

Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n sekä Kiinteistötyönantajat ry:n välisen kiinteistöpalvelualan työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi sekä Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n ilmoittamien työnseisausten 15.-18.3.2022 sekä 28.- 30.3.2022 peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen:

1. Palvelualojen ammattiliitto PAM ry ja Kiinteistötyönantajat ry uudistavat kiinteistöpalvelualan työehtosopimuksen ajalle 1.3.2022 – 29.2.2024 liitteessä todetun mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoehdotus ei toimi neuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelutoimien alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistoon 14.3.2022 klo 14.00 mennessä.

Helsingissä 13 maaliskuuta 2022

Sovittelija

Janne Metsämäki

Liite: Kiinteistöpalvelualan työehtosopimus 1.3.2022 –29.2.2024

**KIINTEISTÖPALVELUALAN TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS
1.3.2022 - 29.2.2024**

1. Sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus tulee voimaan 1.3.2022 ja se on voimassa 29.2.2024 asti.

2. Palkkojen korottaminen sopimuskaudella

Sopimuskauden aikana maksetaan seuraavat palkankorotukset:

1. Yleiskorotus 1.6.2022 (tai lähinnä seuraavan palkanmaksukauden alusta) lukien 2,0 prosenttia.

Yleiskorotus taulukkoon samoina ajankohtina 2,0 prosenttia.

Talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevan pöytäkirjan pistearvoja, vähimmäispalkkoja ja perustuntipalkkoja korotetaan vastaavasti samoina ajankohtina.

Ilta-, yö ja vuorolisiä, päivystyskorvauksia, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,0 prosenttia 1.6.2022 lukien.

2. Toisen vuoden palkankorotuksesta sovitaan 15.1.2023 mennessä. Ellei toisen vuoden palkankorotuksesta päästä yhteisymmärrykseen, sopimus voidaan irtisanoa päättyään 28.2.2023.

3. Arkipyhäjärjestelmä

Työryhmä arkipyhäjärjestelmän uudistamiseksi

Osapuolet perustavat työryhmän uudistamaan

- työehtosopimuksen arkipyhäjärjestelmää siten, että järjestelmä ottaa huomioon toimialalla tapahtuneet muutokset ja palvelutarjonnan laajentumisesta aiheutuvat asiakasyritysten tarpeet. Lisäksi huomioon otetaan osa-aikadirektiivin edellyttämä syrjimättömyyden periaate sekä vastaavat ylimääräisiä vapaita tuottavat järjestelmät muissa palvelusektorien työehtosopimuksissa ja niiden vaikutus laskennalliseen enimmäisvuosityöaikaan.

Osana työryhmän työtä tarkastellaan keskimääräisen viikkotyöaikajärjestelmän tasoittumisaikojen pidentämistä sekä viikoittaisten ja vuorokautisten työaikojen pidentämistä.

Työryhmän työ tulee saattaa päätökseen 31.12.2023 mennessä. Uudistetut järjestelmät otetaan käyttöön 1.1.2025. Mahdolliset kustannusvaikutukset otetaan huomioon, kun neuvotellaan seuraavan sopimuskauden korotuksista vuosille 2024 ja 2025.

4. Työsopimuksen suosituslomake

Osapuolet laativat työehtosopimuksen liitteeksi työsopimuksen mallin, joka ei ole työehtosopimuksen osa.

8§ Työaika

10. Päivystys

Muutetaan ensimmäinen lause kuulumaan seuraavasti:

Tässä määräyksessä päivystyksellä tarkoitetaan työaikalain mukaista varallaoloa.

Uusi kohta: Osa-aikaisen työntekijän työajan vakiintuminen

Tämän määräyksen tarkoittamana osa-aikaisena työntekijänä pidetään muuta kuin työsopimuslain 1 luvun 11 §:n piirissä olevaa työntekijää, joka työskentelee alle 37,5 tuntia viikossa.

Työnantaja ja osa-aikainen työntekijä tarkastelevat vähintään 12 kuukauden välein toteutuneen työajan ja työsopimuksen työaikaehdon vastaavuutta.

Mikäli tarkastelu osoittaa työajan olevan sovittua työaikaa pidempi, työntekijä voi pyytää työnantajaa muuttamaan työajan todellista työaikaa vastaavaksi.

Työnantajan on annettava perusteltu vastaus työntekijän pyyntöön.

Uusi kohta: Lomautusilmoitusaika

Työntekijä voidaan lomauttaa työsopimuslain mukaisesti. Työpaikkakohtaisesti sopien lomautusilmoitusaika voidaan lyhentää 7 päivään.

Liite 4 Luottamusmiessopimus

5 § Työstä vapautus- ja säilytystilat

Työstä vapautus

Tehdään vapautusajan taulukkoon muutokset 151-300 työntekijän ja 301-500 työntekijän osalta siten, että vapautusaika on 151 -300 työntekijän kohdalla 7,5 tuntia ja 301 - 500 työntekijän kohdalla 21 tuntia.

Liite 5 Koulutussopimus

4§ Ammattiyhdistyskoulutus

2. Korvaukset

Muutetaan ansionmenetykskorvausta työsuojeluvaltuutetun osalta siten, että työsuojeluvaltuutetun jatkokurssin osalta ansionmenetys korvataan myös toisen viikon ajalta.

Liite 9 Talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskeva pöytäkirja

Osapuolet jatkavat edellisellä työehtosopimuskaudella perustamansa talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevan työryhmän työskentelyä. Osapuolet suosittelevat, että uusien palkattavien talonmiesten ja pistepalkkaisten siivoojien kanssa sovitaan, että työsuhteessa sovelletaan Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta eikä talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevaa pöytäkirjaa.

Perhevapaita koskeva työryhmä

Perhevapaaudistus (HE 129/2021) astuu voimaan 1.8.2022. Työryhmä toteuttaa 31. toukokuuta 2022 mennessä työehtosopimuksen 14 §:n mukaisten äitiys- ja isyysvapaan palkkamääräysten yhteensovittamisen vastaamaan perhevapaaudistusta. Toteutus tehdään kustannusneutraalisti ja siten, että palkallisten vapaapäivien kokonaislukumäärä pysyy uudistamista edeltävällä tasolla.

Jos työryhmän työ ei ole valmistunut perhevapaaudistuksen voimaan tuloon mennessä, äitiysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan siten, että raskausvapaaseen ja -rahaan oikeutettu työntekijä olisi oikeutettu saamaan raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa yhteensä vastaavalta ajanjaksolta kuin hänelle olisi maksettu äitiysvapaan palkkaa. Isyysvapaan palkkaa koskevaa määräystä sovelletaan puolestaan siten, että vanhempainvapaaseen ja -rahaan oikeutettu ei-synnyttänyt vanhempi olisi oikeutettu saamaan vanhempainvapaan ajalta palkkaa vastaavalta ajanjaksolta kuin isälle olisi maksettu isyysvapaan palkkaa.

Yhteistoimintasopimusta koskeva työryhmä (Yhteistoimintasopimus PT-SAK 3.12.1997 (10.5.2001))

Osapuolet perustavat työryhmän, joka päivittää esimerkiksi erillisellä pöytäkirjalla PT-SAK Yhteistoimintasopimuksen vastaamaan teknisesti 1.1.2022 voimaan tullutta yhteistoimintalakia ja ajantasaistaa sopimuksen lakiviittausten osalta. Teknisillä muutoksilla ei laajenneta eikä supisteta nykytilaa.

TEKNISET MUUTOKSET

Poistetaan seuraavat yhdessä todetut yliviivatut tekstit:

8 § Työaika

~~Vuosittaista työaika pidennetään keskimäärin 24 tunnilla ansiotasoa muuttamatta 1.1.2017 alkaen tämän työehtosopimuksen liitteenä olevan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan (liite 2) mukaisesti. Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.~~

1. Säännöllinen työaika

Viikkotyöaika

~~Säännöllisen työajan ollessa 38 tuntia viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.~~

Keskimääräinen viikkotyöaika

~~Säännöllisen työajan ollessa 38 tuntia viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.~~

Jaksotyö

Säännöllisen työajan ollessa jaksotyössä enintään 114 tuntia 3 viikossa tai 76 tuntia 2 viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.

12. Vapaapäiväyhdistelmät

Määräys tulee voimaan 1.4.2020 alkaen.

13. Koulutus-, perehdytys- ja palaveriaika

Määräys tulee voimaan 1.1.2021 alkaen.

10 § Korotettu palkka

1. Lisä- ja ylityökorvaukset

Viikkotyö

Säännöllisen työajan ollessa 38 tuntia viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.

Keskimääräinen viikkotyö

Säännöllisen työajan ollessa 38 tuntia viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.

Jaksotyö

Säännöllisen työajan ollessa jaksotyössä enintään 114 tuntia 3 viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.

2. Työsopimuksen päättyminen kesken tasoittumisjakson

b) Työsuhteen päättyminen johtuu työnantajasta:

~~Säännöllisen työajan ollessa 38 tuntia viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosityöajan pidentämisestä (liite 2). Määräys on voimassa 31.12.2020 asti.~~

Poistetaan: LIITE 2 KIINTEISTÖPALVELUALAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAJAN PIDENTÄMISTÄ KOSKEVA PÖYTÄKIRJA

LIITE 3: KIINTEISTÖPALVELUALAN TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖAJAN LYHENTÄMISTÄ KOSKEVA PÖYTÄKIRJA

1 § Soveltamisala

Vuosityöajan lyhentäminen 100 tunnilla koskee niitä työntekijöitä, joiden säännöllinen työaika on 40 tuntia viikossa.

Lyhennystä vähentävät seuraavat vuosittain säännöllisesti toistuvat vapaat:

- 30 arkipäivää pitempi vuosiloma
- ylimääräiset sopimukseen tai käytäntöön perustuvat vapaapäivät

2 § Vapaan kertyminen

~~a) Työajan pidentämisestä on sovittu paikallisesti työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan (liite 2) mukaisesti (työajan pidentämistä koskeva määräys on voimassa 31.12.2020 asti):~~

(Taulukko säilyy)

~~b) Työajan pidentämisestä ei ole sovittu paikallisesti työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan (liite 2) mukaisesti (työajan pidentämistä koskeva määräys on voimassa 31.12.2020 asti):~~

(Taulukko poistetaan)

LIITE 9: TALONMIEHEN TYÖTÄ JA PISTEPALKKAISIA SIIVOOJIA KOSKEVA PÖYTÄKIRJA

10 § Säännöllinen työaika

Mikäli tästä pöytäkirjasta ei muuta johdu, noudatetaan voimassa olevan työaikalain säännöksiä.

~~Työajan pidentämistä koskevat määräykset ovat voimassa 31.12.2020 asti.~~

~~Päätoimisella talonmiehellä vuosittaista työaika pidennetään kilpailukyky sopimuksen mukaisesti keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasea muuttamatta 1.1.2017. Osapäivätoimisella talonmiehellä (ml. osa aikaisena toteuttava lomautus, perhevapaa, sairausloma ja eläke) työajan pidennys toteutetaan työ sopimuksessa sovitun työajan suhteessa tai liite pöytäkirjan 12 §:n mukaisesti määritellyn työajan suhteessa. Määräaikaisessa työsuhteessa pidennys toteutetaan sovitun työsuhteen keston mukaisesti.~~

~~Työajan pidennyksen osalta ei sovelleta työehtosopimuksen 10.1. §:n lisätyötä koskevaa määräystä.~~

~~Työajan pidennyksen toteuttamistavasta sovitaan paikallisesti työehtosopimuksen 18 §:n mukaisesti.~~

~~Ellei työajan pidennyksen toteuttamistapaa saada paikallisesti sovittua, työnantaja määrää vuosittain pidennyksen toteuttamistavan alla esitetyllä tavalla:~~

- ~~1) Säännöllisen työajan ollessa 40 tuntia viikossa, työajan lyhentämismäärien määrää vähennetään 24 tunnilla työajan lyhentämistä koskevan pöytäkirjan (liite 3) 2 §:n b) kohdan taulukon mukaisesti.~~
- ~~2) Säännöllisen työajan ollessa alle 40 tuntia viikossa, työajan pidennys toteutetaan viikoittaista säännöllistä työaika pidentämällä.~~

Helsingissä, . päivänä maaliskuuta 2022

KIINTEISTÖTYÖNANTAJAT RY

PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO PAM RY