

Liite 4: Teknologiateollisuuden työehtosopimuksen muuta sovittua

Ohjeistus palkkaustavan muutoksesta

Valmistellaan erillinen ohjeistus palkkaustavan muutoksista ja muutosten käsittelystä yhteistoiminnassa sekä muutostilanteiden vaikutuksista työntekijöiden ansiotasoon.

Paikallisen palkkausjärjestelmän periaatteita

Palkkarakenneoppaaseen:

Paikallinen palkkausjärjestelmä tulee rakentaa siten, että se on oikeudenmukainen ja kannustava, lisäksi järjestelmän tulee kohdella työntekijöitä tasavertaisesti ja syrjimättömästi. Järjestelmän vaativuusmittareilla tulee pystyä määrittämään erilaisten tehtävien vaativuudet ja pätevyysmittareilla pätevyyden tasossa esiintyvää vaihtelua. Pätevyysmittareiden tulee olla riittävän konkreettisia ja kaikkien ymmärrettävissä sekä mitata tehtävän kannalta asioita, joihin työntekijän tulee voida omalla toiminnallaan vaikuttaa.

TYÖAJAN TASAAMISLISÄN ERÄÄNTYMINEN

Todetaan osana työehtosopimusratkaisua, että työaikatyöryhmän 20.3.1997 hyväksymä kannanotto työajan tasaamislisän erääntymisestä on edelleen voimassa seuraavan sisältöisenä:

"Jos työehtosopimuksen 19.3 kohdan mukaisia työajan tasaamislisiä ei työsuhteen kestäessä ole maksettu palkanmaksukausittain, eikä maksettavasta tai lisien erääntymisestä ole paikallisesti muuta sovittu, erääntyvät lisät maksettavaksi sen ajanjakson päättyessä, jolloin mainitun sopimusmääräyksen työehtosopimuksen mukaisesti työajan tasaamisvapaa olisi viimeistään annettava tai jos työsuhde päättyy tätä ennen, työsuhteen päättyessä".