

Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry:n, Ammattiliitto Jyty ry:n, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n sekä Sivistystyönantajat Sivista ry:n välisen työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen:

Osapuolet uudistavat yksityistä opetusalaa koskevan työehtosopimuksen ajalle 25.5.2022–31.3.2024.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoehdotus ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelun alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistoon 25.5.2022 klo 12.00 mennessä.

Helsingissä 24.5.2022

Sovittelija

Jukka Ahtela

Liitteet: Yksityisen opetusalan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja liitteineen

1. VOIMASSAOLO

Uusi sopimuskausi päättyy 31.3.2024. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista 31.1.2023 mennessä, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.3.2023. Irtisanomista koskeva ilmoitus on toimitettava kirjallisesti viimeistään 17.2.2023 toiselle sopimusosapuolelle.

Sopimus jatkuu 1.4.2024 jälkeen vuoden aina kerrallaan, ellei viimeistään kuutta viikkoa ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Irtisanomisesta huolimatta tämä sopimus on voimassa, kunnes neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta on yhteisesti todettu päättyneiksi tai kunnes neuvotteluosapuoli kirjallisesti ilmoittaa siitä sopimuksen muille osapuolille.

2. PALKANTARKISTUKSET

Sopimuskauden aikana ensimmäisenä sopimusvuotena maksetaan seuraava korotus:

Yleiskorotus

1.8.2022 1,6 %

Yleiskorotuksilla korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita.

Paikallinen erä

1.8.2022 0,3 %

1.8.2022 jaettava erä käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden tai työssä suoriutumisen perusteella.

Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava erän käytön perusteista luottamusmiesten kanssa.

HTP-henkilöstö ja opetushenkilöstö

Erä jaetaan kokonaisuutenaan (0,3 %) paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden tai työssä suoriutumisen perusteella.

Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava erän käytön perusteista luottamusmiesten kanssa.

Paikallisen erän 1.8.2022 suuruus määräytyy huhtikuun 2022 palkkasumman mukaan.

Paikallisten erien suuruudet lasketaan erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta.

2.1. Palkantarkistukset vuonna 2023

Sopimusosapuolet neuvottelevat 31.1.2023 mennessä vuoden 2023 palkkaratkaisusta. Mikäli osapuolet eivät kuitenkaan pääse sopimukseen vuoden 2023 palkankorotuksista, voidaan työehtosopimus irtisanoa päättymään 31.3.2023.

3. LUOTTAMUSMIESKORVAUS JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUN PALKKIO

Luottamusmieskorvausta ja työsuojeluvaultuutetun palkkiota korotetaan 1.8.2022 1,9 %.

4. PERHEVAPAAT

Osapuolet ovat kirjoittaneet 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä ja kohtelevat työntekijöitä ja heidän erilaisia perheitään yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse. (Liite 1)

5. HALLINTO- JA TUKIHENKILÖSTÖN PALKKAUS

Uudistetaan työehtosopimuksen 5 luku oheisen liitteen mukaisesti (liite 2).

6. MUUT TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET

Voimaan 1.8.2022 (liite 3)

7. PALKKAUSJÄRJESTELMÄTYÖRYHMÄT

Opetushenkilöstön palkkausjärjestelmää kehittävä työryhmä

Työryhmän tehtävänä on laatia opetushenkilöstön palkkausjärjestelmän periaatteet ja perusteet sovellettavaksi yksityisen opetusalan työehtosopimuksen alaisissa oppilaitoksissa. Palkkausjärjestelmän on tarkoitus sisältää tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä sekä työssä suoriutumisen arviointijärjestelmä. Työryhmä voi laatia sopimusmääräyksiä, yhteisiä periaatteita tai toimintaohjeita. Työryhmän

määräaika on 31.5.2023 ja tavoitteena on, että työryhmän valmistelemat muutokset voitaisiin ottaa käyttöön seuraavan sopimuskauden aikana.

HTP-henkilöstön palkkausjärjestelmän kehittämisen kartoittaminen
Sopimuskauden aikana työskentelee palkkausjärjestelmän kehittämisen tarpeita selvittävä työryhmä, jonka määräaika on 31.5.2023. Työryhmä kartoittaa sopimusosapuolten näkemykset kehittämistarpeista ja pääasialliset tavoitteet siitä, miten palkkausjärjestelmän kehittämistyötä voidaan edistää. Kartoitustyön pohjalta tavoitteena on palkkausjärjestelmä, joka sisältää tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän sekä työssä suoriutumisen arviointijärjestelmän. Työryhmä voi myös laatia sopimusmääräyksiä, yhteisiä periaatteita tai toimintaohjeita. Tavoitteena on, että työryhmän valmistelemat muutokset voitaisiin ottaa käyttöön seuraavan sopimuskauden aikana.

8. JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Osapuolet neuvottelevat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti esille tulevista työehtosopimuksen muutostarpeista sopimuskauden aikana.

Jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti osapuolet neuvottelevat sairausvakuutuslain 1.8.2022 voimaan tulevien muutosten johdosta alla olevalla tavalla:

Sairausvakuutuslain 1.8.2022 johdosta toteutettavat muutokset

Työehtosopimuksen 4 luvun 3 §:n 5. kohdan määräys kuuluu seuraavasti:

”Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry työnantajalle 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta, eikä sellaisen opetushenkilöstön osalta, joihin sovelletaan 7 luvun ammattikorkeakouluja, urheiluopistoja tai vuosityöajassa olevia kansanopistoja koskevia määräyksiä, kesävapajakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.”

Työehtosopimuksen liitteen 10 A 12 § kuuluu seuraavasti:

”Oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan siirtyy työnantajalle sairauspoissaolon, äitiysvapaan ja isyysvapaan ajalta siltä osin kuin päivärahan määrä ei ylitä työntekijän samalta ajalta saamaa palkkaa. Päiväraha ei kuitenkaan siirry työnantajalle kesävapaa alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.”

Sairausvakuutuslain 1.8.2022 voimaan tulevan muutoksen johdosta em. päivärahaa ei voida raskaus- ja vanhempainrahan osalta enää maksaa työntekijälle itselleen, mikäli työnantaja maksaa samalta ajalta palkkaa.

Päiväraha ei siirry kuitenkaan työnantajallekaan, elleivät osapuolet muuta em. työehtosopimustekstejä.

Em. 4 luvun 3 §:n 5. kohta ja liitteen 10 A 12 §:n määräykset muutetaan jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti 1.6.2023 lukien siten, että

- sairausvakuutuslain mukainen raskaus- ja vanhempainpäiväraha siirtyy työnantajalle myös TES 4. luvun 3 §:n 5. kohdassa ja liitteen 10 A 12 §:n tarkoittamissa tilanteissa,
- muutoksesta työnantajille tuleva lisäraha käytetään työehtosopimuksen tekstimuutoksiin osapuolten sopimalla tavalla
- työehtosopimuksen eivät kustannukset nouse ja
- ratkaisu on yhdenvertainen ja tasapuolisen kohtelun vaatimuksen mukainen.

9. ETÄTYÖ

Työtä voidaan järjestää tehtäväksi myös etätyönä, mikäli etätyö sopii työntekijän työtehtäviin ja toiminnan luonteeseen. Etätyöllä tarkoitetaan muualla kuin työnantajan tiloissa tehtävää työtä. Etätyöhön sovelletaan pääsääntöisesti tavanomaisia työelämän toimintaperiaatteita. Etätyön teettämisessä on huomioitava työntekijöiden tasapuolinen kohtelu, ellei työtehtävistä muuta johdu. Etätyön tekeminen perustuu esihenkilön ja työntekijän väliseen sopimiseen. Etätyössä noudatettavista periaatteista suositellaan käymään henkilöstön edustajan kanssa keskustelu ja kirjaamaan keskeiset periaatteet.

10. VUOSILOMAN KERTYMISTÄ OPPILAITOKSEN KESKEYTYSAIKOINA KOSKEVA SUOSITUS

Osapuolet suosittelevat, että oppilaitoksissa käytössä olevassa hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön työsuhteeseen liittyvässä keskeytyseshtotilanteessa huomioidaan keskeytysaikaa työssäolon veroisena aikana siten, että niiltä työpäiviltä tai työtunneilta, jolloin työntekijä työsuhteen kestäessä on ollut estynyt tekemästä työtään enintään 30 työpäivää kerrallaan, kertyy vuosilomaa.

4 LUKU 3 §

NYKYINEN

3 § Perhevapaat

1. Työntekijän äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa toteutetaan siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan 4/5 hänen opetusvelvollisuudestaan.

Kokonaistyöajassa olevalle opettajalle osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta.

Äitiysvapaan ja isyysvapaan palkallisuus ja päiväraha

2. Työntekijän maksetaan äitiysvapaan alusta lukien täysi palkka 72 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.

Adoptiovanhemmalle maksetaan adoptiovanhemman vanhempainrahakauden alusta enintään 72 arkipäivän ajalta palkka edellä 1 kohdassa mainittujen perusteiden mukaisesti. Jos adoptiovanhemmat jakavat sanotun vanhempainrahakauden, maksetaan tässä tarkoitettu palkka vain toiselle heistä kerrallaan ja yhteensä enintään 72 arkipäivän ajalta vanhempainrahakauden alusta lukien. Palkan maksaminen edellyttää, että työntekijällä on oikeus vanhempainrahaan ja että työntekijä noudattaa sen nostamista koskevia säännöksiä.

Mikäli ennen äitiysvapaata alkanut palkaton poissaolo jatkuu äitiysvapaan aikana, ei työnantajalla ole tältä ajalta palkanmaksuvelvollisuutta. Tämä ei koske raskauteen liittyvää palkatonta poissaoloa.

3. Työntekijälle maksetaan isyysvapaan alusta lukien täysi palkka 6 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.
4. Siltä ajalta, jolta työnantaja maksaa äitiys- tai isyysvapaan palkkaa tai adoptiovanhemmalle palkkaa adoptiovanhemman vanhempainrahakauden aikana, suoritetaan äitiys- tai isyysraha tai vanhempainraha sairausvakuutuslain 7 luvun 4 §:n perusteella työnantajalle lukuun ottamatta vuosiloma-aikaa.
5. Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry työnantajalle 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta, eikä sellaisen opetushenkilöstön

osalta, joihin sovelletaan 7 luvun ammattikorkeakouluja, urheiluopistoja tai vuosityöajassa olevia kansanopistoja koskevia määräyksiä, kesävacation jakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

Muuna aikana, kun opetustyö on lomien johdosta keskeytynyt oppilaitoksessa, äitiys-, isyys- tai vanhempainraha suoritetaan työnantajalle, kun työntekijä on ollut oikeutettu äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaan mutta ei ole hakenut vapaata.

6. Jos äitiys- tai isyysrahaa tai adoptiovanhemman vanhempainrahaa ei makseta työntekijän laiminlyönnin johdosta, vähennetään palkasta menetettyä äitiys- tai isyysrahaa tai vanhempainrahaa vastaava osa.

Poissaoloajan vaikutus työsuhde-etuuksiin

7. Työntekijän ollessa poissa työstä pidempään kuin lakisääteisen äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaan ajan, ei tällaista poissaoloaikaa oteta huomioon työssäoloajan veroisena määriteltäessä työsuhteen kestoaikaan sidottuja etuuksia, ellei muuta ole laissa säädetty tai erikseen sovittu.

UUSI

Osapuolet ovat kirjoittaneet 1.8.2022 voimaan tulevaan perhevapaaudistukseen liittyvät työehtosopimustekstit siten, että ne vastaavat pakottavaa lainsäädäntöä ja kohtelevat työntekijöitä ja heidän erilaisia perheitään yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti. Mikäli osapuolten arvio osoittautuisi myöhemmin virheelliseksi, sitoutuvat osapuolet korjaamaan työehtosopimuksen tekstit siten, etteivät työehtosopimuksen kustannukset nouse.

3 § Perhevapaat

1. Työntekijän ~~äitiys-, isyys-~~**raskaus-** ja vanhempainvapaat sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

Pöytäkirjamerkintä:

Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa toteutetaan siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan 4/5 hänen opetusvelvollisuudestaan.

Kokonaistyöajassa olevalle opettajalle osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta.

Äitiysvapaan Raskausvapaan ja isyysvapaan vanhempainvapaan palkallisuus ja päiväraha

~~2. Työntekijän maksetaan äitiysvapaan alusta lukien täysi palkka 72 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.~~

- ~~i. Adoptiovanhemmalle maksetaan adoptiovanhemman vanhempainrahakauden alusta enintään 72 arkipäivän ajalta palkka edellä 1 kohdassa mainittujen perusteiden mukaisesti. Jos adoptiovanhemmat jakavat sanotun vanhempainrahakauden, maksetaan tässä tarkoitettu palkka vain toiselle heistä kerrallaan ja yhteensä enintään 72 arkipäivän ajalta vanhempainrahakauden alusta lukien. Palkan maksaminen edellyttää, että työntekijällä on oikeus vanhempainrahaan ja että työntekijä noudattaa sen nostamista koskevia säännöksiä.~~

2. Työntekijälle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun (28/2022) 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, maksetaan täysi palkka raskausrahakauden alusta lukien yhteensä enintään 40 yhdenjaksoiselta arkipäivältä.

3. Työntekijälle, jolla on oikeus vanhempainrahaan sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1-3 momentin tai 9 §:n nojalla, maksetaan täysi palkka enintään 32 ensimmäiseltä vanhempainrahapäivältä. Työntekijä voi kuitenkin jakaa palkallisen vanhempainvapaan enintään kahteen jaksoon.

4. Palkallisen raskaus- ja vanhempainvapaan edellytyksenä on, että työntekijä on ollut työsuhteessa välittömästi ennen edellä tarkoitettujen vapaiden alkamista vähintään kolme kuukautta.

Lisäksi edellytyksenä palkan maksamiselle on, että työntekijä on oikeutettu ko. ajalta raskaus- tai vanhempainrahaan.

Mikäli ennen ~~äitiysvapaata~~ **raskausvapaata** alkanut palkaton poissaolo jatkuu ~~äitiysvapaan~~ **raskaus- tai vanhempainvapaan** aikana, ei työnantajalla ole tältä ajalta palkanmaksuvelvollisuutta. Tämä ei koske raskauteen liittyvää palkatonta poissaoloa.

~~3. Työntekijälle maksetaan isyysvapaan alusta lukien täysi palkka 6 arkipäivän pituiselta ajanjaksolta.~~

5. Siltä ajalta, jolta työnantaja maksaa ~~äitiys- tai isyysvapaan~~ **raskaus- tai vanhempainvapaan ajalta** palkkaa tai adoptiovanhemmalle palkkaa adoptiovanhemman vanhempainrahakauden aikana, suoritetaan ~~äitiys- tai isyys~~ **raskaus-** tai vanhempainraha sairausvakuutuslain 7 luvun 4 §:n perusteella työnantajalle lukuun ottamatta vuosiloma-aikaa.

~~3. Sellaisen opetushenkilöstön osalta, jolla ei ole oikeutta vuosilomaan, oikeus sairausvakuutuslain mukaiseen päivärahaan ei siirry työnantajalle 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta, eikä sellaisen opetushenkilöstön osalta, joihin~~

sovelletaan 7 luvun ammattikorkeakouluja, urheiluopistoja tai vuosityöajassa olevia kansanopistoja koskevia määräyksiä, kesävapajakson alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

- i. ~~Muuna aikana, kun opetustyö on lomien johdosta keskeytynyt oppilaitoksessa, äitiys-, isyys- tai vanhempainraha suoritetaan työnantajalle, kun työntekijä on ollut oikeutettu äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaan mutta ei ole hakenut vapaata.~~

6. Jos ~~äitiys- tai isyys~~ raskausrahaa tai adoptiovanhemman vanhempainrahaa ei makseta työntekijän laiminlyönnin johdosta, vähennetään palkasta menetettyä ~~äitiys- tai isyys~~ raskausrahaa tai vanhempainrahaa vastaava osa.

Poissaoloajan vaikutus työsuhde-etuuksiin

7. Työntekijän ollessa poissa työstä pidempään kuin lakisääteisen ~~äitiys-, isyys~~raskaus- tai vanhempainvapaan ajan, ei tällaista poissaoloaikaa oteta huomioon työssäoloajan veroisena määriteltäessä työsuhteen kestoaikaan sidottuja etuuksia, ellei muuta ole laissa säädetty tai erikseen sovittu.

7B. Työehtosopimukseen otetaan seuraava siirtymäsäännös: 1.8.2022 voimaan tulevia perhevapaita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä (4 luvun 3 §) noudatetaan niihin työntekijöihin, joihin noudatetaan 1.8.2022 voimaan tulevia sairausvakuutuslain muutoksia. Mikäli työntekijään noudatetaan 31.7.2022 voimassa olleita perhevapaita koskevia sairausvakuutuslain säännöksiä, noudatetaan työsuhteessa 31.7.2022 voimassa ollutta työehtosopimuksen 4 luvun 3 §:ää.

6 LUKU 5 § 7 kohta

NYKYINEN

Kokemuslisään luettava työssäolon veroinen aika

7. Kokemuslisään oikeuttavaksi hyväksytään myös poissaolo, jolta on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista päivä-, erityisäitiys-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.

UUSI

Kokemuslisään luettava työssäolon veroinen aika

7. Kokemuslisään oikeuttavaksi hyväksytään myös poissaolo, jolta on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista päivä-, erityis~~äitiys~~raskaus-, ~~äitiys-, isyys~~raskaus- tai vanhempainrahaa.

LUKU 7, LIITE 6 39 §:n 1. kohta

NYKYINEN

39 § Sairausajan ja äitiysvapaan palkka

1. Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 3 §:n mukaisesti.

UUSI

39 § Sairausajan ja äitiysvapaan ~~raskaus-~~ ja vanhempainvapaan palkka

1. Keskimäärin vähintään ~~16~~ 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan ~~raskaus-~~ ja vanhempainvapaan palkka 3 §:n mukaisesti.

LUKU 7, LIITE 7 14 §:n 1. kohta

NYKYINEN

14 § Sairausajan ja äitiysvapaan palkka

1. Vähintään 16 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 4 luvun 3 §:n mukaan.

UUSI

14 § Sairausajan ja äitiys ~~raskaus-~~ ja vanhempainvapaan palkka

2. Vähintään 16 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiys ~~raskaus-~~ ja vanhempainvapaan palkka 4 luvun 3 §:n mukaan.

LUKU 7, LIITE 9 11 § 1. kohta

NYKYINEN

11 § Sairausajan ja äitiysvapaan palkka

1. Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 3 §:n mukaisesti.

UUSI

11 § Sairausajan ja äitiys ~~raskaus-~~ ja vanhempainvapaan palkka

1. Keskimäärin vähintään ~~16~~ 14-tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiys ~~raskaus-~~ ja vanhempainvapaan ~~ajalta~~ palkka 3 §:n mukaisesti.

LUKU 7, LIITE 10A 11 §

NYKYINEN

11 § Poissaoloaikojen vaikutus vapaajaksoihin

Jos opettaja on ollut työvuoden aikana palkattomalla vapaalla, hänen seuraavan vapaajaksonsa palkkaa vähennetään vapaan keston suhteessa. TSL 4 luvun 1 §:ssä tarkoitettu poissaolo ei kuitenkaan vähennä palkkaa enintään 182 kalenteripäivän ajalta.

Vapaajaksojen palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden oppilaitoksen työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka työpäivien määrällä ja kertomalla se luvulla 0,24.

Jos palkattomaan vapaaseen on sisältynyt työsuunnitelmassa sisältyneitä vapaajakson kalenteripäiviä (ma-su), ne vähennetään vapaajakson palkkaa vähentävistä päivistä.

UUSI

11 § Poissaoloaikojen vaikutus vapaajaksoihin

Jos opettaja on ollut työvuoden aikana palkattomalla vapaalla, hänen seuraavan vapaajaksonsa palkkaa vähennetään vapaan keston suhteessa. TSL 4 luvun 1 §:ssä tarkoitettu poissaolo ei kuitenkaan vähennä palkkaa enintään ~~182~~**187** kalenteripäivän ajalta.

Vapaajaksojen palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden oppilaitoksen työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka työpäivien määrällä ja kertomalla se luvulla 0,24.

Jos palkattomaan vapaaseen on sisältynyt työsuunnitelmassa sisältyneitä vapaajakson kalenteripäiviä (ma-su), ne vähennetään vapaajakson palkkaa vähentävistä päivistä.

LUKU 7, LIITE 10 A 12 §

NYKYINEN

12 § Sairausvakuutuslain päiväraha

Oikeus sairausvakuutuslain mukaisten päivärahaan siirtyy työnantajalle sairauspoissaolon, äitiysvapaan ja isyysvapaan ajalta siltä osin kuin päivärahan määrä ei ylitä työntekijän samalta ajalta saamaa palkkaa.

Päiväraha ei kuitenkaan siirry työnantajalle kesä vapaan alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

UUSI

12 § Sairausvakuutuslain päiväraha

Oikeus sairausvakuutuslain mukaisten päivärahaan siirtyy työnantajalle sairauspoissaolon, ~~äitiysvapaan ja isyys~~ **sekä raskaus- ja vanhempainvapaan** ajalta siltä osin kuin päivärahan määrä ei ylitä työntekijän samalta ajalta saamaa palkkaa. Päiväraha **sairauspoissaolon ajalta** ei kuitenkaan siirry työnantajalle kesä vapaan alusta 30 ensimmäiseltä arkipäivältä.

LUKU 7, LIITE 10A 14 §

NYKYINEN

14 § Tuntiopettaja

Alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa työskentelevä työntekijä on tuntiopettaja.

Soveltamisohje:

Tuntiopettajan työajasta sovittaessa on huomioitava valmistelun ja jälkitöiden tarve sekä muut opettajalle kuuluvat tehtävät vastaamaan todellisen työajan käyttöä.

Jos opettajan tehtäviä on keskimäärin alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa, tuntiopettajalle maksetaan tehdyltä tunnilta vähintään palkkahinnoittelun mukaisesti. Tuntipalkan määrittelemisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus, tuntiopettajan taidot ja kokemus sekä koulutustaso ja kelpoisuus.

Tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

Vähintään keskimäärin 14 tuntia viikossa opettajan tehtäviä tekeväälle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 4 luvun 3 §:n mukaan.

Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain 12 §:n mukaan.

Jos tuntiopettaja osallistuu reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta työsuunnitelman mukainen palkka.

UUSI

14 § Tuntiopettaja

Alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa työskentelevä työntekijä on tuntiopettaja.

Soveltamisohje:

Tuntiopettajan työajasta sovittaessa on huomioitava valmistelun ja jälkitöiden tarve sekä muut opettajalle kuuluvat tehtävät vastaamaan todellisen työajan käyttöä.

Jos opettajan tehtäviä on keskimäärin alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa, tuntiopettajalle maksetaan tehdystä tunnilta vähintään palkkahinnoittelun mukaisesti. Tuntipalkan määrittelemisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus, tuntiopettajan taidot ja kokemus sekä koulutustaso ja kelpoisuus.

Tuntiopettajan oikeus sairausajan palkkaan määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

Vähintään keskimäärin 16 14 tuntia viikossa opettajan tehtäviä tekevä tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiys- ja vanhempainvapaan palkka 4 luvun 3 §:n mukaan.

Tuntiopettajan oikeus lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain 12 §:n mukaan.

Jos tuntiopettaja osallistuu reservin kertausharjoitukseen, väestönsuojelukoulutukseen tai työnantajan määräyksestä täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta työsuunnitelman mukainen palkka.

8 LUKU, SOPIMUS PAIKALLISESTA SOPIMUKSESTA

NYKYINEN

2 § Työehtosopimuksen määräyksistä toisin sopiminen

Paikallinen sopimus voidaan tehdä lainsäädännön säätämässä rajoissa. Osapuolet voivat sopia työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavasti, mikäli perusteltu syy sitä edellyttää. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan syrjäyttää koko työehtosopimusta tai ylittää säännöllisen työajan tai opetusvelvollisuuksien keskimääräisiä enimmäismääriä tai poiketa työehtosopimuksen mukaan vähintään maksettavasta peruspalkasta, vuosiloman pituudesta sekä sairaus- ja äitiys- ja isyyslomaetuuksia koskevista määräyksistä.

Sopijaosapuolina ovat työehtosopimuksen sidottu työnantaja tai tämän edustaja sekä luottamusmies tai sopijajärjestöjen alainen rekisteröity työntekijöiden paikallinen yhdistys.

Ennen neuvottelun alkamista todetaan neuvotteluosapuolet.

UUSI

2 § Työehtosopimuksen määräyksistä toisin sopiminen

Paikallinen sopimus voidaan tehdä lainsäädännön säätämässä rajoissa. Osapuolet voivat sopia työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavasti, mikäli perusteltu syy sitä edellyttää. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan syrjäyttää koko työehtosopimusta tai ylittää säännöllisen työajan tai opetusvelvollisuuksien keskimääräisiä enimmäismääriä tai poiketa työehtosopimuksen mukaan vähintään maksettavasta peruspalkasta, vuosiloman pituudesta sekä sairaus- ja ~~äitiys-~~ ja ~~isyyslomaraskaus-~~ ja vanhempainvapaaetuuksia koskevista määräyksistä.

Sopijaosapuolina ovat työehtosopimuksen sidottu työnantaja tai tämän edustaja sekä luottamusmies tai sopijajärjestöjen alainen rekisteröity työntekijöiden paikallinen yhdistys.

Ennen neuvottelun alkamista todetaan neuvotteluosapuolet.

LUKU 8, LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI

NYKYINEN

5 § Äitiys- tai isyysvapaa vapaan aikana

Jos työntekijän oikeus äitiys- tai isyysvapaaseen alkaa sovitun lomarahavapaan aikana, vapaa muuttuu äitiys- tai isyysvapaaksi.

UUSI

5 § ~~Äitiys- tai isyys~~raskaus- tai vanhempainvapaa vapaan aikana

Jos työntekijän oikeus ~~äitiys- tai isyys~~raskaus- tai vanhempainvapaaseen alkaa sovitun lomarahavapaan aikana, vapaa muuttuu ~~äitiys- tai isyys~~raskaus- tai vanhempainvapaaksi.

LUKU 8, SOPIMUS TYÖAIKAPANKISTA

NYKYINEN

8 § Vapaan aikana alkava äitiys- tai isyysvapaa

Jos työntekijän oikeus äitiys- tai isyysvapaaseen alkaa sovitun työaikapankkivapaan aikana, vapaa muuttuu äitiys- tai isyysvapaaksi.

UUSI

8 § Vapaan aikana alkava ~~äitiys- tai isyys~~raskaus- tai vanhempainvapaa

Jos työntekijän oikeus ~~äitiys- tai isyys~~ **raskaus- tai vanhempainvapaaseen** alkaa sovitun työaikapankkivapaan aikana, vapaa muuttuu ~~äitiys- tai isyys~~ **raskaus- tai vanhempainvapaaksi**.

5 LUKU HALLINTO- JA TUKIHENKILÖSTÖN PALKKAUS

1 § Soveltamisala

Tätä lukua sovelletaan hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön työsuhteissa.

2 § Palkan määräytyminen

1. Työntekijälle maksetaan kuukausipalkka siten kuin tässä luvussa on sovittu.
2. Palkkausjärjestelmän mukaisen palkan määräytymisen perusteena ovat:
 - tehtävät ja niiden vaativuus (vaativuusryhmittelyn mukainen palkka sekä tehtäväkohtainen palkanosa)
 - työssä suoriutuminen (henkilökohtainen palkanosa)
 - kokemuslisä

Lisäksi voidaan maksaa muita tässä luvussa tarkoitettuja lisiä, palkkioita tai korvauksia.

3 § Palkkausjärjestelmän toteuttaminen oppilaitoksessa

1. Oppilaitoksessa sovellettavasta vaativuusryhmittelystä ja tehtäväkohtaisen palkanosan käytön periaatteista neuvotellaan luottamusmiehen kanssa.

2. Henkilökohtaisen palkanosan perusteiden tulee olla oikeudenmukaisia ja kannustavia. Henkilökohtaisen palkanosan käytön periaatteista neuvotellaan vuosittain luottamusmiehen kanssa. Neuvotteluissa tulee tarkastella myös palkanosan käytön toteutumista.
3. Työnantajan on tiedotettava henkilöstölle palkkausjärjestelmän oppilaitoskohtaisesta soveltamisesta ja palkkauksen perusteista silloin, kun perusteisiin tulee muutoksia.

4 § Tehtävään liittyvät palkanosat

1. Työntekijän tehtävä sijoitetaan työsuhteen alkaessa tehtävän vaativuutta vastaavaan vaativuusryhmään 11 §:n mukaisesti.

Tehtäväkohtainen palkanosa

2. Tehtäväkohtainen palkanosa määritellään työsuhteen alkaessa ja tehtävien muuttuessa.
3. Tehtäväkohtaista palkanosaa maksetaan samassa vaativuusryhmässä olevien tehtävien vaativuuden, monipuolisuuden ja niiden vaatiman erityisen osaamisen sekä mahdollisten korkeampaan vaativuusryhmään lukeutuvien osatehtävien perusteella. Arvio tehdään kokonaisarviona.
4. Tehtäväkohtainen palkanosa myönnetään toistaiseksi.
5. Tehtäväkohtainen palkanosa voi olla euromääräinen tai määräytyä prosentteina vaativuusryhmän mukaisesta palkasta. Sille ei ole määrätty ala- tai ylärajaa.
6. Tehtäväkohtaisen palkanosan maksamisesta päättää työnantaja.

Määräaikainen lisätehtävä

Sovittaessa työntekijän kanssa määräaikaisesta lisätehtävästä, sovitaan samalla siitä maksettavasta lisäkorvauksesta.

Soveltamisohje:

Tämän sopimuskohdan lisätehtävät ovat pääasiallisesti määräaikaisia tai ne eivät säännöllisesti kuulu työntekijän varsinaisiin työtehtäviin. Työtehtävän ei tarvitse toistua päivittäin tai viikoittain. Lisäkorvauksen edellytyksenä on, ettei lisätehtäviä ole otettu huomioon tehtävän vaativuutta tai tehtäväkohtaista palkanosaa arvioitaessa.

Tässä kohdassa mainittuja tehtäviä voivat olla esim. oman työn ohella tapahtuva lisätehtävien hoitaminen, uusien työntekijöiden työhön perehdyttäminen, työssäoppijoiden, oppisopimuskoulutuksessa olevien sekä näyttötutkintoon liittyvään koulutukseen ja eri oppilaitosten työharjoitteluun osallistuvien ohjaaminen sekä alkoholitarjoilu tai pitopalvelutoiminta.

Sijaisuus

7. Korkeampipalkkaista tehtävää sijaisena hoitavalle työntekijälle maksetaan palkkauksen erotus sijaisuusajalta.
8. Milloin tehtävien hoito johtuu vuosilomista, ei korvausta kuitenkaan makseta.

5 § Henkilökohtainen palkanosa

1. Työntekijälle voidaan maksaa henkilökohtaista palkanosaa, jonka perusteena ovat työntekijän osaaminen, työtulokset ja yhteistyökyky.

Soveltamisohje: Henkilökohtaisen palkanosan perusteena olevia tekijöitä voivat olla mm. työn laatu, huolellisuus, tuloksellisuus ja aikaansaavuus, innovatiivisuus, aloitteellinen tai itsenäinen työskentely, yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, kehittymiskyky ja -halu sekä joustavuus.

2. Henkilökohtaisen palkanosan perusteena olevan tekijän tulee olla sellainen, että työntekijä pystyy työsuorituksellaan vaikuttamaan sen täyttymiseen.
3. Henkilökohtainen palkanosa myönnetään toistaiseksi tai määräajaksi ja se voi olla euromääräinen tai määräytyä prosentteina. Toistaiseksi myönnetty henkilökohtainen palkanosa säilyy, jos myöntämisperusteet eivät ole poistuneet.

6 § Vaativuusryhmän ja palkanosien muuttaminen

1. Työtehtävien muutostilanteessa arvioidaan tehtävän vaativuus ja tehtäväkohtainen palkanosa uudelleen. Arviointi tehdään kuitenkin vähintään kerran vuodessa.
2. Työntekijä tai työntekijän pyynnöstä luottamusmies voi tehdä aloitteen vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen palkanosan tarkistamisesta.
3. Vaativuusryhmä ja tehtäväkohtainen palkanosa voivat alentua vain, jos työntekijän tehtävät muuttuvat olennaisesti vähemmän vaativaksi.
4. Tehtävien vaativuuden muuttuessa henkilökohtainen palkanosa voidaan arvioida uudelleen.
5. Tehtävien vaativuuden kasvaessa henkilökohtainen palkka säilyy vähintään entisellään.

7 § Kokemusvuodet

Kokemuslisän määrä

1. Työntekijälle maksetaan kokemuslisää, joka lasketaan tehtävien vaativuusryhmän mukaisesta palkasta lisättynä tehtäväkohtaisella palkanosalla. Kokemuslisä määräytyy seuraavasti:

kokemusaika	kokemuslisä
2 vuotta	4 %
5 vuotta	8 %
8 vuotta	12 %
11 vuotta	16 % (maksimikertymä on 16 %)

Paikallisesti voidaan sopia 1. kohdan mukaisesta kokemuslisien maksu- ja kertymäajankohdista toisin paikallista sopimista koskevan sopimuksen 2 §:n mukaan.

Kokemuslisään oikeuttava kokemusaika:

Kokemuslisään oikeuttavaksi kokemusajaksi luetaan saman työnantajan palveluksessa samalla tehtäväalueella (esim. taloushallinto, ruokahuolto, kiinteistöhuolto) työskennelty aika kokonaisuudessaan.

Toisen työnantajan palveluksessa työskennelty aika otetaan huomioon edellyttäen, että kokemuksesta on olennaista hyötyä työtehtävissä.

Kokemuslisään oikeuttavaksi hyväksytään myös poissaoloaika, jolta työntekijälle on maksettu palkkaa tai sairausvakuutuslain mukaista päivä-, äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa.

Opintovapaalain mukaisesta opintovapaasta hyväksytään kokemuslisään enintään 30 kalenteripäivää lomanmääräytymisvuoden ajalta.

8 § Lisät, palkkiot ja korvaukset

1. Koulutuslisä

Tehtävien hoidossa lisäeduksi luettavasta koulutuksesta maksetaan koulutuslisää. Lisän suuruus on enintään 15 % vaativuusryhmän mukaisesta palkasta. Tehtävien vaativuuden muuttuessa lisä arvioidaan uudelleen. Ensisijaisesti koulutuslisää maksetaan tehtäviin liittyvästä ammatillisesta tutkinnosta tai lisäkoulutuksesta, josta on sovittu työnantajan kanssa. Tutkinnon tai koulutuksen vaikutus työntekijän palkkaan on sovittava ennen koulutuksen aloittamista.

2. Olosuhdelisä

E erityisenä tehtävään perustuvana lisänä voidaan maksaa erittäin raskaasta, likaisesta tai vaikeissa olosuhteissa tehdystä työstä tuntikohtaista lisää, jonka suuruus on enintään 35 % työntekijän tuntipalkasta. Lisän perusteena olevien tehtävien toistuessa säännöllisesti voidaan sopia kuukausittain maksettavasta kiinteästä euromääräisestä lisästä.

3. Kielilisä

1. Kaksikielisessä kunnassa voidaan työntekijälle, jonka työtehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja jolla on hyvä kielitaito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkielensä, suorittaa kieli-lisänä

19,37 euroa

kuukaudessa hyvästä suullisesta taidosta ja

24,85 euroa

kuukaudessa hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta.

2. Työntekijälle, joka täydellisesti hallitsee molemmat kotimaiset kielet, voidaan kieli-lisänä suorittaa kuukaudessa

38,69 euroa

4. Kielitaitolisä

1. Kielitaitolisää maksetaan, jos työntekijälle kuuluvien tehtävien hoitamiselle on huomattavaa etua muun kuin äidinkielen taidosta. Kielitaitolisää ei makseta, jos tehtävä nimenomaisesti edellyttää vieraan kielen taitoa.

2. Lisää maksetaan kielitutkinnon tasosta riippuen (L yleisestä kielitutkinnosta 964/2004 ja asetus 1163/2004)

perustaso	19,37 euroa/kk
keskitaso	38,69 euroa/kk
yllin taso	75,26 euroa/kk

5. Luottamusmieskorvaus

1. Luottamusmiehenä toimivalle maksetaan luottamusmieskorvausta seuraavasti:

Edustettavia	Palkkio
- 19	64,76 €

20 – 59	81,47 €
60 – 159	95,05 €
160 -	106,54 €

Edustettavien lukumäärä todetaan lukuvuosittain.

2. Jos varaluottamusmies työnantajalle tehdyn ilmoituksen nojalla luottamusmiehen estyneenä ollessa hoitaa luottamusmiestehtävää pääosan kalenterikuukaudesta, maksetaan korvaus kyseisen kuukauden ajalta varaluottamusmiehelle.

6. Työsuojeluvaltuutetun palkkio

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojeluvaltuutetun palkkiota seuraavasti:

Edustettavia	Palkkio
10 – 100	34,47 €
101 – 200	44,91 €
201 -	61,62 €

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan hänen työaikansa ulkopuolella (esim. kokoukset ja tarkastukset) tehdystä työstä säännöllisen työajan palkka.

9 § Erityismääräykset

Harjoittelijan palkka ja koululaispalkka

1. Työehtosopimuksen taloudellisia etuja koskevista määräyksistä voidaan sopia toisin, jos harjoittelijan kanssa tehdään työsopimus tutkintoon sisältyvän pakollisen harjoittelun ajaksi.
2. Muussa opintoihin liittyvässä työharjoittelussa vähimmäispalkka on 75 % kyseessä olevan vaatavuusryhmän mukaisesta palkasta.
3. Vailla alan ammattitaitoa tai pätevyyttä olevalle harjoittelijalle maksetaan vähintään 80 % asianomaisen vaatavuusryhmän mukaisesta palkasta, kuitenkin enintään 2 kuukauden ajalta.
4. Peruskoulun, lukion tai ammatillisen oppilaitoksen oppilaan, jolta puuttuu alan ammattitaito tai pätevyys, palkka on loma-aikana (1.6. – 15.8.) vähintään 65 % asianomaisen vaatavuusryhmän mukaisesta palkasta. Tätä palkkaa voidaan maksaa enintään 2,5 kuukautta saman työntekijän osalta.

Sopimuspalkka

5. Työntekijälle voidaan sopia maksettavaksi sopimuspalkkaa, joka voi sisältää tässä luvussa määritellyt lisät ja palkanosat.
6. Lisäksi työntekijälle voi erilaisten järjestelmämuutosten johdosta syntyä työehtosopimuksen mukaisen palkan ylittävää palkkaa (esim. ns. takuupalkka), jota käsitellään kuten sopimuspalkkaa.

10 § Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstö – palkat

Vaatavuusryhmien alimmat palkkaluvut, euroa/kk

Vaatavuusryhmä	1	2	3	4	5	6
	1 613,9	1 745,97	1 884,74	2 045,72	2 206,74	2 398,15

11 § Vaativuusryhmittely

1-6 vaativuusryhmien osalta entinen taulukko

...

Luku 1, lisätään 12 A §:ään:

Yhteistoimintalain 2. luvun 8–9 §:stä (vuoropuhelun kohde ja työyhteisön kehittämissuunnitelma) voidaan sopia paikallisesti toisin.

Luku 4, lisätään 4. luvun 3 §:ään (Poissaoloajan vaikutus työsuhte-etuuksiin) uusi kohta 7 a:

- Oikeus palkkaan lyhyiden vapaiden ajalta
Opettajalle ei makseta oppilaitoksen keskeytys- tai vapaajaksolta palkkaa, jos
- on kyse oppilaitoksen työkaudelle sijoittuvasta keskeytys- tai vapaajaksosta ja
 - työntekijän raskaus- tai vanhempainvapaa päättyy välittömästi ennen keskeytys- tai vapaajaksoa
 - eikä opettaja palaa välittömästi kyseisen keskeytys- tai vapaajakson jälkeen töihin

Yksi palkallinen vapaajakso/keskeytysjakso edellyttää 15 työpäivän työskentelyä. Määräys ei koske kesäkeskeytystä/kesävapaajaksoa.

Luku 5, Hallinto- ja tukipalveluhenkilöstön palkkaus (uudistettu luku)

Lisätään (uudistetun) 5. luvun 7 §:ään uusi 2. kohta:

2. Paikallisesti voidaan sopia 1. kohdan mukaisesta kokemuslisien maksu- ja kertymäajankohdista toisin paikallista sopimista koskevan sopimuksen 2 §:n mukaan.

Luku 8 (muut sopimukset) LOMARAHAN VAIHTAMINEN VAPAAKSI poistetaan 9 §

~~9 § Sopimuksen peruuntuminen~~

~~Jos työnantaja sopimuskauden aikana lomarahahan vapaaksi vaihtamista koskevan sopimuksen tekemisen jälkeen lomauttaa, irtisanoo tai osa-aikaistaa työntekijän taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla, peruuntuu lomarahahan vapaaksi vaihtamista koskeva sopimus.~~

Opetushenkilöstö

Luku 6. poistetaan 7- 9 §:t

~~7 § Kiellissä~~

1. ~~Kaksikielisessä kunnassa voidaan opettajalle, jonka työtehtävät edellyttävät molempien kotimaisten kielten hallintaa ja jolla on hyvä kielitaito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hänen äidinkielensä, suorittaa kielillisänä~~

~~1.8.2020 lukien seuraavasti:~~

~~19,58 euroa~~

~~kuukaudessa hyvästä suullisesta taidosta ja~~

~~25,12 euroa~~

~~kuukaudessa hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta.~~

~~1.6.2021 lukien seuraavasti:~~

~~19,80 euroa~~

~~kuukaudessa hyvästä suullisesta taidosta ja~~

~~25,40 euroa~~

~~kuukaudessa hyvästä suullisesta ja kirjallisesta taidosta.~~

2. ~~Opettajalle, joka täydellisesti hallitsee molemmat kotimaiset kielet, voidaan kielillisänä suorittaa kuukaudessa~~

~~1.8.2020 lukien seuraavasti:~~

~~39,12 euroa~~

~~1.6.2021 lukien seuraavasti:~~

~~39,55 euroa~~

~~8 § Kielitaitolisä~~

1. ~~Kielitaitolisää suoritetaan, jos asianomaiselle opettajalle kuuluvien tehtävien hoitamiselle on huomattavaa etua muun kuin äidinkielen taidosta. Kielitaitolisää ei kuitenkaan suoriteta, jos tehtävä nimenomaisesti edellyttää vieraan kielen taitoa.~~
2. ~~Lisää maksetaan kielitutkinnon tasosta riippuen (L yleisestä kielitutkinnosta 964/2004 ja asetus 1163/2004)~~

~~1.8.2020 lukien seuraavasti:~~

Tutkinnon taso	Lisä / kk
perustaso	19,58 €
keskitaso	39,12 €
yllin taso	76,09 €

1.6.2021 lukien seuraavasti:

Tutkinnon taso	Lisä / kk
perustaso	19,80 €
keskitaso	39,55 €
ylin taso	76,93 €

~~9 § Tohtorin tutkintolisä~~

~~Rehtorille, opettajalle ja päätoimiselle tuntiopettajalle, joka on suorittanut tohtorin tutkinnon, maksetaan tutkintolisä, joka on 4 % laskettuna työehtosopimuksen mukaisesta peruspalkasta.~~

Luku 7

Luku 7, liite 1

- muutetaan nykyinen 13 b § pykälä kuulumaan seuraavasti:

13 b § ~~Erityis- ja Erityisluokanopettajan vuosityöaika~~

1. ~~Erityis- ja Erityisluokanopettajan~~ työaikaan voidaan soveltaa tämän pykälän mukaisia määräyksiä, jos siitä sovitaan ~~erityis- tai~~ erityisluokanopettajan ja työnantajan edustajan välillä.

2. ~~Erityis- tai Erityisluokanopettajan~~ työaika jakaantuu sidottuun työaikaan ja luottotyöaikaan. Vuotuisesta sidotusta työajasta vähintään 40 ja enintään 80 tuntia on sijoitettava muuhun ajankohtaan kuin oppilaiden koulupäiviksi. Vuotuinen sidottu työaika on 1200 tuntia. Tästä työajasta ~~erityis- tai~~ erityisluokanopettaja voidaan määrätä pitämään enintään 494 luokkaopetustuntia lukuvuodessa. Mikäli sidottu työaika opettajan suostumuksella työnantajan määräyksestä ylittää 1200 tuntia, maksetaan jokaiselta tunnilta kuukausipalkan 1/153.

- lisätään uusi 13 c § Erityisopettajan vuosityöaika

1. Erityisopettajan työaikaan voidaan soveltaa tämän pykälän mukaisia määräyksiä, jos siitä sovitaan erityisopettajan ja työnantajan edustajan välillä.

2. Erityisopettajan työaika jakaantuu sidottuun työaikaan ja sitomattomaan työaikaan. Vuotuisesta työajasta enintään 80 tuntia voidaan sijoittaa muuhun ajankohtaan kuin oppilaiden koulupäiviksi. Vuotuinen sidottu työaika on 1200 tuntia, johon kuuluvat erityisopettajan tehtävät sekä työehtosopimuksen 7 luvun 1 liitteen 28 §:n 1 ja 2 kohdan mukaiset koulutus- ja suunnittelutyöt, kuitenkin siten että ohjausta ja opetusta voi olla enintään 900. Mikäli sidottu työaika työnantajan määräyksestä ylittää 1200 tuntia, maksetaan jokaiselta tunnilta kuukausipalkan jakajalla 1/153.

3. Työsuunnitelmaa laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa ja siinä määritellään tarkastelujaksolle sijoittuvat tehtäväkokonaisuudet. Työsuunnitelmaa tarkistetaan tarvittaessa virheellisen arvioinnin, tehtävien muutoksen tai muun perustellun syyn vuoksi. Työnantajan edustaja tai opettaja ilmoittaa esimiehelle hyvissä ajoin, jos hän havaitsee muutostarpeen.

Luku 7, liite 1

- poistetaan 19 §:

~~19 § Kehitysaluelisä~~

~~Opettajalle, joka työskentelee Lapin läänin maalaiskunnissa, Kemijärven tai Kuhmon kaupungissa tai Hyrynsalmen, Kuivaniemen, Kuusamon, Pudasjärven, Puolangan, Ristijärven, Sotkamon, Suomussalmen, Taivalkosken, Houtskarın, Iniön, Korppoon, Kustavin, Nauvon, Rymättylän tai Velkuan kunnissa, maksetaan kehitysaluelisä, joka on 3 % laskettuna 11 §:n mukaisesta peruspalkasta.~~

~~Kehitysaluelisää ei oteta huomioon ylituntipalkkiota määrättäessä.~~

- poistetaan 22 §:n 1. kohta:

~~Kahdessa tai useammassa toimipaikassa opettavat opettajat~~

- ~~1. Kahdessa tai useammassa toimipaikassa opettavan opettajan opetusvelvollisuutta vähennetään yksi viikkotunti, jos hän työsuunnitelman mukaan vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän.~~

~~Soveltamisohje: Mikäli toimipaikkojen välinen matka on alle yksi kilometri, ei edellä olevaa vähennystä tehdä.~~

~~Mikäli opettaja työsuunnitelman mukaan vaihtaa toimipaikkaa kesken päivän viikossa vähintään keskimäärin kolme kertaa, on vähennys puolitoista viikkotuntia. Mikäli vaihtoja on viikossa keskimäärin vähintään viisi, on vähennys kaksi vuosiviikkotuntia. Mikäli vaihtoja on vähintään keskimäärin kahdeksan, on vähennys kaksi ja puoli vuosiviikkotuntia. Vaihtoehtoisesti jos hän asunnostaan tai asuntoaan lähimmästä toimipaikasta toiseen tai toisiin toimipaikkoihin matkustaessaan joutuu oppituntien pitämistä varten matkustamaan lyhintä käyttökelpoista matkareittiä käyttäen yhteensä vähintään 30 kilometriä viikossa, on opetusvelvollisuuden vähennys yksi viikkotunti, ja sen lisäksi puoli vuosiviikkotuntia jokaista seuraavaa edellä mainituin tavoin laskettua täyttä 50 kilometriä kohti.~~

- poistetaan 24 §:n (Opetusvelvollisuuteen luettavat tehtävät peruskoulussa) kohdat 1. ja 6.-9.:

~~Opetuksen ohjaus~~

- ~~1. Peruskoulun opetuksen ohjaustunnilta maksetaan opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukainen palkkio.~~

Keittolatoiminnan ohjaus ja valvonta

- ~~6. Peruskoulun keittolatoiminnan ohjauksesta ja valvonnasta maksetaan kotitalousopettajalle yhtä vuosiviikkoyleisluentoa vastaava korvaus silloin, kun tehtävä on määrätty työsuunnitelmassa.~~

AV-välineiden hoito

- ~~7. Audiovisuaalisten välineiden hoidosta maksetaan tehtävään määrätyle opettajalle 1-2 vuosiviikkotuntia.~~

Kielistudion esimies

- ~~8. Kielistudion esimiehen tehtävästä maksetaan asianomaiselle opettajalle tuntipalkkio, joka saadaan jakamalla täysi palkka luvulla 150.~~

Tietoteknisten laitteiden hoito ja valvonta

- ~~9. Tietoteknisten laitteiden hoidosta ja valvonnasta maksetaan tehtävään määrätyle opettajalle yhden viikkotunnin korvaus opettajan oman ylityntipalkkioperusteen mukaan ja yläasteella, jossa opiskellaan tietotekniikkaa valinnaisaineena, kahden viikkotunnin suuruinen korvaus.~~

Luku 7, liite 2, muutetaan 61 §:n teksti kuulumaan näin:

61 § Eräät muut määräykset

Yksityisoppilaiden kuulustelu- ja valvontapalkkion, matkakustannusten korvausten, etäopetukseen liittyvien töiden ja kerhotyöpalkkion osalta sovelletaan lukio- ja perusopetuksen liitteen 34 – 37 §:iä **sekä lukion opinto-ohjauksen ja erityisopettajan työaikaan voidaan soveltaa 13 – 13 b ja c §:iä.**

Luku 7, liite 3, (Kansanopistot) poistetaan 1.8.2022 lukien.

Allekirjoituspöytäkirjaan: Liite poistetaan työehtosopimuksesta 31.7.2022 kuitenkin siten, että sitä tällä hetkellä noudattavat organisaatiot voivat noudattaa liitettä 31.7.2023 saakka.

Luku 7, liite 5, (Kansalais- ja työväenopistot) poistetaan 29 §:

29 § Loppiaisen vaikutus opetustyövelvollisuuteen

~~Kansalais- ja työväenopiston päätoimisen opettajan työ- ja opetusvelvollisuutta vähennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi sattuvan loppiaisen johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaavin osin.~~

Luku 7, liite 6 (Opintokeskukset sekä kansanopistojen, kansalais- ja työväenopistojen tuntiopettajat)

- muutetaan 39 §:n 1-2 kohdat (Sairausajan ja äitiysvapaan palkka) kuulumaan seuraavasti:

Keskimäärin vähintään ~~44~~ **16** tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 3 §:n mukaisesti.

Työsuhte katsotaan yhdenjaksoiseksi, jos tuntiopettaja on ollut oman opistonsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin ~~44~~ **16** tuntia viikossa.

- poistetaan 40 §:n (Matkakustannusten korvaus, ei sovelleta opintokeskuksiin) viimeinen kohta:

~~Kun tuntiopettaja matkustaa asuinkuntansa ulkopuolella sijaitsevaan opiston työpisteeseen, maksetaan myös päiväraha, kun matka on yhteen suuntaan vähintään kuusi kilometriä.~~

Luku 7, liite 7 (Urheiluopistot), poistetaan 15 §:n (Matkakustannukset) viimeinen kohta

~~Päiväraha maksetaan tuntiopettajan matkustaessa asuinkuntansa tai toimipaikkansa sijaintikunnan ulkopuolella sijaitsevaan opiston työpisteeseen, kun matka on yhteen suuntaan vähintään kuusi kilometriä.~~

Luku 7, liite 8 (Musiikkioppilaitokset), muutetaan 12 §:n (Työaika) 4. kohta kuulumaan seuraavasti:

Työajan järjestäminen

3. Opettajan työaika tulee pyrkiä järjestämään maanantaista perjantaihin. Jos opetuksen järjestäminen lauantaisin **tai sunnuntaisin** on oppilaitoksen kannalta välttämätöntä tai siitä opettajan kanssa muutoin sovitaan, tulee opettajan vapaapäivä järjestää maanantaiksi, ellei opettajan pyynnöstä erityisesti toisin sovita.

- poistetaan 18 §:n 3.-4. kohdat:

18 § Matkakustannusten korvaaminen

- ~~3. Jos 2 momentissa mainittu tuntiopettaja joutuu poikkeuksellisesti tai työnantajan nimenomaisesta määräyksestä työtehtävien suorittamisen takia yöpymään muualla kuin asunnossaan, maksetaan päiväraha matkustussäännön mukaisin edellytyksin samoin kuin työmatkoista.~~
- ~~4. Jos 2 momentissa mainittu tuntiopettaja matkustaa työtehtävien hoitamista varten toisen kunnan alueelle vähintään 120 kilometrin päähän varsinaisesta toimipaikastaan tai asunnostaan ja matka kestää vähintään 10 tuntia, maksetaan hänelle osapäivärahan suuruinen korvaus.~~

Luku 7, liite 9 (Kuvataidekoulu sekä monitaiteellinen koulu) muutetaan

- 11 §:n (Sairausajan ja äitiysvapaan palkka) 1.-2. kohdat kuulumaan seuraavasti:
11 § Sairausajan ja äitiysvapaan palkka

1. Keskimäärin vähintään **44 16** tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairausajan palkka 4 luvun 1 §:n ja äitiysvapaan palkka 3 §:n mukaisesti.
2. Työsuhteen kestoa laskettaessa katsotaan tuntiopettajan työsuhde yhdenjaksoiseksi, jos hän on ollut oman koulunsa palveluksessa edellisen työkauden loppuun asti opettaen keskimäärin **44 16** tuntia viikossa.

- 12 § (Tilapäinen hoitovapaa) kuulumaan seuraavasti:
12 § Tilapäinen hoitovapaa

Keskimäärin vähintään **44 16** tuntia viikossa opettavalla tuntiopettajalla on oikeus tilapäiseen palkalliseen poissaoloon 4 luvun 3 §:n 6. kohdan mukaisesti.

Luku 7, liite 10A (Vuosityöajassa olevat ammatilliset oppilaitokset) muutetaan 6 §:n (Työaikakorvaukset) ensimmäinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Työnantajan sijoittaessa opettajan tehtäviä klo 18–22 väliseen aikaan tai lauantaihin maksetaan työstä työaikakorvaus, joka on **20 25** % 5 § 2 kohdan mukaan lasketusta palkasta. Työaikakorvauksesta voidaan opettajan kanssa sopia toisin.

Luku 7, liite 14 (Ammattikorkeakoulut)

- poistetaan 1 §:n (Soveltamisala) 1. kohdan viimeinen virke ja 5 § (Muun kuin opettajan vähimmäispalkka):

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan ammattikorkeakoulun yliopettajaan, lehtoriin, kokoaikaiseen ja osa-aikaiseen opettajaan, jonka työaika on vähintään 760 tuntia vuodessa tai vähintään keskimäärin 19 tuntia viikossa. Liitettä sovelletaan myös pedagogisia johto-, hallinto-, suunnittelu-, kehittämis-, asiantuntija- ja avustavia tehtäviä tekevän henkilöstön työsuhteen ehtoihin.

~~5 § Muun kuin opettajan vähimmäispalkka~~

- ~~1. Erittäin vaativia tehtäviä tekevän pedagogisen hallinto-, johto-, suunnittelu-, kehittämis- ja asiantuntijahenkilöstön vähimmäispalkka on sama kuin vastaavan koulutusalan yliopettajalla.~~
- ~~2. Vaativissa 1. kohdan tehtävissä vähimmäispalkka on sama kuin vastaavan koulutusalan lehtorilla.~~
- ~~3. Muiden pedagogisten asiantuntijatehtävien vähimmäispalkka on enintään 30 % pienempi kuin ao. koulutusalan lehtorilla.~~
- ~~4. Muulle kuin johtavassa asemassa olevalle maksettava lisätyökorvaus tunnilta saadaan jakamalla vuosipalkka luvulla 1600.~~

- muutetaan 8 §:n (Korvaus ilta/yö- ja viikonloppu-/arkipyhätyöstä) 1. kohta kuulumaan seuraavasti:

1. Kello 18.00 - 07.00 väliseen aikaan työaikasunnitelmassa määrätystä työstä maksetaan työaikakorvaus, joka on vähintään **25** ~~30~~ % 3 §:n 5 kohdassa lasketusta tuntipalkasta. Työaikakorvauksesta voidaan ao. henkilön kanssa sopia toisin.