



Suomen Liikennelentäjäliitto ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välisen Finnair Oyj:n liikennelentäjien työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Suomen Liikennelentäjäliitto ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry uudistavat Finnair Oyj:n liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi jatkoneuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla keskiviikkona 11.12.2024 klo 10.

Helsingissä 9. päivänä joulukuuta 2024

Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

Liite: Finnair Oyj:n liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 11.12.2024–30.4.2026

LIITE

1. Sopimuskausi

Työehtosopimus tulee voimaan 11.12.2024 ja on voimassa 30.4.2026 asti. Tämän jälkeen työehtosopimus on voimassa vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kaksi kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Työehtosopimuksen xx kohtien muutokset tulevat voimaan jäljempänä sovitun aikataulun mukaisesti:

SOVITTU TES-MUUTOS	KÄYTTÖÖNOTTOKUUKAUSI
3.X. Pitkän työjakson poistaminen	1.6.2025
3.X Sunnuntaina päättyvän vuosiloman jälkeisen työvuoron aloitusaika	1.4.2025
3.X Suunnittelusääntö erityisen kuormittavaa yötyötä sisältävistä operaatioista muutoshallinnassa	1.4.2025
3.X Vuosiloma-ajan blokki	1.5.2025
3.X Korotus luento- ja laitekouluttajakorvaukseen	1.4.2025

2. Palkkaratkaisu**Palkantarkistus vuonna 2025**

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka voimaantuloajankohta (korotusajankohta) ja rakenne määräytyy vastaavalla periaatteella kuin teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan. Autokompensaatiota korotetaan vastaavalla periaatteella.

Jos sovitaan esimerkiksi siten, että palkkoja korotetaan kahden kuukauden kuluttua sopimuksen voimaantulosta, Finnair Oyj:n liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen palkankorotuksen voimaantuloajankohta määräytyy vastaavalla tavalla sopimuksen voimaantulosta.

Korotusprosentti maksetaan ensisijaisesti kokonaisuudessaan paikallisesti sovittavana eränä. Paikallisen erän käytöstä perustetaan Yhtiön ja Yhdistyksen välillä työryhmä, joka sopii paikallisen erän käytöstä viimeistään kolme kuukautta verrokkialasopimuksen voimaantulosta. Työryhmässä voidaan myös sopia yleiskorotuksen ja paikallisesti jaettavan erän jakosuhteesta. Mikäli sopimukseen ei päästä, paikallinen erä maksetaan yleiskorotuksena.

Paikallisen erän suuruus lasketaan liikennelentäjien palkkasummasta. Paikallisen erän suuruus määräytyy korotusajankohtaa edeltävän kuukauden palkkasumman mukaan.

Yleiskorotuksen suuruus määritellään seuraavalla laskentamallilla:

Yleiskorotuksen suuruus lasketaan teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen (Ammattiliitto PRO ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) mukaan, ottaen huomioon yleiskorotusjakson pituus ja yleiskorotuksen voimaantuloajankohta siten, että kustannusvaikutus keskimäärin vuodessa on yhtä suuri kuin verrokkialan kustannusvaikutus keskimäärin vuodessa ja keskimäärin sopimuskauden aikana. Yleiskorotuksen lisäksi maksetaan mahdollisesti paikallisesti sovittu erä ottaen huomioon paikallisen erän korotusjakson pituus ja voimaantuloajankohta siten, että kustannusvaikutus keskimäärin vuodessa on yhtä suuri kuin verrokkialan kustannusvaikutus keskimäärin vuodessa ja keskimäärin sopimuskauden aikana.

Verrokkialan yleiskorotuksen määrässä huomioidaan se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen. Yleiskorotuksen määrä on sovitun yleiskorotuksen ja tekstimuutosten kustannusvaikutuksen suuruinen, minkä verrokkialan osapuolet ovat todenneet työehtosopimusratkaisussaan. Yleiskorotuksen kustannusvaikutuksessa ei huomioida mahdollisen kertaerän kustannusvaikutusta.

Jos verrokkialalla toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti em. tarkastelujakson aikana euromääräisiä kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan, vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kunkin kertaerän prosentuaalinen osuus verrokkialan keskiansiosta (STA). Kertaerän määrä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien liikennelentäjien keskiansiosta edellä määritetyn prosentin perusteella. Laskelman mukainen kertaerä toteutetaan tämän työehtosopimuksen liikennelentäjille yleiskorotuksen ajankohtana (pyöritys täyteen euroon ja osa-aikaisille työajan suhteessa).

Kokonaiskustannusvaikutus muodostuu yleiskorotuksesta, mahdollisesta paikallisesta erästä, mahdollisesta kertaerästä ja kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista.

Jos verrokkialan osalta puuttuu neuvotteluratkaisu 1.2.2025, määräytyy yleiskorotuksen suuruus 31.3.2025 tilanteen perusteella. Tällöin palkankorotus toteutetaan tarvittaessa taannehtivasti sovitun ajankohdan mukaisesti.

Jos verrokkialalla ei ole 30.4.2025 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkastuksen toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Korotus tehdään palkkoihin korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Jos yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä ei päästä 31.5.2025 mennessä, asiaa ratkaisemaan asetetaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin yhden jäsenen ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan tai sivutoimisen sovittelijan, jonka molemmat osapuolet hyväksyvät puheenjohtajaksi.

Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 30.6.2025 mennessä. Ratkaisun perusteella toteutettavat korotukset maksetaan viimeistään kuukauden kuluessa ratkaisun antamisesta. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

3. Tekstimuutokset

3.1. Tutkimusten korvaaminen

4 TEHTÄVÄT JA PÄTEVYYS

Muutetaan työehtosopimuksen 4.6 kohtaa seuraavasti:

- 4.6 Yhtiö kustantaa liikennelentäjille lupakirjan ylläpidon edellyttämät ja muut lupakirjan voimassaoloon liittyvät lääkärintarkastukset ja Yhtiön osoittaman lääkärin määräämät tutkimukset.

3.2 Perhevapaauudistus

Muutetaan 9, 13 ja 17 lukuja seuraavasti:

9 VUOROLISTA

Muutetaan 9.6 kohta kuulumaan seuraavasti:

9.6 Ei-synnyttävän vanhempainvapaa

9.6.1 Ei-synnyttävällä liikennelentäjällä on oikeus vanhempainvapaaseen työsopimuksen 4 luvun mukaisesti.

9.6.1.1 Ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaasta on ilmoitettava työnantajalle viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen vapaan aiottua alkamisaikaa. Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on kuitenkin yksi (1) kuukausi.

9.6.2 Ei-synnyttävän vanhempainvapaaseen varautuminen työvuorolistalla

9.6.2.1 Mikäli liikennelentäjä toivoo, että aiottuun ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaaseen varaudutaan työvuorolistalla, on siitä ilmoitettava työnantajalle viimeistään edeltävän kuukauden 10.

päivään mennessä tai kohdan 9.6.1.1 mukaisesti, kumpi aiemmin.

9.6.2.2 Ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaaseen varaudutaan liikennelentäjän valinnan mukaisesti merkitsemällä työvuorolistaan aiottu vapaan ajankohta joko vuosilomaksi, säästövapaaksi, palkattomaksi vapaaksi, varallaolajaksoiksi tai työvuoroiksi.

9.6.2.2.1 Varallaolajaksojen suunnittelussa voidaan poiketa kohtien 11.2.1.3 ja 11.2.2.3 ja mahdollisen osa-aikasopimuksen mukaisesta varallaolajaksojen enimmäismäärästä. Varallaolajaksoja suunnitellaan kuitenkin enintään kolme peräkkäin.

9.6.2.3 Toteutuneen ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaan ajalta muutetaan päivät työvuorolistalla vanhempainvapaaksi.

9.6.2.4 REG-, NB- ja MFF-vakansseilla ei-synnyttävän vanhempainvapaaseen voidaan varautua kohdan 11.2 mukaisilla varallaolajaksoilla.

9.6.2.5 Varallaoloa voidaan suunnitella kohdasta 11.2.2.4 poiketen useammalle peräkkäiselle päivälle.

9.6.2.6 Poiketen kohdasta 11.2.2.4 liikennelentäjä ei ole velvollinen lähtemään varallaololta työvuorolle, joka sisältää ulkoasemalevon.

9.6.2.7 Varallaolajaksojen suunnittelussa tulee noudattaa yleisiä työvuorolistan suunnittelusääntöjä.

9.6.2.8 Mikäli aiotun ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaan ajalle suunnitellaan työvuoroja, REG-, NB- ja MFF-vakansseilla ei suunnitella työrupeamia, jotka sisältävät ulkoasemalevon.

9.6.2.9 Toteutuneen ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaan ajalta muutetaan päivät työvuorolistalla vanhempainvapaaksi.

13 VAPAAPÄIVÄT

Muutetaan terminologiaa 13.8.1.2 kohdassa seuraavasti:

13.8.1.2 Raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain-, hoito-, opinto- ja virkavapaa

17 RASKAUS JA RASKAUSAJAN PALKKAUS

Muutetaan 17 luvun otsikko kuulumaan seuraavasti:

RASKAUS JA PERHEVAPAIEN PALKANMAKSU

Muutetaan 17.1 kohta kuulumaan seuraavasti:

- 17.1. Liikennelentäjän tulee ilmoittaa raskaudesta Yhtiön edustajalle heti sen toteamisen jälkeen.

Muutetaan terminologiaa 17.2 kohdassa seuraavasti:

- 17.2 Raskaana oleva liikennelentäjä voi halutessaan lopettaa lentotyön ja siirtyä Yhtiön osoittamaan muuhun työhön tai erityisraskausvapalle.

Muutetaan 17.3 kohta kuulumaan seuraavasti:

- 17.3 Raskaana olevalle ja synnyttävälle liikennelentäjälle annetaan raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan. Raskausvapalta (40 arkipäivää) ja tätä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata (32 arkipäivää), yhteensä 72 arkipäivän ajalta, maksetaan kohdan 15.4 mukainen takuuansio luontoisetuineen, mikäli työsuhde on kestänyt vähintään vuoden.

Ei-synnyttävän liikennelentäjän oikeus vapaaseen määräytyy sairausvakuutuslain ei-synnyttävää vanhempaa koskevien määräysten mukaisesti. Merkitystä ei ole sillä, onko vanhempi lapsen biologinen vai adoptiovanhempi. Ei-synnyttävälle liikennelentäjälle maksetaan vanhempainvapaan ensimmäisen 32 arkipäivän ajalta kohdan 15.4 mukainen takuuansio luontoisetuineen, mikäli työsuhde on kestänyt vähintään vuoden.

3.3 Suunnittelusääntö erityisen kuormittavaa yötyötä sisältävien operaatioiden muutoshallinnassa

10 TYÖAJAT

Muutetaan 10.18 kohta kuulumaan seuraavasti:

- 10.18 Lentoja (ilman ulkoasemalepoa), jotka sisältävät erityisen kuormittavaa yötyötä, voi olla enintään yksi alkava työrupeama jokaisen alkavan 10 kalenterivuorokauden jaksossa. Sääntö koskee myös muutoshallintaa.

3.4 Vuosiloman jälkeisen työvuoron aloitusaika

10 TYÖAJAT

Lisätään työehtosopimukseen 10 lukuun uudet kohdat seuraavasti:

10.32 Mikäli liikennelentäjä on pitänyt vähintään kuusi vuosilomapäivää yhdenjaksoisesti, voidaan ilmoittautuminen suunnitella vuosilomaa seuraavana päivänä aikaisintaan klo 06:30.

10.32.1 Mikäli liikennelentäjä on pitänyt vähintään kuusi vuosilomapäivää yhdenjaksoisesti ja kyse on kohdan 13.2.8 tilanteesta, voidaan ilmoittautuminen suunnitella maanantaina aikaisintaan klo 06:30.

10.32.2 Mikäli liikennelentäjä on pitänyt vähintään viisi vuosilomapäivää yhdenjaksoisesti ja kyse on kohdan 13.2.9 tilanteesta, voidaan ilmoittautuminen suunnitella maanantaina aikaisintaan klo 06:30.

3.5. Pitkän työjakson poistaminen

13 VAPAAPÄIVÄT

Poistetaan työehtosopimuksen 13.7.2.3.1 kohta.

3.6. Vuosilomapalkan maksuajankohta

14 VUOSILOMA

Muutetaan työehtosopimuksen 14.6.4 kohta ja sen pöytäkirjamerkintä kuulumaan seuraavasti:

- 14.6.4 Vuosilomapalkka maksetaan palkkakausittain palkanmaksupäivänä, jolloin takuuansio maksetaan.

Pöytäkirjamerkintä: Kohta 14.6.4 tulee voimaan, kun esitetty vuosilomalain 30 §:n muutos vuosilomalaista poikkeamisesta työehtosopimuksella tulee voimaan. Siihen saakka noudatetaan vuosilomalain määräyksiä eli vuosilomapalkka maksetaan ennen loman alkamista.

3.7. Lomaraha

14 VUOSILOMA

Muutetaan työehtosopimuksen 14.7 kohta kuulumaan seuraavasti:

14.7 Lomaraha

- 14.7.1 Lomarahan suuruus on 50 % liikennelentäjän vuosilomapalkasta.
- 14.7.3 Lomaraha maksetaan vuosilomapalkan maksun yhteydessä.
- 14.7.3.1 Säästettävän vuosiloman osalta lomaraha maksetaan pidettävässä säästövapaa.

3.8 Autokompensaatio

15 PALKKAUS

Muutetaan 15.7 kohta kuulumaan seuraavasti:

- 15.7 Liikennelentäjälle maksetaan aiemman autoedun sijasta 1000 euron rahakompensaatio kuukausittain. Palkattoman poissaolon aikana rahakompensaatiota ei makseta. Oikeus rahakompensaatioon ei keskeydy palkallisten perhevapaajaksojen aikana.

Poistetaan 15.7 kohdan pöytäkirjamerkintä.

Poistetaan TES-liitteet 5 ja 5.1.

3.9. Aurinkolasit vahvuuksilla

19 MUUT KORVAUKSET

Muutetaan työehtosopimuksen 19.4.1, 19.4.3, 19.4.5.1 ja 19.4.5.2 kohdat kuulumaan seuraavasti:

19.4 Työlasikorvaus

- | | |
|----------|--|
| 19.4.1 | Mikäli ilmailulääkärintarkastuksessa todetaan ilmailuviranomaisen asettamien kauko-, väli- tai lähinäkövaatimusten täyttyvän vain lasikorjauksella, Yhtiö korvaa liikennelentäjälle parhaan näkökyvyn kaikilla em. etäisyyksillä antavat varsinaiset ja varalaset sekä aurinkolasit.

<i>Pöytäkirjamerkintä: Aurinkolasit ilman vahvuuksia hankitaan aiemman käytännön mukaisesti pukurahasta.</i> |
| 19.4.3 | Lasit ja aurinkolasit korvataan enintään joka toinen vuosi tai, kun näkökyvyn muutos vaatii uudet linssit. Tässä tapauksessa varsinaiset lasit, varalaset ja aurinkolasit on hankittava samalla ostokerralla. Huomattakoon, että linssien uusiminen ei edellytä kehysten vaihtoa. |
| 19.4.5.1 | Mikäli liikennelentäjä hankkii lasit, varalaset ja aurinkolasit samalla kertaa, on enimmäiskorvaus:

• rajaton moniteho: $K = 20 \times n$
• yksiteho: $K = 10 \times n$ |
| 19.4.5.2 | Mikäli liikennelentäjä hankkii yhdet lasit kerrallaan, on enimmäiskorvaus 1/3 kohdassa 19.4.5.1 mainitusta. |

3.10. Sitova ennakkoilmoitus eläkkeelle jäättäessä

26 ELÄKE

Palautetaan muutettuna säästösopimuksessa 20.12.2022 poistettu 26.6.2 kohta:

- | | |
|--------|---|
| 26.6.2 | Liikennelentäjän aikoessa jäädä eläkkeelle ennen pakollista eroamiskäyttä, on hänen annettava Yhtiölle tästä sitova ennakkoilmoitus viimeistään kuusi kuukautta ennen työsuhteen päättymistä. |
|--------|---|

3.11. Loungeoikeus työehtosopimuksen leipätekstiin

27 ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

Siirretään työehtosopimuksen 27.4.1 kohdan pöytäkirjamerkintä työehtosopimuksen uudeksi 27.4.1.5 kohdaksi seuraavasti:

- 27.4.1.5 Liikennelentäjällä on siirtolennolla oikeus ensimmäisen tai liike-
miesluokan palveluihin, kohtuullisen loungepalvelun järjestäminen
mukaan lukien.

3.12. Maasiirrot työehtosopimuksen leipätekstiin

27 ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

Siirretään työehtosopimuksen 27.4.1 kohdan pöytäkirjamerkintä leipätekstiin uudeksi 27.4.1.6 kohdaksi seuraavasti:

- 27.4.1.6 Kanarian saarilla käytössä olevat laivasiirrot saarelta toiselle sekä
Thaimaassa Phuket - Krabi bussikuljetukset voidaan toteuttaa olemassa
olevan käytännön mukaisesti työehtosopimuskauden ajan.

3.13 Vuosiloma-ajan blokki

LIITE 4: SOPIMUS LOMAJÄRJESTELMÄSTÄ

Muutetaan liitteen 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

3. Kesälomia varten kunkin vakanssin liikennelentäjät jaetaan kymmeneen mahdollisimman tasasuureen ryhmään, jotka ovat A1, A2, B1, B2, C1, C2, D1, D2, E1 ja E2 (lomablokki). Ykkösryhmät alkavat toukokuun toiseksi viimeisestä maanantaista, ovat kolmen (3) viikon mittaisia ja seuraavat toisiaan kolmen (3) viikon välein järjestyksessä. Kakkosryhmät alkavat viikkoa ykkösryhmää myöhemmin ja ovat kolmen (3) viikon mittaisia ja seuraavat toisiaan kolmen (3) viikon välein järjestyksessä. Yhdessä lomablokit muodostavat 16 viikon lomablokkikauden.

3.1. Liikennelentäjä siirtyy vuosittain ryhmästä toiseen järjestyksessä:

A1 → C2
A2 → C1
B1 → D2
B2 → D1
C1 → E2
C2 → E1

D1 → A2
 D2 → A1
 E1 → B2
 E2 → B1

Muutetaan liitteen 3.2. kohta kuulumaan seuraavasti:

- 3.2 Liikennelentäjät voivat vaihtaa rajoituksetta lomaryhmiä keskenään samassa kelpuutusryhmässä olevien kesken.

Muutetaan liitteen 5. kohta kuulumaan seuraavasti:

5. Liikennelentäjän vaihtaessa vakanssia hänet sijoitetaan Yhtiön toimesta siihen ryhmään, jossa on sillä hetkellä vajetta. Mikäli vaihtoehtoja on useita ja tiettyyn vakanssiin on tulossa useita liikennelentäjiä, sijoittaminen tapahtuu toiveiden perusteella virkaikäjärjestyksessä.

3.14 Luento- ja laitekouluttajakorvauksen korottaminen

Muutetaan 15.6.9.5.5 kohta kuulumaan seuraavasti:

15.6.9.5.5 Korvauksen suuruus on 1,00 kertaa tuntipalkka.

3.15 Sopimuskauden aikainen Delhin lentäminen

Kirjataan allekirjoituspöytäkirjaan, että sopimuskauden aikana Delhin lennot lennetään kolmella ohjaajalla.

4. Työryhmät

4.1 Regional-lentämisen tulevaisuutta koskeva työryhmä

Perustetaan Yhtiön ja Yhdistyksen välinen työryhmä, jossa neuvotellaan regional-liikenteen tulevaisuuden ratkaisuista ja Yhtiön kasvun edellytyksistä. Työryhmässä neuvotellaan Liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen regional-liikenteen ehdoista (mm. palkka, työajat ja vapaapäivät) ja työehtosopimuksen 3. luvun määräyksistä, jotka koskevat regional-liikenteen rajoitteita. Työryhmätyön tarkoituksena on mahdollistaa tulevaisuuden edellyttämien liiketoimintapäätösten toteuttaminen Yhtiön strategian mukaisesti. Mikäli työryhmässä päästään yhteisymmärrykseen tarkoituksenmukaisesta Yhtiön tulevaisuuden tarpeet huomioivasta ratkaisusta, osa todetuista säästöistä voidaan kohdentaa eläkeryhmä 4:n prosentin parantamiseen.

Työryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 31.3.2025 mennessä. Yhtiö toimittaa Yhdistykselle viimeistään viikkoa ennen ensimmäistä yhdessä sovittua kokousaikaa

esityslistan ja työryhmän toimintasuunnitelman. Tavoitteena on saada työ valmiiksi vuoden 2025 loppuun mennessä

4.2 Elämänhallinnan ja työhyvinvoinnin edistämisen työryhmä

Perustetaan Yhtiön ja Yhdistyksen välinen työryhmä, jossa neuvotellaan ainakin seuraavista kokonaisuuksista:

- mahdollinen siirtyminen 14 vuorokauden työvuorolistan julkaisuaikatauluun ja siihen siirtymiseksi tarvittavat työehtosopimuksen muutokset varallaoloa, vapaapäiväpyyntijärjestelmää (mukaan lukien vapaapäivätoiveiden jättämisen aikaistaminen), työvuorojen muuttamista sekä mahdollisesti muita yhdessä tunnistettuja kohtia koskien
- työssäjaksaminen ja elämänhallinta muun muassa seuraavien teemojen osalta: työn rytmitys ja adaptaatio, vapaapäivät, itä-länsi -säännöt, vapaapäivätoiveet, erityisen kuormittava yötyö
- muutoshallintasäännöt muun muassa seuraavien teemojen osalta: vuoron vaihtaminen, lähdön viivästyminen, varallaolo- ja reservisäännöt

Työryhmä hyödyntää työssään Yhtiön käytössä olevia erilaisia työhyvinvointia mittaavia selvityksiä sekä Yhdistyksen tekemiä työhyvinvointiselvityksiä.

Työryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 31.1.2025 mennessä ja työryhmätyön tulee olla valmis marraskuun 2025 loppuun mennessä, ellei sen voimassaoloa jatketa osapuolten välillä. Alustavia tuloksia työryhmätyöstä käydään läpi jo ennen kesälomia 2025. Työryhmässä yhdessä sovittujen muutosten voimaantulosta sovitaan osapuolten välillä erikseen. Liitot hyväksyvät mahdolliset muutokset työehtosopimukseen jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

4.3 Eläkeasioiden työryhmä (ER 3)

Osapuolet sopivat, että sopimuskauden aikana 11.12.2024 - 30.4.2025 Finnairin Eläkesäätiön (jatkossa eläkesäätiö) sääntöihin pyritään luomaan tarkistusmenettely/indexointi, jonka perusteella liikennelentäjien lisäeläkkeen perusteena olevia palkkoja voidaan tarvittaessa tarkistaa eläkesäätiön hallituksen päätöksellä kertaluontoisesti, mikäli eläkesäätiön sekä työnantajan taloudellinen tilanne sen mahdollistaa. Tarkistusmenettelyn taso neuvotellaan erillisessä työryhmässä, jonka jäsenistä osapuolet sopivat erikseen. Sovittavan tarkistuksen ajankohta on kalenterivuoden vaihde, huomioiden eläkesäätiön hallinnollisten päätösten sekä operatiivisten toimintojen edellyttämä aikataulu.

Sääntömuutos eläkesäätiön sääntöihin on alisteinen Finanssivalvonnan vahvistamismenettelylle, sisältäen viranomaisen aikataulutarve sääntömuutoksen käsittelylle. Sääntömuutoksen voimaantulon osalta huomioidaan kulloisetkin lainsäädännön rajoitukset.

Selvennykseksi todetaan myös, että tällä sopimuksella ja siinä tarkoitetulla tarkistamis-
menettelyllä ei muuteta Finnair Oyj:n ja Suomen Liikennelentäjäliiton välisiä sopimuksia
muiden lisäeläkejärjestelyiden osalta, kuin ainoastaan Finnairin Eläkesäätiön sääntöjen
mukaan vakuutettujen lisäeläketurviin liittyen.

5. Osapuolten sopimuksia ja työehtosopimuksen liitteitä koskevat määräykset

Sopimuksen osapuolet tarkastelevat 31.1.2025 mennessä työehtosopimuksen liitteenä
olevien sopimusten sekä sopimuskauden aikana tehtyjen sopimusten voimassaoloa ja
tarpeellisuutta huomioiden alkuperäisten sopimusten voimassaolon, tarkoitusperän ja
olosuhteiden mahdolliset muutokset.