



Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry:n, Julkisten ja Hyvinvointialojen liitto JHL ry:n, Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry:n ja Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry:n sekä Hyvinvointiala Hali ry:n välisen yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry, Julkisten ja Hyvinvointialojen liitto JHL ry, Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry ja Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry sekä Hyvinvointiala Hali ry uudistavat yksityistä sosiaalipalvelualaa koskevan työehtosopimuksen liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylätty sovintoehdotus ei toimi jatkoneuvottelujen pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa.

Vastaukset sovintoehdotukseen annetaan kirjallisesti 28.2.2026 klo 10 mennessä.

Helsingissä 24. päivänä helmikuuta 2026

Anu Sajavaara
Valtakunnansovittelija

LIITE: Yksityistä sosiaalipalvelualaa koskeva työehtosopimus 1.1.2026 - 30.4.2028

LIITE

1. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Sopimuskausi on 28 kuukautta 1.1.2026–30.4.2028.

Osapuolet sitoutuvat yhdessä tarkastelemaan alan taloudellista tilannetta ja tulevaisuuden näkymiä joulukuussa 2026. Osapuolilla on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 30.4.2027. Irtisanominen tulee tehdä 31.1.2027 mennessä.

Jos sopimus irtisanotaan päättymään 30.4.2027, sopimuskauden vajaaksi jäänyt kustannusvaikutus otetaan huomioon tulevassa sopimusratkaisussa.

2. PALKANKOROTUKSET

Vuosi 2026

1.9.2026 Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus 2,5 %

1.9.2026 Kohdennukset palkkaryhmien vähimmäispalkkoihin tehdään seuraavasti:

Palkkaryhmien vähimmäispalkkaluokkia korotetaan A-palkkaryhmässä 0,8 %, B-palkkaryhmässä 0,6 % ja C-F palkkaryhmissä 0,8 %.

Lisäksi tehdään korotukset palveluslisäportaisiin seuraavasti:

C-palkkaryhmän G20C -palkkaluokassa korotetaan kaikkia palveluslisäportaita ja D-, E- ja F-palkkaryhmän palkkaluokissa G23D, G24, G25E ja G28F korotetaan osaa palveluslisäportaista seuraavasti:

- Palkkaluokkien G20C, G23D, G24 ja G25E 5 vuoden palveluslisä on 3 %
- Palkkaluokkien G20C, G23D ja G24 8 vuoden palveluslisä on 6 % ja
- Palkkaluokkien G20C, G23D, G25E ja G28F 11 vuoden palveluslisä on 9,1 %.

Pk-seutu:

- A-palkkaryhmän palkkaluokat G15A ja G16 yhdistetään korotusten myötä palkkaluokaksi G16A
- B-palkkaryhmän palkkaluokat G17B ja G18 yhdistetään korotusten myötä palkkaluokaksi G18B
- D-palkkaryhmän palkkaluokat G23D ja G24 yhdistetään korotusten myötä palkkaluokaksi G24D

Muu Suomi:

- A-palkkaryhmän palkkaluokka G15A muutetaan palkkaluokaksi G16A
- B-palkkaryhmän palkkaluokat G17B ja G18 yhdistetään korotusten myötä palkkaluokaksi G18B

- D-palkkaryhmän palkkaluokat G23D ja G24 yhdistetään korotusten myötä palkkaluokaksi G24D

Vähimmäistaulukkopalkkojen ja palvelusvuosilisien korotusten palkkatasoa nostava kustannusvaikutus on 0,9 %.

Vähimmäistaulukkopalkan päälle maksettava lisä voi pienentyä vähimmäistaulukkopalkkojen korotuksen ja palveluslisien korotuksen yhteydessä vain jos kyse on työehtosopimuksen vaihtumisesta johtuvasta lisästä (siirtymälisä) tai lisästä, jonka on sovittu pienentyvän taulukkokorotusten yhteydessä.

Vuosi 2027

1.5.2027 Palkkojen yleis- ja taulukkokorotus 2,4 %

1.5.2027 Paikallinen erä 0,3 %

Paikallinen erä kohdennetaan Palkkasopimuksen 4. kohdan mukaiseen henkilökohtaiseen pätevuuslisään painottaen ammattitaitoa ja monipuolista osaamista.

Tarkemmat erän kohdentamisen kriteerit sovitaan paikallisesti edellä mainittujen yleisten kohdentamisperiaatteiden mukaisesti 1.3.2027 mennessä. Paikallinen erä jaetaan sovitulla tavalla 1.5.2027. Neuvottelumenettelystä erän kohdentamiseksi on sovittu erillisessä paikallisen erän jakamista koskevassa soveltamisohjeessa.

Mikäli yhteisymmärrystä erän kohdennuksesta ei saavuteta neuvotteluosapuolten välillä 1.3.2027 mennessä, jaetaan 0,3 %:n paikallinen erä yleiskorotuksena 1.9.2027.

Yhteensä tämän palkankorotusratkaisun kumulatiivinen palkankorotusvaikutus 28 kuukauden sopimuskaudella on toimialalla 6,2 %.

Yhteenlasketut korotukset ovat toimialalla ilman kumulatiivisuutta on 6,1 %.

Sovintoehdotukseen sisältyy myös aiemmin 14.2.2026 annetun sovintoehdotuksen tekstipaketti (kohdat 3.-7. sekä liitteet 1-4) muuttamattomana.