



Suomen Liikennelentäjäliitto ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välisen Finnair Oyj:n liikennelentäjien työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Suomen Liikennelentäjäliitto ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry uudistavat Finnair Oyj:n liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi jatkoneuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla maanantaina 16.12.2024 klo 20.

Helsingissä 15. päivänä joulukuuta 2024

Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

Liite: Finnair Oyj:n liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen muutokset ajalle 16.12.2024–30.4.2026

LIITE

1. Sopimuskausi

Työehtosopimus tulee voimaan 16.12.2024 ja on voimassa 30.4.2026 asti. Tämän jälkeen työehtosopimus on voimassa vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kaksi kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Työehtosopimuksen alla mainittujen kohtien muutokset tulevat voimaan jäljempänä sovitun aikataulun mukaisesti:

SOVITTU TES-MUUTOS	KÄYTTÖÖNOTTOKUUKAUSI
3.7 Pitkän työjakson poistaminen	1.6.2025
3.5 Vuosiloman jälkeisen työvuoron aloitusaika	1.4.2025
3.4 Suunnittelusääntö erityisen kuormittavaa yötyötä sisältävistä operaatioista muutoshallinnassa	1.4.2025
3.19 Vuosiloma-ajan blokki	1.5.2025
3.6 Aikaero- tai kaukolennon paluulennon viivästyminen	1.4.2025
3.11 Korotus luento- ja laitekouluttajakorvaukseen	1.4.2025
3.11 Kouluttajakorvaukset (TRI, LFI ja SIMU)	1.4.2027
3.10 Korvaus yhdenjaksoisen enimmäistyöajan ylityksestä WB-liikenteessä	1.4.2025
3.12 SEC-korvaus	1.4.2027

2. Palkkaratkaisu**Palkantarkistus vuonna 2025****2.1 Vaihtoehto 1: Yleiskorotus**

Vuoden 2025 palkkaratkaisun voimaantuloajankohta (korotusajankohta) ja rakenne määräytyy vastaavalla periaatteella kuin teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan.

Jos sovitaan esimerkiksi siten, että palkkoja korotetaan kahden kuukauden kuluttua sopimuksen voimaantulosta, Finnair Oyj:n liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen palkankorotuksen voimaantuloajankohta määräytyy vastaavalla tavalla sopimuksen voimaantulosta.

Vuonna 2025 yleiskorotuksen suuruus määritellään seuraavasti:

Yleiskorotuksen suuruus määräytyy teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen (Ammattiliitto PRO ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) vuoden

2025 yleiskorotuksen mukaan. Yleiskorotukseen lisätään mahdollisesti paikallisesti sovittu erä.

Verrokkialan yleiskorotuksen määrässä huomioidaan se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen. Yleiskorotuksen määrä on sovitun yleiskorotuksen ja tekstimuutosten kustannusvaikutuksen suuruinen, minkä verrokkialan osapuolet ovat todenneet työehtosopimusratkaisussaan.

Jos verrokkialalla toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti em. tarkastelujakson aikana lisäksi euromääräisiä kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan, vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kertaerän prosentuaalinen osuus verrokkialan keskiansiosta (STA). Kertaerän määrä lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien liikennelentäjien keskiansiosta edellä määritetyn prosentin perusteella. Laskelman mukainen kertaerä maksetaan samalla periaatteella määräytyvänä ajankohtana kuin teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskevassa työehtosopimuksessa on sovittu (pyöritys täyteen euroon ja osa-aikaisille työajan suhteessa).

Kokonaiskustannusvaikutus muodostuu yleiskorotuksesta, mahdollisesta paikallisesta erästä, mahdollisesta kertaerästä ja kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista.

Jos verrokkialan osalta puuttuu neuvotteluratkaisu 1.2.2025, määräytyy yleiskorotuksen suuruus 31.3.2025 tilanteen perusteella. Tällöin palkankorotus toteutetaan tarvittaessa taannehtivasti sovitun ajankohdan mukaisesti.

Jos verrokkialalla ei ole 30.4.2025 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkastuksen toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Korotus tehdään palkkoihin korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Jos yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä ei päästä 31.5.2025 mennessä, asiaa ratkaisemaan asetetaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin yhden jäsenen ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan tai sivutoimisen sovittelijan, jonka molemmat osapuolet hyväksyvät puheenjohtajaksi. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 30.6.2025 mennessä. Ratkaisun perusteella toteutettavat korotukset maksetaan viimeistään kuukauden kuluessa ratkaisun antamisesta. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

2.2 Vaihtoehto 2: Palkankorotuksen maksaminen paikallisena eränä

Yleiskorotuksen ja mahdollisen kertaerän sijaan edellä tarkoitettu palkankorotus voidaan maksaa paikallisena eränä, mikäli niin paikallisesti sovitaan. Paikallisen erän käytöstä perustetaan Yhtiön ja Yhdistyksen välillä työryhmä. Työryhmässä voidaan myös sopia

yleiskorotuksen ja paikallisesti jaettavan erän jakosuhteesta. Paikallista erää voidaan sovittaessa käyttää esimerkiksi SFF-lisään.

Paikallisen erän suuruus lasketaan liikennelentäjien korotusajankohtaa edeltävän kuukauden palkkasumman mukaan.

Mikäli työryhmä ei pääse sopimukseen paikallisen erän käytöstä viimeistään kolmen kuukauden kuluttua verrokkialasopimuksen voimaantulosta, palkankorotus maksetaan edellä tarkoitettuna yleiskorotuksena.

3. Tekstimuutokset

3.1. Tutkimusten korvaaminen

4 TEHTÄVÄT JA PÄTEVYYS

Muutetaan työehtosopimuksen kohtaa 4.6 seuraavasti:

- | | |
|-----|---|
| 4.6 | Yhtiö kustantaa liikennelentäjille lupakirjan ylläpidon edellyttämät ja muut lupakirjan voimassaoloon liittyvät lääkärintarkastukset ja Yhtiön osoittaman lääkärin määräämät tutkimukset. |
|-----|---|

3.2. Operointi useammalla kuin yhdellä lentokonetyypillä

6 OPEROINTI USEAMMALLA KUIN YHDELLÄ LENTOKONETYYPILLÄ

Muutetaan kohta 6.2 kuulumaan seuraavasti:

- | | |
|-----|---|
| 6.2 | MFF-vakanssi käsittää joko kelpuutusyhdistelmän A32S/A330 tai A32S/A350, ei molempia yhtäaikaaisesti. |
|-----|---|

Lisätään uusi 6.6 kohta kuulumaan seuraavasti:

- | | |
|-----|--|
| 6.6 | Kauko- ja aikaeroliikenne kapearunkokoneella suoritetaan MFF-vakanssilla. Edellä mainittu liikenne voidaan operoida myös NB-vakanssilla olevien liikennelentäjien toimesta, mikäli MFF-ryhmässä ei ole riittävästi liikennelentäjiä aiottua operointia varten. |
|-----|--|

3.3 Perhevapaauudistus

Muutetaan lukuja 9, 13 ja 17 seuraavasti:

9 VUOROLISTA

Muutetaan kohta 9.6 kuulumaan seuraavasti:

9.6 Ei-synnyttävän vanhempainvapaa

9.6.1 Ei-synnyttävällä liikennelentäjällä on oikeus vanhempainvapaaseen työsopimuslain 4 luvun mukaisesti.

9.6.1.1 Ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaasta on ilmoitettava työnantajalle viimeistään kaksi (2) kuukautta ennen vapaan aiottua alkamisaikaa. Jos vapaan kesto on enintään 12 arkipäivää, ilmoitusaika on kuitenkin yksi (1) kuukausi.

9.6.2 Ei-synnyttävän vanhempainvapaaseen varautuminen työvuorolistalla

9.6.2.1 Mikäli liikennelentäjä toivoo, että aiottuun ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaaseen varaudutaan työvuorolistalla, on siitä ilmoitettava työnantajalle viimeistään edeltävän kuukauden 10. päivään mennessä tai kohdan 9.6.1.1 mukaisesti, kumpi aiemmin.

9.6.2.2 Ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaaseen varaudutaan liikennelentäjän valinnan mukaisesti merkitsemällä työvuorolistaan aiottu vapaan ajankohta joko vuosilomaksi, säästövapaaksi, palkattomaksi vapaaksi, varallaolajaksoiksi tai työvuoroiksi.

9.6.2.2.1 Varallaolajaksojen suunnittelussa voidaan poiketa kohtien 11.2.1.3 ja 11.2.2.3 ja mahdollisen osa-aikasopimuksen mukaisesta varallaolajaksojen enimmäismäärästä. Varallaolajaksoja suunnitellaan kuitenkin enintään kolme peräkkäin.

9.6.2.3 Toteutuneen ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaan ajalta muutetaan päivät työvuorolistalla vanhempainvapaaksi.

9.6.2.4 REG-, NB- ja MFF–vakansseilla ei-synnyttävän vanhempainvapaaseen voidaan varautua kohdan 11.2 mukaisilla varallaolajaksoilla.

9.6.2.5 Varallaoloa voidaan suunnitella kohdasta 11.2.2.4 poiketen useammalle peräkkäiselle päivälle.

9.6.2.6 Poiketen kohdasta 11.2.2.4 liikennelentäjä ei ole velvollinen lähtemään varallaololta työvuorolle, joka sisältää ulkoasemalevon.

9.6.2.7 Varallaolajaksojen suunnittelussa tulee noudattaa yleisiä työvuorolistan suunnittelusääntöjä.

9.6.2.8 Mikäli aiotun ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaan ajalle suunnitellaan työvuoroja, REG-, NB- ja MFF–vakansseilla ei suunnitella työrupeamia, jotka sisältävät ulkoasemalevon.

9.6.2.9 Toteutuneen ei-synnyttävän liikennelentäjän vanhempainvapaan ajalta muutetaan päivät työvuorolistalla vanhempainvapaaksi.

13 VAPAAPÄIVÄT

Muutetaan terminologiaa kohdassa 13.8.1.2 seuraavasti:

13.8.1.2 Raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain-, hoito-, opinto- ja virkavapaa

17 RASKAUS JA RASKUSAJAN PALKKAUS

Muutetaan luvun 17 otsikko kuulumaan seuraavasti:

RASKAUS JA PERHEVAPaidEN PALKANMAKSU

Muutetaan kohta 17.1 kuulumaan seuraavasti:

17.1. Liikennelentäjän tulee ilmoittaa raskaudestaan Yhtiön edustajalle heti sen toteamisen jälkeen.

Muutetaan terminologiaa kohdassa 17.2 seuraavasti:

17.2 Raskaana oleva liikennelentäjä voi halutessaan lopettaa lentotyön ja siirtyä Yhtiön osoittamaan muuhun työhön tai erityisraskausvapalle.

Muutetaan kohta 17.3 kuulumaan seuraavasti:

- 17.3 Raskaana olevalle ja synnyttävälle liikennelentäjälle annetaan raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaksi se aika, johon hänelle sairausvakuutuslain mukaan tulevan raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainrahan katsotaan kohdistuvan. Raskausvapaalta (40 arkipäivää) ja tätä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata (32 arkipäivää), yhteensä 72 arkipäivän ajalta, maksetaan kohdan 15.4 mukainen takuuansio luontoisetuineen, mikäli työsuhte on kestänyt vähintään vuoden.

Ei-synnyttävän liikennelentäjän oikeus vapaaseen määräytyy sairausvakuutuslain ei-synnyttävää vanhempaa koskevien määräysten mukaisesti. Merkitystä ei ole sillä, onko vanhempi lapsen biologinen vai adoptiovanhempi. Ei-synnyttävälle liikennelentäjä maksetaan vanhempainvapaan ensimmäisen 32 arkipäivän ajalta kohdan 15.4 mukainen takuuansio luontoisetuineen, mikäli työsuhte on kestänyt vähintään vuoden.

3.4 Suunnittelusääntö erityisen kuormittavaa yötyötä sisältävien operaatioiden muutoshallinnassa

10 TYÖAJAT

Muutetaan kohta 10.18 kuulumaan seuraavasti:

- 10.18 Lentoja (ilman ulkoasemalepoa), jotka sisältävät erityisen kuormittavaa yötyötä, voi olla enintään yksi alkava työrupeama jokaisen alkavan 10 kalenterivuorokauden jaksossa. Sääntö koskee myös muutoshallintaa.

3.5 Vuosiloman jälkeisen työvuoron aloitusaika

10 TYÖAJAT

Lisätään työehtosopimukseen lukuun 10 uudet kohdat seuraavasti:

- 10.32 Mikäli liikennelentäjä on pitänyt vähintään kuusi vuosilomapäivää yhdenjaksoisesti, voidaan ilmoittautuminen suunnitella vuosilomaa seuraavana päivänä aikaisintaan klo 06:30.

10.32.1 Mikäli liikennelentäjä on pitänyt vähintään kuusi vuosilomapäivää yhdenjaksoisesti ja kyse on kohdan 13.2.8 tilanteesta, voidaan ilmoittautuminen suunnitella maanantaina aikaisintaan klo 06:30.

10.32.2 Mikäli liikennelentäjä on pitänyt vähintään viisi vuosilomapäivää yhdenjaksoisesti ja kyse on kohdan 13.2.9 tilanteesta, voidaan ilmoittautuminen suunnitella maanantaina aikaisintaan klo 06:30.

3.6 Aikaero- tai kaukolennon paluulennon viivästytminen

Muutetaan kohta 13.4.3 kuulumaan seuraavasti

13.4.3 Aikaero- tai kaukolennon paluulennon asemapaikalle myöhästyessä voidaan suunnitellun työvuorolistan mukaisia seuraavaa työvuoroa edeltäviä vapaapäiviä vähentää aikaerolennon jälkeen kahteen (2) vapaapäivään.

3.7. Pitkän työjakson poistaminen

13 VAPAAPÄIVÄT

Poistetaan työehtosopimuksen kohta 13.7.2.3.1.

3.8. Vuosilomapalkan maksuajankohta

14 VUOSILOMA

Muutetaan työehtosopimuksen kohta 14.6.4 ja sen pöytäkirjamerkintä kuulumaan seuraavasti:

14.6.4 Vuosilomapalkka maksetaan palkkakaussittain palkanmaksupäivänä, jolloin takuuansio maksetaan.

Pöytäkirjamerkintä: Kohta 14.6.4 tulee voimaan, kun esitetty vuosilomalain 30 §:n muutos vuosilomalaista poikkeamisesta työehtosopimuksella tulee voimaan. Siihen saakka noudatetaan vuosilomalain määräyksiä eli vuosilomapalkka maksetaan ennen loman alkamista.

3.9. Lomaraha

14 VUOSILOMA

Muutetaan työehtosopimuksen kohta 14.7 kuulumaan seuraavasti:

14.7 Lomaraha

- 14.7.1 Lomarahan suuruus on 50 % liikennelentäjän vuosilomapalkasta.
- 14.7.3 Lomaraha maksetaan vuosilomapalkan maksun yhteydessä.
 - 14.7.3.1 Säästettävän vuosiloman osalta lomaraha maksetaan pidettävässä säästövapaa.

3.10 Pitkän työvuoron korvaukset

15 PALKKAUS

Muutetaan kohta 15.6.4.2 kuulumaan seuraavasti:

- 15.6.4.2 Liikennelentäjälle maksettavan lentotyötä sisältävän pitkän työvuoron korvauksen rahamäärä määräytyy seuraavasti:
 - 15.6.4.2.1 Korvaus on 1,5-kertainen tuntipalkka yhdeksän tuntia ylittäviltä työtunneilta 10 työtuntiin saakka.
 - 15.6.4.2.2 Korvaus on 2,0-kertainen tuntipalkka 10 tuntia ylittäviltä työtunneilta.
 - 15.6.4.2.3 Kohdista 15.6.4.2.1 sekä 15.6.4.2.2 poiketen kaksinkertaisella miehistöllä lennettäessä:
 - 15.6.4.2.3.1 Korvaus on 1,0-kertainen tuntipalkka yhdeksän tuntia ylittäviltä työtunneilta 10 työtuntiin saakka
 - 15.6.4.2.3.2 Korvaus on 1,4-kertainen tuntipalkka 10 tuntia ylittäviltä työtunneilta.
 - Siirtymäsäännös: 15.6.4.2.3.2 kohdan mukainen korvaus on 1,5-kertainen 1.4.2027 lukien.
 - 15.6.4.2.4 Kohdista 15.6.4.2.1 sekä 15.6.4.2.2 poiketen lentotyötä seuraavan siirtokuljetuksen ajalta:

15.6.4.2.4.1 Korvaus on 1,0-kertainen tuntipalkka yhdeksän tuntia ylittäviltä työtunneilta 10 työtuntiin saakka.

15.6.4.2.4.2 Korvaus on 1,4-kertainen tuntipalkka 10 tuntia ylittäviltä työtunneilta.

Siirtymäsäännös: 15.6.4.2.4.2 kohdan mukainen korvaus on 1,5-kertainen 1.4.2027 lukien.

Lisätään uusi kohta 15.6.4.5 seuraavasti:

15.6.4.5 Korvaus on REG-, NB- ja WB-liikenteessä TES 10.1 taulukon yhdenjaksoisten enimmäistyöaikaisten ylittäviltä työtunneilta kohdan 15.6.4.2.2 korvaus kaksinkertaisena.

15.6.4.5.1 Kohdan 15.6.4.5 korvausta ei makseta, mikäli lennolta maksetaan vajaamiehistökorvaus.

3.11 Kouluttajakorvauksien korottaminen

15 PALKKAUS

Muutetaan kohdat 15.6.9.3.3, 15.6.9.3.5 ja 15.6.9.4.4 kuulumaan seuraavasti 1.4.2027 alkaen:

15.6.9.3.3 Korvauksen suuruus on 0,67 kertaa tuntipalkka.
Kohta 15.6.9.3.3 muuttuu 1.4.2027 alkaen seuraavaksi:
Korvauksen suuruus on 0,82 kertaa tuntipalkka.

15.6.9.3.5 Korvauksen suuruus on 0,33 kertaa tuntipalkka.
Kohta 15.6.9.3.5 muuttuu 1.4.2027 alkaen seuraavaksi:
Korvauksen suuruus on 0,41 kertaa tuntipalkka.

15.6.9.4.4 Korvauksen suuruus on 1,00 kertaa tuntipalkka.
Kohta 15.6.9.4.4. muuttuu 1.4.2027 alkaen seuraavaksi:
Simulaattorikoulutuksen korvauksen suuruus on 1,1 kertaa tuntipalkka. Simulaattorissa tapahtuvan tarkastuksen korvauksen suuruus on 1,2 kertaa tuntipalkka.

Muutetaan 15.6.9.5.5 kohta kuulumaan seuraavasti 1.4.2025 alkaen:

- 15.6.9.5.5 Korvauksen suuruus on 0,50 kertaa tuntipalkka.
Kohta 15.6.9.5.5 muuttuu 1.4.2025 alkaen seuraavaksi:
Korvauksen suuruus on 1,00 kertaa tuntipalkka.

3.12 SEC-korvaus

Lisätään uusi kohta 15.6.13:

15.6.13 SEC-korvaus

- 15.6.13.1 WB COP tai MFF COP -vakanssilla toimivalle liikennelentäjälle, jolle on yhtiön toimesta koulutettu SEC-kelpuutus, maksetaan SEC-tehtävässä toimimisesta erilliskorvausta seuraavien määräysten mukaisesti.
- 15.6.13.2 Kuukausittainen kiinteä lisä on 5,00 % omasta vakanssinmukaisesta kuukausipalkasta.
- 15.6.13.2.1 SEC-lisää maksetaan SEC-koulutuksen hyväksyttyä suoritusta seuraavan kuukauden alusta lukien. Lisän maksaminen päättyy liikennelentäjän siirtyessä lähiliikenteeseen tai mille tahansa kapteenivakanssille siirtymistä edeltävän kuukauden lopussa.
- 15.6.13.2.2 Lisää ei huomioida haittalisien kertymään. Laskuesimerkki WB COP JR vakanssin SEC-lisälle: $5070 \text{ €} \times 0,05 = 253,50 \text{ €} / \text{kk}$.
- 15.6.13.3 SEC-tehtävän ainoa lisäkompensaatio on kohdan 15.6.13 mukainen erilliskorvaus. Korvausta ei makseta kapteenille, joka on nimetty lennolla SEC-positiolle.

3.13 Autokompensaatio

15 PALKKAUS

Muutetaan kohta 15.7 kuulumaan seuraavasti:

- 15.7 Liikennelentäjälle maksetaan aiemman autoedun sijasta 13 x WBCDR SR tuntipalkkaa vastaava rahakompensaatio kuukausittain. Palkattoman poissaolon aikana rahakompensaatiota ei makseta. Oikeus rahakompensatioon ei keskeydy palkallisten perhevapajaksojen aikana.

Poistetaan 15.7 kohdan pöytäkirjamerkintä.

Poistetaan TES-liitteet 5 ja 5.1.

3.14. Aurinkolasit vahvuuksilla

19 MUUT KORVAUKSET

Muutetaan työehtosopimuksen kohdat 19.4.1, 19.4.3, 19.4.5.1 ja 19.4.5.2 kuulumaan seuraavasti:

19.4 Työlasikorvaus

- | | |
|----------|--|
| 19.4.1 | Mikäli ilmailulääkärintarkastuksessa todetaan ilmailuviranomaisen asettamien kauko-, väli- tai lähinäkövaatimusten täyttyvän vain lasikorjauksella, Yhtiö korvaa liikennelentäjälle parhaan näkökyvyn kaikilla em. etäisyyksillä antavat varsinaiset ja varalaset sekä aurinkolasit.

<i>Pöytäkirjamerkintä: Aurinkolasit ilman vahvuuksia hankitaan aiemman käytännön mukaisesti pukurahasta.</i> |
| 19.4.3 | Lasit ja aurinkolasit korvataan enintään joka toinen vuosi tai, kun näkökyvyn muutos vaatii uudet linssit. Tässä tapauksessa varsinaiset lasit, varalaset ja aurinkolasit on hankittava samalla ostokerralla. Huomattakoon, että linssien uusiminen ei edellytä kehysten vaihtoa. |
| 19.4.5.1 | Mikäli liikennelentäjä hankkii lasit, varalaset ja aurinkolasit samalla kertaa, on enimmäiskorvaus: <ul style="list-style-type: none"> • rajaton moniteho: $K = 20 \times n$ • yksiteho: $K = 10 \times n$ |
| 19.4.5.2 | Mikäli liikennelentäjä hankkii yhdet lasit kerrallaan, on enimmäiskorvaus 1/3 kohdassa 19.4.5.1 mainitusta. |

3.15. Eläkeasiat (ER 3 ja ER 4)

26 ELÄKE

Muutetaan kohta 26.4.4 kuulumaan seuraavasti:

- | | |
|--------|--|
| 26.4.4 | Mikäli liikennelentäjä antaa eläköityessään kohdan 25.1 mukaisen irtisanoutumisilmoituksen alle 6 kuukautta irtisanoutumisestaan, palautuu pohjasumma tuottoineen takaisin vakuutuksenottajalle. |
|--------|--|

Muutetaan kohta 26.5.2 kuulumaan seuraavasti:

26.5.2 Yhtiö maksaa eläkevakuutusmaksua 3,25 % jokaisen työssäolovuoden TyEL-ansioista, josta on vähennetty mahdolliset kannustinjärjestelmien kautta maksetut palkkiot tai bonukset sekä työntekijän työeläkemaksuosuus (ns. PTEL-vähennys). Maksu maksetaan jokaiselta kalenterivuodelta, jolta on maksettu TyEL-ansiota. Yhtiö maksaa eläkevakuutusmaksun edellisen vuoden ansioiden osalta viimeistään seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä.

26.5.2.1 1.1.2026 alkaen noudatetaan seuraavia määräyksiä:

26.5.2.2 Yhtiö maksaa eläkevakuutusmaksua 6 % jokaisen työssäolovuoden TyEL-ansioista, josta on vähennetty mahdolliset kannustinjärjestelmien kautta maksetut palkkiot tai bonukset sekä työntekijän työeläkemaksuosuus (ns. PTEL-vähennys). Maksu maksetaan jokaiselta kalenterivuodelta, jolta on maksettu TyEL-ansiota. Yhtiö maksaa eläkevakuutusmaksun edellisen vuoden ansioiden osalta viimeistään seuraavan vuoden huhtikuun loppuun mennessä.

26.5.2.3 Liikennelentäjän täyttäessä 55 vuotta edellä tarkoitetun maksuperusteisen lisäeläkkeen vuosimaksu on kaksinkertainen kohdassa 26.5.2.2 määrittelystä ansioperusteesta, mikäli liikennelentäjä työskentelee normaalin työvuorolistan mukaisesti, ilman työuran jatkamissopimuksen mahdollistamaa kevennystä. Mikäli liikennelentäjä tätä myöhemmin siirtyy työuran jatkamissopimuksen mahdollistamalle kevennetylle työvuorolistalle, laskee vakuutusmaksu kohdan 26.5.2.2 mukaiseen tasoon ansioperusteesta. Vakuutusmaksutason tarkistaminen tarkastellaan sen kalenterivuoden ansioperusteeseen, jona liikennelentäjä siirtyy kevennettyyn työhön.

26.5.2.4 Mikäli liikennelentäjä kirjallisesti sitoutuu, 54 ikävuotta täytettyään, jatkamaan työskentelyään liikennelentäjänä Yhtiössä alla olevan taulukon määrittämään ikään, maksetaan erikseen vakuutettuun maksuperusteeseen lisäeläkkeeseen, kyseiseen työskentelyn jatkumisikään sitoutumisen osoittama kiinteä euromäärä (ns. pohjasumma 55 ikävuodesta alkavalle varsinaiselle kertymälle). Pohjasumma maksetaan ensimmäisen varsinaisen vakuutusmaksun yhteydessä liikennelentäjän täytettyä 55 vuotta.

Työskentely jatkuu vähintään 57-vuotiaaksi asti, lisäeläkkeeseen maksetaan 10 000 €

Työskentely jatkuu vähintään 59-vuotiaaksi asti, lisäeläkkeeseen maksetaan 20 000 €

Työskentely jatkuu vähintään 61-vuotiaaksi asti, lisäeläkkeeseen maksetaan 30 000 €

Työskentely jatkuu vähintään 63-vuotiaaksi asti, lisäeläkkeeseen maksetaan 40 000 €

- 26.5.2.5 Mikäli liikennelentäjä ei jatka kohdassa 26.4.4.2 tarkoitettuun työskentelyn jatkumisikään saakka, palautuu pohjasumma tuottoineen takaisin vakuutusnottajalle, ellei yhtiö toisin päättä asiaa harkittuaan.
- 26.5.2.6 Mikäli liikennelentäjä antaa eläköityessään kohdan 25.1 mukaisen irtisanoutumisilmoituksen alle 6 kuukautta irtisanoutumisestaan, palautuu pohjasumma tuottoineen takaisin vakuutusnottajalle.
- 26.5.2.7 1.1.2027 alkaen kohdan 26.5.2 maksuaikataulu muutetaan siten, että Yhtiö maksaa eläkevakuutusmaksun kuukausittain liikennelentäjän kuukausittaisista TyEL-ansioista, joista on vähennetty mahdolliset kannustinjärjestelmien kautta maksetut palkkiot tai bonukset, sekä työntekijän työeläkemaksuosuus (ns. PTyEL-vähennys). Maksu maksetaan jokaiselta kalenterikuukaudelta, jolta on maksettu TyEL-ansiota.

Maksu maksetaan viimeistään kolmen kuukauden kuluttua kertymäkuukauden päätyttyä.

Muutetaan Liite 7 kuulumaan seuraavasti:

LIITE 7: PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖURIEN PIDENTÄMISESTÄ

Liikennelentäjillä, jotka ovat syntyneet ennen vuotta 1966, on oikeus sopia yhtiön kanssa työuransa jatkamisesta alla mainituin ehdoin kohdan 4 mukaisesti.

Lisäksi 54 vuotta täyttäneille liikennelentäjille, jotka ovat syntyneet vuonna 1966 tai sen jälkeen ja kuuluvat eläkeryhmään 3, tai 54 vuotta täyttäneille liikennelentäjille, jotka kuuluvat eläkeryhmään 4, sovitaan järjestelmä, jossa liikennelentäjällä on oikeus sopia yhtiön kanssa työuransa jatkamisesta alla mainituin ehdoin kohdan 4 tai 5 mukaisesti (liikennelentäjä voi valita toisen kohdan 4 tai 5 malleista).

1. Sopimus on voimassa vähintään 24 kuukautta. Tämän sopimuksen kirjausten lisäksi noudatetaan voimassa olevaa työehtosopimusta.
 - 1.1. Liikennelentäjillä, jotka ovat syntyneet ennen vuotta 1966, sopimusten lukumäärää ei ole rajoitettu.
 - 1.2. Liikennelentäjille, jotka ovat syntyneet vuonna 1966 tai sen jälkeen, tehdään liikennelentäjän niin halutessa yksi sopimus työuran jatkamisesta liikennelentäjän täytettyä 54 vuotta. Tämän sopimuksen mukaisesti määräytyy työehtosopimuksen kohdan 26.4.4.2

tai 26.5.2.4 mukainen sitoutumiskorvaus (ns. pohjasumma). Sopimusta ei voi tehdä enää liikennelentäjän täytettyä 55 vuotta, eikä sopimuksia voi tehdä useampia.

2. Liikennelentäjä siirtää mahdollisuuttaan jäädä vanhuuseläkkeelle sopimuksen päättymiseen asti. Työehtosopimuksen kohdan 26.6 mukaiset ilmoitukset on tehtävä normaalisti myös sopimuksen ollessa voimassa.
3. Lisäeläkettä kertyy työehtosopimuksen luvun 26 ja TES-liitteen 15 ("Finnair Oyj:n sekä Suomen Liikennelentäjäliitto r.y. välinen sopimus koskien liikennelentäjien lisäeläketurvan muuttamista 2017 voimaantulevan työehtosopimuksen yhteydessä") ja TES-liitteen 15.1 mukaisesti myös sopimusaikana. Eläkelaskenta suoritetaan jokaisen sopimuskauden alkamishetkellä ja varsinaisena eläköitymishetkenä. Liikennelentäjän eläköityessä maksetaan näistä laskelmista korkeampaa eläkettä.
4. Sopimuksen tehneen liikennelentäjän niin halutessa, häneen sovelletaan seuraavia työehtosopimuksesta poikkeavia sääntöjä:
 - 4.1. REG-, NB- ja MFF-vakanssilla lähiliikennettä koskien:
 - 4.1.1. Kolme ylimääräistä vapaapäivää TES-kohtien 13.7 mukaisiin vähimmäismääriin
 - 4.1.2. Ei suunniteltua varallaoloa
 - 4.1.3. Enintään 3 laskeutumista työvuoroa kohti
 - 4.1.4. Pyydetäessä:
 - 4.1.4.1. Ei suunniteltuja ilmoittautumisia asemapaikalla klo 18.00-04.59
 - 4.1.4.2. Ei suunniteltuja ilmoittautumisia asemapaikalla klo 00.00-06.00 tai ei suunniteltuja työvuoron päättymisiä asemapaikalla klo 23.00-08.00
 - 4.2. MFF-vakanssilla kaukoliikennettä koskien ja WB-vakanssilla:
 - 4.2.1. Kolme ylimääräistä vapaapäivää TES-kohdan 13.7 mukaisiin vähimmäismääriin.
 - 4.2.2. Yksi ylimääräinen vapaapäivä kohdan TES-kohtien 13.4 ja 13.5. mukaisiin kulloinkin noudatettaviin vähimmäismääriin.
 - 4.2.3. Vaihdettaessa rotaatiota länsi-itä/itä-länsi suunnissa, suunnitellaan liikennelentäjälle vähintään viisi vapaapäivää asemapaikalla.
 - 4.2.4. Ei suunniteltuja varallaolajaksoja.
 - 4.2.5. Ei suunniteltuja reservijaksoja.

5. Sopimuksen tehneen liikennelentäjän niin halutessa häneen sovelletaan seuraavia työehtosopimuksesta poikkeavia sääntöjä:

- 5.1. Liikennelentäjä työskentelee osa-aikatyössä seuraavin ehdoin. Osa-aikaisuuden päättyessä liikennelentäjä palaa vakanssinsa mukaiseen tehtävään kokoaikaisesti.
- 5.2. Osa-aikatyön työrytmitys toteutetaan niin, että aina 4 kalenterikuukauden jaksossa 3 kk työtä ja 1 kk vapaa. Rytmitys sovitaan yhdessä esimiehen kanssa.
- 5.3. Muut ehdot:
 - Kaikilta kuukausilta maksetaan liikennelentäjien työehtosopimuksen mukainen peruspalkka. Työehtosopimuksen mukaisten lisien laskentaperusteena on kulloinkin voimassa oleva taulukkopalkka.
 - Vuosilomat sijoitetaan henkilön vapaajaksolle/jaksoille (esim. lomanmääräytymisvuonna 2016-2017 ansaittu kesäloma, joka pidetään normaalisti lomakaudella 2.5.-30.9.2017). Lomien antamiseksi henkilöllä on yksi vapaakuukausi ajalla kesä-heinä-elokuu.
 - Henkilö ansaitsee vuosilomaa myös vapaakuukausilta.
 - Vuosilomapalkka lasketaan TES mukaisesti.
 - Lomaraha maksetaan TES mukaisesti (50 % vuosilomapalkasta) .
 - Mikäli liikennelentäjä toivoo säästövapaata kesä-, heinä-, elo- tai joulukuun työkuukaudelle, on yhtiöllä oikeus päättää liikennelentäjän kanssa sovittu kohdan 5 mukainen kevennysmalli.
 - Työehtosopimuksen mukainen sairaus aika kuluu myös vapaakuukausilta.
 - Mikäli henkilöllä on työsuhdeauto, henkilö voi pitää työsuhdeauton käytössään normaalisti myös vapaakuukautena.
 - Virkaikä (sekä hallinnollinen että lentäjävirkaikä) kertyy normaalisti.
- Oikeus id-lippuihin säilyy myös vapaakuukautena
 - Mikäli liikennelentäjä hakee lakisääteistä osittaista hoitovapaata, päättyy kohdan 5 mukainen kevennysmalli OHV-kuukauden alusta.
- Kaikki suunniteltu lento- ja muu mahdollinen työ sijoittuu työkuukaudelle. Lentojen palautumisvapaat voidaan sijoittaa vapaakuukaudelle.

Tämä sopimus on voimassa kuten kulloinkin voimassa oleva työehtosopimus.

3.16. Loungeoikeus ja maasiirrot työehtosopimuksen leipätekstiin

27 ERINÄISET MÄÄRÄYKSET

Siirretään työehtosopimuksen kohdan 27.4.1 pöytäkirjamerkintä työehtosopimuksen uudeksi kohdaksi 27.4.1.5 seuraavasti:

- 27.4.1.5 Liikennelentäjällä on siirtolennolla oikeus ensimmäisen tai liike-miesluokan palveluihin, kohtuullisen loungepalvelun järjestäminen mukaan lukien.

Siirretään työehtosopimuksen 27.4.1 kohdan pöytäkirjamerkintä leipätekstiin uudeksi 27.4.1.6 kohdaksi seuraavasti:

- 27.4.1.6 Kanarian saarilla käytössä olevat laivasiirrot saarelta toiselle sekä Thaimaassa Phuket - Krabi bussikuljetukset voidaan toteuttaa olemassa olevan käytännön mukaisesti.

3.17. Enimmäisodotusaika siirtolennolla

Lisätään työehtosopimuksen kohdan 27.4.1 alle uusi pöytäkirjamerkintä seuraavasti:

Suunniteltu siirtolennon odotusaika on enintään 4 tuntia.
Liikennelentäjälle järjestetään odotusajaksi pääsy lentokentällä loungeen. Hotellimajoituksen osalta noudatetaan TES kohtaa 22.2.

3.18 Lisätään uusi kohta määritelmiin

MÄÄRITELMÄT

Lisätään seuraava kohta määritelmiin:

- | | |
|-------------|---|
| SEC-tehtävä | SEC (Second in Command) on kauko- ja aikaerolennoilla käytössä oleva miehistöpositio, johon voidaan nimetä kapteeni tai toinen ohjaaja. Toisen ohjaajan ollessa nimettynä SEC-tehtävään hänellä on oltava yhtiön tehtävään antama koulutus suoritettuna hyväksytysti. |
|-------------|---|

3.19 Vuosiloma-ajan blokki

LIITE 4: SOPIMUS LOMAJÄRJESTELMÄSTÄ

Muutetaan liitteen 3. kohta kuulumaan seuraavasti:

3. Kesälomia varten kunkin vakanssin liikennelentäjät jaetaan kymmeneen mahdollisimman tasasuureen ryhmään, jotka ovat A1, A2, B1, B2, C1, C2, D1, D2, E1 ja E2 (lomablokki). Ykkösryhmät alkavat toukokuun toiseksi viimeisestä maanantaista, ovat kolmen (3) viikon mittaisia ja seuraavat toisiaan kolmen (3)

viikon välein järjestyksessä. Kakkosryhmät alkavat viikkoa ykkösryhmää myöhemmin ja ovat kolmen (3) viikon mittaisia ja seuraavat toisiaan kolmen (3) viikon välein järjestyksessä. Yhdessä lomablokit muodostavat 16 viikon lomablokkikauden.

3.1. Liikennelentäjä siirtyy vuosittain ryhmästä toiseen järjestyksessä:

A1 → C2
 A2 → C1
 B1 → D2
 B2 → D1
 C1 → E2
 C2 → E1
 D1 → A2
 D2 → A1
 E1 → B2
 E2 → B1

Muutetaan liitteen 3.2. kohta kuulumaan seuraavasti:

- 3.2 Liikennelentäjät voivat vaihtaa rajoituksetta lomaryhmiä keskenään samassa kelpuutusryhmässä olevien kesken.

Muutetaan liitteen 5. kohta kuulumaan seuraavasti:

5. Liikennelentäjän vaihtaessa vakanssia hänet sijoitetaan Yhtiön toimesta siihen ryhmään, jossa on sillä hetkellä vajetta. Mikäli vaihtoehtoja on useita ja tiettyyn vakanssiin on tulossa useita liikennelentäjiä, sijoittaminen tapahtuu toiveiden perusteella virkaikäjärjestyksessä.

3.20 Sopimuskauden aikainen Delhin lentäminen

Kirjataan allekirjoituspöytäkirjaan, että sopimuskauden aikana Delhin lennot lennetään kolmella ohjaajalla.

3.21 Virkaiän kertyminen palkattomien poissaolojen yhteydessä

Muutetaan virkaikälautakunnan aiemmin yhdessä sopima käytäntö ja lisätään työehtosopimuksen uudeksi liitteeksi työehtosopimuksen loppuun.

Liite X. Palkattoman poissaolon vaikutus liikennelentäjien keskinäiseen sovellettuun Yhtiön palvelukseen tulopäivämäärään

1. Finnair Oyj (Yhtiö) ja Suomen Liikennelentäjäliitto ry (Yhdistys) sopivat tällä sopimuksella palkattoman poissaolon vaikutuksesta virkaikälautakunnan

vahvistamaan TES 5.1.4 mukaiseen sovellettuun Yhtiön palvelukseen tulopäivämäärään.

2. Liikennelentäjä voi olla enintään 12 kuukautta palkattomalla yhdenjaksoisella poissaololla ilman vaikutusta virkaikälautakunnan vahvistamaan TES 5.1.4 mukaiseen sovellettuun Yhtiön palvelukseen tulopäivämäärään.
3. Yli 12 kuukauden mittainen yhdenjaksoinen palkaton poissaolo vaikuttaa virkaikälautakunnan vahvistamaan TES 5.1.4 mukaiseen sovellettuun Yhtiön palvelukseen tulopäivämäärään alentavasti 12 kuukautta ylittävältä osalta.
4. Perhevapaa tai kuntouttavassa työssä työskentely eivät vaikuta virkaikälautakunnan vahvistamaan TES 5.1.4 mukaiseen sovellettuun Yhtiön palvelukseen tulopäivämäärään alentavasti.
5. Laskenta suoritetaan päivän tarkkuudella.
6. Mahdollinen muutos virkaikälautakunnan vahvistamaan TES 5.1.4 mukaiseen sovellettuun Yhtiön palvelukseen tulopäivämäärään tehdään työhön paluuta seuraavassa virkaikälautakunnan kokouksessa ja julkaistaan virkaikäluettelossa.

Tämä sopimus korvaa virkaikälautakunnan 4.12.2019 sopiman käytännön poissaolon vaikutuksesta.

4. Työryhmät

4.1 Regional-lentämisen tulevaisuutta koskeva työryhmä

Perustetaan Yhtiön ja Yhdistyksen välinen työryhmä, jossa neuvotellaan regional-liikenteen tulevaisuuden ratkaisuksista ja Yhtiön kasvun edellytyksistä. Työryhmässä neuvotellaan Liikennelentäjiä koskevan työehtosopimuksen regional-liikenteen ehdoista (mm. palkka, työajat ja vapaapäivät) ja työehtosopimuksen 3. luvun määräyksistä, jotka koskevat regional-liikenteen rajoitteita. Työryhmätyön tarkoituksena on mahdollistaa tulevaisuuden edellyttämien liiketoimintapäätösten toteuttaminen Yhtiön strategian mukaisesti.

Työryhmässä keskustellaan myös tulevaisuuden miehistökombinaatioista (RCO).

Työryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 31.3.2025 mennessä. Yhtiö toimittaa Yhdistykselle viimeistään viikkoa ennen ensimmäistä yhdessä sovittua kokousaikaa esityslistan ja työryhmän toimintasuunnitelman. Tavoitteena on saada työ valmiiksi vuoden 2025 loppuun mennessä.

4.2 Elämänhallinnan ja työhyvinvoinnin edistämisen työryhmä

Perustetaan Yhtiön ja Yhdistyksen välinen työryhmä, jossa neuvotellaan ainakin seuraavista kokonaisuuksista:

- mahdollinen siirtyminen 14 vuorokauden työvuorolistan julkaisuaikatauluun ja siihen siirtymiseksi tarvittavat työehtosopimuksen muutokset varallaoloa, vapaapäiväpyyntijärjestelmää (mukaan lukien vapaapäivätoiveiden jättämisen aikaistaminen), työvuorojen muuttamista sekä mahdollisesti muita yhdessä tunnistettuja kohtia koskien
- työssäjaksaminen ja elämänhallinta muun muassa seuraavien teemojen osalta: työn rytmitys ja adaptaatio, vapaapäivät, itä-länsi -säännöt, vapaapäivätoiveet, erityisen kuormittava yötyö
- muutoshallintasäännöt muun muassa seuraavien teemojen osalta: vuoron vaihtaminen, lähdön viivästyminen, varallaolo- ja reservisäännöt
- viisumi- ja passihakemusten sekä medikaalitarkastusten huomioiminen.

Työryhmä hyödyntää työssään Yhtiön käytössä olevia erilaisia työhyvinvointia mittaavia selvityksiä sekä Yhdistyksen tekemiä työhyvinvointiselvityksiä.

Työryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 31.1.2025 mennessä ja työryhmätyön tulee olla valmis marraskuun 2025 loppuun mennessä, ellei sen voimassaoloa jatketa osapuolten välillä. Alustavia tuloksia työryhmätyöstä käydään läpi jo ennen kesälomia 2025. Työryhmässä yhdessä sovittujen muutosten voimaantulosta sovitaan osapuolten välillä erikseen. Liitot hyväksyvät mahdolliset muutokset työehtosopimukseen jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.

4.3 Eläkeasioiden työryhmä (ER 3)

Osapuolet sopivat, että tämän työehtosopimuskauden aikana 16.12.2024–30.4.2026 Finnairin Eläkesäätiön (jatkossa eläkesäätiö) sääntöihin luodaan sellainen tarkistusmekanismi, jonka perusteella liikennelentäjien lisäeläkkeen perusteena olevia palkkoja voidaan tarkistaa eläkesäätiön hallituksen päätöksellä kertaluontoisesti, edellyttäen eläkesäätiön sekä työnantajan taloudellinen tilanne sen mahdollistaa. Tarkistuksen taso neuvotellaan erillisessä työryhmässä, jonka jäsenet osapuolet sopivat erikseen. Työryhmä voi halutessaan kuulla tai käyttää apunaan erilaisia mm. vakuutusmatematiikkaan, eläkealan juridiikkaan tai talousalaan perehtyneitä asiantuntijoita. Tarkistusmekanismilla sovittavan tarkistuksen ajankohta on aina kalenterivuoden vaihde, huomioiden eläkesäätiön hallinnollisten päätösten sekä operatiivisten toimintojen edellyttämä aika-tila.

Sääntömuutos eläkesäätiön sääntöihin on alisteinen Finanssivalvonnan vahvistamismenetelmälle, sisältäen viranomaisen aikataulutarve sääntömuutoksen käsittelylle. Sääntömuutoksen voimaantulon osalta huomioidaan kulloisetkin lainsäädännön rajoitukset. Tarkennuksena todetaan, että työnantaja sitoutuu olemaan, tämän sopimuksen tarkoittaman työehtosopimuskauden voimassaolon aikana, aktiivisena LESKL (947/2021) 5

luvun 15 pykälässä tarkoitettua pysyvän ylikatteen palauttamista eläkesäätiöltä sen osakkaille.

Selvennykseksi todetaan myös, että tällä sopimuksella ja siinä tarkoitettulla tarkistamismekanismissa tai -menettelyllä ei muuteta Finnair Oyj:n ja Suomen Liikennelentäjäliiton välisiä sopimuksia muiden lisäeläkejärjestelyiden osalta, kuin ainoastaan Finnairin Eläkesäätiön sääntöjen mukaan vakuutettujen lisäeläketurviin liittyen.

4.4 ER-4 työryhmä

Työryhmän tavoitteena on selvittää mahdollisuudet nostaa eläkevakuutusyhtiön kanssa sovittua ikärajaa, jossa eläke on viimeistään nostettava. Asian osalta on selvittävä lainsäädännön rajoitteet, sekä verotuskohtelu eri vaihtoehtojen osalta.

Työryhmä kokoontuu viimeistään 31.3.2025 ja työryhmätyön tulee olla valmis vuoden 2025 loppuun mennessä, ellei sen voimassaoloa jatketa osapuolten välillä. Työryhmässä yhdessä sovittujen muutosten voimaantulosta sovitaan osapuolten välillä erikseen ja muutokset viedään Yhtiön toimesta eläkejärjestelmästä vastaavan tahon kanssa sovittuihin ehtoihin.

5. Allekirjoituspöytäkirjaan siirtyvät määräykset ja paikalliset sopimukset

Tuodaan aiemmin sovitun mukaisesti 26.10.2022 päivätyn Palta ry:n ja SLL ry:n välisen työehtosopimuspöytäkirjan pysyvät määräykset osaksi työehtosopimusta.

Työehtosopimuksen liitteenä uusittavat Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Suomen Liikennelentäjäliitto ry:n välillä saavutetut sopimukset:

- Liite 10 Sopimus aikaerovapaasta ennen lomaa tai poissaoloa
 - Sopimus on voimassa työehtosopimuskauden ajan ja se uudistetaan sellaisenaan
- Liite 16 Sopimus vuotuisesta block-tuntikorvauksesta
 - Sopimus on voimassa kuten kulloinkin voimassa oleva työehtosopimus ja se jatkuu sellaisenaan

Paikalliset sopimukset

Todetaan, että seuraavat paikalliset sopimukset lisätään työehtosopimuksen liitteiksi:

- Qantasin operaatioiden työaikajärjestelyä koskeva paikallinen sopimus (QF-sopimus) (Liite xx)
- Osittaista työaikajärjestelyä koskeva paikallinen sopimus (OA-sopimus) (Liite xx)

- Joulun ajan lentojen järjestämisestä koskeva paikallinen sopimus (Liite xx)
- Koulutussitoumuksen mukaisesta koulutussitoumusmaksusta luopuminen (Liite xx)

Todetaan, että seuraavat työehtosopimuksen puitteissa aiemmin sovitut paikalliset sopimukset uudistetaan seuraavasti:

- Sopimus työn tasauksesta (Liite 2)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu sellaisenaan
- Sopimus työvuorolistatoiveista (Liite 3)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu sellaisenaan
- Paikallinen sopimus vapaapyyntijärjestelmästä (Liite 3.1)
 - Sopimus on määräaikainen ja päättynyt 30.9.2024 ja se uudistetaan sellaisenaan olemaan voimassa kuten kulloinkin voimassa oleva työehtosopimus ja maksetaan NOPO-korvaukset takautuvasti 1.10.2024 lukien.
 - Tuodaan syksyn 2022 säästöratkaisun yhteydessä sovitut muutokset osaksi paikallista sopimusta.
- Sopimus lomajärjestelmästä (Liite 4)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu esitetyin muutoksin
- Hotellisopimus (Liite 6)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu sellaisenaan
- Hotellien valintaohje (Liite 6.1)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu sellaisenaan
- Paikallinen sopimus työurien pidentämisestä (Liite 7)
 - Sopimus on voimassa kuten kulloinkin voimassa oleva työehtosopimus ja se jatkuu esitetyin muutoksin
- Paikallinen sopimus liikennelentäjien pysäköintipaikoista (Liite 9)
 - Sopimus on voimassa työehtosopimuskauden ajan, eli päättynyt 30.9.2024 ja se uudistetaan olemaan voimassa kuten kulloinkin voimassa oleva työehtosopimus
- Paikallinen sopimus kelpuutusyhdistelmästä A3LR-vakanssilla (Liite 12)

- Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa 6 kuukauden irtisanomisajalla ja se jatkuu sellaisenaan
- Sopimus lääketieteellisen kelpoisuustodistuksen menettävän liikennelentäjän vanhuuseläkkeestä, kuntoutuksesta ja uudelleen työllistämisestä (Liite 14)
 - Sopimus on voimassa työehtosopimuksen ajan ja on sen jälkeen molemminpuolisesti irtisanottavissa noudattaen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa ja se jatkuu sellaisenaan.
- Määritelmiä sekä soveltamisesimerkkejä sopimuksesta lääketieteellisen kelpoisuustodistuksen menettävän liikennelentäjän vanhuuseläkkeestä, kuntoutuksesta ja uudelleen työllistämisestä (Liite 14.1)
 - Sopimus on voimassa työehtosopimuksen ajan ja on sen jälkeen molemminpuolisesti irtisanottavissa noudattaen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa ja se jatkuu sellaisenaan.
- Finnair Oyj:n sekä Suomen Liikennelentäjäliitto r.y. (SLL) välinen sopimus koskien liikennelentäjien lisäeläketurvan muuttamista 2017 voimaantulevan työehtosopimuksen yhteydessä (Liite 15)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu sellaisenaan.
- Finnair Oyj:n sekä Suomen Liikennelentäjäliitto r.y. (SLL) välinen sopimus koskien liikennelentäjien lisäeläketurvan muuttamista vuoden 2020 eläkeneuvottelujen yhteydessä (Liite 15.1)
 - Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se jatkuu sellaisenaan.

Todetaan, että seuraavat työehtosopimuksen puitteissa aiemmin sovitut paikalliset sopimukset ovat päättyneet ja ne poistetaan:

- Autosopimus 2019 (Liite 5)
- Liikennelentäjien autoetuun sovellettavat Finnair Oyj:n autosäännön kohdat (Liite 5.1)
- Paikallinen sopimus pitkän työvuoron korvauksesta (Liite 8)
- Paikallinen sopimus irtisanomissuojasta (Liite 11)
- Neuvottelumuistio (lounge), 3.11.2014 (Liite 13)