



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry:n ja Suomen Varustamot ry:n välisen työriidan ja mainitun työntekijäliiton 16.3.2019 klo 6.00 alkavaksi ilmoittamien työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan sovintoehdotuksen:

Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry ja Suomen Varustamot ry uudistavat kansipäälystää ja sairaanhoitajia koskevan työehtosopimuksen (ulkomaanliikenteen työehtosopimus) ja ulkomaanliikenteen pientonniston kansipäälystää koskevan työehtosopimuksen oheisten liitteiden mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoesitys ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelun alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 11.3.2019 klo 14.00 mennessä.

Helsingissä 11.3.2019

Sovittelija

Jukka Ahtela

Liitteet:

Kansipäälystää ja sairaanhoitajia koskevan työehtosopimuksen (ulkomaanliikenteen työehtosopimus) ja ulkomaanliikenteen pientonniston kansipäälystää koskevan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Suomen Varustamot ry

Suomen Laivanpäälystöliitto ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2017 – 28.2.2018 voimassa olevien ulkomaanliikenteen työehtosopimusten ja niihin liittyvien pöytäkirjojen voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2019 ja päättyy 28.2.2021.

1.1. Soveltamisala

Suomen Varustamot toiselta puolen ja Suomen Laivanpäälystöliitto toiselta puolen tekevät täten seuraavan työehtosopimuksen, joka koskee päälliköiden, perämiesten, linjaluotsien ja sairaanhoitajien palkkaus- ja työehtoja ulkomaanliikenteessä olevissa kauppa-aluksissa ja matkustaja-aluksissa, jotka kuuluvat erityyppisiin (296/1976) soveltamispiiriin. Sopimusta ei sovelleta työhön, jota tehdään työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain (248/1982) soveltamispiiriin kuuluvilla aluksilla, ellei osapuolten välillä ole muuta sovittu.

2. Palkantarkistukset**2.1 Korotus 1.3.2019**

Taulukko- ja takuupalkkoja 1.3.2019 sekä euromääräisiä lisiä korotetaan 1,6 % kuitenkin vähintään 33,50 euroa ulkomaanliikenteen kauppa-aluksilla, vähintään 38,50 euroa ulkomaanliikenteen pientonnistoaluksilla ja vähintään 43,50 euroa ulkomaanliikenteen matkustaja-aluksilla. Korotukset toteutetaan eri sopimusaloilla aiemmin noudatetun käytännön mukaisesti.

2.2 Korotus 1.3.2020

Ulkomaanliikenteen pääsopimusta ja pientonnistoa koskevien työehtosopimusten taulukkopalkkoja ja takuupalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan 1.3.2020 määrällä, josta osapuolet sopivat ottaen huomioon:

- Suomen yleinen taloustilanne
- suomalaisen merenkulkuelinkeinon tilanne ja suomalaisten merenkulkijoiden työllisyys
- tämän pöytäkirjan jälkeen solmitut palkkaratkaisut erityisesti vientiteollisuudessa sekä siihen liittyvässä kuljetussektorissa sekä
- palkansaajien ansioiden sekä ostovoiman kehittyminen.

2.3 NON-EU päällystön palkkojen tarkistamien

1.1.2020 ja 1.1.2021 NON-EU päällystön taulukkopalkkoja tarkistetaan 1.1.2020 ja 1.1.2021 entisen käytännön mukaisesti siten, että palkat vastaavat kulloinkin voimassa olevaa ITF TCC Benchmarkia sekä tekstimuutokset.

2.4. SLPL-SV Junioriperämiesten palkkojen tarkistaminen

Junioriperämiesten palkkataulukot korotetaan saman suuruisesti sopimuskauteksi kuin ITF TCC Benchmark 2nd Off "Basic salary (40 hours)" korotetaan.

Tarkennuksena todetaan että SLPL-SV Junioriperämiehet noudattavat NON EU MTS/TES -sopimusta ja ovat sopimuksen tarkoittama NON EU seafarer.

2.5. Työsuojelupäällikkölisä ja työsuojelupäällikön tehtävän hoitaminen

Työsuojelupäällikkölisä on 1.3.2019 alkaen 80 €/kk.

Työsuojelupäällikön valinnassa pitää ottaa erityisesti huomioon seuraavat henkilön ominaisuudet ennen hänen nimeämistään:

- henkilön yleinen pätevyys
- henkilön motivaation tehtävään
- henkilön asiaan perehtyminen

Työsuojelupäälliköllä on velvollisuus varmistaa asioiden hoidossa, ettei hän ole jäävi. Jos todetaan, että hän on jäävi, niin työsuojelupäällikön tilalle tulee asettaa toinen henkilö hoitamaan kyseistä tehtävää.

2.6. Päällikön matkustaja-aluslisä

Päällikön matkustaja-aluslisä on 1.3.2019 alkaen 220 €/kk.

2.7. Asiakasvaatimusperusteinen kokemuslisä (säiliöalukset)

Osapuolet lisäävät uuden kiinteän euromääräisen asiakasvaatimusperusteisen kokemuslisän:

Säiliöalukset (päällikkö)

1,5 vuotta laivapalvelusta toimessa säiliöaluksilla = 100 €/kk

3 vuotta laivapalvelusta toimessa säiliöaluksilla = 300 €/kk

2.8. Polarkoodilisä

Kansipäällystöön kuuluvalle, polar-koodi pätevyyskirjan omaavalle työntekijälle, joka joutuu navigoimaan polar code- alueella, maksetaan alueella navigointiajalta korvausta joka on suuruudeltaan 150 € kuukaudessa. Korvaus maksetaan pro rata periaatteen mukaisesti.

2.9. Autokansivalvontalisä (perämiehet)

Korotetaan autokansivalvontalisän suuruutta 2,05€/vrk -> 3,05€/vrk.

3. Luontoisetujen tarkistaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2020 ja 1.1.2021.

Muutetaan ulkomaanliikenteen runkosopimusta seuraavasti:

4. Telakoinnit

Työnantajan on järjestettävä työssä oleville työntekijöille aluksen telakoinnin ajaksi laivaolosuhteita vastaava asianmukainen asuminen. Yksityiskohtaisista järjestelyistä sovitaan **työntekijöiden kanssa**.

Alusten vuositelakoinnista poikkeavat telakoinnit ja näissä tilanteissa sovellettavista työ- ja palkkaehdoista tulisi neuvotella aluksen kansipäällystön kanssa ennen telakoinnin aloittamista.

5. Vuorottelujärjestelmä

(Lisäys runkosopimukseen)

1. Vuorottelujärjestelmällä tarkoitetaan sellaista järjestelmää, jossa työntekijöiden työ- ja vapaavuorot toistuvat mahdollisimman säännönmukaisesti. Vuorottelujärjestelmä on laadittava merityöaikalain mukaisesti vähintään ajaksi, jonka kuluessa työ- ja vapaavuorot tasoittuvat aluksella noudatettuihin suhteisiin (1:1 tai 2:1).
2. Lisätään uusi kohta runkosopimuksen työehtoihin kohta 20a Vaihtopäivän siirtyminen

Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään mahdollisen vajaamiehityksen estämiseksi ja mikäli tähän on olemassa erittäin painava syy kuten esimerkiksi aluksen matkan keskeyttämisestä aiheutuvat kohtuuttomat kustannukset tai meriturvallisuuden vaarantuminen, varustamon ja työntekijän, jota siirto koskee, tulisi pyrkiä sopimaan vaihtopäivän siirtymiseen liittyvistä järjestelyistä sekä mahdollisesta kompensatiosta. Mikäli vaihtopäivää joudutaan siirtämään, korvaava vaihto on suoritettava seuraavassa satamassa Euroopan liikenteessä kuitenkin viimeistään 7 päivän kuluttua ja Euroopan ulkopuolisessa kaukoliikenteessä kuitenkin viimeistään 14 päivän kuluttua ottaen kuitenkin huomioon olemassa olevien miehityssopimusten määräykset.

6. Korvaus harjoittelijan ohjaamisesta

Kansipäällystölle suoritetaan korvausta ”Sopimus aluksen harjoitteluvastaavasta” mukaisesti ja varustamo välittää korvauksen aluksen harjoitteluvastaavalle.

Yllä mainitun sopimuksen puuttuessa maksetaan korvausta harjoittelijan ohjaamisesta 180 €/kk pro rata harjoitteluvastaavalle päällystön jäsenelle.

7. Ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen pääsopimuksen ja liitesopimuksen tekstimuutokset:

Puuttuvan miehen palkka 3.3. muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Jos matkan alkaessa tai matkan kestäessä kansipäällystön määrä vähenee alle miehitystodistuksessa säädetyn määrän, on syntynyt todellinen säästö jaettava jäljellä olevien

kesken sen mukaan kuin työ on lisääntynyt. Puuttuvan miehen palkka maksetaan vain, mikäli ylityökorvausta ei ole tästä työstä suoritettu.

Vuosiloma 6., lisätään seuraava uusi kappale:

Työnantajan on neuvoteltava vuosiloman antamisen ajankohdasta yhdessä työntekijän kanssa merimiesten vuosilomalain mukaisesti. Työvuorolistaan merkityn vuosiloman ajankohtaa ei saa muuttaa ilman työntekijän suostumusta. Erääntynyttä vuosilomaa ei voida pilkkoa ilman työntekijän suostumusta vaan kertynyt vuosiloma on annettava yhdenjaksoisena.

8. Todistajana esiintyminen 11a, lisätään tekstiin seuraava kappale:

11a. TODISTAJANA ESIINTYMINEN

1. Jos työntekijä joutuu osallistumaan työnantajan nimeämänä todistajana oikeudenkäyntiin tai poliisikuulusteluun, tähän käytetty aika luetaan työajaksi.

Työaikaan luetaan oikeudenkäynnin tai kuulustelun valmisteluun sekä matkustamiseen käytetty aika. Mikäli todistajan, tarvitsee matkustaa oikeudenkäynti tai kuulustelupaikkakunnalle, maksetaan työntekijälle kaikki tästä aiheutuneet kohtuulliset kustannukset kohtuullisine aterioineen. Korvaukset työntekijälle korvataan tositteita vastaan.

9. Muutetaan kohta 12

Äkillinen sairaustapaus, hautauspäivä ja oma vihkkipäivä 12.1 ja 12.3, lisätään tarkennus/lisäys työehtosopimuksen tekstiin:

”1. Työntekijälle myönnetään hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapausten johdosta lyhyt tilapäinen palkallinen vapautus työstä, kuitenkin enintään kolme päivää. Työntekijälle myönnetään niin ikään vastaava ***palkallinen*** vapautus työstä hänen läheisen omaisensa hautauspäivänä sekä hänen omana vihkkipäivänään, kuitenkin enintään kahdeksi päiväksi.”

”3. Läheisellä omaisella tarkoitetaan työntekijän avio- ja avopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen puolisoa, avio- ja avopuolison lapsia, rekisteröidyn parisuhteen lapsia, työntekijän vanhempia ja ***isovanhempia*** ja hänen avio- ja avopuolison ja rekisteröidyn parisuhteen puolison vanhempia sekä työntekijän sisarusia.

10. Matkakorvaus 16. (työnantajan laskuun tehtävät matkat)

Muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti:

2. Työnantajan laskuun tehtävillä matkoilla päällystö on oikeutettu matkustamaan rautateillä extra-luokassa tai laivassa A-luokassa tai sitä vastaavassa luokassa ja lentokoneessa economy tai sitä vastaavassa luokassa sekä linja-autolla pikavuoroilla.

Muutetaan teksti kuulumaan seuraavasti: (työnantajan laskuun tehtävät matkat)

5. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä (43 senttiä).

11. Lomamatkat 17.

Muutetaan kohta 1. kuulumaan seuraavasti:

1. Työntekijä, joka palaa vuosi-, vastikelomalta taikka sairauslomalta työhön palaava työntekijä on oikeutettu saamaan työnantajalta Suomessa olevan kodin tai jos työntekijä asuu ulkomailla, Suomessa olevan rajanylityspaikan ja aluksen välisestä paluumatkasta juna-, linja-auto, laiva- tai alennetun lentolipun hinnan. Milloin alennusta lentolipusta ei myönnetä, työntekijälle korvataan economy-luokan lentolipun hinta.

Muutetaan kohta 4. kuulumaan seuraavasti:

4. Työntekijä voi käyttää työmatkaan omaa autoaan. Oman auton käyttö korvataan verohallinnon voimassa olevan ohjeen mukaisesti kuitenkin siten, että korvaus kilometriltä on 2/3 verohallinnon määräämästä enimmäismäärästä asunnon ja työpaikan välisiltä matkoilta (43 senttiä).

Muutetaan kohta 5. kuulumaan seuraavasti:

5. Sijaisen matkakulut kodista alukselle ja takaisin työsuhteen päättyessä maksaa työnantaja (koti-alus-koti) (alle 6 kk sijaisuudet). Kun määräaikaisuuteen sisältyy vuorottelua, maksetaan kuitenkin vain viimeinen kotimatka. Sijaisella on matka-aikana oikeus yhteen (1) työnantajan kohtuullisen hintaiseen kustantamaan ateriaan jokaista matkaan käytettyä kuuden (6) tunnin jaksoa kohden. Korvaukset korvataan sijaiselle tositteita vastaan.

Lomamatkat kohtaan lisätään uusi teksti:

6. Työntekijällä on matka-aikana oikeus yhteen (1) kohtuullisen hintaiseen työnantajan kustantamaan ateriaan jokaista matkaan käytettyä kuuden (6) tunnin jaksoa kohden. Työntekijälle korvataan aterian hinta tositteita vastaan.

7. Mikäli matka joudutaan keskeyttämään siksi, että sitä ei voida suorittaa yhdenjaksoisesti, ja mikäli työntekijä joutuu tämän vuoksi yöpymään matkan aikana, työnantaja maksaa yöpymisestä johtuvat kustannukset.

12. Varallaolokorvaus

Runkosopimukseen:

Lisätään korvaus, kun työntekijä on määrätty vapaa-aikanaan kantamaan hakulaitetta tai muuta työnantajan määräämää teknistä apuvälinettä palkkaliitteeseen siten, että se on **1/475 takuupalkasta/vrk**.

13. Turvallisuusharjoitukset

Matkustaja-aluksissa työajan ulkopuolelle sijoittuviin pelastus-, palo- ja turvallisuusharjoituksiin käytettävältä ajalta maksetaan vähintään yhden (1) ylityötunnin palkka.

14. Luokituslisät tai muut määräaikaistarkastukset

Sille kansipäällystölle, jolle luokitus-, työterveyslaitos tai muu vastaava taho on myöntänyt oikeuden suorittaa erikseen määrättyjä aluksella sijaitsevien laitteiden tai välineiden (esim. putoamissuojainten, nostolaitteiden, nostoapuvälineiden, tai muut vastaavat laitteet tai välineet määräaikaistarkastukset, luokitukset) luokituksia tai määräaikaistarkastuksia, maksetaan heidän suorittamistaan työnantajan tehtäväksi määräämistä luokituksista tai määräaikaistarkastuksista erillinen palkkaliitteen mukainen korvaus laitteelta tai välineeltä hyväksytyyn selvityksen perusteella.

15. Yleiset sopimukset tehtävät muutokset /lisäykset:

TAKUUPALKKASOPIMUS

Takuupalkkasopimuksen kohta palkka 3.1, lisätään seuraavat lisät

- Koulutus- ja tutkintolisä
- Luokituslisä

16. Muutetaan takuupalkkasopimukseen Korvaava lepo (pöytäkirja 28.3.2018)

Jos perämies korvaavan levon vuoksi tekee työjaksolla alle 8 tunnin työpäivän, korvataan hänelle kuitenkin normaalin työpäivän 8 tunnin palkka ja vapaapäivä kertyy täyden työpäivän mukaisesti. **Perämiehelle annettavan korvaavan levon merkitys takuupalkkauksessa ei saa johtaa siihen, että perämiehen jo tekemistä ylityötunneista kuitataan normaalia säännöllistä työaikaa seuraavana päivänä.**

Lisätään TES kohtaan Siirto pöytäkirjamerkintä, seuraava teksti

17. Aluksen myynti tai riisuminen

Perämies, jonka toimi aluksessa päättyy aluksen, myynnin tai riisumisen takia, on velvollinen ryhtymään vastaavanlaiseen toimeen samassa varustamossa, jos tällainen toimi hänelle tarjotaan (vastaavalla toimella tarkoitetaan samaa virka-asemaa, josta 2 kuukauden ajalta on maksettava vähintään sama peruspalkka kuin siinä aluksessa, mistä siirto tapahtui). Tämä merkitsee, että perämies siirron tapahtuessa luopuu siitä korvauksesta, johon hänellä mahdollisesti merityösopimuslain nojalla olisi oikeus.

Päällikkö, jonka toimi aluksessa päättyy aluksen luovuttamisen, lipunvaihdon, myynnin tai riisumisen takia, on velvollinen ryhtymään vastaavanlaiseen toimeen samassa varustamossa, jos tällainen toimi hänelle tarjotaan (vastaavalla toimella tarkoitetaan samaa virka-asemaa, josta 3 kuukauden ajalta on maksettava vähintään sama peruspalkka kuin siinä aluksessa,

mistä siirto tapahtui). Tämä merkitsee, että päällikkö siirron tapahtuessa luopuu siitä korvauksesta, johon hänellä mahdollisesti erityyppisessä sopimuksessa olisi oikeus.

18. Luotsaus (päälliköiden täydentävä sopimus)

Osapuolet sopivat, että ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen ja pientonnistosopimuksen po. kappaletta jatketaan lauseella:

Tämän kappaleen kirjausta ulotetaan vastaavasti koskemaan myöskin perämiehiä hänen suorittaessa luotsausta.

19. Miinusvastikkeet, lisätään loppuun uusi teksti

Todettiin, että merenkulun työmarkkinaosapuolet ovat jo 18.6.1974 todenneet niin sanottujen miinusvastikkeiden osalta, että ”mikäli merimiehelle on annettu enemmän vastikevapaata kuin kertyneet vastikkeet edellyttävät, ei merimiestä voida velvoittaa tekemään mahdollisia miinustuntejaan palattuaan takaisin työhönsä. Näitä miinustunteja ei voida kuitata vuosilomapäivillä.” Ulkomaan- ja pientonnistosopimuksien palkkajärjestelmät perustuvat tälle periaatteelle.

Osapuolten yhteisenä näkemyksenä on, että samaa periaatetta on myös noudatettava ulkomaanliikenteen pääsopimuksen ja pientonnistoaluksia koskevan sopimuksen perusteella laadittujen takuupalkkasopimuksien osalta.

Osapuolet toteavat myös, että edellä todetun periaatteen toteutumisen osalta huomioon on otettava, onko työntekijän ja työnantajan välillä sovittu normaalista vuorottelusta poikkeavista työjärjestelyistä, kuten palkattomasta vapaasta tai muista vastaavista työehtosopimukseen tai lakiin perustumattomista poissaoloista. **Mikäli työntekijälle on kertynyt tässä kappaleessa tarkoitettua miinusvastiketta, työntekijä ja työnantaja tekevät suunnitelman, jolla vastikkeet saadaan lähtökohtaisesti kuuden kuukauden kuluessa tasoitettua.**

20. Säiliöalusten palkkarakenteen uudistaminen

Toteutetaan oheisen liitepöytäkirjan ja taulukon mukaisesti.

21. LIITESOPIMUKSIA

JÄSENMAKSUJEN PERINTÄ

Laaditaan sopimus ammattiyhdistysjäsenmaksujen perinnästä.

MATKUSTAJA-ALUSTEN KANSIPÄÄLLYSTÖN KOKONAISPALKKA TYÖRYHMÄ

Yliperämiehen palkkaus suhteessa linjaluotsin palkkaukseen sekä ylityön korvaaminen matkustaja-aluksilla käsitellään kokonaispalkkatyöryhmässä.

EPÄASIAALLINEN KOHTELU TYÖPAIKALLA

Osapuolet sopivat liitettäväksi työehtosopimukseen uudeksi liitesopimukseksi Suomen Varustamoiden ja Suomen Merimies-Unionin välillä 2017 tehty liitesopimus epäasiallisesta

kohtelusta työpaikalla. Sopimus on saman sisältöinen kuin yllä on todettu, mutta liite tehdään Suomen Laivanpäällystöliiton ja Suomen Varustamoiden välillä.

TYÖSUOJELUSOPIMUS

Työryhmä valmistelee

RAAMISOPIMUKSEN PÄIVITTÄMINEN

Osapuolet päivittävät 31.3.2019 mennessä osapuolten välillä 8.9.2009 solmitun sopimuksen "Ammattitaitoisen alushenkilökunnan saatavuuden turvaamisesta suomalaisilla lastialuksilla" seuraavasti:

- Voimassa oleva 28.3.2018 osapuolten välillä allekirjoitettu pöytäkirja koskien NON EU kansipäällystää, sisällytetään kokonaisuudessaan päivitettävään raamisopimukseen
- Toiminnan jatkuvuus
- Urapolkujen turvaaminen alalla
- Suomen huoltovarmuus merenkulussa.

22. Meritaito Oy

1) Heti voimaan tuleva osa

Yleiskorotus 1,6 %.

Kansainvälisen merenmittauspätevyysisän (IHO, AHSCP) käyttöönotto: (ulkomaanliikenteen työehtosopimuksen A kategorian tai vastaavan pätevyuden osalta saman suuruinen kuin 'päällikön matkustaja-aluslisä' ja B-kategorian tai vastaavan pätevyuden osalta saman suuruinen kuin 'perämiehen matkustaja-aluslisä').

2) Kauppa-alustuen voimaantuloon kytketty osa

Takuuylityön raami nostetaan 50 tunnista 60 tuntiin, heti kun Euroopan komissio antaa kauppa-alustuen voimaantuloa koskevan myönteisen notifikaation. Osapuolet sopivat tämän jälkeen uudelleen myös päälliköille maksettavasta vahdinajolisäkorvauksesta ottaen huomioon vallitsevat käytännöt ulkomaanliikenteen päälliköiden vahdinajosta. Asia tulee sopia viimeistään kuukauden kuluttua em. tukipäätöksestä.

3) 1.3.2020

Korotus kuten edellä kohdassa 2.2.

Suomen Varustamot ry

Suomen Laivanpäälystöliitto ry ja Suomen Varustamot ry ovat sopineet uudistavansa säiliöalusten palkkarakenteen jäljempänä sovitulla tavalla:

1. Voimaantulo

Uusi palkkarakenne otetaan käyttöön 1.3.2019.

2. Palkkaryhmät

Uudessa palkkarakenteessa on ajanjaksolla 1.3.2019 – 28.2.2020 vain kaksi palkkaryhmää aiempien viiden palkkaryhmän asemesta.

1.3.2019-28.2.2020 palkkaryhmät perustuvat aluksen DWT-lukuun, alle 30 000 DWT ja 30 000 DWT tai sen yli, oheisen liitteen mukaisesti.

1.3.2020 alkaen palkkaryhmiä on vain yksi.

Liitteessä esitetty laskelma 1.3.2020 palkantarkastuksesta perustuu vain olettamukseen ja palkantarkastus on riippuvainen ulkomaanliikenteen palkantarkastustasosta. Liitteessä esitetyt laskelmat perustuvat 70 tunnin takuupalkkaan.

* esimerkki laskettu oletuksella, että yleiskorotus olisi 1.3.2020 1,6%

TAKUUPALKAT säiliöalukset

| | Palkat | Yleiskorotus 1,6% | | Lisäkorotus | Palkat 1.3.2019 | Esimerkki* | * Lisäkorotus | * Palkat 1.3.2020 |
|--|----------|-------------------|--------|-------------|-----------------|------------|------------------|----------------------|
| | 1.3.2018 | 1.3.2019 | | | | | | |
| Päällikkö -29999 | 4 340,37 | 4 409,82 | 203,44 | 4 613,26 | 4 687,07 | 206,70 | 4 893,77 | |
| Päällikkö 30000- | 4 740,85 | 4 816,70 | | 4 816,70 | 4 893,77 | | 4 893,77 | |
| Yliperämies -29999 | 3 437,63 | 3 492,63 | 129,07 | 3 621,70 | 3 679,64 | 131,13 | 3 810,78 | |
| Yliperämies MKK 30000- Jr yliperämies | 3 691,70 | 3 750,76 | | 3 750,76 | 3 810,78 | | 3 810,78 | |
| | | | | 3 437,62 | 3 492,62 | | 3 492,62 | |
| I/II -Perämies MKK - 29999 | 2 897,86 | 2 944,22 | 126,13 | 3 070,35 | 3 119,48 | 128,15 | 3 247,63 | |
| I/II-Perämies MKK 30000- | 3 146,15 | 3 196,48 | | 3 196,48 | 3 247,63 | | 3 247,63 | |
| I/II-Perämies PÄT - 29999 | 2 763,39 | 2 807,60 | 120,13 | 2 927,73 | 2 974,57 | 122,05 | 3 096,63 | |
| I/II-Perämies PÄT 30000- | 2 999,86 | 3 047,86 | | 3 047,86 | 3 096,63 | | 3 096,63 | |

TAULUKKOPALKAT säiliöalukset

| | Palkat | Yleiskorotus 1,6% | | Lisäkorotus | Palkat 1.3.2019 | Esimerkki* | * Lisäkorotus | * Palkat 1.3.2020 |
|--------------------------------------|----------|-------------------|--------|-------------|-----------------|------------|------------------|----------------------|
| | 1.3.2018 | 1.3.2019 | | | | | | |
| Päällikkö -29999 | 3 947,66 | 4 010,82 | 184,94 | 4 195,77 | 4 262,90 | 187,90 | 4 450,80 | |
| Päällikkö 30000- | 4 311,72 | 4 380,71 | | 4 380,71 | 4 450,80 | | 4 450,80 | |
| Yliperämies -29999 | 2 292,01 | 2 328,68 | 125,03 | 2 453,71 | 2 492,97 | 127,03 | 2 620,00 | |
| Yliperämies 30000- Jr yliperämies | 2 538,13 | 2 578,74 | | 2 578,74 | 2 620,00 | | 2 620,00 | |
| | | | | 2 292,01 | 2 328,68 | | 2 328,68 | |
| I/II -Perämies MKK - 29999 | 2 011,60 | 2 043,79 | 80,46 | 2 124,24 | 2 158,23 | 81,74 | 2 239,97 | |
| I/II-Perämies MKK 30000- | 2 169,98 | 2 204,70 | | 2 204,70 | 2 239,97 | | 2 239,97 | |
| I/II-Perämies PÄT - 29999 | 1 915,81 | 1 946,46 | 76,62 | 2 023,08 | 2 055,45 | 77,84 | 2 133,29 | |
| I/II-Perämies PÄT 30000- | 2 066,63 | 2 099,70 | | 2 099,70 | 2 133,29 | | 2 133,29 | |