



Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT ry:n välisen Kuorma-autoalan työehtosopimukseen, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT ry:n väliseen terminaalitoimintaa koskevaan työehtosopimukseen sekä Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry:n ja Autoliikenteen Työnantajaliitto ALT ry:n ja Öljytuote ry:n väliseen Säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevaan työehtosopimukseen liittyvän työriidan ratkaisemiseksi ja ilmoitettujen työtaistelujen välttämiseksi teen seuraavan

### sovintoehdotuksen

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry, Autoliikenteen Työnantajaliitto ry sekä Öljytuote ry uudistavat kuorma-autoalan työehtosopimuksen, säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevan työehtosopimuksen sekä terminaalitoimintaa koskevan työehtosopimuksen ajalle 28.2.2023–31.1.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 28.2.2023 klo 19.

Helsingissä 28. päivänä helmikuuta 2023

Anu Sajavaara  
Valtakunnansovittelija

Liite: Kuorma-autoalan työehtosopimuksen, terminaalitoimintaa koskevan työehtosopimuksen sekä säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 28.2.2023-31.1.2025

## 1. SOPIMUSKAUSI

Kuorma-autoalan työehtosopimus, säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskeva työehtosopimus sekä terminaalitoimintaa koskeva työehtosopimus uudistetaan ajalle 28.2.2023-31.1.2025.

## 2. PALKANKOROTUKSET

### 2.1. Yleiskorotukset

#### 2.1.1 Vuonna 2023

Palkkoja korotetaan 1.3.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Palkkoja korotetaan 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

#### 2.1.2 Vuonna 2024

Palkkoja korotetaan 1.2.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

Palkkoja korotetaan 1.10.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,5 prosenttia.

### 2.2. Työehtosopimuksen taulukkopalkkojen korotukset

#### 2.2.1 Vuonna 2023

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

#### 2.2.2 Vuonna 2024

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

### 2.3 Palkkojen korotusajankohdasta johtuva yhden prosentin kustannusvaikutus

Sopimukset eivät sisällä kertaerää, mutta kertaerää vastaava 1 prosentin palkkoja korottava kustannusvaikutus johtuu palkankorotusten ajankohdasta. Ensimmäinen korotus tulee voimaan heti sopimuskauden alussa.

## 3. TYÖRYHMÄ

Jotta kuljetusaloja voidaan kehittää myös työmarkkinaosapuolten kesken strategisesti ja pitkäjänteisesti huomioiden molempien osapuolten tarpeet ja näkemykset, Autoliikenteen Työnantajaliitto ry, Öljytuote ry ja Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on sopimuskauden aikana tarkastella kuljetustoimialojen muuttuvia työtehtäviä ja -kokonaisuuksia sekä niiden aiheuttamia uusia osaamistarpeita, työskentelytapojen muutoksia, työelämän

monimuotoistumista ja uusia työn tekemisen muotoja. Vihreä siirtymä, toimialarajojen hämärtyminen, asiakastarpeiden muutokset, digitalisaatio, automaatio, robotiikka, tekoäly ja sääntely muokkaavat kuljetusalojen työtä ja työyhteisöjä voimakkaasti. Liitot yhdessä alan yritysten ja henkilöstön kanssa pyrkivät saamaan aikaan yhteisen tilannekuvan erilaisten muutosvoimien aiheuttamista vaikutuksista työpaikoilla ja työehtosopimus kentässä. Osapuolet laativat yhteisen toimintamallin, jolla parannetaan yhdessä kuljetusalojen vetovoimaisuutta erityisesti nuorten keskuudessa sekä pitovoimaisuutta.

#### **4. SÄILIÖAUTO- JA ÖLJYTUOTEALAA SEKÄ NIIHIN LIITTYVIÄ TOIMINTOJA KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS**

##### **4.1 Työryhmä, jossa laaditaan omat työkappaleet säiliöautoalaa ja öljytuotealaa koskevista määräyksistä**

Perustetaan liittojen edustajista muodostuva työryhmä, jossa laaditaan kokonaisuudet säiliöautoalaa ja öljytuotealaa koskevista määräyksistä 31.3.2023 mennessä yrityksiä varten tarkoitetuiksi työkappaleiksi. Työssä käytetään pohjana liittojen välisessä työryhmässä 6.11.2017 tehtyjä tekstikokonaisuuksia.

Virallinen työehtosopimus, joka lähetetään mm. yleissitovuuslautakunnalle, säilyy edelleen nykyisen työehtosopimuksen mukaisesti yksissä kansissa. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan virallisen työehtosopimuksen pohjalta.

##### **4.2 Työehtosopimuksen 7 §:n 5 kohdan Pöytäkirjamerkintä: Ruokailu- ja virkistystauko**

Poistetaan 7 §:n 5 kohdan Pöytäkirjamerkintä turhana.

##### **4.3 Työehtosopimuksen 20 §: perhevapaaudistuksen johdosta termien muuttaminen**

Muutetaan termit perhevapaaudistuksen johdosta seuraavasti:

20 § Sairausajan sekä raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

10. Raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

Työnantaja maksaa synnyttävälle vanhemmalle hänen raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta yhteensä palkkaa 1 kohdan mukaisten korvausjaksojen mukaisesti. Palkanmaksun edellytyksenä on, että hänen työsuhteensa on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimassaolon ajan.

11. Ei-synnyttävän vanhemman vanhempainvapaan palkka

Ei-synnyttävän vanhemman vanhempainvapaan palkka

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti, ja jonka työsuhte on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.”

#### **4.2 Liite työehtosopimuksen 5 § pöytäkirjamerkintään n:o 2, s. 40 (ei koske Säiliöautoalaa)**

Lisätään liitteen 3 kohtaan uusi 2. ja 3. kappale:

Työvuoroluettelo laaditaan kalenterivuoden ajaksi. Pääluottamusmiehen kanssa voidaan sopia paikallisesti toisin.

Työvuoroluetteloa ja työajan tasoittumissuunnitelmaa voidaan muuttaa tuotannollisista tai töiden järjestelyihin liittyvistä syistä tai työntekijän pyynnöstä. Pysyväisluontoisista työvuoroluettelon ja työajan tasoittumissuunnitelman muutoksista on ilmoitettava ao. työntekijöille hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kaksi viikkoa aikaisemmin. Tilapäisistä muutoksista on ilmoitettava, mikäli mahdollista, neljä päivää ennen muutoksen voimaantuloa.

Työvuoroluetteloa saa muuttaa edellä mainittujen aikarajojen jälkeen vain työntekijän suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvästä ennakoimattomasta syystä (painavasta syystä), esimerkiksi sairaspöissaolotilanteissa, konerikoissa tai tilauskannan äkillisesti muuttuessa.

Ennen pysyvän tai tilapäisen muutoksen tekemistä siitä on neuvoteltava pääluottamusmiehen ja yksittäistä työntekijää koskevasta muutoksesta asianomaisen työntekijän kanssa.

Työntekijän vapaapäiviä voidaan muuttaa vain työntekijän kanssa sopimalla.

#### **4.3 Työehtosopimuksen 13 §: säiliöautoalan palkkataulukot (ei koske Öljytuotealaa)**

Lisätään 13 §:n 2 kohdan pätevyyspalkkiotaulukkoon säiliöautoalan yritysten osalta uusi porras 22 vuotta 17 % ja muutetaan pätevyyspalkkiot palkkataulukon otsikoissa ammatissaoloajaksi.

Uusi pätevyyspalkkiopystysarake (22 v) lasketaan korottamalla nykyisin voimassa olevaa 14 %-pätevyyspalkkiosarakkeen tuntipalkkalukuja 2,0 %:lla. Tämän mukainen uusi säiliöautoalan palkkataulukko on 1.10.2022 tai lähinnä sen jälkeen voimaan tulleilla taulukkopalkkoilla seuraava:

	Euroa tunnissa					
TVL	4 %	8 %	11 %	14 %	17 %	
7	14,77	15,26	15,76	16,13	16,50	16,83
6	14,43	14,91	15,40	15,76	16,12	16,44

5	14,10	14,58	15,05	15,40	15,76	16,08
4	13,84	14,31	14,77	15,12	15,46	15,77
3	13,56	14,02	14,48	14,82	15,16	15,46
2	13,32	13,77	14,21	14,55	14,88	15,18
1	13,12	13,55	14,00	14,33	14,65	14,94

#### **4.4 Työehtosopimuksen 11 §:n 1 kohta: Säiliöautoalan suurjuhlapyhäkorvaus (ei koske Öljytuotealaa)**

Muutetaan 11 §:n 1 kohta kuulumaan seuraavasti säiliöautoalan yritysten osalta:

Uudenvuoden, loppiaisen, pitkäperjantain, I ja II pääsiäis-, vapun-, juhannus-, itsenäisyys- sekä I ja II joulupäivien aikana kaikille työssä oleville maksetaan 200 %:lla korotettu palkka, mihin sisältyy sunnuntaityökorvaus.”

#### **4.7 Allekirjoituspöytäkirjaan**

”Maantielikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta säiliöauto- ja öljytuotealaa sekä niihin liittyviä toimintoja koskevan työehtosopimuksen soveltamispiirissä.”

#### **4.8 Työryhmä: Oppisopimusoppilaiden ja nuorten palkka**

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden ja alle 18-vuotiaiden nuorten työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä säiliö- ja öljytuotealojen yrityksissä.

## **5 Kuorma-autoalan työehtosopimus**

### **5.1. Työehtosopimuksen 13 §:n 1 kohta**

Lisätään 13 §:n 1 kohtaan uusi 2. kappale:

”Työvuoroluettelon tasaamiseksi annetut vapaapäivät tulee erottaa merkinnällä 11 §:n 10 kohdan vapaapäivistä katkenneen jakson ylitöiden laskentaa varten.”

### **5.2 Työehtosopimuksen 22 § ja 23 §: perhevapaatermien muuttaminen**

22 § Sairausajan sekä raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

17. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen raskaus- ja vanhempainvapaansa ajalta yhteensä palkkaa samoilta ajanjaksoilta ja samojen säännösten mukaisesti kuin sairausajalta.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimassaolon ajan.

18. Ei-synnyttävälle vanhemmalle, joka on lapsen huoltaja tai joka on tunnustanut vanhemmuuden isyyslain (11/2015) mukaisesti ja jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

Pöytäkirjamerkintä:

Oikeutta palkalliseen vanhempainvapaaseen ei ole työntekijällä, jolle on sairausvakuutuslain 9 luvun 7 §:n mukaisesti luovutettu vanhempainrahapäiviä.

23 §:n 2 kohdan 2. kappale

Työnantaja korvaa raskaana olevalle työntekijälle ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan saamisen edellytyksenä olevan lääkärin- tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömän tarkastuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

### **5.3 Allekirjoituspöytäkirjaan**

"Maantieliikenteen liikkuvissa tehtävissä toimivien henkilöiden työajan järjestämisestä annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2002/15/EY 8 artiklan ja työaikalain (872/2019) 34 §:n 3 momentin mukaisesti liitot toteavat, ettei direktiivin 4 ja 7 artikloja ja työaikalain 8 §:n 3 momenttia ja 18 §:ä sovelleta kuorma-autoalan työehtosopimuksen soveltamispiirissä."

### **5.4 Työryhmä: Oppisopimusoppilaiden ja nuorten palkka**

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden ja alle 18-vuotiaiden nuorten työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä kuorma-autoalan yrityksissä.

### **5.5 Ympäristöhuoltoalan kuljetusyritysten työntekijöitä koskeva liite**

Muutetaan 8 §:n otsikoksi Työvuoroluettelo ja -suunnittelu ja lisätään 8 §:ään uusi 2. kappale seuraavasti:

Paikallisesti selvitetään mekanismia, jonka avulla työntekijälle voitaisiin antaa arvio hänen työvuoronsa päättymisestä silloin, kun päättymisaikoja ei ole mahdollista merkitä työvuoroluetteloon. Tällä ei muuteta työehtosopimuksen muita määräyksiä, kuten säännöllisen kaksiviikkoisjakson työajan ja jaksoyhtäysten määrätymis- ja maksusäännöksiä."

Muutetaan liitteen 2 §:ää seuraavasti:

Muille kuin 31 §:n piiriin kuuluville, toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville osakaisille tulee määritellä työsuhteessä täsmällinen työaika, jollei paikallisesti toisin sovita.



## 6 Terminaalitoimintaa koskeva työehtosopimus

### 6.1 Työehtosopimuksen 17 § ja 18 §: perhevapaatermien muuttaminen

#### 17 § Sairausajan ja raskaus- ja vanhempainvapaan palkka

11. Työntekijälle, jonka työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään kuusi kuukautta ennen synnytystä, maksetaan hänen raskaus- ja vanhempainvapaansa ajalta yhteensä palkkaa samoilta ajanjaksoilta ja samojen säännösten mukaisesti kuin sairausajalta.

Pöytäkirjamerkintä:

Raskausvapaan palkkaa koskeva vähimmäiskalenteriajanjakso on 28 kalenteripäivän sijaan yksi kuukausi sairausvakuutuslain 14 luvun 4 §:n (1342/2016) sisältämän kertakorvauksen voimassaolon ajan.

12. Jos työntekijän työsuhde on jatkunut yhtäjaksoisesti vähintään 6 kuukautta ennen lapsen syntymää, maksetaan hänen vanhempainvapaansa ajalta vapaan alusta lukien palkkaa sairausajan palkan säännösten mukaisesti enintään viideltä työpäivältä.

#### 18 § Lääkärintarkastukset

2. Työnantaja korvaa ansionmenetyksen sairauden toteamiseksi välttämättömän lääkärintarkastuksen ja tarkastukseen liittyvän lääkärin määräämän laboratorio- tai röntgentutkimuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

Korvauksen suorittamisen edellytyksenä on, että lääkärintarkastus sekä mahdollinen laboratorio- tai röntgentutkimus on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttäen. Työnantaja korvaa raskaana olevalle työntekijälle ansionmenetyksen sairausvakuutuslain mukaisen raskausrahan saamisen edellytyksenä olevan lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömän tarkastuksen ajalta, ellei työntekijä ole saanut vastaanottoa työajan ulkopuolella.

### 6.2 Työryhmät allekirjoituspöytäkirjaan

#### Soveltamisalaa selventävä työryhmä

Liitot perustavat työryhmän, joka selvittää 31.10.2023 mennessä, missä terminaaleissa, varastoissa ja varastohotelleissa sekä niiden toimipaikoissa sovelletaan terminaalitoimintaa koskevaa työehtosopimusta ja missä kuorma-autoalan työehtosopimusta. Liitot nimeävät kumpikin kaksi edustajaa työryhmään. Työryhmä tekee tarpeelliseksi katsomansa vierailut alan toimipaikkoihin kokonaiskuvan saamiseksi. Työryhmä kuvaa selvityksessään toimintaympäristöstä tulevat muutokset sekä nykytilan käytännöt ja niissä mahdollisesti ilmenneet ongelmat. Selvitykseen pohjautuen työryhmässä pyritään tekemään ehdotuksia selventäväksi kriteeristöksi terminaalitoimintaa koskevan työehtosopimuksen ja kuorma-autoalan työehtosopimuksen soveltamisen välille. Työryhmä laatii havaintoihinsa perustuvan yhteisen yhteenvedon, joka voi toimia työehtosopimuksen uudistamisen pohjana seuraavalla neuvottelukierroksella vuonna 2025. Jos yhteiseen yhteenvedoon ei ole mahdollisuutta, osapuolet voivat laatia erilliset yhteenvedot.

Schenker Oy ja Vähälä Logistics konsernissa paikalliset osapuolet ratkaisevat 30.9.2023 mennessä, missä terminaaleissa ja varastoissa sovelletaan terminaalitoimintaa koskevaa työehtosopimusta ja missä kuorma-autoalan työehtosopimusta.

### **Oppisopimusoppilaiden ja nuorten palkka**

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää oppisopimusoppilaiden ja alle 18-vuotiaiden nuorten työllistymistä edistäviä palkkaukseen liittyviä kysymyksiä terminaali-alan yrityksissä.