

## **Liite 2: Teknologiateollisuuden työehtosopimuksen neuvottelutulostekstit**

### **NEUVOTTELUTULOSTEKSTIT TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEEN**

(viittaukset työehtosopimuksen eri kohtiin perustuvat Teknologiateollisuuden työehtosopimukseen 8.11.2017-31.10.2019)

## Teknologiäteollisuuden työehtosopimus

### 9 PÄTEVYYS JA HENKILÖKOHTAINEN PALKANOSUUS

===

*Muutetaan alakohdan 9.2.3 ensimmäinen kappale seuraavasti ja poistetaan 2. kappale:*

#### 9.2.3 Porrastusryhmät

~~Vähintään 50 työntekijän työpaikoilla porrastusryhminä käytetään palkkaryhmiä.~~  
Porrastusryhminä käytetään palkkaryhmiä. Palkkaryhmät määräytyvät työnvaativuuden perusteella työehtosopimuksen 8 luvun mukaisesti. Alle 30 työntekijän palkkaryhmät yhdistetään viereisen palkkaryhmän kanssa yhteiseksi porrastusryhmäksi.

## **Teknologiатеollisuuden työehtosopimus**

### **11 TYÖNTEKIJÄN PALKKA**

===

*Lisätään kohdan 11.2 loppuun seuraava teksti:*

#### **11.2 Käytettävät palkkaustavat**

Muutettaessa palkkaustapaa tulee paikallisten osapuolten käydä neuvottelut ennen muutoksen toteuttamista ja pyrkiä sopimaan palkkaustavan muutoksesta, ellei kyseessä ole paikallisesti sovittu palkkaustapa, jolloin menetellään paikallisen sopimuksen mukaisesti. Tarkempaa ohjeistusta palkkaustavan muutostilanteisiin on liittojen yhteisessä palkkarakenneoppaassa.

## **Teknologiатеollisuuden työehtosopimus**

### **11 TYÖNTEKIJÄN PALKKA**

===

#### **Uusi kappale:**

##### **11.4 Paikallisesti sovittu palkkausjärjestelmä**

Paikallisesti voidaan sopia muustakin palkkausjärjestelmästä edellä luvuissa 8,9 ja 11 määritellyn palkkausjärjestelmän vaihtoehdoksi. Paikallinen palkkausjärjestelmä tulee rakentaa samapalkkaisuusperiaatteen mukaisesti. Paikallisesti sovitun palkkausjärjestelmän mukaan määräytyvän palkan tulee olla vähintään töiden vaativuusryhmittelyn TVR 1:n työkohtaisen palkan suuruinen lisättynä 5 prosentilla. Paikallinen sopimus tehdään työnantajan ja pääluottamusmiehen kanssa kirjallisesti. Paikallisen palkkausjärjestelmää koskevan sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta, ellei irtisanomisajasta ole muuta sovittu.

Irtisanottaessa paikallinen palkkausjärjestelmää koskeva sopimus tulee työnantajan ja pääluottamusmiehen käydä neuvottelut irtisanomisen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ennen sopimuksen irtisanomista. Irtisanomisajan jälkeen siirrytään työehtosopimuksen mukaiseen palkkausjärjestelmään ja ennen paikallista palkkausjärjestelmää käytössä olleisiin henkilökohtaisiin aikapalkkoihin. Tässä yhteydessä tehdään henkilökohtaisten aikapalkkojen korotukset ja tarkistukset työehtosopimuksen mukaisesti paikallisen palkkausjärjestelmän käyttöönotosta alkaen.

## **Teknologiateollisuuden työehtosopimus**

### **14 ERILLISET LISÄT JA PALKKIOT**

===

*Muutetaan kohdan 14.6 johdantokappaletta seuraavasti:*

#### **14.6 Ammattitutkintopalkkiot**

Työntekijälle, joka hyväksyttävästi suorittaa yhdessä sovitun metallialan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon taikka entisen teknologiateollisuuden sähköalan työntekijöiden työehtosopimuksen mukaisen sopimusalan ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon, maksetaan tutkinnon suorittamista seuraavan palkanmaksun yhteydessä ammattitutkintopalkkio, jonka suuruus on:

## Teknolgieateollisuuden työehtosopimus

### 20 SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTYMINEN JA SUNNUNTAITYÖ

===

#### 20.3 Ylityön enimmäismäärät

*Muutetaan kohta 20.3. seuraavan sisältöiseksi:*

*x.x.2019-31.12.2019 määräys kuuluu seuraavasti:*

##### Ylityön enimmäismäärät

Ylityötä tehdään työaikalaissa säädetyin rajoituksin.

Ylityön enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään kalenterivuotta. Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso. Tarkastelujakso alkaa siitä palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

*1.1.2020 alkaen määräys kuuluu seuraavasti:*

##### Työajan enimmäismäärä

Työajan enimmäismäärä noudattaa työaikalaissa säädettyjä rajoituksia. Työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään kalenterivuotta. Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso. Tarkastelujakso alkaa siitä palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

Vaihtoehtoisesti voidaan 31.12.2020 saakka käyttää aiempaa määräystä ylityön enimmäismääristä.

## Teknologiатеollisuuden työehtosopimus

### 20 SÄÄNNÖLLISEN TYÖAJAN YLITTYMINEN JA SUNNUNTAITYÖ

===

#### 20.10 Viikoittaisesta vapaa-ajasta poikkeaminen ja sen korvaaminen

*Muutetaan kohdan 20.10 ensimmäinen kappale seuraavan sisältöiseksi:*

Jos työntekijää tilapäisesti tarvitaan hänen viikoittaisena vapaa-aikanaan työhön, jonka vuoksi työtuntijärjestelmästä ilmenevä viikkolepo ei toteudu, sovitaan työntekijän kanssa henkilökohtaisesti ennen työnteon aloittamista, miten viikkolepo toteutetaan.

Jos viikkolepo ei toteudu, korvataan viikkolevon aikana työhön käytetty aika ennen työntekoa työntekijän kanssa henkilökohtaisesti tehtävän sopimuksen mukaan joko lyhentämällä hänen säännöllistä työaikaansa viikkolevon aikana tehtyyn työhön käytetyllä ajalla tai maksamalla siitä rahakorvaus.

## Teknologiатеollisuuden työehtosopimus

### 21 VUOSILOMA

===

#### 21.2 Tuntipalkkaisen työntekijän vuosilomapalkka ja lomakorvaus [...])

##### Lisätään uusi C-kohta:

##### *C. Vuosilomapäiviä täydentävät lisävapaapäivät*

Jos lomanmääräytymisvuoden aikana ansaittu vuosiloma alittaa 24 päivää vuosilomalain 7§:n 2 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitetun poissaolon takia, on työntekijällä oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin. Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kultakin lisävapaapäivän tunnilta palkkaansa vastaava korvaus keskituntiansion mukaan. Kuukausipalkkaisen työntekijän lisävapaapäiviltä maksettavan palkkaa vastaavan korvauksen laskentaperusteena käytetään päiväpalkkaa, joka saadaan jakamalla kuukausipalkka jakajalla 25.



## **Teknolohiateollisuuden työehtosopimus**

### **28 TYÖSUOJELUVALTUUTETUN JA TYÖSUOJELUASIAMIEHEN TOIMINTAEDELLETYKSET**

#### **28.1 Vapautus työstä**

##### *Uusi kappale F-kohtaan*

Työsuojeluvalltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärää laskettaessa otetaan huomioon myös toteamisvuoden aikana työpaikalla työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos vuokratyöntekijöitä on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä.

## Teknologiäteollisuuden työehtosopimus

### 31 TYÖKYVYTTÖMYYS, ÄITIYS- JA ISYYSVAPAA SEKÄ TILAPÄINEN HOITOVAPAA

===

#### 31.1.3 Sairausajan palkan maksamisen edellytykset

===

*Muutetaan alakohtaa D työntekijän oma ilmoituksen osalta seuraavasti:*

*Työntekijän oma ilmoitus lyhytaikaisista sairauspoissaoloista*

Sairauspoissaolojen vähentämiseksi voidaan paikallisesti sopia oma ilmoitus –menettelyn käyttöönotosta työpaikalla. Sopimus on tehtävä kirjallisesti työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä. Sopimus voi koskea enintään kolme vuorokautta kestäviä poissaoloja. Oma ilmoitus –menettelyä sovelletaan ~~vain~~ työntekijän omiin sairauspoissaoloihin sekä alakohdassa 31.3. tarkoitetun äkillisesti sairastuneen lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi välttämättömään tilapäiseen vapaaseen.

Paikallisesti sovittavia asioita voivat olla muun muassa:

- sopimuksen tavoitteet
- keitä sopimus koskee
- kenelle ilmoitus tehdään
- millä tavalla ilmoitetaan
- miten ilmoitus kirjataan
- kuinka toimitaan sairauden jatkuessa
- mahdolliset rajoitukset hyväksyttävien poissaolojen määrään
- työnantajan oikeus määrätä työntekijä (työterveys)lääkärin tarkastettavaksi
- väärinkäytösten ennakointi ja mahdollisuus poiketa sairausajan palkan maksuperusteista ilmenneissä väärinkäytöstilanteissa
- sopimuksen toteutumisen seuranta
- sopimuksen kesto, irtisanomismahdollisuus.

**Teknologiaateollisuuden työehtosopimus**

**37 TYÖNTEKIJÄN LOMAUTTAMINEN TALOUDELLISISTA, TUOTANNOLLISISTA TAI  
TYÖNANTAJAN TOIMINNAN UUELLEENJÄRJESTELYISTÄ JOHTUVISTA SYISTÄ**

*Muutetaan kohdan 37.9 D. Korvauksen laskeminen -kohtaa*

**37.9 Työsuhteen päätyminen lomautuksen aikana**

===

*D. Korvauksen laskeminen*

Yhtä irtisanomisajan kuukautta vastaava korvaus saadaan kertomalla työntekijän henkilökohtainen aikapalkka (hkap) keskituntiansio luvulla 160 (tuntipalkkainen työntekijä). Laskettaessa irtisanomisajan palkan korvausta vajaalta kuukaudelta katsotaan työviikkoon sisältyvän viisi työpäivää.

## Teknologiатеollisuuden työehtosopimus

### 43 LUOTTAMUSMIEHET

===

#### 43.4 Luottamusmiehen toimintaedellytykset

##### 43.4.3 Vapautus työstä

*Muutetaan C-kohtaa seuraavasti:*

##### **C. Vapautuksen pituuden vahvistaminen**

Luottamusmiehelle myönnettävän työstä vapautuksen pituutta vahvistettaessa todetaan työpaikan työntekijöiden lukumäärä sekä työpaikalla toteamisvuoden aikana työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos se on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä, välittömästi ennen luottamusmiesvaaleja sekä vastaavana ajankohtana vuoden kuluttua vaalien jälkeen. Näin todetun vapautuksen pituutta noudatetaan seuraavaan tarkistukseen saakka.

*Lisäksi täydennetään*

- *43.4.3 A-kohdan taulukon tekstiä seuraavasti:*  
Työpaikan työntekijöiden sekä vuokratyöntekijöiden (ks. kohta C) lukumäärä
- *43.4.4. Ansionmenetyksen korvaaminen ja kuukausikorvaus, D-kohdan taulukon tekstiä seuraavasti:*  
Työpaikan työntekijöiden sekä vuokratyöntekijöiden (ks. 43.4.3 kohta C) lukumäärä