



Rautatiealan Unioni ry:n ja Palvelualojen työnantajat Palta ry:n väliseen veturimiestehtäviä rautatieliikenteessä koskevaan työehtosopimukseen liittyvän työriidan ratkaisemiseksi ja ilmoitettujen työtaistelujen välttämiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Rautatiealan Unioni ry ja Palvelualojen työnantajat Palta ry uudistavat veturimiestehtäviä rautatieliikenteessä koskevan työehtosopimuksen ajalle 2.3.2023–31.3.2025 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi pohjana neuvottelujen mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 2.3.2023 klo 17.

Helsingissä 2. päivänä maaliskuuta 2023

Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

Liite: Veturimiestehtäviä rautatieliikenteessä koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 2.3.2023-31.3.2025

1. Sopimuskausi

Tämä sopimus korvaa osapuolten kesken ajalle 1.3.2022 – 28.2.2023 sovitun työehtosopimuksen. Sopimus on voimassa 2.3.2023 – 31.3.2025.

2 Palkankorotus

2.1 Yleiskorotukset

Vuosi 2023

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentilla.

Korotettavia lisiä ovat: päivystysraha, päivystysraha tallipäivystyksessä, veturirahat, heittolisä, vapaa-ajan poikkeamakorvaus, poikkeamakorvaus, kaluston tarkastuspalkkio, yötyölisä, lähiliikennelisiä, erityistehtävälisiä, opetuskuljettajan palkkio, koulutuspäiväkorvaus, luottamusmiespalkkiot, työhönsidonnaisuuslisä ja työsuojeluvaltuutetun palkkio.

Vuosi 2024

Työntekijän palkka ja taulukkopalkat

Työntekijän palkkaa ja taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 3,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella.

Euromääräisiä lisiä korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 2,5 prosentilla.

Korotettavia lisiä ovat: päivystysraha, päivystysraha tallipäivystyksessä, veturirahat, heittolisä, vapaa-ajan poikkeamakorvaus, poikkeamakorvaus, kaluston tarkastuspalkkio, yötyölisä, lähiliikennelisiä, erityistehtävälisiä, opetuskuljettajan palkkio, koulutuspäiväkorvaus, luottamusmiespalkkiot, työhönsidonnaisuuslisä ja työsuojeluvaltuutetun palkkio.

2.2. Palkkojen korotusajankohdasta johtuva yhden prosentin kustannusvaikutus

Sopimus ei sisällä kertaerää, mutta kertaerää vastaava yhden prosentin palkkoja korottava kustannusvaikutus syntyy palkankorotusten ajankohdasta. Ensimmäinen korotus tulee voimaan sopimuskauden alussa.

3. Rakenteelliset muutokset

Muutetaan 11 §:n 2. kohdan 3 ja 4 momentit kuulumaan seuraavasti sekä lisätään uusi 5 momentti seuraavasti:

11 § Perhevapaat

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaalta yhteensä enintään 40 yhdenjaksoiselta arkipäivältä.

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin tai 9 luvun 9 §:n nojalla vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaalta 32 ensimmäiseltä vanhempainrahapäivältä. Tämän ylittävältä ajalta myönnettävä vanhempainvapaa on palkatonta.

Palkan maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut ennen raskausvapaan ja vanhempainvapaan alkua työsuhteessa samaan työnantajaan vähintään kuusi kuukautta.

Siirtymämääräys:

Tämän kohdan määräyksiä noudatetaan 1. tammikuuta 2024 lukien niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa sopimuksen voimaantumisen jälkeen.

Muihin työntekijöihin noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 voimassa olleita (31.12.2023 saakka voimassa olevia) työehtosopimuksen raskaus- ja vanhempainvapaan määräyksiä.

Muutetaan Lisälehti 7: Terveysten- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka (1.2.1998 tai sen jälkeen tulleet työntekijät) 11. kohdan 2 momentti kuulumaan ja lisätään uudet 3 ja 4 momentit seuraavasti:

Lisälehti 7: Terveysten- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka (1.2.1998 tai sen jälkeen tulleet työntekijät)

11. Työntekijällä on oikeus raskauden ja synnytyksen tai lapsen hoidon vuoksi saada erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus- tai vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan tai, jollei hänellä ole oikeutta kyseiseen etuuteen, katsottaisiin kohdistuvan, jos hänellä sellainen oikeus olisi.

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan palkka raskausvapaalta yhteensä enintään 40 yhdenjaksoiselta arkipäivältä.

Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain (28/2022) 9 luvun 5 §:n 1–3 momentin tai 9 luvun 9 §:n nojalla vanhempainrahaan, maksetaan palkka vanhempainvapaalta 32 ensimmäiseltä vanhempainrahapäivältä. Palkka maksetaan edellä kohdan 10 mukaan määritellyn keskipäiväansion mukaan. Tämän ylittävältä ajalta myönnettävä vanhempainvapaa on palkatonta.

Palkan maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on ollut ennen raskausvapaan ja vanhempainvapaan alkua työsuhteessa samaan työnantajaan vähintään kuusi kuukautta.

Siirtymämääräys:

Tämän kohdan määräyksiä noudatetaan 1. tammikuuta 2024 lukien niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulleita sairausvakuutuslain muutoksia ja joiden oikeus raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa sopimuksen voimaantulon jälkeen.

Muihin työntekijöihin noudatetaan työsuhteessa 28.2.2023 voimassa olleita (31.12.2023 saakka voimassa olevia) työehtosopimuksen raskaus- ja vanhempainvapaan määräyksiä.

4. Liite 1

Tehdään työehtosopimukseen perhevapaaudistuksesta johtuvat terminologiset muutokset liite 1:n mukaisesti.

5. Pöytäkirjat

Työehtosopimusosapuolten välillä sovittuja työehtosopimuspöytäkirjoja jatketaan sopimuskauden ajan.

6. Työhyvinvointihanke

VR-Yhtymä Oyj:ssä tehdään 31.10.2023 mennessä selvitys siitä, kuinka työehtosopimuksen nykyiset määräykset tukevat työhyvinvointia, työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista epäsäännöllisen vuorotyön näkökulmasta sekä mahdollistavat tehokkaan työvuorosuunnittelun. Selvitys tehdään ulkopuolisen asiantuntijan avulla.

Hankkeen tavoitteena on selvityksen pohjalta yrityksessä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa seurantaryhmässä arvioida, kuinka työehtosopimuksen määräyksiä voitaisiin kehittää siten, että lepo vuorojen määrää voitaisiin vähentää, työvuororytmitystä parantaa ja työvuoron kestoa pidentää siten, että myös työvuorosuunnittelun tehokkuus paranisi. Tehdyn arvioinnin perusteella sovitaan paikallisesti pilotoitavista työehtosopimusmääräyksistä ja paikkakunnista, joilla pilotti toteutetaan (1-3 paikkakuntaa). Paikkakuntien valinnassa otetaan huomioon erilaiset toimintaolosuhteet.

Pilottia varten perustetaan seurantaryhmä, johon kuuluu työnantajan edustajia ja henkilöstön edustajia (3 + 3). Seurantaryhmä arvioi pilotista saatuja kokemuksia helmikuun 2025 loppuun mennessä ja tekee mahdolliset esityksensä työehtosopimusmääräysten muuttamiseksi työehtosopimusosapuolille.

Hankkeen aikana voidaan paikallisesti sopia toisin seuraavista määräyksistä:

- 5 § 9 kohdan vuorokausilevosta
- 5 § 10 kohdan viikkolevosta
- Yhdenmiehenajoon liittyvät erityiset määräykset, Linjaliikenne, Muut järjestelyt -kohdan ns. B-tyyppin peräkkäisten yötyövuorojen määrästä
- Yhdenmiehenajoon liittyvät erityiset määräykset, Linjaliikenne, Ajoajan pituus -kohdan ajoaikojen pituudesta
- Yhdenmiehenajoon liittyvät erityiset määräykset, Sm-liikenne, Ajoajan pituus -kohdan ajoaikojen pituudesta

Jos hankkeen aikana havaitaan tarve sopia muista työehtosopimuksen määräyksistä toisin, asiasta sovitaan työehtosopimusosapuolten kanssa.

7. Työryhmäkirjaukset

7.1. Työehtosopimuksen selkeytystyöryhmän jatkaminen

Työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa 30.3.2012 sovittu työryhmä 2) jatkaa työtään sopimuskauden loppuun saakka tai niin kauan, kun se katsotaan tarpeelliseksi.

Työehtosopimuksen osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on sopimuskauden aikana laatia selkeyttävät muutokset työehtosopimuksen teksteihin siten, että työehtosopimus on paremmin rautatiealalla yleisesti sovellettavissa, työehtosopimukseen mahdollisimman vähän kirjataan muuta kuin lainsäädännöstä poikkeavia tai sitä täydentäviä määräyksiä, määräykset jäsennellään vakiintuneiden työoikeudellisten asiain perusteella, määräysten tekstiasua selkeytetään ja että mahdollisuuksien mukaan otetaan huomioon alan muiden työehtosopimusten sisältö.

Työryhmän tehtävänä on myös sopimuskauden aikana selvittää nykyisen työehtosopimuksen lisälehdellä 10 olevassa pöytäkirjassa mainittujen pöytäkirjojen, muistioiden, kirjeiden ja muiden asiakirjojen sisältö ja ajankäyttö sekä tehdä esitykset tarvittavista muutoksista määräysten voimassaoloon, soveltamiseen ja sisältöön.

Työryhmän yksimielinen esitys hyväksytään uudeksi työehtosopimustekstiksi. Työryhmän asiana ei ole muuttaa työehtosopimusten asiallista sisältöä. Työryhmä voi kuitenkin yksimielisesti esittää työehtosopimuksen osapuolten hyväksyttäväksi muutoksia työehtosopimukseen.

7.2. Yhteistoimintasopimusta koskeva työryhmä

Työehtosopimusosapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on tarkastella työehtosopimuksen Lisälehti 1 Sopimus yhteistoiminnasta VR-Yhtymässä tarpeellisuutta osana työehtosopimusta. Työryhmä voi esittää liitteen poistamista työehtosopimuksesta tai tehdä tarvittavat muutosesitykset liitteeseen työehtosopimusosapuolten hyväksyttäväksi.

LIITE

VETURIMIESTEHTÄVIÄ RAUTATIELIIKENTEESSÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Perhevapaalainsäädännön uudistuksesta johtuvat muutokset työehtosopimukseen:

Muutetaan 11 § 1 kohta, 2 kohdan 1, 2 ja uusi 6 momentti (3, 4 ja 5 momenttien muutokset ilmoitettu neuvottelutuloksessa), 3 kohta (vanha 4 kohta) kuulumaan seuraavasti (poistetaan vanha 4 kohta):

11 § Perhevapaat

1. Raskaana oleva työntekijä, jonka työhön tai työpaikan olosuhteisiin liittyvän kemiallisen aineen, säteilyn tai tarttuvan taudin arvioidaan aiheuttavan vaaraa sikiön kehitykselle ja raskaudelle, on pyrittävä siirtämään muihin hänelle hänen ammattitaitonsa ja kokemuksensa huomioon ottaen sopiviin tehtäviin raskausvapaan alkamiseen saakka, jollei työstä tai työpaikan olosuhteista ole vaaraa aiheuttavaa tekijää voitu poistaa.

2. Raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaa. Työntekijällä on oikeus saada vapaaksi työstä sairausvakuutuslaissa tarkoitetut raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainrahakaudet.

Raskaus- ja vanhempainvapaasta on ilmoitettava työnantajalle viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan aiottua alkamista. Työntekijä saa kuitenkin aikaistaa raskausvapaan sekä muuttaa sellaisen synnytyksen yhteydessä pidettäväksi aiotun vapaan ajankohdan, joka on oikeus pitää yhtä aikaa toisen vanhemman tai puolison kanssa, jos se on tarpeen lapsen syntymän tai lapsen tai vanhemman terveydentilan vuoksi. Muutoksesta on tällöin ilmoitettava työnantajalle niin pian kuin mahdollista. Muutoin työntekijä saa perustellusta syystä muuttaa aiemmin ilmoittamansa vapaan ajankohdan kuukauden ilmoitusaikaa noudattaen.

Työntekijällä on oikeus pitää vanhempainvapaa enintään neljässä jaksossa, joiden tulee olla vähintään 12 arkipäivän pituisia.

3. Hoitovapaa. Työntekijällä on oikeus saada hoitovapaata lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen hoitamiseksi, kunnes lapsi täyttää kolme vuotta. Työntekijällä on oikeus pitää hoitovapaana enintään kaksi vähintään kuukauden pituista jaksoa, jollei työnantaja ja työntekijä sovi kahta useammasta tai kuukautta lyhyemmästä jaksosta. Hoitovapaata saa vain toinen vanhemmista tai huoltajista kerrallaan. Raskaus- tai vanhempainvapaan aikana toinen vanhemmista tai huoltajista voi kuitenkin pitää yhden jakson hoitovapaata.

Työntekijän on ilmoitettava työnantajalle hoitovapaasta ja sen pituudesta viimeistään kaksi kuukautta ennen sen alkamista. Työntekijä voi perustellusta syystä muuttaa hoitovapaan ajankohdan ja sen pituuden ilmoittamalla siitä viimeistään kuukautta ennen muutosta.

Muutetaan 12 § 5 kohdan 1 momentin 3)-kohta ja 9 kohdan 1, 2 ja 3 momentit kuulumaan seuraavasti:

12 § Vuosiloma ja lomarahaa

5. Työssäolopäivien veroiset päivät

Työssäolopäivien veroisina päivinä pidetään vuosiloman pituutta määrättäessä myös vuosilomaa sekä pois-
saoloa

3) erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaata varten myönnetyn työstä vapautuksen vuoksi siltä osin, kuin työntekijälle on suoritettu palkkausta tai sairausvakuutuslain mukaista erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainrahaa kyseiseltä ajalta;

9. Vuosiloman ja talvilomanpidennyspäivien siirtäminen työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi

Jos työntekijä on vuosilomansa tai sen osan alkaessa tai aikana synnytyksen, sairauden tai tapaturman johdosta työkyvytön, loma on työntekijän pyynnöstä siirrettävä myöhäisempään ajankohtaan.

Loma on työntekijän pyynnöstä siirrettävä 1. momentin mukaisesti myös, jos työntekijä on vuosilomansa tai sen osan alkaessa erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaan vuoksi työstä vapautettuna.

Työntekijällä on pyynnöstään oikeus vuosiloman tai sen osan siirtämiseen myös, jos tiedetään, että hän joutuu lomansa aikana sellaiseen sairaanhoitoon tai muuhun siihen rinnastettavaan hoitoon, jonka aikana hän on työkyvytön tai että hän tulee saamaan työstä vapautusta erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaata varten.

Muutetaan 13 § 6, 8 ja 9 kohta kuulumaan seuraavasti:

13 § Terveys- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka

6. Jos työntekijälle on edellisenä lomanmääräytymisvuonna maksettu 12 §:n 3. kohdassa lueteltuja palkanlisä ja lisäpalkkioita enemmän kuin 122,78 euroa, sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta maksettavan palkkauksen laskentaperusteeseen luetaan edellä 6 §:ssä tarkoitettun kiinteän osuuden lisäksi sanotut maksetut palkanlisät ja lisäpalkkiot siten, että kutakin sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaan päivää kohden lasketaan 1/365 niiden yhteismäärästä.

Jos tällaiselle työntekijälle on maksettu palkanlisä ja lisäpalkkioita edellisenä lomanmääräytymisvuonna enintään 122,78 euroa, maksetaan hänelle kultakin lomanmääräytymisvuodelta erillinen sairauslomalisä, jonka määrä on edellisenä lomanmääräytymisvuotena maksettujen em. palkanlisien ja lisäpalkkioiden yhteismäärän 1/365 kerrottuna lomanmääräytymisvuoden sairauspoissaolon ja synnyttävän työntekijän raskaus- ja

vanhempainvapaapäivien lukumäärällä. Erillinen sairauslomalisä maksetaan yhdellä kertaa lomanmääräytymisvuotta seuraavan toukokuun loppuun mennessä taikka 12 §:n 5 ja 6 momenteissa tarkoitetuissa tapauksissa siirtymishetkeä tai työsuhteen päättymiskuukautta seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä.

8. Työntekijän oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy sairauspoissaolon tai raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta työnantajalle siltä osin kuin päivärahan tai raskaus- ja vanhempainrahan määrä ei ylitä hänen samalta ajalta saamaansa palkkauksen määrää. Palkkauksen perimisestä takaisin silloin, kun työntekijä ei noudata niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain mukaan työnantajalle suoritettavan päivärahan tai raskaus- ja vanhempainrahan hakemista varten, on säädetty erikseen.

Milloin työntekijä saa sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa tai raskaus- ja vanhempainrahaa aikana, jolloin työtehtävien hoito on keskeytynyt määräkaudeksi, vaikka työntekijälle ei ole myönnetty täksi ajaksi vapautta, hänellä on sanotulla ajalta oikeus ainoastaan asianomaisella päivärahan tai raskaus- ja vanhempainrahan määrällä vähennettyyn palkkaukseen. Vähennystä palkkauksesta ei kuitenkaan suoriteta sellaisen työntekijän osalta, joka saa sairausvakuutuslain mukaista synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainrahaa aikana, joka seuraa työntekijän palkkaukseen oikeuttavaa 72 arkipäivän pituista synnyttävän työntekijän raskaus- ja vanhempainvapaata.

9. Työntekijällä on oikeus saada sinä aikana, jona työsuhde on voimassa:

- 1) sairauden perusteella sairaanhoitoa työnantajan osoittamalta lääkäriltä tai poikkeustapauksissa muulta lääkäriltä;
- 2) eräissä tapauksissa sairaalahoitoa;
- 3) eräissä tapauksissa korvausta sairaanhoidosta johtuvista välttämättömistä matkakustannuksista;

Työntekijällä ei kuitenkaan sen estämättä, mitä edellä on määrätty, ole oikeutta mainittuihin etuuksiin sinä aikana, jolta hänelle suoritetaan työkyvyttömyyseläkettä eikä lomautuksen tai palkattoman loman aikana, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa

Muutetaan lisälehti 2: 3 § 3 momentti kuulumaan seuraavasti:

Lisälehti 2:

3 § Irtisanomisajat

Soveltamisohje

Työsuhteen kestoajan määräytyminen

Laskettaessa työsuhteen kestoaikaa, jonka perusteella irtisanomisaika määräytyy, otetaan huomioon vain se aika, jonka työntekijä on ollut keskeytyksettä työnantajan palveluksessa samassa työsuhteessa. Esimerkiksi liikkeen luovutus, raskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa, asevelvollisuus tai opintovapaa eivät katkaise työsuhdetta.

Muutetaan lisälehti 6: 1 kohdan 6 momentti kuulumaan seuraavasti:

Lisälehti 6:

Ohjeet terveydenhuoltokulujen korvaamisesta

1. Yleiset korvaamisperusteet

6. Korvausta terveydenhuoltokuluista suoritetaan sinä aikana, jona palvelussuhde on voimassa. Korvausta ei kuitenkaan suoriteta palveluksessa olevalle sinä aikana, jona hän saa työkyvyttömyyseläkettä tai on palkattomalla lomalla, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa. Korvauksen saamisen edellytyksenä on, että säännöllinen työaika palveluksessa, tai henkilön ollessa samanaikaisesti kahdessa tai useammassa palveluksessa, niissä yhteensä on keskimäärin 20 tuntia viikossa.

Muutetaan lisälehti 7: 2 ja 8 kohdat, 11 kohdan 1 momentti (2, 3 ja 4 momenttien muutokset ilmoitettu neuvottelutuloksessa), 12, 15 ja 16 kohdat kuulumaan seuraavasti:

Lisälehti 7:

Terveyden- ja sairaanhoito sekä sairausajan palkka (1.2.1998 tai sen jälkeen tulleet työntekijät)

2. Työntekijällä on, sen mukaan kuin jäljempänä määrätään, oikeus saada sinä aikana, jona työsuhte on voimassa:

- 1) sairauden perusteella sairaanhoitoa työnantajan osoittamalta lääkäriltä tai poikkeustapauksessa muulta lääkäriltä;
- 2) työnantajan osoittaman lääkärin määräämää sairaalahoitoa;
- 3) eräissä tapauksissa korvausta sairaanhoidosta johtuvista välttämättömistä matkakustannuksista; sekä
- 4) sairauspoissaolon sekä raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta.

Työntekijällä ei kuitenkaan sen estämättä mitä edellä on määrätty, ole oikeutta 1 momentissa mainittuihin etuuksiin sinä aikana, jolta hänelle suoritetaan työkyvyttömyyseläkettä, eikä lomautuksen tai palkattoman loman aikana, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain (364/63) mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa.

8. Työsuhteen kestoajaksi lasketaan 4 kohdassa tarkoitetuissa tapauksissa koko se aika, jonka työntekijä on ollut valtion palveluksessa tai asevelvollisuuslain nojalla 18 vuotta täytettyään on suorittanut asevelvollisuuttaan tahi ollut palveluksessa Yhdistyneiden Kansakuntien käyttöön asetetussa suomalaisessa valvontajoukossa. Aikaisemmin tapahtuneen palveluksen hyväksi lukemisen edellytyksenä tulee olla 4 kohdan 1 momentin 2-4 kohdissa tarkoitetuissa tapauksissa vähintään kuusi kuukautta jatkunut työsuhte välittömästi ennen sairastumista.

Sen estämättä, mitä edellä on määrätty, ei työsuhteen kestoajaksi kuitenkaan lueta aikaa, jolloin työntekijä on saanut työkyvyttömyyseläkettä tai ollut lomautettuna tahi palkattomalla lomalla, ellei siltä ajalta ole suoritettu sairausvakuutuslain mukaista raskaus- tai vanhempainrahaa.

11. Työntekijällä on oikeus raskauden ja synnytyksen tai lapsen hoidon vuoksi saada erityisraskaus-, raskaus- tai vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus- tai vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan tai, jollei hänellä ole oikeutta kyseiseen etuuteen, katsottaisiin kohdistuvan, jos hänellä sellainen oikeus olisi.

12. Erityisraskaus-, raskaus- ja vanhempainvapaan lisäksi työntekijällä on oikeus hoitovapaaseen, tilapäiseen hoitovapaaseen ja osittaiseen hoitovapaaseen siten kuin siitä säädetään työsopimuslaissa.

15. Työntekijä, jolle suoritetaan näiden määräysten mukaisesti palkka sairauspoissalon tai raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta, on velvollinen noudattamaan niitä määräyksiä ja ohjeita, joita annetaan sairausvakuutuslain 28 §:n mukaan työnantajalle suoritettavan päivärahan sekä raskaus- ja vanhempainrahan hakemista varten.

Jos työntekijä laiminlyö 1 momentissa tarkoitettujen määräysten ja ohjeiden noudattamisen, voidaan hänelle suorittaa sairauspoissaolon tai synnyttäneelle työntekijälle raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta palkkaa vähennettynä sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan tai raskaus- ja vanhempainrahan määrällä.

16. Työntekijällä ei ole oikeutta saada sairauspoissaolon tai raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa tai raskaus- ja vanhempainrahaa enempää kuin sen määrän, millä päiväraha tai raskaus- ja vanhempainraha ylittää hänen saamansa palkan tai muun korvauksen. Se osa päivärähasta tai raskaus- ja vanhempainrahasta, mitä ei ole maksettava työntekijälle, suoritetaan työnantajalle.

Osapuolet ovat sopineet 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit neuvottelutuloksen työryhmää koskevan kirjauksen mukaisesti siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse, jos sopijaosapuolet eivät muuta sovi.