

### **Liite 3: Teknologiateollisuuden työehtosopimuksen työryhmätoimeksiannot**

- työaikakysymykset
- palkkamääräysten kehittäminen
- koulutustyöryhmä
- matkamääräysten kehittäminen
- yhteistoiminta ja paikallinen sopiminen
- ulkopuolinen työvoima ja lähetetyt työntekijät
- työkaari kantaa – tuottavaa työhyvinvointia -hanke

**Liitot asettavat seuraavat työryhmät:**

***Työaikakysymykset;***

- työaikamääräysten ja -järjestelyiden selvittely, seuranta ja kehittäminen
- hyvien työaikakäytäntöjen edistäminen tavoitteena tukea yritysten tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä työntekijöiden yksilöllisten työaikatarpeiden huomioon ottamista

***Palkkamääräyksiä kehittäminen;***

- palkkamääräysten uudistaminen ja palkkarakenteen ylläpito
- tiedotus- ja koulutustilaisuuksien järjestäminen
- palkkarakennekoulutusaineiston uudistaminen ja ylläpito
- paikallisesti sovittujen palkkausjärjestelmien käyttöönottojen seuraaminen ja tarvittavan tuen antaminen palkkausjärjestelmien rakentamisessa

***Koulutustyöryhmä;***

- työsuojelu- ja ay-kurssien sisällön arviointi sekä vuosittainen kurssien hyväksyminen ja ateriakorvauksen suuruuden toteaminen
- yhteisestä koulutuksesta päättäminen
- koulutustarpeiden selvittäminen ja yhteisen koulutuksen tarjoaminen
- muilta osin noudatetaan työryhmän toimeksiannossa 9.10.2013 sovittuja periaatteita

***Matkamääräyksiä kehittäminen;***

***Taustaa:***

- Työhön liittyvä matkustaminen voi olla olennainen osa työtehtävää, projektiluontoista tai satunnaista. Työkomennuksiin liittyvillä työehtomääräyksillä tulisi sovittaa yhteen tarpeellinen joustavuus, kilpailukyvyyn vaatimukset sekä työntekijälle kuuluvat oikeudenmukaiset korvaukset ylimääräisistä kuluista ja menetetyistä vapaa-ajasta.
- Verotuskäytännöt ovat toisinaan ristiriidassa niin työnantajan kuin työntekijöiden intressissä olevan joustavan toimintatavan kanssa. Verohallinnon määräykset ja tulkinnat voivat johtaa myös ennakoimattomiin verotuspäätöksiin. Edellä mainituista esimerkkejä ovat mm. varsinaisen työpaikan määrittäminen sekä komennustyön tulkitseminen vuokratyöksi.

*Työryhmän tulee:*

- selvittää työkomennuksiin liittyviä erilaisia käytäntöjä ja tarpeita sekä arvioida matkamääräyksien toimivuutta niihin nähden
- selvittää matkamääräyksien ja verohallinnon verovapaiksi määrittämien matkakustannusten korvaamisen suhdetta pyrkien tarpeen mukaan myös vaikuttamaan verottajan kantoihin
- ehdottaa matkamääräyksiin tehtävät mahdolliset muutokset

***Yhteistoiminta- ja paikallinen sopiminen;***

- kilpailukykyä, tuottavuutta ja työhyvinvointia edistävän työpaikkalähtöisen yhteistoiminnan ja paikallisen sopimisen koulutus, valmennus ja konsultointi
- koulutustarjonnan monipuolistaminen eri käytäntöjä ja muotoja toteuttaen
- yritysten ja työyhteisöjen toisiltaan oppimisen mahdollisuuksien kehittäminen
- työehtosopimuksen tarkoittaman paikallisen sopimisen prosessien toimivuuden ja juridiikan selvittäminen ja arvioiminen sekä tarpeellisten muutosehdotusten tekeminen
- työpaikkakohtaisten, työehtosopimuksen määräyksistä poikkeavien kokeilujen koordinointi
- erillisten, työryhmässä edistettäviä tavoitteita tukevien mahdollisten projektien suunnittelu ja ehdotusten tekeminen

***Ulkopuolinen työvoima ja lähetetyt työntekijät;***

- Tavoitteena on edistää vastuullisuutta vuokratyövoiman käytössä
  - pitämällä yllä tarpeellisia yhteistyöverkostoja,
  - huolehtimalla liittojen vuokratyöoppaiden ja julkaisujen ajan tasaisuudesta antamalla tarpeellista ohjausta työpaikoille vuokratyön käyttöä koskevista sopimusperiaatteista sekä
  - arvioimalla työehtosopimusmääräysten toimivuutta ja tekemällä tarpeellisia muutosehdotuksia työehtosopimukseen
- Harmaan talouden torjunnan edistämiseksi toiminnan painopisteitä ovat:
  - tiiviimpi yhteistyö valvontaviranomaisten kanssa käsittäen mm. toimialan työehtoja koskevaa koulutusta sekä yhteisten tes-tulkintojen tuottamista
  - omien ohjeistusten ja tulkintojen täsmentäminen ja ajan tasalla pitäminen
  - tilaajayrityksen henkilöstön edustajien tiedonsaantioikeuksien ja toimivaltuuksien selvittäminen
  - omien asiantuntijoiden tiedollisten ja vaikuttajavalmiuksien kohentaminen
  - tilaajayritysten asenteisiin, osaamiseen ja hankintakulttuuriin vaikuttaminen (mm. kotisivut, puheenvuorot, sopimusehdot hankintasopimuksissa, sopimuskumppanin laiminlyönteihin puuttuminen)
  - tarkastelu veronumeron toimivuudesta niillä aloilla, joilla se on otettu käyttöön

***Työkaari kantaa -tuottavaa työhyvinvointia -hanke;***

- ohjausryhmän asettaminen liittojen yhteishankkeelle

Työryhmien tulee kuulla työssään tarpeellisia asiantuntijoita, jotka voivat olla esimerkiksi luottamusmiehiä, yritysedustajia ja viranomaisia.

Todetaan, että työryhmät tullaan luettelemaan ilman toimeksiantomääräyksiä työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa.

Liitot asettavat toimistoistaan lisäksi tarpeelliset muut vastuutyöparit nimettyjä asiakokonaisuuksia hoitamaan.