



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry:n välisten linja-autohenkilökunnan työehtosopimusta sekä huoltokorjaamoiden työehtosopimusta koskevien työriitojen ratkaisemiseksi ja AKT:n ilmoittamien työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry uudistavat linja-autohenkilökunnan työehtosopimuksen sekä huoltokorjaamoiden työehtosopimuksen ajalle 1.3.2023–31.1.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi jatkoneuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 28.2.2023 klo 19.00.

Helsingissä 28.2.2023

Jukka Ahtela
Sovittelija

Liite: linja-autohenkilökuntaa ja huoltokorjaamoita koskevien työehtosopimusten muutokset ja allekirjoituspöytäkirjojen kirjaukset

Liite: Linja-autohenkilökuntaa ja huoltokorjaamoita koskevien työehtosopimusten muutokset ja allekirjoituspöytäkirjojen kirjaukset

LINJA-AUTOHENKILÖKUNNAN TYÖEHTOSOPIMUS

SOPIMUSKAUSI 1.3.2023–31.1.2025

1. Yleiskorotukset

Vuonna 2023

Palkkoja korotetaan 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Palkkoja korotetaan 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Vuonna 2024

Palkkoja korotetaan 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Palkkoja korotetaan 1.10.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

2. Työehtosopimuksen taulukkopalkkojen korotukset

Vuonna 2023

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

Vuonna 2024

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

3. Palkkojen korotusajankohdasta johtuva yhden prosentin kustannusvaikutus

Sopimukset eivät sisällä kertaerää, mutta kertaerää vastaava 1 prosentin palkkoja korottava kustannusvaikutus johtuu palkankorotusten ajankohdasta. Ensimmäinen korotus tulee voimaan välittömästi sopimusten voimaantulosta.

MUUTOKSET LINJA-AUTOHENKILÖKUNNAN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

1. Työehtosopimuksen 7 §, 20 § ja 21 §: Perhevapaaudistuksen johdosta termien muuttaminen

7 §:n 2 kohdan Soveltamisohje:

Lainsäädäntöön perustuvalla osa-aikajärjestelyllä tarkoitetaan osa-aikaista työskentelyä osasairauspäivärahan, osittaisen hoitovapaan, raskaus- ja vanhempainrahakauden, opintovapaan, sosiaalisista tai terveydellisistä syistä työntekijän pyynnöstä lyhennetyn työajan, osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen tai osatyökyvyttömyyseläkkeen johdosta.

20 § Sairausajan sekä raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

17. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen raskaus- ja vanhempainvapaansa ajalta yhteensä palkkaa samoilta ajanjaksoilta ja samojen säännösten mukaisesti kuin sairausajalta.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimassaolon ajan.

18. Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti ja jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

21 §:n 2 kohdan 3. kappale

Työnantaja korvaa raskaana olevalle työntekijälle ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan saamisen edellytyksenä olevan lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömän tarkastuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

2. Turun kunnallisen sopimusliikenteen linja-autonkuljettajia koskevan palkkaliitteen 1 §

Muutetaan Turun kunnallisen sopimusliikenteen linja-autonkuljettajia koskevan palkkaliitteen 1 § seuraavaksi Pöytäkirjamerkinnässä mainitulla voimaantuloaikataululla:

”Tätä palkkaliitettä noudatetaan Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta Föliin kuuluvien jäsenkuntien alueella liikennöivissä linja-autoyrittäjien linja-autonkuljettajiin siltä osin, kuin

kuljettajat ovat työssä näiden kuntien sisällä Turun kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta Fölin kunnallisena sopimusliikenteenä harjoitettavassa paikallisliikenteessä.

Pöytäkirjamerkintä:

Soveltamisalamuutosta sovelletaan 1.4.2023 tai sen jälkeen toimeenpantaviin uusiin Fölin kilpailutuskierroksiin ja tällaisten kilpailutusten perusteella Fölin solmiviin uusiin liikennöintisopimuksiin. Soveltamisalamuutos ei aiheuta muutoksia sen voimaan tullessa 1.4.2023 noudatettaviin palkkoihin.”

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

”Maantieliikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta linja-autohenkilökunnan työehtosopimuksen soveltamispiirissä.”

Työryhmä: Oppisopimusoppilaiden palkka

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä linja-autoalan yrityksissä.

Työryhmä: alan näkymien ja kehitystarpeiden ennakointi

Jotta linja-auto- ja huoltokorjaamoaloja voidaan kehittää myös työmarkkinaosapuolten kesken strategisesti ja pitkäjänteisesti huomioiden molempien osapuolten tarpeet ja näkemykset Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry perustavat työryhmän. Työryhmän tarkoituksena on sopimuskauden aikana tarkastella linja-auto- ja huoltokorjaamoalojen muuttuvia työtehtäviä ja -kokonaisuuksia sekä niiden aiheuttamia uusia osaamistarpeita, työskentelytapojen muutoksia, työelämän monimuotoistumista ja uusia työn tekemisen muotoja. Vihreä siirtymä, toimialarajojen hämärtyminen, asiakastarpeiden muutokset, digitalisaatio, automaatio, robotiikka, tekoäly ja sääntely muokkaavat linja-auto- ja huoltokorjaamoalojen työtä ja työyhteisöjä voimakkaasti. Liitot yhdessä alan yritysten ja henkilöstön kanssa pyrkivät saamaan aikaan yhteisen tilannekuvan erilaisten muutosvoimien aiheuttamista vaikutuksista työpaikoilla ja työehtosopimuskentässä. Osapuolet laativat yhteisen toimintamallin, jolla parannetaan yhdessä linja-auto- ja huoltokorjaamoalojen vetovoimaisuutta erityisesti nuorten keskuudessa.

HUOLTOKORJAAMOIDEN TYÖEHTOSOPIMUS

SOPIMUSKAUSI 1.3.2023–31.1.2025

1. Yleiskorotukset

Vuonna 2023

Palkkoja korotetaan 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Palkkoja korotetaan 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Vuonna 2024

Palkkoja korotetaan 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Palkkoja korotetaan 1.10.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

2. Työehtosopimuksen taulukkopalkkojen korotukset

Vuonna 2023

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

Vuonna 2024

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

3. Palkkojen korotusajankohdasta johtuva yhden prosentin kustannusvaikutus

Sopimukset eivät sisällä kertaerää, mutta kertaerää vastaava 1 prosentin palkkoja korottava kustannusvaikutus johtuu palkankorotusten ajankohdasta. Ensimmäinen korotus tulee voimaan välittömästi sopimusten voimaantulosta.

MUUTOKSET HUOLTOKORJAAMOIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN

1. Työehtosopimuksen 6 §:n 2 mom: Palkkaryhmä 6

Muutetaan työehtosopimuksen 6 §:n 2 mom:n Palkkaryhmä 6:n kohta seuraavaksi:

”Vaativat ammattityöt, jotka edellyttävät monipuolista erikoisammattiosaamista ja itsenäistä vaativien työkokonaisuuksien hallintaa.

Palkkaryhmää 6 koskee lisäksi erillinen työehtosopimuksen liite.”

Lisätään työehtosopimukseen seuraava liite: Menettely- ja soveltamissääntö koskien palkkaryhmää 6

1. Edellytyksenä palkkaryhmään 6 siirtymiselle on, että työntekijällä on kyky ja taito edelleen kehittää työmenetelmiä ja korkeaa ammattitaitoaan ja että hän hallitsee ja tekee säännönmukaisesti seuraavia palkkaryhmään 6 luettavia erikoisammattitöiden vaativia työkokonaisuuksia itsenäisesti ja oma-aloitteisesti:
 - vaativat sähkötyöt (mm. anturi- ja väylätekniikat, mittaus- ja testaustekniikat, ajopiirturit, lämmitys- ja ilmastointijärjestelmät, vian määritykset),
 - moottorien ja voimansiirtolaitteiden täyskorjaukset (mm. moottorin ja sen lisälaitteiden täysremontti) tai
 - vaativat maalaus- ja korityöt (mm. vaurioituneen ajoneuvon korjaaminen alkuperäistä vastaavaan kuntoon).
2. Keskeistä palkkaryhmään 6 kuuluville erikoisosaajille on kokonaisuuksien monipuolinen ja itsenäinen hallinta, ei vain yksittäisten vaativienkin korjaus- ja asennustöiden suorittaminen. Esimerkiksi pelkän komponentin tai osan vaihtaminen moottoriin ei tee työntekijästä palkkaryhmän 6 erikoisosaajaa.
3. Hoitaessaan em. työkokonaisuuksia palkkaryhmän 6 työntekijä tarvitsee ja omaa ainakin seuraavia ominaisuuksia kokonaisvaltaisesti, koko työkokonaisuuden osalta:
 - itsenäinen ja oma-aloitteinen vianmääritys ja -korjaus,
 - varaosien ja tarvikkeiden hallinta,
 - yhteyksien hoitaminen työkokonaisuudessa tarvittaviin sidosryhmiin (työnjohto, alihankkijat, varaosatoimittajat jne),
 - työkokonaisuuden ennakoiva huolto ja seuranta,
 - työkokonaisuuteen liittyvän lainsäädännön sekä työturvallisuus-, turvallisuus- ja ympäristömääräyksien tuntemus,
 - ajantasaisten työmenetelmien ja -välineiden hallitseminen.”

2. Työehtosopimuksen 8 §:n 4 mom: Kokemusvuosillisä

Muutetaan työehtosopimuksen 8 §:n 4 mom:n 1 kohdan 2. kappale seuraavaksi:

”Työsuhteen kesto laskettaessa otetaan huomioon koko voimassa olevan työsuhteen kesto aika riippumatta siitä, missä tehtävissä työntekijä on toiminut tai mitä työehtosopimusta hänen työsuhteessaan on noudatettu. Muissa yrityksissä työskentelyajasta otetaan työtodistusten mukaan huomioon se aika, jona työntekijä on työskennellyt raskaankaluston asentajana.”

3. Työehtosopimuksen 11 §:n 1 mom: Työaika

Muutetaan työehtosopimuksen 11 §:n 1 mom:n ”Työviikko” -kohta seuraavaksi:

”Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia työvuorokaudessa ja 40 tuntia työviikossa. Työviikko alkaa maanantaina.

Vuorokautinen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se on 10 tuntia työpäivässä ja 40 tuntia työviikossa.

Pöytäkirjamerkintä:

Mikäli käytetään 10 tunnin vuorokautista säännöllistä työaika, työviikon on oltava 4-päiväinen ja, ellei toisin sovita, työpäivistä vähintään kaksi on oltava peräkkäin.”

Poistetaan työehtosopimuksen 11 §:n 1 mom:n ”Työvuorokausi” -kohta (”Työvuorokausi alkaa...”).

Muutetaan työehtosopimuksen 11 §:n 1 mom:n ”Keskimääräinen työaika” -kohta seuraavaksi:

”Viikoittainen säännöllinen työaika voidaan järjestää myös siten, että se keskimäärin on 40 tuntia viikossa enintään 6 viikon pituisena ajanjaksona edellyttäen, että työtä varten on ennakolta laadittu työajan tasoittumissuunnitelma vähintään ajaksi, jonka kuluessa viikottainen säännöllinen työaika tasoittuu sanottuun keskimäärään, ja että säännöllinen työaika ei saa ylittää 10 tuntia työpäivässä eikä 50 tuntia viikossa.”

4. Työehtosopimuksen 11 §:n 5 mom: Vapaapäivät

Lisätään työehtosopimuksen 11 §:n 5 momenttiin uusi 2. kappale:

”Pääsiäislauantai sekä juhannus- ja jouluaatto ovat vapaapäiviä.

Pöytäkirjamerkintä:

Pääsiäislauantai sekä juhannus- ja jouluaatto eivät ole palkallisia vapaapäiviä.”

5. Työehtosopimuksen 12 §:n 3 kohta: Vuosityöajan lyhennysvapaiden antaminen

Muutetaan työehtosopimuksen 12 §:n 3 kohta seuraavaksi:

”Edellä kohdan 2 perusteella kertyneet työajan lyhennyksestä johtuvat vapaapäivät annetaan kokonaisina päivinä kertymävuotta seuraavan vuoden loppuun mennessä. Lyhennysvapaapäivät annetaan yhdessä tai useammassa erässä työnantajan määräämänä aikana joko vuosiloman yhteydessä tai yhdessä työntekijän muun vapaapäivän kanssa, tai lyhennysvapaapäiviä keskenään yhdistäen, ellei työnantajan ja työntekijän kesken erikseen sovita jostakin muusta lyhennysvapaapäivän antamistavasta. Yksi vapaapäivä vastaa 8 tunnin lyhennystä.

Jos työntekijän säännöllinen työaika on 10 tuntia päivässä, yksi vapaapäivä vastaa 10 tunnin lyhennystä siten, että lyhennyksen yhteistuntimäärä on kohdan 2 kertymän mukainen ja täysien vapaapäivien lisäksi jäävä osuus annetaan tunteina.

Lyhennysvapaapäiviä voidaan antaa työntekijälle ennen niiden ansaitsemista, mikäli työntekijä siihen suostuu.

Yksi viiden päivän jakso

Mikäli työntekijä on ansainnut vähintään 15 lyhennysvapaapäivää, annetaan lyhennysvapaapäivät yhdistämällä siten, että työntekijälle muodostuu yksi viiden päivän pituinen yhdenjaksoinen vapaa. Kyseinen 5 lyhennyspäivän jakso sisältää 7 kalenteripäivää.

Jos annettava vapaa sisältyy em. säännöllisiä työtunteja kartuttavaan aikaan, katsotaan vapaapäivä pidetyksi, mikäli este vapaan pitämiseen ei ole ollut tiedossa vapaan ajankohtaa ilmoitettaessa. Jos työntekijä kuitenkin sairastuu ennen viiden päivän pituista yhdenjaksoista lyhennysvapaata ja sairaus kestää yhtämittaisesti vähintään viiden päivän lyhennysvapaajakson ajan, siirretään työntekijän sitä pyytäessä sairauden alle jäävä viiden päivän vapaajakso annettavaksi myöhemmin. Siirto tehdään vain yhden viiden päivän lyhennysvapaajakson osalta kalenterivuodessa.

Mikäli työntekijälle on tämän sairasloman aikana ilmoitettu työajan lyhennysvapaan antamisesta lääkärintodistuksesta ilmenevän sairasloman jälkeen ja työntekijän sairasloma sitten jatkuu, siirretään sairauden alle jäävät lyhennysvapaapäivät annettavaksi myöhemmin.

Lyhennyksen sisältävän jakson säännöllistä työaika lyhennetään lyhennyksen tuntimäärällä.”

6. Työehtosopimuksen 13 §:n 2 mom: Vuorokautinen ylityö

Muutetaan työehtosopimuksen 13 §:n 2 mom:n 1. kappale seuraavaksi:

”Vuorokautisella ylityöllä tarkoitetaan tämän työehtosopimuksen 11 §:n 1 momentissa mainitun säännöllisen vuorokautisen työajan eli 8 tunnin, 10 tunnin tai enintään 9 tuntiin tilapäisesti pidennetyt työajan lisäksi työvuorokauden aikana tehtyä työtä.”

7. Työehtosopimuksen 13 §:n 6 mom: Työ eräinä vapaapäivinä

Muutetaan työehtosopimuksen 13 §:n 6 mom seuraavaksi:

”Muusta kuin säännöllisesti tehdystä lauantaityöstä korvaus suoritetaan samoin perustein kuin viikottaisesta ylityöstä. Mikäli työntekijälle maksetaan samasta työstä seuraavan kappaleen korvausta, tätä lauantaityölisää ei makseta.

Pääsiäislauantaina sekä juhannus- ja jouluaattona tehdystä työstä maksetaan työpalkan sekä mahdollisen ylityölisän lisäksi korvaus, jonka suuruus on 100 % taulukkopalkasta.”

8. Työehtosopimuksen 18 § ja 19: Perhevapaaudistuksen johdosta termien muuttaminen

18 §

Raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

Mom. 2.

Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut vähintään 6 kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen raskausvapaansa ajalta palkkaa 42 päivän pituisen ajanjakson työpäiviltä työsopimuslain 4 luvun 1 §:n nojalla tulevan raskausvapaan alkamishetkestä lukien.

Milloin naispuolinen työntekijä on adoptoinut alle kouluikäisen lapsen, annetaan hänelle samoin edellytyksin adoptioon välittömästi liittyvänä 42 päivän pituinen raskausvapaaseen rinnastettava vapaa, jonka ajalta työnantaja maksaa työntekijälle palkkaa raskausvapaan palkan maksamista koskevien työehtosopimusmääräysten mukaisesti.

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti, ja jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

Vähennykset

Mom. 3.

Sairausajan, raskaus- tai vanhempainvapaan palkasta vähennetään, mitä työntekijä saa saman työkyvyttömyyden, synnytyksen tai lapsen syntymän takia samalta ajanjaksolta päivä-, raskaus- tai vanhempainrahaa taikka siihen verrattavaa muuta korvausta lain tai sopimuksen perusteella. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta vähentää ko. korvausta sairausajan, raskaus- tai vanhempainvapaan palkasta siltä osin kuin korvausta maksetaan työntekijälle hänen kokonaan tai osaksi itse kustantamansa vapaaehtoisen vakuutuksen perusteella.

Siltä ajalta, jolta työnantaja on työntekijälle maksanut sairausajan, raskaus- tai vanhempainvapaan palkan, on hän oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena työntekijälle tulevan edellisen kappaleen mukaisen päivä-, raskaus- tai vanhempainrahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä.

Jos raskaus- tai vanhempainrahaa ei työntekijästä itsestään johtuvista syistä makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä sairausvakuutuslain mukaan olisi ollut oikeus, on työnantajalla oikeus

vähentää raskaus- tai vanhempainvapaan palkasta se raskaus- tai vanhempainraha tahi sen osa, mikä työntekijän laiminlyönnin johdosta on jäänyt suorittamatta.

Korvausperuste

Mom. 7.

Sairausajan, raskaus- ja vanhempainvapaan palkka lasketaan työehtosopimuksen 9 §:n mukaisen keskituntiansion perusteella.

19 § Mom. 2. Raskauden aikaiset tarkastukset -kohta

Työnantaja korvaa raskaana olevalle työntekijälle ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan saamisen edellytyksenä olevan lääkärin- tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömän tarkastuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

9. Työehtosopimuksen 21 §:n 3 mom: Lomaltapaluurahan maksamisajankohta

Lisätään työehtosopimuksen 21 §:n 3 mom:iin uusi kappale:

”Lomaltapaluurahan maksuajankohdista voidaan sopia paikallisesti toisin.”

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

Työryhmä: alan näkymien ja kehitystarpeiden ennakointi

Jotta linja-auto- ja huoltokorjaamoaloja voidaan kehittää myös työmarkkinaosapuolten kesken strategisesti ja pitkäjänteisesti huomioiden molempien osapuolten tarpeet ja näkemykset Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ry perustavat työryhmän. Työryhmän tarkoituksena on sopimuskauden aikana tarkastella linja-auto- ja huoltokorjaamoalojen muuttuvia työtehtäviä ja -kokonaisuuksia sekä niiden aiheuttamia uusia osaamistarpeita, työskentelytapojen muutoksia, työelämän monimuotoistumista ja uusia työn tekemisen muotoja. Vihreä siirtymä, toimialarajojen hämärtyminen, asiakastarpeiden muutokset, digitalisaatio, automaatio, robotiikka, tekoäly ja sääntely muokkaavat linja-auto- ja huoltokorjaamoalojen työtä ja työyhteisöjä voimakkaasti. Liitot yhdessä alan yritysten ja henkilöstön kanssa pyrkivät saamaan aikaan yhteisen tilannekuvan erilaisten muutosvoimien aiheuttamista vaikutuksista työpaikoilla ja työehtosopimuskentässä. Osapuolet laativat yhteisen toimintamallin, jolla parannetaan yhdessä linja-auto- ja huoltokorjaamoalojen vetovoimaisuutta erityisesti nuorten keskuudessa.