



Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välisen Viestintävälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja PAU ry:n 11.–24.11.2019 toteutettavan työseisauksen päättymiseksi sekä 25.11.–8.12.2019 toteutettavaksi ilmoitetun työseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

## sovintoehdotuksen

Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry uudistavat Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen ajalle 18.11.2019–31.10.2021 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 19.11.2019 klo 11.00.

Helsingissä 18. marraskuuta 2019.

  
Vuokko Piekkala  
Valtakunnansovittelija

Liite: Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimus 18.11.2019–31.10.2021

## **Allekirjoituspöytäkirjaan:**

### **1 Sopimuskausi**

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 18.11.2019 ja on voimassa 31.10.2021 saakka.

### **2 Palkantarkistukset**

#### **Palkantarkistukset 2019**

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka voimaantuloajankohta (korotusajankohta) määräytyy vastaavalla periaatteella kuin teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan (jos teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan esimerkiksi siten, että palkkoja korotetaan kahden kuukauden kuluttua sopimuksen voimaantuloajasta, viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen palkankorotusten voimaantuloajankohta määräytyy vastaavalla tavalla).

Yleiskorotuksen suuruus määritellään seuraavalla laskentamallilla:

Yleiskorotuksen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.1.2020 mennessä tiedossa olevien ja 1.11.2019 – 31.10.2020 aikana toteutettujen/toteutettavien yleiskorotusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon yleiskorotusjaksojen pituudet ja yleiskorotusten voimaantuloajankohdat:

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus ry) ja
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Verrokkialojen yleiskorotuksiin lisätään ennen keskiarvon laskemista mahdolliset paikallisesti sovittavat erät sen suuruisina kuin ne on työehtosopimuksessa määritely.

Verrokkialojen sopimuskorotusten määrästä vähennetään se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen.

Jos kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.1.2020 tai sen em. periaattein laskettu yleiskorotus on miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle yleiskorotusta laskettaessa.

Jos teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa ei ole 31.1.2020 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua tai sen em. periaattein laskettu yleiskorotus on miinusmerkkinen, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Prosentuaalinen yleiskorotus tehdään palkkaliitteiden N, C, Y, P, D ja M palkkaryhmien ja pääkaupunkiseudun taulukkopalkkoihin tai henkilökohtaisiin työehtosopimuksiin perustuviin palkkoihin korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Työehtosopimuksen mukainen henkilökohtainen palkanosa lasketaan uudesta taulukkopalkasta.

Palkkaliitteen P osoitteettomien lähetysten erillisjakelun palkkioita korotetaan yleiskorotusprosentilla.

Työaikakorvausten tarkistukset tehdään korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikakorvausten laskentakauden alusta. Erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen perustuvia lisiä ja muita erillisiä euromääräisiä lisiä ja korvauksia ja luottamusmies- ja työsuojelupalkkioita korotetaan korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotusprosentilla.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä 29.2.2020 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin yhden jäsenen ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 31.3.2020 mennessä. Ratkaisun perusteella toteutettavat korotukset maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa ratkaisun antamisesta. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

### **Palkantarkistukset 2020**

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella, jonka voimaantuloajankohta (korotusajankohta) määräytyy vastaavalla periaatteella kuin teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan (jos teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa sovitaan esimerkiksi siten, että palkkoja korotetaan kahden kuukauden kuluttua sopimuksen voimaantuloajankohta, viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen palkankorotusten voimaantuloajankohta määräytyy vastaavalla tavalla).

Yleiskorotuksen suuruus määritellään seuraavalla laskentamallilla:

Yleiskorotuksen prosentti lasketaan seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.1.2021 mennessä tiedossa olevien ja 1.11.2020 – 31.10.2021 aikana toteutettujen/toteutettavien yleiskorotusten matemaattisena keskiarvona (kaksi desimaalia) ottaen huomioon yleiskorotusjaksojen pituudet ja yleiskorotusten voimaantuloajankohdat:

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuus ry) ja
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry)

Verrokkialojen yleiskorotuksiin lisätään ennen keskiarvon laskemista mahdolliset paikallisesti sovittavat erät sen suuruisina kuin ne on työehtosopimuksessa määritelty.

Verrokkialojen sopimuskorotusten määrästä vähennetään se prosenttimääräinen kustannusvaikutus, jolla kyseisen työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet kustannusvaikutteisista tekstimuutoksista työehtosopimukseen.

Jos kemian perusteollisuuden työehtosopimuksen osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.1.2021 tai sen em. periaattein laskettu yleiskorotus on miinusmerkkinen, jätetään se laskennan ulkopuolelle yleiskorotusta laskettaessa.

Jos teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevassa työehtosopimuksessa ei ole 31.1.2021 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua tai sen em. periaattein laskettu yleiskorotus on miinusmerkkinen, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdan ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Prosentuaalinen yleiskorotus tehdään palkkaliitteiden N, C, Y, P, D ja M palkkaryhmien ja pääkaupunkiseudun taulukkopalkkoihin tai henkilökohtaisiin työehtosopimuksiin perustuviin palkkoihin

korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Työehtosopimuksen mukainen henkilökohtainen palkanosa lasketaan uudesta taulukkopalkasta. Palkkaliitteen P osoitteettomien lähetysten erillisjakelun palkkioita korotetaan yleiskorotusprosentilla.

Työaikakorvausten tarkistukset tehdään korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikakorvausten laskentakauden alusta. Erityisvastuuseen ja erityisosaamiseen perustuvia lisiä ja muita erillisiä euromääräisiä lisiä ja korvauksia ja luottamusmies- ja työsuojelupalkkioita korotetaan korotusajankohdan tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotusprosentilla.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä 29.2.2021 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin yhden jäsenen ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 31.3.2021 mennessä. Ratkaisun perusteella toteutettavat korotukset maksetaan viimeistään kahden kuukauden kuluessa ratkaisun antamisesta. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

### 3 Työryhmäkirjaukset

#### 1. Työaikapankki/joustovapaajärjestelmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on rakentaa työaikapankkimääräykset nykyisen joustovapaajärjestelmän tilalle. Uudet määräykset voidaan ottaa käyttöön sopimuskauden kuluessa.

#### 2. Kehittämistyöryhmä

Osapuolet tarkastelevat postialan murrosta ja toimintaympäristön kehittymistä sekä niistä johtuvia vaikutuksia alan yritysten toimintaan. Työryhmän tarkoitus tarkastella myös tulevaisuuden jakeluratkaisuja ja niiden vaikutuksia työehtoihin. Osapuolten tavoitteena on sopia toimenpiteistä ja ratkaisuksista, jotka tukevat yritysten toimintaa ja auttavat niitä sopeutumaan käynnissä olevaan murrokseen.

#### 3. Vuosilomatyöryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tarkoituksena on tarkastella mahdollisuuksia vuosilomapäivien laskentasäännön uudistamiseksi.

### Työehtosopimukseen tehtävät muutokset:

#### Muutetaan 4 § 5 momentti kuulumaan seuraavasti:

#### 4 § Työsuhteen päättäminen ja lomauttaminen Lomauttaminen

5. Työntekijän lomauttamisessa on noudatettava vähintään yhden kuukauden ilmoitusaikaa, jos työntekijän työsuhte yritys on jatkunut keskeytyksittä enintään viisi vuotta, ja vähintään kahden kuukauden ilmoitusaikaa, jos työsuhte on jatkunut keskeytyksittä yli viisi vuotta. Paikallisesti sopien voidaan lomautusaikoja lyhentää. Lomautus voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassaoleva.

### **Muutetaan 6 § 5 ja 6 momentit kuulumaan seuraavasti:**

#### **6 § Säännöllisen työajan järjestäminen keskimääräiseksi**

5. Viikoittainen työaika voi olla enintään 48 tuntia. Työvuoron pituus on vähintään 4 tuntia ja enintään 9 tuntia.
6. Osa-aikatyöntekijään ei sovelleta edellä 5 momentissa mainittua työvuoron vähimmäispituutta koskevaa 4 tunnin rajaa. Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule käyttää, elleivät työntekijän tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä. Työnantaja ja osa-aikatyöntekijä voivat sopia pidemmästä kuin 9 tunnin työvuorosta niin, että viikoittainen työaika on enintään 48 tuntia.

### **Muutetaan työehtosopimuksen 11 § 4 momentti kuulumaan seuraavasti:**

Työvuorot postinjakelutyössä

1. Postinjakelutyössä muussa kuin autolla suoritettavassa jakelutyössä työvuorot on suunniteltava niin, että suunnitellulla työvuorolla on myös muuta työtä kuin jakelureitillä tehtävää työtä. Työnantaja ja pääluottamusmies voivat paikallisesti työehtosopimuksen 47 §:n mukaisesti sopia toisin postinjakelutyön sisällöstä.

### **Muutetaan 12 § 1, 7 ja 8 momentit kuulumaan seuraavasti:**

#### **12 § Työvuoroluettelon laatiminen ja muuttaminen**

1. Työnantajan on laadittava työvuoroluettelo. Työvuoroluettelo on laadittava niin pitkälle ajanjaksolle kuin mahdollista, kuitenkin vähintään kahden kalenteriviikon pituiselle työjaksolle. Työvuoroluettelosta on ilmevä päivittäisen säännöllisen työajan alkamis- ja päättymisajankohta sekä työaikaan vaikuttavat päivittäiset lepoajat. Työvuoroluettelon on oltava työntekijän nähtävissä vähintään viikkoa ennen työjakson alkamista. Työvuoroluettelo voidaan antaa myös sähköisesti edellyttäen, että työvuoroluettelo on työpaikalla jatkuvasti työntekijöiden ja edunvalvojen nähtävillä.
7. Luottamusmiehelle on varattava tosiasiallinen tilaisuus tutustua työvuoroluetteloehdotukseen ja antaa siitä lausuntonsa vähintään viikkoa ennen työvuoroluettelon suunniteltua voimaantuloa. Luottamusmies voi tapauskohtaisesti antaa suostumuksensa lyhyemmästä tutustumis- ja lausunnonantajasta. Työvuoroluettelo voidaan toimittaa luottamusmiehelle sähköisesti.
8. Tämän jälkeen työvuoroluettelo saa muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai perustellusta syystä. Perusteltu syy harkitaan kussakin tapauksessa erikseen. Perusteltuna syynä työvuoroluettelon muuttamiseen voidaan pitää esim. toiminnallisia syitä ja ennalta arvaamattomia poissaoloja. Muutoksesta on ilmoitettava työntekijälle mahdollisimman pian.

#### **Lisätään uusi 28 a § Henkilöstörahasto**

Voittopalkkio voidaan maksaa myös henkilöstörahastoon henkilöstörahastonlain edellytysten täytyessä. Henkilöstörahastoista säädetään henkilöstörahastolaissa (934/2010, viittausmääräys).

### **Muutetaan 17 § 3 momentti kuulumaan seuraavasti:**

#### **17 § Ilta- ja yötyölisä**

##### **Yötyön jatkotunnit**

3. Jos viimeistään kello 04.00 aloitettu työ jatkuu kello 06.00 jälkeen, maksetaan yötyölisää myös kello 06.00 jälkeen tehdystä työstä ensimmäiseen vähintään kahden tunnin pituiseen yhdenjaksoiseen lepoaikaan asti, kuitenkin enintään kello 9.00 asti. Sanomalehdenjakelutyössä yötyön jatko-



tunnit korvataan yötyölisällä vain tuntipalkalla korvattavassa työssä.

**Seuraavia työehtosopimuksen määräyksiä ei sovelleta ajanjaksolla 18.11.2019–31.10.2021**

**Työehtosopimuksen 19 § 5. ja 6. momentit:  
Aattopäivänlisä**

5. Pääsiäislauantaina sekä juhannus- ja jouluaattona kello 00.00 - 18.00 välisenä aikana tehdystä työstä maksetaan aattopäivänlisänä tunnilta yksinkertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus.

6. **Sanomalehdenjakelutyössä** korvaus edellä mainittuina päivinä tehdystä suoritepalkalla korvattavasta jakelutyöstä määräytyy sanomalehdenjakelua koskevassa palkkaliitteessä D sovitulla tavalla.

**Työehtosopimuksen 22 § 24. momentti:**

24. Kuukausipalkkaiselle työntekijälle maksetaan tuntipalkka lisättynä 1 / 1955 osalla 34 § 2 momentti (vuosilomalisä) mukaisesti maksetuista tai maksettavaksi erääntyneistä lisäpalkoista.

**Työehtosopimuksen 29 § 5 momentti:**

5. Lisäksi kuukausipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kultakin työkyvyttömyyspäivältä ns. sairauslomalisänä yksi kolmassadaskuudeskymmenesviidesosa (1/365) edellisenä lomanmääräytymisvuonna säännöllisenä työaikana tehdyiltä työtunneilta maksettujen seuraavien työaikakorvausten summasta: iltatyö-, yötyö ja aattopäivänlisä, lauantaityökorvaus, sunnuntaityökorvaus ja varallaolokorvaus.

**Työehtosopimuksen 34 § 2 ja 3 momentti:**

2. Vuosilomapalkkaan ja lomakorvaukseen lisätään vuosilomalisänä kutakin lomapäivää kohden yksi kolmassadasosa (1/300) lomanmääräytymisvuoden aikana maksetuista tai maksettavaksi erääntyneistä lisäpalkoista, jotka perustuvat sopimukseen ja jotka maksetaan tuotannon määrän, työsuorituksen, erityisten työolosuhteiden tai niihin rinnastettavien seikkojen perusteella työstä, jota työntekijä suorittaa jatkuvasti tai joka etukäteen vahvistetun järjestelmän mukaan toistuu säännöllisesti, sekä iltatyö-, yötyö- ja vuorotyölisistä, aattopäivänlisistä, lauantaityö- ja sunnuntaityökorvauksista, sijaisuuslisistä sekä varallaolokorvauksista.

3. Vuosilomalisä maksetaan lomarahana maksamisen yhteydessä. Vuosilomalisästä on annettava laskelma työntekijälle.

**Työehtosopimuksen palkkaliite P 2 § 6 momentti:  
6. Korvaus postinjakelun tilapäisestä urakoinnista**

Jos postinjakelussa kokoaikainen työntekijä tilapäisesti urakoi omaan työvuoroonsa kuulumattoman jakelureitin tai sen osan siksi, että toinen työntekijä on ennalta arvaamattomasti poissa, tilapäinen urakointi korvataan maksamalla työntekijälle hänen oman palkkansa lisäksi hänen urakointaan suunnitellulta työajalta 1,65 –kertaista tuntipalkkaa vastaava korvaus. Työvuoroluetteloon merkityn työvuoron työajan mahdollista ylitystä ei korvata muulla tavoin. Työnantaja ja työntekijä sopivat tilapäisestä urakoinnista sekä urakointiosuuden suuruudesta ennen työn aloittamista. Tilapäisestä urakoinnista suoritettavaa korvausta ei huomioida laskettaessa työntekijän sairausajan palkkaa, vuosilomapalkkaa ja –korvausta, ylityö- ja työaikakorvauksia tai työehtosopimuksen mukaan määräytyviä muita palkkoja, lisiä tai korvauksia.

Osa-aikatyössä edellä sanottu urakointikorvaus maksetaan työntekijän työvuoroluetteloon merkityltä säännölliseltä työajalta. Osa-aikatyössä katsotaan työntekijän työvuoroluetteloon merkityn työajan ja työehtosopimuksen 5 §:n mukaisen kokoaikaisen vuorokautisen työajan välinen erotus lisätyöksi. Lisätyöstä maksetaan työehtosopimuksen 16 § 2 momentin mukainen lisätyökorvaus. Säännöllisen kokoaikaisen vuorokautisen työajan ylittävältä työajalta maksetaan työehtosopimuksen 16 § 7 momentin mukainen ylityökorvaus.

Työntekijällä on oikeus pyynnöstään vaihtaa urakointikorvaus vastaavaksi joustovapaaksi.

#### **Tekniset siirrot:**

Poistetaan työehtosopimuksen 46 § 5 momentti:

#### **Ulkopuolisen työvoiman käyttö muussa kuin kuljetus- ja varastotyössä**

5. Alihankintaa tai vuokratyövoimaa koskeviin sopimuksiin otetaan ehto, jonka mukaan alihankkija tai työvoimaa vuokraava yritys sitoutuu noudattamaan viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimusta niihin työntekijöihinsä, jotka työskentelevät tämän työehtosopimuksen palkkaliitteiden mukaisissa työtehtävissä.

Työehtosopimukseen siirretään muutettu 46 § 9 momentti (uusi 8 momentti):

#### **Ulkopuolisen työvoiman käyttö**

8. Ulkopuolista työvoimaa koskeviin sopimuksiin otetaan ehto, jonka mukaan alihankkija tai työvoimaa vuokraava yritys sitoutuu noudattamaan viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimusta niihin työntekijöihinsä, jotka työskentelevät tämän työehtosopimuksen palkkaliitteiden mukaisissa työtehtävissä, jos yritys ei lain mukaan ole velvollinen noudattamaan muuta näissä tehtävissä yleisesti sovellettavaa työehtosopimusta. Alihankkijan tai vuokrausyrityksen on myös sitouduttava noudattamaan lakisääteisiä velvollisuuksiaan mukaan lukien työehtosopimuksen noudattaminen.