



Ammattiliitto Pro ry:n ja Suomen Konepäälystöliitto ry:n sekä Energiateollisuus ry:n välisen työriidan ja mainittujen työntekijäliittojen 15.2.2020 klo 00.00 alkavaksi ilmoittamien työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen:

Ammattiliitto Pro ry ja Suomen Konepäälystöliitto ry sekä Energiateollisuus ry uudistavat energiateollisuuden toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen 1.2.2020 – 28.2.2022 oheisen liitteen mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoesitys ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelun alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 12.2.2020 klo 18:00 mennessä.

26.00

Helsingissä 11.2.2020

Sovittelija

Jukka Ahtela

Liite:

Työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja liitt

11.2.2020

**Energiateollisuus ry**

**Ammattiliitto Pro ry**  
**Suomen Konepäällystöliitto ry**

## **ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN**

### **1. Sopimuskausi**

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2020 ja on voimassa 28.2.2022 saakka.

### **2. Palkankorotukset**

#### **Vuosi 2020**

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.5.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 1,3 prosenttia.

#### **Vähimmäispalkat 1.5.2020**

Työehtosopimuksen vähimmäispalkat ovat 1.5.2020 alkaen seuraavat:

Vähimmäispalkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1,3 %.

#### **Vuosi 2021**

Toimihenkilöiden kuukausipalkkoja (luontoisetuineen, mutta ilman vuorotyöisiä ja sunnuntaityökorotuksia) korotetaan 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella 1,3 prosenttia.

Lisäksi palkkoja korotetaan 1.5.2021 yrityskohtaisella 0,7 prosentin erällä, joka lasketaan sopimuksen piiriin kuuluvien toimihenkilöiden kuukausipalkoista.

Yrityskohtainen erä käytetään yritys- tai toimipaikkakohtaisesti henkilökohtaisten palkanosien tarkistuksiin tai muutoin luottamusmiehen kanssa sovittavalla tavalla. Luottamusmiehelle selvitetään erän suuruus ja laskentatapa sekä erän jakamisen periaatteet.

Liitot kannustavat paikallisia osapuolia sopimaan yrityskohtaisen erän jakamisperiaatteista 1.3.2021 mennessä. Jos paikallisesti ei erän jakamisesta sovita, maksetaan siitä 0,2 prosenttia kaikille toimihenkilöille yleiskorotuksena ja 0,5 prosenttia työnantajan määrittelemällä tavalla.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kolmen kuukauden kuluessa palkantarkistusten jälkeen kirjallinen selvitys paikallisesti sovitun tai työnantajan toteuttaman palkkaratkaisun kohdentamisesta. Selvityksestä tulee käydä ilmi toimihenkilöiden lukumäärä, kuinka moni on saanut korotuksen, keskimääräisen korotuksen suuruus

sekä toimihenkilöiden palkankorotusten kokonaismäärä. Selvitys annetaan yksittäisen toimihenkilön palkkatietoja paljastamatta.

### **Vähimmäispalkat 1.5.2021**

Työehtosopimuksen vähimmäispalkat ovat 1.5.2021 alkaen seuraavat:

Vähimmäispalkkoja korotetaan 2,0 %:lla.

### **3 Työryhmät ja muut selvitykset**

#### **3.1 Soveltamisalan tarkastelu**

Yrityksessä on sopimuskauden aikana yhdessä luottamusmiehen kanssa tämän pyynnöstä toteutettava työehtosopimusten soveltamisrajojen rajapintoja koskeva tarkastelu.

#### **3.2 Provisio- ja suoritepalkkaus**

Sopimuskauden aikana liitot selvittävät provisiopalkan soveltuvuutta ottaen huomioon nykyiset työehtosopimuskirjaukset ja laativat yleiset ohjeet provisiopalkan käyttömahdollisuuksista sopimusalan työpaikoilla myyntitehtävissä.

### **4 Paikallinen sopiminen**

Liittojen tavoitteena on edistää luottamuksen erimielisyyksien rakentumista sopimusalan työpaikoilla siten, että liitot toimivat tehokkaasti syntyessä niiden ratkaisemiseksi. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työehtosopimusmääräykset eivät edellytä liittotason hyväksyntää paikalliselle sopimukselle.

Osapuolet ovat yhtä mieltä myös siitä, että työehtosopimuksen 37 §:n tarkoittama paikallinen sopiminen toteutetaan luottamusmiehen ja työntäjän välillä, jos sovittava asia koskee useampaa toimihenkilöä, ellei erityisistä syistä muuta johdu. Tällä ei muuteta voimassa olevia paikallisia sopimuksia.

### **5 Tasa-arvon edistäminen**

Liitot pitävät tärkeänä sukupuolten välisen tasa-arvon edistämistä työpaikoilla ja vaativat yrityksiä noudattamaan laissa olevia velvoitteita edistämään palkkaerojen kaventamista.

### **6 Siirtymäsäännöt**

Vuosina 2007–2017 sovittuja siirtymäpöytäkirjoja noudatetaan jatkossa työehtosopimusvaikutuksin.

### **7 Säännöllinen työaika**

Liitot suosittelevat, etteivät yritykset käytä työsuhteissaan keskimäärin alle 18 tunnin viikoittaista työaika, elleivät toimihenkilön tarpeet tai muu perusteltu syy tätä edellytä. Ennen 1.1.2012 käyttöönotetut lyhempää viikkotyöaika koskevat järjestelyt jatkuvat.

### **8 Tutustu työelämään ja tienaa - kesäharjoitteluohjelma**

Todettiin, että osapuolten välillä on sovittu "Tutustu työelämään ja tienaa" – kesäharjoitteluohjelman jatkamisesta XX. XX korvauksilla.

## **9 Sijaisuuskorvaus**

Mikäli tämän työehtosopimuksen 26 §:n 16 kohdan mukaiset sijaisuudet on otettu palkassa huomioon 12.11.2007 allekirjoitetussa työehtosopimuksessa tarkoitetulla tavalla, voidaan vanhaa käytäntöä jatkaa.

## **10 Sopimuksen soveltamisala**

Uudessa työehtosopimuksessa ei ole tarkoitus muuttaa sopimuksen soveltamisalaa. Tätä soveltamisalaa määriteltäessä käytetään apuna vuoden 1995 teknisten ja teollisuustoimihenkilöiden työehtosopimusten soveltamisalamääritelmiä.

## **11 Työskentely eri työaikamuodoissa**

Työajan lyhennyksen kertymistä koskevat määräykset eivät koske toimihenkilöitä, joiden työajan lyhennys perustuu muuhun järjestelmään.

## **12 Työaikojen yhtenäistäminen**

Liitot ovat sopineet 22.8.2019 pöytäkirjalla työajan yhtenäistämisestä 38,25 tunnin viikkotyöaikaa sovellettaessa. (tehdään tarvittavat muutokset työehtosopimukseen)

## **13 Matkakustannusten korvaukset**

Matkakustannusten korvausten määrät määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen niitä koskevien päätösten mukaisesti.

## **LIITTEET**

Työaikapankki -pöytäkirja

Pöytäkirja opiskelijoiden ja nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi

Edunvalvonta ja luottamusmiesten valinta energia-alan toimihenkilötehtävissä

### **SKL:n oma erillispöytäkirja:**

5. Työnantaja maksaa korvaukset henkilölle seuraavista koulutustilaisuuksista

5.1 kerran luottamusmiehen peruskurssille (3 päivää) osallistumisesta

5.1 kolmen vuoden ajanjaksolla kahtena vuotena eri sisältöiseen ay-koulutukseen (kumpanakin vuonna 2 + 2 päivää) osallistumisesta. Koulutusten tulee sisältää myös yritystalouteen ja tuottavuuteen liittyviä aiheita.

5.2 Työnantajan edustajalle varataan tilaisuus käyttää enintään 1 tunnin puheenvuoro em. kohtien koulutuksiin.

## Työehtosopimusmuutokset

### 4 §

#### Säännöllinen työaika

3. Työaikalain mukaisen enimmäistyöajan tasoittumisjakson pituus on kaksitoista kuukautta.

### 6 § Työajan lyhennysvapaat

Uusi kappale:

Viikossa 38,25 tuntia tekevän toimihenkilön, jolla ei ole kunnallisten siirtymäsääntöjen mukaisia lisävapaita, työaika lyhennetään 23 tuntia vuodessa 1.1.2021 lukien. Vuonna 2020 lyhennys on 16 tuntia.

### 9 §

#### Liukuva työaika ja yötyö

2. Paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä voidaan sopia toisin työaikalain mukaisista liukuvan työajan rajoista sekä enimmäiskertymästä.  
(terminologia päivitetään vastaamaan uutta TAL:ia, poistetaan vanha TAL pykäläviittaus)

### 10 § Päivittäinen lepoaika ja viikon vapaapäivät

Uusi kappale: Annettavaa lepoaika ei voi pidentää ilman työntekijän suostumusta yli yhden tunnin mittaiseksi.

### 13 § Ylityö

Kohta 3. Ylityötä tehtäessä maksetaan puolen tunnin ylityöpalkka, mikäli työaika ylittää täyden tunnin vähintään 15 minuutilla ja tunnin ylityöpalkka, mikäli ylitys on vähintään 45 minuuttia.

9. Ylitöiden enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään kalenterivuotta.  
(määräystä voidaan soveltaa 31.12.2020 saakka 4 § 3. kohdan sijasta).

**26 § 16 kohta: Tiimityö** Mikäli työn suorittamisesta johtuen pääosa toimihenkilön työtehtävistä tehdään tiimissä tai työtehtävät ovat työryhmän sisällä saman sisältöisiä ja tiimin yksittäisen jäsenen poissaolo ei lisää vain yksittäisen toimihenkilön työmäärää, ei sijaisuuskorvausta makseta.

## YHTEISTOIMINTASOPIMUS

Korotetaan luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaustaulukkoa sopimuskauden yhteenlasketulla korotusprosentilla 1.5.2020 alkaen.

### 3 § Vapautus työstä, luottamusmieskorvaus ja toimintaedellytykset

1. Tehtäviensä hoitamista varten luottamusmiehelle annetaan tarpeellinen vapautus työstään ottaen huomioon muun muassa henkilöstöryhmän koko, toiminnan luonne, työaikamuoto ja luottamusmiestehtävien määrä.

#### **4 § Työsuhdeturva**

8. Jos luottamusmiehen työsopimus on lakkautettu tämän sopimuksen vastaisesti, työnantajan on suoritettava korvauksena hänelle vähintään 10 ja enintään 30 kuukauden palkka.