



Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n ja Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry:n sekä Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry:n välistä tanssiopettajien työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Palvelualojen työnantajat PALTA ry ja Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry sekä Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme ry uudistavat tanssinopettajien työehtosopimuksen liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi jatkoneuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 2.5.2025 klo 9.

Helsingissä 30. päivänä huhtikuuta 2025


Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

LIITE: Tanssinopettajien työehtosopimus 2.5.2025–31.1.2028

TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS

1. SOPIMUSKAUSI

Sopimuskausi alkaa 2.5.2025 ja on voimassa 31.1.2028 saakka.

Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 lokakuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä yhtiössä ja yhtiön toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

2. PALKANKOROTUKSET

2.1. Paikallinen palkkaratkaisu

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta vuonna 2025, 2026 ja 2027 neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon oppilaitoksen taloudellinen tilanne. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin oppilaitoksen tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään 31.5.2025 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Ellei paikalliseen sopimukseen päästä, palkankorotukset maksetaan kohtien 2.2–2.4. mukaisesti niissä mainittuina ajankohtina.

2.2 Vuosi 2025

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti kohdan 2.1. mukaisesti.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan 2.1. mukaisesti, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kaikille maksettavasta yleiskorotuksesta ja oppilaitoskohtaisesta erästä.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 % suuruisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % 1.6.2025.

2.3 Vuosi 2026

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti kohdan 2.1. mukaisesti.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan 2.1. mukaisesti 30.4.2026 mennessä, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kaikille maksettavasta yleiskorotuksesta ja oppilaitoskohtaisesta erästä.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,1 % suuruisella yleiskorotuksella.

Oppilaitoskohtainen erä

Lisäksi työnantaja käyttää 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen oppilaitoskohtaisesti 0,6 %, jonka jakamisesta työnantaja päättää. Oppilaitoskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten opettajien huhtikuun 2026 peruskuukausipalkoista ja tuntipalkkaisten opettajien huhtikuun 2026 opetustuntipalkoista.

Oppilaitoskohtaisen eli työnantajan päättämän erän tarkoituksena on tukea palkkapoliittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa. Luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle, selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa. Työnantaja antaa selvityksen luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle kirjallisesti mahdollisimman pian palkankorotuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2026.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,7 % 1.6.2026.

2.4 Vuosi 2027

Mikäli työehtosopimusta ei irtisanota päättymään 31.1.2027, palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti kohdan 2.1. mukaisesti.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan 2.1. mukaisesti 30.4.2027 mennessä, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kaikille maksettavasta yleiskorotuksesta ja oppilaitoskohtaisesta erästä.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Oppilaitoskohtainen erä

Lisäksi työnantaja käyttää 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen oppilaitoskohtaisesti 0,4 %, jonka jakamisesta työnantaja päättää. Oppilaitoskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen

piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten opettajien huhtikuun 2027 peruskuukausipalkoista ja tuntipalkkaisten opettajien huhtikuun 2027 opetustuntipalkoista.

Oppilaitoskohtaisen eli työnantajan päättämän erän tarkoituksena on tukea palkkapoliittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa. Luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle, selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa. Työnantaja antaa selvityksen luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle kirjallisesti mahdollisimman pian palkankorotuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2027.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % 1.6.2027.

3. HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KORVAUKSET

Vuosi 2025

Luottamushenkilön korvausta ja työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon.

Vuosi 2026

Luottamushenkilön korvausta ja työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,7 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon.

Vuosi 2027

Mikäli työehtosopimusta ei irtisanota päättymään 31.1.2027 mennessä, luottamushenkilön korvausta ja työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon.

4. TEKSTIMUUTOKSET

9 § Ikälisät

Lisätään 9 §:n 3 kohdan soveltamisohjeen loppuun uusi kolmas kappale kuulumaan seuraavasti:

Yhden palvelusvuoden, eli 44 opetusviikon ei tarvitse kertyä yhden vuoden tai lukuvuoden aikana vaan sen kertyminen jatkuu yli lukuvuosirajojen.

18 § Sunnuntaikorvaus

Muutetaan 2. kohdan pöytäkirjamerkinnän kolmatta kappaletta seuraavasti:

Tämä on määräaikainen kokeilu, joka päättyy kevätlukukauden 2028 päättyessä, ellei työehtosopimusta irtisanota 30.11.2026 mennessä, jolloin myös kokeilu päättyy kevätlukukauden 2027 päättyessä.

22 § Vuosiloma

Korvataan nykyinen 4. kohta seuraavasti:

Lomapalkka voidaan maksaa tavanomaisena palkanmaksupäivänä.

Muutetaan nykyinen 4. kohta kohdaksi 5 ja kuulumaan seuraavasti:

Tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 9 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

Jos työsuhde on jatkunut lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vähintään vuoden, tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 11,5 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

Vuosilomakorvaus voidaan maksaa jokaisen palkanmaksun yhteydessä työsuhteen jatkuessa.

Pöytäkirjamerkintä

Vuosilomakorvaus voidaan maksaa kuukausipalkan yhteydessä vain työntekijälle, jolle ei kerry vuosilomaa. Jos vuosilomaa kertyy, se pidetään ensisijaisesti lomana, ellei sitä ole ehditty pitää ennen työsuhteen päättymistä.”

23 § Lomarahaa

Muutetaan 23 § kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijälle (kuukausi- ja tuntipalkkalaiselle opettajalle) maksetaan lomarahana 50 prosenttia vuosilomapalkasta tai sitä vastaavasta lomakorvauksesta.
2. Lomarahaa on maksettava ennen vuosiloman alkamista, ellei maksuajankohdasta sovita paikallisesti toisin. Paikallisesti sopimallakin lomarahaa maksetaan kuitenkin syyskuun loppuun mennessä.

25 § Perhevapaat

Muutetaan 25 § kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijällä on oikeus raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaseen työsopimuslain (32/2022) 4 luvun perusteella.
2. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka raskausvapaan 40 ensimmäiseltä arkipäivältä ja tätä seuraavalta vanhempainvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä.
3. Ei-synnyttävälle sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–3 momentissa tarkoitetulle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka vanhempainvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä.
4. Työnantajalla on oikeus saada edellä mainittujen rahakausien ajalta palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta raskaus- ja vanhempainrahasta.

Edellä mainituissa tilanteissa työnantaja voi vaihtoehtoisesti maksaa opettajalle palkan ja sairausvakuutuslain mukaisten edellä mainittujen raskaus- ja vanhempainrahan välisen erotuksen.

Mikäli työntekijä jää hoitovapaalta suoraan uudelle raskaus- ja sitä välittömästi seuraavalle vanhempainvapaalle, työntekijän tulee ilmoittaa asiasta kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesti.

5. Muut kuin edellä mainitut raskaus- ja vanhempainvapaat ovat palkattomia.

6. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä sellaisessa työssä, joka siinä tilassa olevalle työntekijälle voi olla vahingollista. Työnantaja voi osoittaa tällöin muuta työntekijän koulutusta vastaavaa työtä tai, jos tämä ei ole mahdollista, muuta työtä ennen raskausvapaan alkamista. Työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään normaali palkkansa ko. ajalta.

7. Raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaa kerryttävät kokemuslisää sekä vuosilomaa. Hoitovapaan ja osittaisen hoitovapaan ajalta työntekijä ei ansaitse kokemuslisää eikä vuosilomaa.

Soveltamisohje:

Raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaan aikana vuosilomaa kertyy kulloinkin voimassa olevan vuosilomalain mukaisesti. Opettajan ollessa osittaisella hoitovapaalla hänelle kertyy opetustyöstä kokemuslisää, mikäli sitä on 9 § 3 kohdassa tarkoitetulla tavalla vähintään 510 min viikossa.

27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Lisätään 27 §:n kohtaan 1 seuraava virke:

Todetaan, että työehtosopimuksen luottamushenkilöllä tarkoitetaan lainsäädännön tarkoittamaa luottamusmiestä.

Liite 2 kohta 4 Työaikapankin osatekijät

Työaikapankin osatekijöinä voidaan käyttää myös seuraavia eriä- otsikon alle lisätään neljäs kohta:

- Lisätyön palkka
- Viikkolepokorvaus
- Sunnuntaityökorotus
- 13 §:n mukainen muun työ korvaus

5. TYÖRYHMÄT

5.1 Työaikatyöryhmä

Sopijapuolet jatkavat työryhmätyöskentelyä työehtosopimuksen työaikamääräyksien tarkastelemiseksi ja kehittämiseksi. Tarkoituksena on, että osapuolet ensin tarkastelevat työaikaan liittyviä kysymyksiä itsenäisesti ja tämän jälkeen aikaisintaan 1.3.2026, mutta

viimeistään syyskuun 2026 loppuun mennessä aloittavat yhteisen työryhmätyöskentelyn. Työryhmätyöskentelyn tavoitteena on saavuttaa yhteinen näkemys tanssinopettajan työajan kertymisestä sekä esimerkiksi muuhun työaikaan liittyvistä kysymyksistä ja muista vastaavanlaisista teemoista sekä laatia yksimielinen esitys työaikamääräyksen kehittämiseksi.

Jatkuvan neuvottelutoiminnan hengessä osapuolet voivat tuoda toistensa tietoon esiin nousseita kysymyksiä jo ennen yhteisen työskentelyn jatkamista.

6. TEKNISET MUUTOKSET

Terminologiset muutokset

1. Korvataan termi ikälisät termillä kokemuslisä

Muutetaan 9 §:n otsikoksi Kokemuslisät

Termi ikälisä korvataan termillä kokemuslisä työehtosopimuksen sisällysluettelosta, 9 § ja 25 §:n 5 kohdassa.

2. Korvataan termi luottamusmies termillä luottamushenkilö seuraavissa kohdissa:

Sisällysluettelo, 3, 27, 28, 34, 36, 37, 38 §

11 §

Muutetaan 11 §:n 1 kohdan seitsemän luettelomerkkiä aakkosiksi (a-g).

12 §

Muutetaan 12 §:n neljä luettelomerkkiä aakkosiksi (a-d).