



Teollisuusliitto ry:n ja Metsäteollisuus ry:n välisen Mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja Teollisuusliitto ry:n 17.2.2020 kello 00.00 ja 23.2.2020 kello 23.59 välillä toteutettavaksi ilmoitetun työseisauksen päättymiseksi sekä 24.2.2020 kello 00.00 ja 8.3.2020 kello 23.59 toteutettavaksi ilmoitetun työnseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Teollisuusliitto ry ja Metsäteollisuus ry uudistavat Mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimuksen ajalle 23.2.2020–31.12.2021 liitteessä todetun mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylättyä sovintoehdotusta ei oteta pohjaksi mahdollisesti jatkuvaan sovitteluun.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 23.2.2020 klo 14.00.

Helsingissä 22. helmikuuta 2020.

Vuokko Piekkala
Vuokko Piekkala
Valtakunnansovittelija

Liite: Mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimuksen 2020–2021 allekirjoituspöytäkirja liitteineen

LIITE MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2021 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA JA SEN LIITE

MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020-2021 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 23.2.2020 ja se on voimassa 31.12.2021 saakka.

2 PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2020

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.3.2020 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %.

3 PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2021

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 14.2.2021 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2021 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,4 %.

Paikallinen erä

Lisäksi palkkoja tarkistetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2021 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,6 %. keskimääräisestä työehtosopimuksen 16.2 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 31.1.2021.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei paikallisen erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan erästä 50 % yleiskorotuksena ja 50 % työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

4

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT 2020

Työehtosopimuksen 13 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

	s/t	e/k
Pr 1	861	1507
Pr 2	910	1590
Pr 3	961	1677
Pr 4	1015	1770
Pr 5	1083	1887
Pr 6	1151	2011
Pr 5a	1221	2128
Pr 5b	1272	2219

Pr 6a	1299	2265
Pr 6b	1356	2365

Työkohtaisia aikapalkkoja on korotettu 1,3 %:lla

5

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT 2021

Työehtosopimuksen 13 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.3.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavat:

	s/t	e/k
Pr 1	873	1528
Pr 2	923	1612
Pr 3	974	1700
Pr 4	1029	1795
Pr 5	1098	1913
Pr 6	1167	2039
Pr 5a	1238	2158
Pr 5b	1290	2250
Pr 6a	1317	2297
Pr 6b	1375	2398

Työkohtaisia aikapalkkoja on korotettu 1,4 %:lla

6

OPPISOPIMUSOPPILAAT

Liitot uudistavat oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.12.1993. Uudistettava pöytäkirja on voimassa sopimuskauden loppuun.

Pöytäkirjan 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,25 euroa tunti ja toisen vuoden osalta 8,70 euroa tunti.

Pöytäkirjan 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.3.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,37 euroa tunti ja toisen vuoden osalta 8,82 euroa tunti.

Korotus 1,3 % ja 1,4 %.

7

VUOROLISÄT, LAUANTAITYÖLISÄ JA ASETERAHAT YM. LISÄT

Työehtosopimuksen 20.6 §:n mukaiset vuorolisät ovat sopimuskauden alusta lähtien seuraavat:

Iltavuorolisä 105 senttiä/tunti
Yövuorolisä 193 senttiä/tunti
Lauantaityölisä 178 senttiä/tunti

8

LUOTTAMUSMIEHET

TT-SAK yleissopimuksen 4. luvun 1. kohdan 7. kappaleen tarkoittamana korvauksena pääluottamusmiehelle maksetaan korvausta seuraavasti:
TT-SAK yleissopimuksen mukaiselle pääluottamusmiehelle maksetaan kuukausittain korvausta seuraavasti:

Työpaikan työntekijäin lukumäärä	Korvaus 1.4.2020 alkaen e/kk
alle 51	83
51-150	126
151-250	152
251-350	182
351-450	208
451-	232

Korotus 3,3 %

Helsingissä __.päivänä __ kuuta ____

METSÄTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY

MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2021 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN LIITE

II Työaika

5 § Säännöllinen työaika

5.1 Yksi- ja kaksivuorotyö

1. Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 6 viikon pituisena ajanjaksona keskimäärin enintään 40 tuntia viikossa.
2. Keskimäärin työaika on 36,5 tuntia viikossa vuonna 2020 ja 36,6 tuntia viikossa vuonna 2021.

5.2 Keskeytyvä kolmivuorotyö

1. Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin 36,7 tuntia viikossa. Keskimääräinen työaika toteutetaan laatimalla työvuorokaavio enintään vuoden ajaksi.
2. Vuoden tai sitä lyhyemmän ajanjakson säännöllinen työaika saadaan kertomalla ajanjaksoon sisältyvien työviikkojen lukumäärä 36,7:lla. Loppiaisen ollessa lauantaina tai sunnuntaina säännöllinen keskimääräinen vuosityöaika on edellä todettua 8 tuntia pidempi.
3. Vapaavuorot järjestetään arkipäiviksi huolto- ja korjaustöiden järjestelyn helpottamiseksi tehtäessä työtä 20 viikkovuorota käsittävän työtuntijärjestelmän mukaan, ellei paikallisesti toisin sovita.

5.3 Keskeytymätön kolmivuorotyö

1. Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin 35,0 tuntia viikossa. Keskimääräinen työaika toteutetaan laatimalla työvuorokaavio enintään vuoden ajaksi. Loppiaisen ollessa lauantaina tai sunnuntaina säännöllinen keskimääräinen vuosityöaika on edellä todettua 8 tuntia pidempi.

5.4 Keskeytymätön kolmivuorotyö paikallisesti sopimalla

Työnantaja voi ottaa käyttöön pääluottamusmiehen kanssa paikallisesti kirjallisesti sopimalla 5.3. kohdan mukaisen keskeytymättömän kolmivuorotyön mukaisen työtuntijärjestelmän työajan lyhentämiskorvauksen ollessa vähintään 7,8 % työntekijän työehtosopimuksen 16 §:n 1 kohdan mukaisesta keskituntiansiosta. Käyttöön otettu työtuntijärjestelmä rinnastetaan seisokki, työtuntijärjestelmän muuttamista yms. työehtosopimusmääräysten osalta keskeytymättömään kolmivuorotyöhön.

Kuukausipalkkaisille työntekijöille maksettava palkka määräytyy muuttuneita työehtosopimusmääräyksiä vastaavan kuukausipalkkakertoimen mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Kopio paikallisesta sopimuksesta toimitetaan tiedoksi työehtosopimusosapuolille.

6.2 Työajan lyhentämiskorvaukset (voimaantulo 1.4.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta)

1. Työajan lyhentämiseen oikeutetulle maksetaan työajan lyhennyskorvausta. Työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä työtunnilta korvauksen, jonka suuruus on:

- yksi- ja kaksivuorotyössä 5,9 %;
- keskeytyvässä kolmivuorotyössä 7,8 % ja
- keskeytymättömässä kolmivuorotyössä 14,8 %

työntekijän työehtosopimuksen 16 §:n 1.kohdan mukaisesta keskituntiansiosta.

2. Yrityksissä, joissa ei ole käytössä 1.kohdan mukainen prosentuaalinen työajan lyhennyskorvaus, maksetaan yksi- ja kaksivuorotyössä helatorstaiviikon palkanmaksun yhteydessä 8 tunnin ylimääräinen palkka.

3. Työajan lyhentämiskorvaukset koskevat myös työnantajan korvaamaa matkustamis- ja koulutusaikaa säännöllisen työajan osalta.

7 § Työajan pidentäminen (poistetaan)

11.6 Viikon vapaapäivät

2. Arkipyhäviikolla on arkipyhä päivätyössä ja keskeytyvässä vuorotyössä viikon toinen vapaapäivä. Arkipyhäviikolla on arkipäiväksi sattuvan juhlapäivän aaton ja lauantain säännöllinen työaika 8 tuntia. Pääsiäislauantai, juhannus- ja jouluaatto sekä uudenvuoden-, loppiais-, vapun-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantai sekä joulun ja pääsiäisen jälkeinen lauantai ovat kuitenkin vapaapäiviä, ellei paikallisesti toisin sovita tai tuotannolliset syyt muuta vaadi työehtosopimuksen 5 §:n säännöllisen työajan lisäyksenä.

11.10 Seisokkiajat ja seisokkiajan korvaus

3. Ellei työnantaja päätä toisin, keskeytetään työt edellisissä kappaleissa mainittujen ajankohtien lisäksi keskeytyvissä työaikamuodoissa seuraavasti:

- uutena vuotena (viisi työvuoroa alkaen uudenvuoden aattona vuorotyössä ensimmäisen vuoron ja päivätyössä säännöllisen työajan jälkeen);
- vappuna (viisi työvuoroa alkaen vapunaattona vuorotyössä ensimmäisen vuoron ja päivätyössä säännöllisen työajan jälkeen);
- helluntaina (kolme työvuoroa alkaen helluntaiaamuna kello 6)

16 § Keskituntiansio

2. Vuorotyö- ja olosuhteellisia ei oteta huomioon laskettaessa sairausajan, siirtoajan, arkipyhäkorvauksen ja hukka-ajan maksamisen perusteena olevaa keskituntiansiota.

20.1 Työajan enimmäismäärä ja ylityökorvauksen määrittäminen

1. Työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään yksinomaan kalenterivuotta. Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso, joka alkaa palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

Vaihtoehtoisesti voidaan 31.12.2020 saakka käyttää aiempaa määräystä ylityön enimmäismääristä.

20.3 Viikoittainen ylityö

6. Mikäli yksi- ja kaksivuorotyössä oleva työntekijä, jolla on kiinteät vapaapäivät, työskentelee uudenvuoden-, loppiais-, vappu-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantaina tai joulun ja pääsiäisen jälkeisenä lauantaina, korvataan kyseisenä päivänä tehty työ, kuten viikkoilytyöstä on sovittu. Edellä tarkoitettua korotettua palkkaa ei kuitenkaan makseta, jos arkipyhäviikon tai arkipyhäviikon jälkeinen lauantai on säännöllinen työpäivä työehtosopimuksen 11.6. kohdassa tarkoitetulla tavalla.

22 § Palvelusvuosilisä

2. Palvelusvuosilisä määräytyy seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Palvelusvuosilisän laskentakaava
10 mutta ei 15 vuotta	$1,2 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
15 mutta ei 20 vuotta	$2,4 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
20 mutta ei 25 vuotta	$3,6 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
25 vuotta tai enemmän	$4,8 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$

Lkk = edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä,

KTA = työehtosopimuksen 16 §:n 1.-kohdassa tarkoitettu keskituntiansio, jota sovellettiin työntekijään 30.11.

33 § Vuosilomat

Vuosiloman antaminen ja siirtäminen

1. Kesäloma annetaan yhdenjaksoisena, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole tarpeellista jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 12 arkipäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa. Tuotannollisen tilanteen niin edellyttäessä 18 lomapäivää ylittävältä osalta kesäloma voidaan antaa pidettäväksi yhdessä jaksossa 1.4.–31.12.

2. (poistetaan)

33 § Vuosilomat

Vuosilomapalkka

3. Vuosilomapalkka, lomakorvaus ja lisäpäiväkorvaus lasketaan noudattaen keskusjärjestöjen välillä 21.3.2005 allekirjoitettua lomapalkkasopimusta. Jos lomanmääräytymisvuoden aikana ansaittu vuosiloma alittaa 24 päivää vuosilomalain 7 § 2 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitetun poissaolon takia, työntekijällä on oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin (viittausmääräys). Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kultakin lisävapaapäivän tunnilta palkkaansa vastaava korvaus keskituntiansion mukaan.

35 § Luottamusmiehet

3. Pääluottamusmiehelle myönnettävän vapaa-ajan pituutta vahvistettaessa todetaan vuosittain marraskuun 1. päivänä työpaikan työntekijöiden lukumäärä sekä työpaikalla toteamisvuoden aikana työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos se on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä. Tämän mukaan vahvistetun vapautuksen pituutta noudatetaan seuraavan vuoden ajan.

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN AJANKÄYTÖN LASKEMINEN

työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärä x toimialakohtainen kerroin = aika tunteina / 4 viikkoa

Työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärää laskettaessa otetaan huomioon myös toteamisvuoden aikana työpaikalla työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos vuokratyöntekijöitä on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä.