

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KORONA-EPIDEMIAAN LIITTYVÄSTÄ ERIKOISSAIRAANHOIDON KERTAPALKKIOSTA (SAIRAANHOITOPIIIRIT)

1 § Soveltamisala

COVID-19 -viruksen aiheuttama erityinen altistumisen riski sekä valmiuslain rajoitukset kohdistuvat erityisesti erikoissairaanhoidon tiettyihin yksiköihin (teho-osastot, koronavuodeosastot sekä koronapäivystys) ja niiden henkilökuntaan. Erityisesti koronaepidemian alkuvaiheessa huhtikuussa kyse oli uudesta ja ennenkokemattomasta tilanteesta, joka muutti myös erikoissairaanhoidon toimintatapoja. Tälle koronapotilaiden hoitoon osallistuvalla henkilöstöllä (hoitajat, lääkärit ym.) maksetaan KVTES II luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu kertapalkkio.

Kertapalkkio voidaan maksaa vain erikoissairaanhoidon henkilöstölle. Määrittelyssä huomioidaan se millä tavoin kyseisessä sairaanhoitopiirissä koronapotilaiden hoito on järjestetty. Sairanhoitopiirit ovat järjestäneet koronapotilaiden hoidon esimerkiksi seuraavalla tavalla:

- infektio-oireiset (mahdolliset COVID potilaat) ja varmennetut COVID positiiviset potilaat vastaanotetaan infektiopäivystysyksiköissä
- epäilty COVID positiivinen potilas siirretään koronaodotus- tai tarkkailuosastolle
- varmistettu COVID positiivinen potilas siirretään hoidettavaksi erityiselle korona - vuodeosastolle
- tai COVID positiivinen potilas hoidetaan Teho-osastoilla

2 § Kertapalkkio

Työnantajan määrittelemälle 1 §:ssä tarkoitetulle henkilöstölle maksetaan KVTES II luvun 14 §:n 1 momentissa tarkoitettu kertapalkkio kesäkuun 2020 palkanmaksun yhteydessä.

Kertapalkkioon käytettävä sopimusvarallisuus on 0,16 % työnantajan maaliskuun 2020 palkkasummasta.

Kertapalkkion suuruus on enintään 50 % viranhaltijan/työntekijän huhtikuun varsinaisesta palkasta.

Kertapalkkio maksetaan tämän sopimuksen 1 §:n mukaiselle työnantajan määrittelemälle henkilöstölle, joiden palvelussuhde työnantajaan on voimassa vähintään seitsemän kalenteripäivää 1.4–30.4 välisenä aikana.

3 § Neuvottelumenettely ja päätöksenteko

Pääsopijajärjestöjen edustajat voivat esittää omat ehdotuksensa palkkion jakamiseksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti. Jollei esityksistä ole mahdollista päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kertapalkkion työ- ja virkaehtosopimuksessa mainittujen periaatteiden pohjalta.

Helsingissä 30. huhtikuuta 2020

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI - JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY