



Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry:n, Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n sekä Sivistysala ry:n välisen ammattikorkeakoulujen työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry, Ylemmät toimihenkilöt YTN ry sekä Sivistysala ry uudistavat ammattikorkeakoulujen työehtosopimuksen ajalle 13.5.2026–31.3.2029 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi pohjana neuvottelujen mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen annetaan kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 13.5.2026 klo 13.

Helsingissä 11. päivänä toukokuuta 2026

Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

Liite: Ammattikorkeakoulujen työehtosopimus 13.5.2026–31.3.2029

LIITE

Ammattikorkeakoulujen työehtosopimus

1. VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 13.5.2026. Työehtosopimus on voimassa 31.3.2029 saakka jatkuen sen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuutta viikkoa ennen sen päättymistä ole kumpikaan sopijapuolista kirjallisesti irtisanonut.

Työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman osapuolen toimesta on kirjallisesti todettu päättyneiksi.

2. PALKANTARKISTUKSET 2026–2028

2.1. Palkantarkistus vuonna 2026

Palkkoja korotetaan seuraavasti:

Opetushenkilöstö

Yleiskorotus 1.6.2026 lukien	2,2 %
Paikallinen erä 1.9.2026 lukien	0,7 %

Asiantuntija- ja tukihenkilöstö

Yleiskorotus 1.6.2026 lukien	2,2 %
Paikallinen erä 1.9.2026 lukien	0,7 %

Yleiskorotuksella korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 2,9 %:lla 1.6.2026 lukien.

Paikallinen erä käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden tai työssä suoriutumisen perusteella. Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa erän käytön perusteista.

Ammattikorkeakouluissa on mahdollista sopia paikallisesti toisin korotusten maksuajankohdasta sekä yleiskorotuksen ja paikallisen erän suhteesta (em. yleiskorotuksen ja paikallisen yhteismäärää ei voida kuitenkaan alittaa).

Palkantarkistuksia koskeva paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti 1.7.2026 mennessä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta. Paikallisen erän suuruus määräytyy maaliskuun 2026 palkkasumman mukaan.

2.2. Palkantarkistukset vuonna 2027 (1.4.2027–31.3.2028)

Palkkoja korotetaan seuraavasti:

Opetushenkilöstö

Yleiskorotus ja paikallinen erä 1.7.2027 lukien yhteensä 2,4 %.

Mikäli tämän sovintoehdotuksen 6. kohdassa tarkoitetussa saatavuuslisän poistamista koskevassa neuvottelussa päästään ratkaisuun 13.11.2026 mennessä, korotusten suhteesta sovitaan samassa yhteydessä.

Jos sopimusosapuolet eivät pääse ratkaisuun 6. kohdassa tarkoitettua saatavuuslisää koskevissa neuvotteluissaan tai jakosuhteesta ei päästä yhteisymmärrykseen, korotukset jakautuvat seuraavasti:

Yleiskorotus 1.7.2027 lukien 1,2 %

Paikallinen erä 1.7.2027 lukien 1,2 %

Asiantuntija- ja tukihenkilöstö

Yleiskorotus 1.7.2027 lukien 2,0 %

Paikallinen erä 1.7.2027 lukien 0,4 %

Yleiskorotuksella korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan 2,4 %:lla 1.7.2027 lukien.

Paikallinen erä käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden tai työssä suoriutumisen perusteella. Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa erän käytön perusteista.

Ammattikorkeakouluissa on mahdollista sopia paikallisesti toisin korotusten maksuajankohdasta sekä yleiskorotuksen ja paikallisen erän suhteesta (em. yleiskorotuksen ja paikallisen yhteismäärää ei voida kuitenkaan alittaa).

Palkantarkistuksia koskeva paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti 1.5.2027 mennessä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta. Paikallisen erän suuruus määräytyy maaliskuun 2027 palkkasumman mukaan.

Mikäli kohdassa 2.3. nimetyillä verrokkialoilla työehtosopimukset vähintään kahdella alalla kolmesta tulevat irtisanotuiksi sopimusvuoden 2027 osalta, määräytyvät palkantarkistukset tämän kohdan sijaan liitteen 1 verrokkialakirjauksen 2027 mukaisesti.

2.3. Palkantarkistukset vuonna 2028 (1.4.2028–31.3.2029)

Ensisijaisesti osapuolet sopivat vuoden 2028 palkantarkistuksista. Mikäli osapuolet eivät pääse sopimukseen vuoden 2028 palkankorotuksista 15.3.2028 mennessä, määräytyvät vuoden 2028 palkantarkistukset seuraavasti:

Palkkoja ajalle 1.4.2028–31.3.2029 (12 kk) korotetaan korotuksella, jonka voimaantuloajankohta (korotusajankohta) on 1.7.2028, elleivät osapuolet toisin sovi tavoiteltavan keskimääräisen kustannusvaikutuksen saavuttamiseksi.

Korotus jaetaan:

Opetushenkilöstölle

yleiskorotuksena ja paikallisena eränä, jotka ovat yhteensä alla määritellyn verrokkialakirjauksen mukainen korotusprosentti.

Mikäli tämän sovintoehdotuksen 6. kohdassa tarkoitettussa saatavuuslisän poistamista koskevassa neuvottelussa ei päästä ratkaisuun opetushenkilöstön osalta 13.11.2026 mennessä, palkankorotukset jaetaan seuraavassa suhteessa: 60 % yleiskorotuksena ja 40 % paikallisena eränä.

Asiantuntija- ja tukihenkilöstölle

70 % yleiskorotuksena ja 30 % paikallisena eränä.

Yleiskorotuksella korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan koko sopimuskorotuksella sovitusta korotusajankohdasta lukien.

Paikallinen erä käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden ja työssä suoriutumisen perusteella. Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa erän käytön perusteista.

Ammattikorkeakouluissa on mahdollista sopia paikallisesti toisin korotusten maksuajankohdasta sekä yleiskorotuksen ja paikallisen erän suhteesta (em. yleiskorotuksen ja paikallisen yhteismäärää ei voida kuitenkaan alittaa).

Palkantarkistuksia koskeva paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti 1.5.2028 mennessä.

Paikallisen erän suuruus lasketaan erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta. Paikallisen erän 2028 suuruus määräytyy maaliskuun 2028 palkkasumman mukaan.

Korotuksen (korotusprosentin) suuruus määritellään seuraavalla laskentamallilla:

Korotuksen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 15.3.2028 mennessä yleisesti tiedossa olevien ja 1.12.2027–30.11.2028 aikana toteutettujen/toteutettavien korotusten (yleiskorotus + mahdollinen yritysکوhtainen erä) aritmeettisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon korotusjaksojen (yleiskorotus + mahdollinen yritysکوhtainen erä) pituudet¹ ja korotusten (yleiskorotus + mahdollinen yritysکوhtainen erä) voimaantuloajankohdat siten, että ammattikorkeakoulujen korotus ja kustannusvaikutus 12 kuukauden palkantarkistuskaudella on suhteessa yhtä suuri kuin verrokkialojen korotus ja kustannusvaikutus keskimäärin 12 kuukaudelta (2027– 2028):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry),
- Teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus (Ammattiliitto Pro ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) ja
- ICT-alan työehtosopimus ylemmille toimihenkilöille (Ylemmät toimihenkilöt YTN ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry)

Verrokkialojen sopimuskorotusten määrässä huomioidaan se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen. Sopimuskorotuksen määrä on sovittujen palkankorotusten ja tekstimuutosten ja muiden mahdollisten työehtosopimusmuutosten kokonaiskustannusvaikutuksen suuruinen, minkä verrokkialojen osapuolet ovat todenneet työehtosopimusratkaisussaan.

Kokonaiskustannusvaikutuksessa ei huomioida mahdollisen kertaerän kustannusvaikutusta.

Mikäli verrokkialoilla toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti em. tarkastelujakson aikana euromääräisiä kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan,² vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kunkin kertaerän prosentuaalinen osuus verrokkialan keskiansiosta (STA), ellei kertaerän

¹ Lasketaan edellisen sopimuskauden päättymisestä, jos sopimuksen voimaantulo viivästyisi.

² Viivästyminen otetaan huomioon keskimääräistä kustannusta laskettaessa.

prosenttia ole valmiiksi ilmoitettu. Kertaerän määrä työehtosopimuksen soveltamisalalla lasketaan edellä määritetyn prosentin perusteella suhteutettuna sopimuskauden pituuteen (ammattikorkeakoulujen 12 kuukautta). Tämän jälkeen lasketaan kertaeristä verrokkialojen aritmeettinen keskiarvo. Laskelman mukainen kertaerä toteutetaan tämän työehtosopimuksen työntekijöille korotuksen ajankohtana (pyöritys täyteen euroon ja osa-aikaisille työajan suhteessa). Mikäli jonkin verrokkialan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 15.3.2028, jätetään se kertaerän laskennassa pois jakajasta.

Jos jonkin tai joidenkin verrokkialana olevien työehtosopimusten osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 15.3.2028 tai sen em. periaattein laskettu korotus on miinusmerkkinen tai nolla, jätetään se/ne laskennan ulkopuolelle korotusta laskettaessa.

Jos minkään kolmen verrokkialana olevan työehtosopimuksen osalta ei ole 15.3.2028 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua ja/tai niiden em. periaattein laskettu korotus on miinusmerkkinen tai nolla, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen palkankorotuksen määrästä tai korotusajankohdasta 31.3.2028 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin kolme jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan tai hänen määräämänsä. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2028 mennessä. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

3. TYÖEHTOSOPIMUKSEN MÄÄRÄYSTEN MUUTOKSET

1 LUKU YLEISET MÄÄRÄYKSET

[- -]

Muutetaan 4 §:n 1. kohta seuraavasti:

4 § Työsuhteen päättymisen ja lomauttaminen

Irtisanomisajat ja –menettely

1. Ellei **pidemmästä** irtisanomisajasta ole sovittu, tässä työehtosopimuksessa ~~ole toisin sovittu~~, noudatetaan työnantajan irtisanoessa työsuhteen alla mainittuja, työsuhteen keskeytymättömästä kestoajasta riippuvia irtisanomisaikoja:

- 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
- 1 kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta
- 2 kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 4 vuotta, mutta enintään 8 vuotta

- 4 kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 8 vuotta, mutta enintään 12 vuotta
- 6 kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Ellei pidemmästä irtisanomisajasta ole sovittu, on Työntekijän irtisanoessa työsopimuksen en irtisanomisaika, ellei tässä työehtosopimuksessa ole toisin sovittu, seuraava:

- 14 pv, jos työsuhde on jatkunut enintään 5 vuotta
- 1 kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta

Irtisanomisaika alkaa irtisanomista seuraavana päivänä.

Lisätään 6 §:ään uusi kolmas kappale seuraavasti:

6 § Matkakustannukset ja päivärahat

Työntekijälle, joka matkustaa työnantajan määräyksestä, korvataan syntyneet matkakustannukset noudattaen verohallinnon kulloinkin voimassa olevaa päätöstä verovapaista matkakustannusten korvauksista.

Työmatka tulee suorittaa edullisinta käytettävissä olevaa kulkuneuvoa ja kulkutapaa käyttäen.

Työnantaja laatii matkustusohjeen. Matkustusohjeet eivät ole osa työehtosopimusta. (Määräys tulee voimaan 1.1.2027)

2 LUKU ASIANTUNTIJA- JA TUKIHENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT TYÖAIKAMÄÄRÄYKSET

Lisätään työehtosopimuksen 2 luvun 11 §:ään uusi 3. kohta ja esimerkki seuraavasti:

11 § Sunnuntaityö

1. Sunnuntaityöstä, jolla tarkoitetaan sunnuntaina, muuna kirkollisena juhlapäivänä, vapunpäivänä ja itsenäisyyspäivänä tehtyä työtä, maksetaan muun siltä ajalta tulevan palkan lisäksi sunnuntaityökorotuksena yksinkertainen peruspalkka. Sunnuntaikorotus maksetaan myös sanottuja päiviä edeltävänä päivänä kello 20.00–24.00 välisenä aikana sekä pääsiäislauantaina ja juhannus- ja jouluaattona tehdystä työstä.

2. Korotus tulee maksaa rahana, ellei yhdessä sovita sen antamisesta vastaavana vapaana tai siirtämisestä työaikapankkiin.

3. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia ammattikorkeakoulussa tehdyn paikallisen sopimuksen nojalla työajan siirtämisestä kustannusneutraalisti maanantai–perjantai välille osuvalle kirkolliselle

juhlapäivälle (uudenvuodenpäivä, loppiainen, helatorstai, joulupäivä, tapaninpäivä) tai vapunpäivälle.

Esimerkki:

Ammattikorkeakoulussa on tehty paikallinen sopimus sunnuntai-työkorotuksen maksamisesta. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia paikallisen sopimuksen pohjalta, että työntekijä tekee esimerkiksi helatorstaina normaalin työpäivän ja pitää vapaapäivän esimerkiksi saman viikon maanantaina tai perjantaina. Arkipyhän sisältävän viikon säännöllinen viikoittainen työaika pysyy samana, eikä työntekijälle makseta sunnuntaikorotusta, joten työnantaja ja työntekijä ovat sopineet vapaapäivän siirtämisestä kustannusneutraalisti.

3 LUKU VUOSILOMA

[- -]

Muutetaan 14 § seuraavasti:

14 § Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

1. Yleistä

Lomarahan vaihtamisesta vapaaksi **kokonaan tai osittain** voidaan sopia työnantajan ja työntekijän kesken.

4 LUKU POISSAOLOT

[- -]

Muutetaan 3 §:n 6. kohta seuraavasti ja lisätään siihen uusi kappale:

3 § Perhevapaat

~~6. — Jos raskausrahaan oikeutettu opettaja pitää palkalliset raskaus- ja vanhempainrahapäivät (kaikki 72 arkipäivää) yhdenjaksoisesti, maksaa työnantaja opettajalle korvausta siltä osin, kun palkalliset raskaus- ja vanhempainrahapäivät ajoittuvat kesävapaajakson 30 ensimmäisen arkipäivän ajalle. Korvauksen suuruus kalenteripäivää kohti on opettajan päiväpalkka kerrottuna kertoimella 0,53. Korvaus maksetaan opettajalle tavanomaisen palkanmaksun yhteydessä. Korvausta ei huomioida, kun lasketaan 6 luvun 9 §:n mukaista täyttä palkkaa.~~

6. Siltä osin, kuin raskausrahaan oikeutetun opettajan palkallinen raskausrahakausi ajoittuu kesävapaajakson 30 ensimmäisen arkipäivän ajalle, maksaa työnantaja opettajalle korvauksen. Korvauksen suuruus kalenteripäivää kohti on opettajan päiväpalkka kerrottuna kertoimella 0,57. Korvaus maksetaan opettajalle tavanomaisen palkanmaksun yhteydessä.

Korvausta ei huomioida, kun lasketaan 6 luvun 9 §:n mukaista täyttä palkkaa.

Raskausvapaan pitäneelle opettajalle maksetaan kesävapaajakson ajalle osuvalta, jäljellä olevalta 14 viikon suoja-ajalta palkkaa (6 luku, 9 §) vastaavaa korvaus. Korvausta ei makseta, mikäli opettajalle maksetaan palkkaa samalta ajalta muulla perusteella.

6 LUKU OPETUSHENKILÖSTÖN PALKKAUS JA TYÖAIKA

[- -]

Muutetaan 10 §:n 1., 2. ja 4. kohtia seuraavasti:

B TYÖAIKAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

10 § Yliopettajan ja lehtorin työaika

Vuosityöaika

1. Vuosityöaika on 1600 tuntia **työvuodessa** (lukuvuodessalukuvuosi tai kalenterivuosi) siten, että vähintään 28 %:n osalta opettaja saa itse määrätä työn ajan ja paikan (sitomaton työaika).

Pöytäkirjamerkintä:

Sopimuksen mukainen kokoaikaisen opettajan vuosityöaika voidaan alittaa tai ylittää, mikäli siitä sovitaan opettajan kanssa.

Osa opettajan sitomattomasta työajasta voidaan järjestää kokonaisina viikkoina.

Työaikasuunnitelma

2. Työajan käyttö määritellään **työvuoden alussa** lukuvuoden, lukukauden tai **työvuotta lyhyemmän** palvelussuhteen alussa tehtävässä työaikasuunnitelmassa. Mikäli työhön käytetty aika tai tehtävät on virheellisesti arvioitu tai tehtävät muuttuvat, tulee työaikasuunnitelmaa muuttaa. Työaikasuunnitelmaa tulee tarkistaa aina vastaamaan todellisen työajan käyttöä.
3. Työaikasuunnitelman toteuttamista seurataan säännöllisesti.

Lisätyö

4. Lukuvuotinen **Työvuoden** työaika voidaan henkilön suostumuksella ylittää, jolloin kyse on lisätyöstä.
5. Vuosityöajan (1600) ylittävästä työaikasuunnitelman mukaisesta työstä maksetaan jokaiselta tunnilta palkka, joka saadaan jakamalla vuosipalkka luvulla 1600.

[- -]

8 LUKU LUOTTAMUSMIESMÄÄRÄYKSET

[- -]

Lisätään 8 lukuun uusi 8 a § seuraavasti:

8 a § YTN ry:n toimialan taustaryhmän kokoukset

YTN:n ry:n toimialan taustaryhmään kuuluva YTN:n luottamusmies voi käyttää 8 §:n mukaista vapautusaikaa osallistuakseen YTN ry:n toimialan taustaryhmän kokouksiin.

4. MUUT ASIAT

4.1. Luottamusmies-termi

Osapuolet tunnistavat tarpeen päivittää luottamusmies-termiä. Luottamusmies-termiä käytetään kuitenkin mm. työsopimuslaissa. Osapuolilla on valmius tehdä muutoksia termiin, mikäli lainsäädäntöön tehdään muutoksia.

4.2. Liittojen järjestämä koulutus

Liitot järjestävät yhteistä koulutusta määräaikaista työsuhteista erikseen sovittavalla tavalla.

4.3. Varaluottamusmiesten ja varatyösuojeluvaltuutettujen koulutus

Sopimuskauden aikana varaluottamusmiesten ja varatyösuojeluvaltuutettujen kouluttamiseksi voidaan käyttää luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöön varattua koulutusaikaa siten, että luottamusmies ja varaluottamusmies /työsuojeluvaltuutettu ja varatyösuojeluvaltuutettu voivat yhdessä käyttää enintään 22 työpäivää kalenterivuodessa sopimuskauden aikana. Tähän koulutusten yhteenlaskettuun määrään luetaan myös sopijaosapuolten sopima työehtosopimuksen soveltamiseen liittyvä koulutus.

Sopimuskauden aikana ei sovelleta 9 luvun 4 §:n 1. ja 2. kohtia.

4.4. Paikallisen sopimisen edistäminen

Sopimusosapuolet tunnistavat työehtosopimuksen mahdollisuudet sopia alan työehdoista paikallisesti. Sopimusosapuolet tekevät yhteistyötä paikallisen sopimisen toimivuuden edistämiseksi ja sopimisen edellytysten kehittämiseksi sopimuskauden aikana. Tavoitteena on tukea paikallisen sopimisen avulla ammattikorkeakoulujen tuottavuutta ja toiminnan joustavuutta sekä henkilöstön hyvinvointia.

Paikallinen sopiminen voi toimia ammattikorkeakoulujen toiminnan kehittämisen välineenä. Ammattikorkeakoulussa on hyvä määritellä ne tavoitteet, joihin paikallisella sopimisella pyritään, ja seurata sopimisen toimivuutta. Paikallisesti sopien pyritään löytämään parhaat mahdolliset ammattikorkeakoulukohtaiset ratkaisut. Sopimusosapuolet korostavat, että paikallisen sopimisen toimivuutta edistävät muun muassa paikallisten neuvotteluosapuolten

- avoin vuoropuhelu ja keskinäinen luottamus
- hyvä valmistautuminen ja valmius perustella omat esitykset
- vaihtoehtoisten etenemistapojen kartoittaminen
- rakentava neuvotteluasenne ja hyvät neuvottelutaidot
- ammattikorkeakoulujen toiminnan ymmärtäminen

Sopimusosapuolet seuraavat paikallisen sopimisen käytäntöjen kehittymistä ja toteutumisen edistymistä. Osapuolet järjestävät yhteistyössä paikallisen sopimisen edellytysten parantamiseen liittyvää koulutusta ja, antavat tarvittaessa ohjeistusta ja jakavat muilta aloilta saatuja hyviä kokemuksia ammattikorkeakouluille.

5. TYÖRYHMÄT

5.1. Tilastotyöryhmä

Osapuolet asettavat työehtosopimuskaudeksi tilastotyöryhmän, jonka tehtävänä on hyödyntää palkkatilastotietoja ja kehittää tilastotietojen hyödyntämistä.

Tilastotyöryhmän teemana vuonna 2027 on määräaikaisten työsuhteet.

5.2. Opetushenkilöstön työaikakokeilua koskeva työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän valmistelemaan opetushenkilöstöä koskevan työaikakokeilun. Työryhmä perustetaan selvittämään vaihtoehtoisia työaikaratkaisuja, jotka tukisivat mm. työn sujuvuutta sekä työnantajan ja opetushenkilöstön välistä toimivaa työaikayhteistyötä.

Osapuolet sopivat työryhmässä kokeilun yksityiskohdista sopimuskauden aikana (mm. kokeilun kesto, kokeiltava työaikamuoto). Kokeilua ja sen tuloksia seurataan, ja niitä voidaan käyttää työehtojen kehittämisessä.

Kokeilu on mahdollista ottaa käyttöön ammattikorkeakouluissa liittojen erikseen ilmoittamana ajankohtana.

6. SAATAVUUSLISÄN POISTAMINEN TYÖEHTOSOPIMUKSESTA

Työehtosopimukseen sisältyvä saatavuuslisä on muodostunut aikana, jolloin työehtosopimus syntyi eri alojen oppilaitosten yhdistyessä ammattikorkeakouluiksi.

Sopimusosapuolet neuvottelevat saatavuuslisää koskevien määräysten ja siirtymämääräysten poistamisesta 13.11.2026 mennessä. Osapuolet tarkastelevat, onko työehtosopimukseen mahdollista rakentaa opetushenkilöstön palkkaukseen liittyviä kriteereitä, joissa huomioidaan paikalliset olosuhteet henkilöstön saatavuuteen ja pitovoimaan liittyen. Tällaisia kriteereitä voivat olla esimerkiksi alueelliset, ajankohtaan, koulutusalaan, osaamiseen, tehtävien vaativuuteen tai henkilökohtaiseen suoriutumiseen liittyvät tekijät. Edellä mainittujen kriteerien paikallisesta soveltamisesta neuvotellaan luottamusmiesten kanssa.

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä, että työehtosopimusratkaisu turvaa palkankorotuksia koko henkilöstölle. Mahdollisten epätarkoituksenmukaisten palkkaerojen korjaamiseksi palkkauksen kriteereitä tulee tarkastella siten, että paikallisesti sovellettavat kriteerit ovat ennakoitavissa, läpinäkyviä ja oikeudenmukaisia.

Sopimusosapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että palkkauksen tulee tukea ammattikorkeakoulujen nykyisiä ja tulevia strategisia tarpeita sekä työnantajan että henkilöstön näkökulmasta.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että saatavuuslisäasian ratkaisuun on tarkoitus käyttää tämän sekä seuraavien työehtoratkaisujen palkkaratkaisuihin sisältyvää sopimusvarallisuutta sekä mahdollisesti paikallisesti sovittuja eriä. Ratkaisun löytämiseksi voidaan käyttää myös tekstimuutoksia osapuolten sopimalla tavalla. Ratkaisulla ei pyritä vähentämään tai lisäämään työehtosopimuksesta muodostuvia kustannuksia tekniikan ja liikenteen koulutusta tarjoaville ammattikorkeakouluille.

7. JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Osapuolet neuvottelevat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti esille tulevista työehtosopimuksen muutostarpeista sopimuskauden aikana.

Osana jatkuvan neuvottelun periaatetta osapuolet käyvät esimerkiksi keskustelua seuraavista asioista:

- opinto-ohjaajien ja erityisopettajien työsuhteen ehdot

- palkkausjärjestelmän nykytilan tarkastelu ja sen kehittämismahdollisuudet.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työehtosopimuksen kehittäminen on tärkeää. Koska kehittämistyötä ei voida tehdä vain työehtosopimusneuvottelukierroksilla, osapuolet ovat sitoutuneet jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti keskustelemaan alaan liittyvistä eri teemoista myös sopimuskauden aikana.

Kevään 2026 neuvotteluiden jäljiltä osapuolet tunnistavat useita eri teemoja, joista on tärkeää jatkaa keskustelua. Ammattikorkeakoulujen toimintaympäristössä tapahtuu jatkuvasti muutoksia ja myös näistä on hyödyllistä keskustella sopimusosapuolten kesken. Yhteistä ymmärrystä toimintaympäristöstä voidaan lisätä esimerkiksi yhteisillä vierailuilla sekä sidosryhmätapaamisilla. Osapuolet huolehtivat siitä, että tälle yhteiselle kehittämistyölle on riittävästi aikaa.

8. SOPIMUKSEN VOIMAANTULO

Tämä työehtosopimus tulee voimaan 13.5.2026.

Liite 1. Verrokkialakirjaus 2027

Mikäli allekirjoituspöytäkirjan kohdassa 2.3. nimetyillä verrokkialoilla työehtosopimukset vähintään kahdella alalla kolmesta tulevat irtisanotuiksi sopimusvuoden 2027 osalta, määräytyvät palkantarkistukset kohdan 2.2. sijaan tämän liitteen mukaisesti.

Palkkoja ajalle 1.4.2027–31.3.2028 (12 kk) korotetaan korotuksella, jonka voimaantuloajankohta (korotusajankohta) on 1.7.2027, elleivät osapuolet toisin sovi tavoiteltavan keskimääräisen kustannusvaikutuksen saavuttamiseksi.

Korotus jaetaan:

Opetushenkilöstölle

yleiskorotuksena ja paikallisena eränä, jotka ovat yhteensä alla määritellyn verrokkialakirjauksen mukainen korotusprosentti.

Mikäli tämän sovintoehdotuksen 6. kohdassa tarkoitetussa saatavuuslisän poistamista koskevassa neuvottelussa ei päästä ratkaisuun opetushenkilöstön osalta 13.11.2026 mennessä, palkankorotukset jaetaan seuraavassa suhteessa: 60 % yleiskorotuksena ja 40 % paikallisena eränä.

Asiantuntija- ja tukihenkilöstölle

70 % yleiskorotuksena ja 30 % paikallisena eränä.

Yleiskorotuksella korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita.

Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkioita korotetaan koko sopimuskorotuksella sovitusta korotusajankohdasta lukien.

Paikallinen erä käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden ja työssä suoriutumisen perusteella. Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava luottamusmiehen kanssa erän käytön perusteista.

Ammattikorkeakouluissa on mahdollista sopia paikallisesti toisin korotusten maksuajankohdasta sekä yleiskorotuksen ja paikallisen erän suhteesta (em. yleiskorotuksen ja paikallisen yhteismäärää ei voida kuitenkaan alittaa).

Palkantarkistuksia koskeva paikallinen sopimus on tehtävä kirjallisesti 1.5.2027 mennessä. Paikallisen erän suuruus lasketaan erikseen kummankin henkilöstöryhmän palkkasummasta. Paikallisen erän 2027 suuruus määräytyy maaliskuun 2027 palkkasumman mukaan.

Korotuksen (korotusprosentin) suuruus määritellään seuraavalla laskentamallilla:

Korotuksen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 15.3.2027 mennessä yleisesti tiedossa olevien ja 1.12.2026–30.11.2027 aikana toteutettujen/toteutettavien korotusten (yleiskorotus + mahdollinen yritysکوhtainen erä) aritmeettisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon korotusjaksojen (yleiskorotus + mahdollinen yritysکوhtainen erä) pituudet³ ja korotusten (yleiskorotus + mahdollinen yritysکوhtainen erä) voimaantuloajankohdat siten, että ammattikorkeakoulujen korotus ja kustannusvaikutus 12 kuukauden palkantarkistuskaudella on suhteessa yhtä suuri kuin verrokkialojen korotus ja kustannusvaikutus keskimäärin 12 kuukaudelta (2026–2027):

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry),
- Teknologiateollisuuden toimihenkilöitä koskeva työehtosopimus (Ammattiliitto Pro ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) ja
- ICT-alan työehtosopimus ylemmille toimihenkilöille (Ylemmät toimihenkilöt YTN ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry)

Verrokkialojen sopimuskorotusten määrässä huomioidaan se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen. Sopimuskorotuksen määrä on sovittujen palkankorotusten ja tekstimuutosten ja muiden mahdollisten työehtosopimusmuutosten kokonaiskustannusvaikutuksen suuruinen, minkä verrokkialojen osapuolet ovat todenneet työehtosopimusratkaisussaan.

Kokonaiskustannusvaikutuksessa ei huomioida mahdollisen kertaerän kustannusvaikutusta.

Mikäli verrokkialoilla toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti em. tarkastelujakson aikana euromääräisiä kertaeriä, jotka eivät johdu sopimuskorotusten laskennallisesta siirtämisestä myöhempään ajankohtaan,⁴ vaan ovat niistä täysin erillisiä, lasketaan kunkin kertaerän prosentuaalinen osuus verrokkialan keskiansiosta (STA), ellei kertaerän prosenttia ole valmiiksi ilmoitettu. Kertaerän määrä työehtosopimuksen soveltamisalalla lasketaan edellä määritetyn prosentin perusteella suhteutettuna sopimuskauden pituuteen (ammattikorkeakoulujen 12 kuukautta). Tämän jälkeen lasketaan kertaeristä verrokkialojen aritmeettinen keskiarvo. Laskelman mukainen kertaerä toteutetaan tämän työehtosopimuksen työntekijöille korotuksen ajankohtana (pyöritys täyteen euroon ja osa-aikaisille työajan suhteessa). Mikäli jonkin verrokkialan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 15.3.2027, jätetään se kertaerän laskennassa pois jakajasta.

³ Lasketaan edellisen sopimuskauden päättymisestä, jos sopimuksen voimaantulo viivästyisi.

⁴ Viivästyminen otetaan huomioon keskimääräistä kustannusta laskettaessa.

Jos jonkin tai joidenkin verrokkialana olevien työehtosopimusten osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 15.3.2027 tai sen em. periaattein laskettu korotus on miinusmerkkinen tai nolla, jätetään se/ne laskennan ulkopuolelle korotusta laskettaessa.

Jos minkään kolmen verrokkialana olevan työehtosopimuksen osalta ei ole 15.3.2027 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua ja/tai niiden em. periaattein laskettu korotus on miinusmerkkinen tai nolla, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen palkankorotuksen määrästä tai korotusajankohdasta 31.3.2027 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin kolme jäsentä ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan tai hänen määräämänsä. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2027 mennessä. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.