



Suomen Lennonjohtajien Yhdistys SLJY ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n välisen ANS Finland Oy:n lennonjohdon työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja Suomen Lennonjohtajien Yhdistys SLJY ry:n tiistaisin ja lauantaisin klo 02.00–08.00, torstaisin klo 13.00–15.00, 15.2.2019 klo 09.00–15.00 ja 16.2.2019 alkaen maanantaisin–lauantaisin klo 00.00–09.00 toteutettavien työnseisausten sekä Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n 15.2.2019 klo 09.00–15.00 ja 23.2.2019 klo 18.00 – 25.2.2019 klo 09.00 toteutettavien työsulkujen päättymiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Suomen Lennonjohtajien Yhdistys SLJY ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry uudistavat ANS Finland Oy:n lennonjohtajien työehtosopimuksen ajalle 13.2.2019–31.1.2021 liitteessä todetuin muutoksin.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 14.2.2019 klo 15.00.

Helsingissä 13. helmikuuta 2019.

Vuokko Piekkala

Vuokko Piekkala
Valtakunnansovittelija

Liite: ANS Finland Oy:n lennonjohtajien työehtosopimus 13.2.2019–31.1.2021

Liite: ANS Finland Oy:n lennonjohtajien työehtosopimus 13.2.2019–31.1.2021

Allekirjoituspöytäkirjaan:

1. Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 13.2.2019–31.1.2021. Työehtosopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2021 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanoita vähintään kolme kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Työehtosopimuksen irtisanomisen yhteydessä on esitettävä ehdotus uuden työehtosopimuksen keskeisiksi kohdiksi.

2. Palkantarkistukset

1.2.2019 lukien

Palkkoja ja palkkataulukoita tarkistetaan 1.2.2019 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 3,2 %.

1.2.2020 lukien

Palkkoja ja palkkataulukoita tarkistetaan 1.2.2020 lukien yleiskorotuksella, joka laskeaan seuraavien verrokkialojen 31.12.2019 mennessä tiedossa olevien ja 1.11.2019 – 31.10.2020 aikana toteutettujen/toteutettavien tasoon vaikuttavien kokonaiskustannusvaikutusten (yleiskorotusten, mahdollisten yrityskohtaisten erien ja tekstimuutosten kokonaiskustannusvaikutus) matemaattisena keskiarvona ottaen huomioon palkantarkistuskasojen pituudet ja palkantarkistusten voimaantuloajankohdat:

- Teknolohiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknolohiateollisuus ry),
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Kemianteollisuus ry),
- Mekaanisen metsäteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Metsäteollisuus ry),
- Paperiteollisuuden työehtosopimus (Paperiliitto ry ja Metsäteollisuus ry).

Mikäli jonkun yksittäisen sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu 31.12.2019, jätetään se laskennan ulkopuolelle 1.2.2020 yleiskorotusta määriteltäessä.

Jos millään verrokkialalla ei ole 31.12.2019 mennessä saavutettu neuvotteluratkaisua, osapuolet sopivat tarkasteluajankohdien ja palkantarkistusten toteuttamisajankohdan ja -tavan mahdollisista muutoksista.

Verrokkialojen kokonaiskustannusvaikutusten määrästä vähennetään kustannusvaikutus, jolla kyseinen ala on mahdollisesti sopinut työehtosopimuksensa rakenteellisista muutoksista (esim. työaika- ja/ tai palkkausjärjestelmien muutoksista johtuvat kustannukset).

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä 15.1.2020 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman aloitteesta välityslautakunta, johon molemmat osapuolet asettavat kumpikin yhden jäsenen ja kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 31.1.2020 mennessä. Lautakunnan mahdolliset kustannukset jaetaan osapuolten välillä tasan.

3. Korvaavan työn ohje

Osapuolet toteavat, että korvaavan työn teettäminen voi olla molempia osapuolia hyödyttävää ja että se edellyttää aina kummankin osapuolen suostumusta. Osapuolet laativat yhdessä ohjeet, joita korvaavan työn osalta noudatetaan.

4. Työehtosopimuksen ja työyhteisön kehittäminen jatkuvan neuvottelun periaatteella

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on arvioida 23.1.2014 allekirjoitetun allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaista rekrytointia, urakiertoa ja urasuunnitelmaa toteuttaneita käytäntöjä. Rekrytoinnissa ja siihen liittyvässä urasuunnittelussa selvitetään mahdollisuutta hyödyntää rekrytointiprosessissa Suomen Lennonjohtajien Yhdistyksen edustajan ammatillista osaamista vastaavalla tavalla kuin muissa Pohjoismaissa. Rekrytointiprosessiin liittyvä selvitys tehdään 30.9.2019 mennessä. ANS Finland Oy:n 23.1.2014 allekirjoitetun allekirjoituspöytäkirjan rekrytointi-, urakierto- ja suunnitelma-käytänteitä noudatetaan siihen saakka, kunnes uudet käytänteet ovat käyttöön otettavissa.

Osapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on käydä läpi aiempien työryhmien (LEJO 1999, MATCO 2000, RESSU 2006, Monitoimilennonjohtajatyöryhmä 2006, Ikätyöryhmä 2006, Uratyöryhmä, Tuottavuustyöryhmä 2007) työnä syntyneitä periaatteita ja arvioida niiden toimivuutta ja tarvittaessa päivittää niitä ajantasaisiksi.

5. Tilapäisen työvoiman käyttö

Osapuolet ovat yksimielisiä siitä, että tarvittaessa töihin kutsuttavia lennonjohtajia ei käytetä tilanteissa, joissa ennalta tiedetään, että tarjolla on kokoaikaista tai säännöllistä osa-aikaista työtä. Tarvittaessa töihin kutsuttavia käytetään silloin, kun tarve on tilapäistä eikä tarvittavaa työmäärää voida ennakolta arvioida.

6. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen palkkiot

Luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavia palkkioita tarkistetaan 3,2 %:lla 1.2.2019 lukien.

Helmikuun alusta 2020 lukien luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille maksettavia palkkioita tarkistetaan kohdan 2 mukaisella prosentilla.

7. Muut asiat

Osapuolet toteavat, että tällä hetkellä sopimuskauden aikana näköpiirissä ei ole tarvetta rinnakkaissopimusjärjestelyihin. Tämänhetkisessä tilanteessa yrityskohtainen työehtosopimus palvelee kummankin osapuolen tarpeita.

8. Työehtosopimuksen sopimusmääräysten stilisointi

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työehtosopimuksessa tehdään seuraavia stilisointeja: Ilmailulaitos tes-sopijakumppanina korvataan PALTalla, Ilmailulaitos työnantajana korvataan ANS Finland Oy:llä, Finavia Oyj ANS Finland Oy:llä, LTY ry. PALTA ry:lla ja LTY-tes Erityisaloja koskevalla työehtosopimuksella.