



Ammattiliitto Pro ry:n sekä Palvelualojen työnantajat Palta ry:n välisen Norra Regional Airlines Oy:n toimihenkilöiden työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja Ammattiliitto Pro ry:n 16.3.–26.3.2023 toteutettavaksi ilmoittaman työnseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Ammattiliitto Pro ry sekä Palvelualojen työnantajat Palta ry uudistavat Norra Regional Airlines Oy:n toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen ajalle 01.02.2023–31.01.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 10.3.2023 klo 10.00.

Helsingissä 9. maaliskuuta 2023


Leo Suoma
sovittelija

Liite: Norra Regional Airlines Oy:n toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus ajalle 01.02.2023–31.1.2025

1. Sopimuskausi 1.2.2023–31.1.2025 ja sopimuksen voimassaolo

Tämän sovintoehdotuksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2025. Sopimus jatkuu 31.1.2025. jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä ole viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä allekirjoittaneiden liittojen puolelta kirjallisesti irtisanottu.

2. Palkankorotukset

2.1. Palkkaratkaisu vuosina 2023–2024

Vuosi 2023

Yleiskorotus

Kuukausi- ja tuntipalkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Vaativuusluokkapalkat ja euromääräiset lisät

Vaativuusluokkapalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.6.2023 lukien 3,0 prosentilla.

Pöytäkirjamerkintä: vaativuusluokkapalkkojen lähtötasona noudatetaan 1.6.2020 taulukkoa (s. 12 tes-painoksesta), koska 1.5.2021 palkkataulukko on kumottu 22.1.2021 tehdyllä säästösopimuspöytäkirjalla.

Vaativuusluokkapalkkojen korotus osana palvelusaikalisien poistoa

Toimihenkilöiden taulukkopalkkoja korotetaan 1.11.2023 43 euron suuruisella korotuksella.

Pöytäkirjamerkintä: selvyuden vuoksi todetaan, että palvelusaikalisia koskevat määräykset poistetaan työehtosopimuksesta.

Pöytäkirjamerkintä: Palvelusaikalisän poistuessa niiden henkilöiden osalta joilla se on, siirtyy sen hetkinen vastaavan suuruinen palkkaerä henkilökohtaiseen palkkaan (eri nimike kuin yhtiön käyttämä heko).

Kertaerä

Toukokuun 2023 normaalin palkanmaksun yhteydessä maksetaan erillinen kertaluonteinen korvaus 500 euroa.

Kertakorvaus maksetaan seuraavin edellytyksin:

Kertakorvaus maksetaan niille työehtosopimuksen piirissä oleville työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 1.2.2023 ja on voimassa kertakorvauksen maksupäivänä. Kertakorvausta ei makseta työvapaalla tai opintovapaalla olevalle. Kertakorvausta ei makseta, jos

toimihenkilö on itse irtisanoutunut ennen kertakorvauksen maksuajankohtaa, pois lukien irtisanoutuminen vanhuuseläkkeelle jäämisen perusteella.

Osa-aikaiselle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

0-tuntilaiselle työntekijälle suhteutus tehdään helmi-huhtikuun teetettyjen työtuntien mukaisesti.

Määräaikaisessa työsuhteessa olevalle työntekijälle kertakorvauksen määrä lasketaan suhteessa työsuhteen keston.

Kertakorvaus ei vaikuta lomalaskentaan tai muihin palkkoihin tai korvauksiin.

Vuosi 2024

Yleiskorotus

Kuukausipalkkoja korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,2 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Vaativuusluokkapalkat ja euromääräiset lisät

Vaativuusluokkapalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2024 lukien 1,2 prosentilla.

Yritys- tai toimipaikkakohtainen erä

1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien palkantarkistuksiin käytetään 0,5 prosentin suuruinen yritys- tai toimipaikkakohtainen erä. Erää lasketaan työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien toimihenkilöiden helmikuun 2024 palkoista luontoisetuineen. Erän suuruus todetaan paikallisesti yhteisesti.

Erän kohdentumisesta päättää työnantaja. Erä tulee ohjata toimihenkilön pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvan henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen.

Yritys- tai toimipaikkaisen erän käyttö tulee selvittää ennen kohdentamista luottamusmiehelle. Selvityksessä työnantaja ilmoittaa jaettavan erän kokonaisuromäärän, korotuksen saavien toimihenkilöiden lukumäärän ja keskimääräisen korotuksen suuruuden.

Jos selvitystä ei ole annettu ennen erän käyttöönottoa, maksetaan koko erä (0,5 %) korottamattomasta palkasta (kuukausipalkka luontoisetuineen) laskettuna prosenttimääräisenä yleiskorotuksena 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Osapuolet sopivat myös, että mikäli tulevien vuosien palkkaratkaisuissa on paikallista erää 0,5 prosenttia tai enemmän, paikallisesta erästä kohdistetaan

vähintään 0,5 prosenttia toimihenkilön pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvan henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen. Mikäli paikallista erää on vähemmän kuin 0,5 prosenttia, se kohdistetaan kokonaisuudessaan toimihenkilön pätevyyteen ja työsuoritukseen perustuvan henkilökohtaisen palkanosan kehittämiseen.

2.2. Luottamusmieskorvaus

Luottamusmieskorvausta korotetaan 1.6.2023 lukien 4,7 prosenttia.

3. Tekstimuutokset

Todetaan että työehtosopimuksen 13 §:n ”Lomautusilmoitusajat” 1.kohta on muutettu työehtosopimuksen muutospöytäkirjalla aikaisemmin seuraavasti:

”1. Ellei toisin ole lomauttamisen yhteydessä sovittu, työnantajan on lomauttaessaan toimihenkilön taloudellisista tai tuotannollisista syistä johtuvan työn vähentymisen vuoksi noudatettava vähintään 14 päivän lomautusilmoitusaikaa.”

3.1 Palvelusaikalisän poistaminen

Poistetaan 19 §:n määräys, tehdään lisäksi vastaavat muutokset seuraaviin työehtosopimuksen määräyksiin:

- tes 17 § 3.
- tes 27 § 3.2. kohta
- TES palkkausjärjestelmän kohdat 1. palkkarakenne, 5. palvelusaikalisä, 6. siirtyminen uuteen palkkarakenteeseen
- mahdolliset muut tes:n kohdat
- mahdolliset paikalliset sopimukset

3.2 Perhevapaita koskeva määräys

Muutetaan työehtosopimuksen 40 § Sairausajan palkka ja Perhevapaat kohta 4. Perhevapaat kuulumaan seuraavasti:

Toimihenkilön erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain mukaan.

Vähintään 6 kuukautta ennen synnytystä työsuhteessa olleelle toimihenkilölle, jolla on oikeus raskausrahaan sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaan, työnantaja maksaa täyden palkan raskausvapaan alusta lukien 40 arkipäivältä.

Samojen edellytysten mukaisesti toimihenkilölle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin mukaisesti vanhempainrahaan, maksetaan täysi palkka 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Adoptiovanhemman palkanmaksun edellytyksenä on työsuhteen kestoa koskevan vaatimuksen lisäksi se, että kyseessä on alle kouluikäisen lapsen adoptioiminen.

Pöytäkirjamerkintä: Tämän pykälän määräyksiä noudatetaan sopimuksen voimaantullessa niihin toimihenkilöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa 1.6.2023 tai sen jälkeen.

Mikäli toimihenkilöön noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä tai oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen on alkanut ennen 1.6.2023, noudatetaan työsuhteessa 31.5.2023 voimassa olleita työehtosopimuksen äitiys- ja isyysvapaan määräyksiä.

Osapuolet suosittelvat kokonaissuunnitelman tekemistä vanhempainvapaan ja hoitovapaan käyttämisestä.

Perhevapaalta palaavalla toimihenkilöllä on oikeus palata ensisijaisesti aikaisempaan työhönsä. Jos tämä ei ole mahdollista, on toimihenkilölle tarjottava aikaisempaa työtä vastaavaa työsuhteen mukaista työtä ja jos tämäkään ei ole mahdollista, muuta työsuhteen mukaista työtä. Vapaalta palaavalla toimihenkilöllä on oikeus työnsaantiin ennen perhevapaan ajaksi työsuhteeseen otettua sijaista.

3.3 Tutustu työelämään ja tienaa-ohjelma

Muutetaan työehtosopimuksen **palkkausjärjestelmän kohta 8** Nuorten ja harjoittelijoiden palkkaukseen ”Tutustu työelämään ja tienaa” -kesäharjoitteluohjelman neljäs kappale kuulumaan seuraavasti:

”Tutustu työelämään ja tienaa”- kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 365 euroa vuosina 2023–2025, joka sisältää tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen. Palkasta maksetaan lakisääteiset sosiaaliturvamaksut henkilön iästä riippuen.

4. Työryhmät

- paikallinen työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää vuorojen muutoksiin liittyvien tes-määräyksiä kehittämistä. Työryhmän määräaika on 30.9.2023 saakka.

- paikallinen työryhmä, jonka tehtävänä on tarkastella ja selvittää työehtosopimuksen tarkistusluokitukseen liittyviä menettelyitä. Työryhmän määräaika on 31.3.2024 saakka. Mikäli työryhmä ei pääse lopputulokseen, asia siirtyy työehtosopimuksen allekirjoittajaliittojen käsiteltäväksi.