräytymisvuonna enintään 122,78 euroa, maksetaan hänelle kultakin lomanmääräytymisvuodelta erillinen sairauslomalisa, jonka määrä on edellisenä lomanmääräytymisvuotena maksettujen em. palkanlisien ja lisäpalkkioiden yhteismäärän 1/365 kerrottuna lomanmääräytymisvuoden sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaapäivien lukumäärällä. Erillinen sairauslomalisa maksetaan yhdellä kertaa lomanmääräyty-



misvuotta seuraavan toukokuun loppuun mennessä taikka 12 §:n 2 kohdan 5 ja 6 momenteissa tarkoitetuissa tapauksissa siirtymishetkeä tai työsuhteen päättymiskuukautta seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

8. Toimihenkilön oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy sairauspoissaolon tai raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta työnantajalle siltä osin kuin tämä päivä- tai raskaus- ja vanhempainrahan määrä ei ylitä hänen samalta ajalta saamaansa palkkauksen määrää. Palkkauksen perimisestä takaisin silloin, kun toimihenkilö ei noudata niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain ~~28 §:n~~ mukaan työnantajalle suoritettavan päivä- tai raskaus- ja vanhempainrahan hakemista varten, on säädetty erikseen.

Milloin toimihenkilö saa sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa tai raskaus- ja vanhempainrahaa aikana, jolloin työtehtävien hoito on keskeytynyt määräkaudeksi, vaikka toimihenkilölle ei ole myönnetty täksi ajaksi vapautta, hänellä on sanotulla ajalta oikeus ainoastaan asianomaisella päivärahan tai raskaus- ja vanhempainrahan määrällä vähennettyyn palkkaukseen. Vähennystä palkkauksesta ei kuitenkaan suoriteta sellaisen toimihenkilön osalta, joka saa sairausvakuutuslain mukaista synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainrahaa aikana, joka seuraa toimihenkilön palkkaukseen oikeuttavaa 72 arkipäivän pituista synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaata.

9. Toimihenkilöllä on oikeus saada sinä aikana, jona työsuhde on voimassa:

- 1) sairauden perusteella sairaanhoitoa työnantajan osoittamalta lääkäriltä tai poikkeustapauksissa muulta lääkäriltä;
- 2) eräissä tapauksissa sairaalahoidon;
- 3) eräissä tapauksissa korvausta sairaanhoidosta johtuvista välttämättömistä matkakustannuksista.

Toimihenkilöllä ei kuitenkaan sen estämättä, mitä edellä on määrätty, ole oikeutta mainittuihin etuuksiin sinä aikana, jolta hänelle suoritetaan työkyvyttömyyseläkettä eikä lomautuksen tai palkattoman loman aikana, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa.

Terveydenhuoltokulujen korvaamisesta annetut ohjeet ovat lisälehdessä 10.

Osapuolet ovat sopineet 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit neuvottelutuloksen työryhmää koskevan kirjauksen mukaisesti siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse, jos sopijaosapuolet eivät muuta sovi.

