



Teollisuusliitto ry:n ja Puusepänteollisuus ry:n välisen Puusepänteollisuuden työehtosopimusta koskevan työriidan ratkaisemiseksi ja Teollisuusliitto ry:n 24.2.2020 kello 00.00 ja 8.3.2020 kello 23.59 toteutettavaksi ilmoitetun työnseisauksen peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoehdotuksen

Teollisuusliitto ry ja Puusepänteollisuus ry uudistavat Puusepänteollisuuden työehtosopimuksen ajalle 23.2.2020–28.2.2022 liitteessä todetun mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on hyväksyttävä tai hylättävä sellaisenaan. Hylättyä sovintoehdotusta ei oteta pohjaksi mahdollisesti jatkuvaan sovitteluun.

Vastaukset sovintoehdotukseen jätetään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistolla 23.2.2020 klo 14.00.

Helsingissä 22. helmikuuta 2020.

Vuokko Piekkala

Vuokko Piekkala

Valtakunnansovittelija

Liite: Puusepänteollisuuden työehtosopimuksen 2020–2022 allekirjoituspöytäkirja liitteineen

LIITE: PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2022 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA JA SEN LIITE

PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2022 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

Allekirjoittaneet liitot uudistavat työehtosopimuksensa seuraavin muutoksin:

1

SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Työehtosopimus tulee voimaan 23.2.2020 ja se on voimassa 28.2.2022 asti.

2

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2020

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyys-tilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.5.2020 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,3 %.

3

PALKKOJEN KOROTTAMINEN VUONNA 2021

Paikallinen palkkasopimus

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti luottamusmiehen ja työnantajan välillä ottaen huomioon yrityksen tai työpaikan talous-, tilauskanta- ja työllisyys-tilanne sekä kustannuskilpailukyky markkinoilla. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta ja palkkaporrastusta sekä tuottavuuden kehittymistä työpaikalla. Paikallisesti voidaan sopia palkantarkistuksen toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Paikallinen sopimus on tehtävä 15.4.2021 mennessä, ellei neuvotteluajan jatkamisesta sovita.

Yleiskorotus

Mikäli paikallista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan palkkoja sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,4 %.

Paikallinen erä

Lisäksi palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen paikallisella erällä, jonka suuruus on 0,6 % keskimääräisestä työehtosopimuksen 13.1 §:n tarkoittamasta keskituntiansiosta kerrottuna yrityksen tai toimipaikan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien työntekijöiden lukumäärällä 31.3.2021.

Paikallisen erän jakoperusteista ja jakotavasta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan ja luottamusmiehen välillä. Erän tarkoituksena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, palkkarakenteen oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittämistä.

Ellei erän jakamisesta päästä yhteisymmärrykseen, kohdennetaan erästä 50 % yleiskorotuksena ja 50 % työnantajan päättämällä tavalla edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

4

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2020

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	894 s/t	1561 e/kk
Pr 2	941	1643
Pr 3	993	1734
Pr 4	1051	1837
Pr 5	1129	1970
Pr 6	1216	2121
Pr 5a	1311	2285
Pr 5b	1333	2325
Pr 6a	1411	2460
Pr 6b	1434	2502
alle 18 v	827	1441

korotus 1,3 %

5

TYÖKOHTAISET AIKAPALKAT VUONNA 2021

Työehtosopimuksen 10 §:n mukaiset aikapalkat ovat 1.5.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen seuraavat:

Pr 1	907 s/t	1583 e/kk
Pr 2	954	1666
Pr 3	1007	1759
Pr 4	1066	1862

Pr 5	1145	1998
Pr 6	1233	2151
Pr 5a	1329	2317
Pr 5b	1352	2357
Pr 6a	1431	2494
Pr 6b	1454	2537
alle 18 v	838	1462

korotus 1,4 %

6

OPPISOPIMUSOPPILAAT VUONNA 2020 JA VUONNA 2021

Oppisopimusoppilaiden työsuhteen ehtoja koskevan pöytäkirjan 2.2.1995 voimassaoloa jatketaan sopimuskauden loppuun.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,50 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,02 euroa/tunti.

Sopimuksen 2 §:n mukaiset palkat ovat 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ensimmäisen vuoden osalta 8,62 euroa/tunti ja toisen vuoden osalta 9,14 euroa/tunti.

korotus 1,3 % ja 1,4 %

7

VUORO- YM. LISÄT

Työehtosopimuksen 14.6 §:n mukaiset vuoro- ym. lisät ovat sopimuskauden alusta lähtien:

Iltavuorolisä	106 senttiä/tunti
Yövuorolisä	199 senttiä/tunti
Lauantaityölisä	183 senttiä/tunti
Olosuhdelisä	22 senttiä/tunti
Keskeytymättömän kolmivuorotyön lisä	9 senttiä/tunti

Helsingissä . päivänä helmikuuta 2020

PUUSEPÄNTEOLLISUUS RY

TEOLLISUUSLIITTO RY

LIITE PUUSEPÄNTEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2020–2022 ALLE-KIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN

TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET

TYÖAIKAA KOSKEVAT MÄÄRÄYKSET

6 §

Säännöllinen työaika

6.1 Yksi- ja kaksivuorotyö

6.1.1 Työajan pituus

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja enintään 6 viikon pituisena ajanjaksona keskimäärin enintään 40 tuntia viikossa.

Keskimääräinen työaika on 36,5 tuntia viikossa vuonna 2020 ja 36,6 tuntia viikossa vuonna 2021.

Tämä keskimääräinen viikkotyöaika on saatu siten, että STK:n ja SAK:n välillä 28.3.1984 ja 15.3.1986 solmittujen sopimusten edellyttämät työajan lyhennykset on muutettu kalenterivuotta koskevaksi keskimääräiseksi viikkotyöajaksi. Tällöin myös arkipyhät sekä juhannus ja jouluaatto tasaavat viikkotyöajan mainittuun määrään kalenterivuoden aikana.

6.1.2 Työajan lyhentäminen

--

~~Edellä olevaa määräystä ei sovelleta siltä osin kuin työehtosopimuksen kohdassa 6.4.2. tarkoitettu työajan pidentäminen on toteutettu jättämällä antamatta työajan pidennystä vastaava määrä työajan lyhennysvapaata.~~

--

6.1.3 Työajan lyhentämiskorvaus (voimaantulo 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta)

Työajan lyhentämiseen oikeutetulle maksetaan työajan lyhennyskorvausta siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä tunnilta korvauksen, jonka suuruus on 5,9 % työntekijän työehtosopimuksen 13.1 §:n mukaisesta keskituntiansiosta.

Yrityksissä, joissa ei ole käytössä prosentuaalinen työajan lyhennyskorvaus, maksetaan helatorstaiviikon palkanmaksun yhteydessä 8 tunnin ylimääräinen palkka.

6.2 Keskeytyvä kolmivuorotyö

6.2.1 Työajan pituus

Säännöllinen työaika on 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin 36,7 tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona. Loppiaisen ollessa lauantaina tai sunnuntaina säännöllinen keskimääräinen vuotuinen työaika on edellä todettua 8 tuntia pidempi.

Työajan lyhennys keskimäärin 36,7 tuntiin viikossa toteutetaan siten, että ennakolta laaditaan työvuorokaavio enintään vuoden ajaksi siten, että se täyttää työehtosopimus-, vuosiloma- ym. seisokkien jälkeen edellä mainitut työaika koskevat periaatteet.

Mikäli työvuorokaavio laaditaan vuotta lyhyemmäksi ajaksi, saadaan kyseisen ajanjakson säännöllinen työaika kertomalla ajanjaksoon sisältyvien työviikkojen lukumäärä 36,7:lla.

6.2.2 Työajan lyhentämiskorvaus (voimaantulo 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta)

Työajan lyhentämisestä aiheutuva ansionmenetys korvataan siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä tunnilta korvauksen, jonka suuruus on 7,8 % työntekijän työehtosopimuksen 13.1 §:n mukaisesta keskituntiansiosta.

6.3 Keskeytymätön kolmivuorotyö (voimaantulo 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta)

Säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja keskimäärin 35 tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona.

Loppiaisen ollessa lauantaina tai sunnuntaina säännöllinen keskimääräinen vuotuinen työaika on edellä todettua 8 tuntia pidempi.

Työvuorojärjestelmä laaditaan enintään vuoden ajaksi siten, että se täyttää työehtosopimus-, vuosiloma- ym. seisokkien jälkeen edellä mainitut työaika koskevat periaatteet.

Työajan lyhentämisestä aiheutuva ansionmenetys korvataan siten, että työntekijä ansaitsee jokaiselta tekemältään säännölliseltä tunnilta korvauksen, jonka suuruus on 14,8 % työntekijän työehtosopimuksen 13 §:n mukaisesta keskituntiansiosta. Laskettaessa korvauksen suuruutta, otetaan työehtosopimuksen 13 §:stä poiketen huomioon vuoro- ja olosuhteelliset, mutta ei yli- eikä sunnuntaityökorotuksia ym. niihin verrattavia korotuksia ja lisiä. Sunnuntaina tehdyiltä säännöllisiltä työvuorokaavion mukaisilta työtunneilta ansaitaan 14,8 %:n korvaus kaksinkertaisena.

6.4 Yleiset määräykset

6.4.1 Työajan lyhentäminen

Työajan lyhentäminen ja siitä maksettavat korvaukset perustuvat STK:n ja SAK:n väliseen sopimukseen 15.3.1986.

Työajan lyhentämiskorvaukset koskevat myös työnantajan korvaamaa matkustamis- ja koulutusaikaa säännöllisen työajan osalta.

Työajan lyhentämiskorvausta ei oteta huomioon laskettaessa työehtosopimuksen 13 §:n mukaista keskituntiansiota.

Ellei paikallisesti ole sovittu maksuajankohdasta toisin, työajan lyhentämiskorvaus maksetaan palkkakaussittain palkanmaksun yhteydessä.

Kohta 6.4.2. Työajan pidentäminen poistetaan työehtosopimuksesta ja numerointi muuttuu vastaavasti

6.4.2. Työajan pidentäminen (poistetaan)

6.4.4 Viikon vapaapäivät ja arkipyhäviikot

Tavoitteena pidetään, että työntekijällä on viikon aikana sunnuntain lisäksi toinenkin vapaapäivä. Jos toiseksi vapaapäiväksi määrätään kiinteä viikonpäivä, tulee sen olla lauantai. Jos toinen vapaapäivä on liikkuva, tulee sen ilmetä etukäteen laaditusta työtuntijärjestelmästä ja olla mikäli mahdollista lauantai tai maanantai.

Arkipyhäviikolla on arkipyhä päivätyössä ja keskeytyvässä vuorotyössä viikon toinen vapaapäivä. Arkipyhäviikolla on arkipäiväksi sattuvan juhlapäivän aaton ja lauantain säännöllinen työaika 8 tuntia. Pääsiäislauantai, juhannus- ja jouluaatto sekä uudenvuoden-, loppiais-, vapun-, helatorstai- ja itsenäisyyspäiväviikon lauantai sekä joulun ja pääsiäisen jälkeinen lauantai ovat kuitenkin vapaapäiviä, ellei paikallisesti toisin sovita tai tuotannolliset syyt muuta vaadi työehtosopimuksen 6 §:n säännöllisen työajan lisäyksenä.

Uudenvuoden- ja vapunaattolina on säännöllinen kokonaistyöaika keskeytyvässä kolmivuorotyössä enintään 12 tuntia ja muissa työaikamuo-doissa 8 tuntia. Paikallisesti voidaan sopia siitä, että työaika kaksi- ja kolmivuorotyössä mainittuina aattolina on 4 tuntia työvuoroa kohti.

6.5.3 Työajan enimmäismäärät

1. Työajan enimmäismäärän tarkastelujaksona käytetään yksinomaan kalenterivuotta.

Kalenterivuoden sijasta voidaan tarkastelujaksoksi sopia paikallisesti vuoden pituinen ajanjakso., joka alkaa palkanmaksukaudesta, jolta palkka maksetaan lähinnä kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen.

Vaihtoehtoisesti voidaan 31.12.2020 saakka käyttää aiempaa määräystä ylityön enimmäismääristä.

14.2 Viikoittainen ylityö

--

Mikäli yksi- ja kaksivuorotyössä oleva työntekijä, jolla on kiinteät vapaa-päivät, työskentelee uudenvuoden-, loppiais-, vapun-, helatorstai- ja itenäisyyspäiväviikon lauantaina tai joulun ja pääsiäisen jälkeisenä lauantaina, maksetaan sanottuna päivänä tehdystä työstä korotettu palkka kuten viikkoylityöstä. Edellä tarkoitettua korotettua palkkaa ei kuitenkaan makseta, jos arkipyhäviikon tai arkipyhäviikon jälkeinen lauantai on muutettu säännölliseksi työpäivä työehtosopimuksen 6.4.4 kohdassa tarkoitetulla tavalla.

--

19 §

Vuosiloma

- 1 Kesäloma annetaan yhdenjaksoisena, ellei työn käynnissä pitämiseksi ole tarpeellista jakaa sitä osaa kesälomasta, joka ylittää 12 arkipäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa.

Tuotannollisen tilanteen niin edellyttäessä 18 lomapäivää ylittävältä osalta kesäloma voidaan antaa pidettäväksi yhdessä jaksossa 1.4.-31.12.

Vuosilomapalkka ja lomakorvaus lasketaan noudattaen keskusjärjestöjen välillä 21.3.2005 allekirjoitettua lomapalkkasopimusta.

Jos lomanmääräytymisvuoden aikana ansaittu vuosiloma alittaa 24 päivää vuosilomalain 7§:n 2 momentin 2 tai 3 kohdassa tarkoitetun poissaolon takia, on työntekijällä oikeus vuosilomaa täydentäviin lisävapaapäiviin. Tuntipalkkaiselle työntekijälle maksetaan kultakin lisävapaapäivän tunnilta palkkaansa vastaava korvaus keskituntiansion mukaan.

22 §

Erinäiset korvaukset

7. Joulukuun 1. päivää lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä suoritetaan työntekijälle palvelusvuosilisää sen mukaan, kuinka kauan hänen työsuhteensa on tätä edeltävän marraskuun loppuun mennessä yhdenjaksoisesti kestänyt. Palvelusvuosilisa määräytyy seuraavasti:

Työsuhteen kesto	Palvelusvuosilisänä suoritettava euromäärä lasketaan seuraavasta kaavasta:
10 mutta ei 15 vuotta	$1,2 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
15 mutta ei 20 vuotta	$2,4 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
20 mutta ei 25 vuotta	$3,6 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$
25 vuotta tai enemmän	$4,8 \times \text{Lkk} \times \text{KTA}$

jossa Lkk on edellisen lomanmääräytymisvuoden lomaan oikeuttavien kuukausien lukumäärä

KTA on työehtosopimuksen 13 §:ssä tarkoitettu keskituntiansio

--

24 § Luottamusmiehet

--

H u o m.

Pääluottamusmiehelle myönnettävän vapaa-ajan pituutta vahvistettaessa todetaan vuosittain marraskuun 1. päivänä työpaikan työntekijäin lukumäärä sekä työpaikalla toteamisvuoden aikana työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos se on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä. Tämän mukaan vahvistetun vapautuksen pituutta noudatetaan seuraavan vuoden ajan.

--

TYÖSUOJELUVALTUUTETUN AJANKÄYTÖN LASKEMINEN

Kaava:

työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärä x toimialakohtainen kerroin = aika tunteina / 4 viikkoa

Työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden lukumäärää laskettaessa otetaan huomioon myös toteamisvuoden aikana työpaikalla työskennelleiden vuokratyöntekijöiden keskimääräinen lukumäärä, jos vuokratyöntekijöiden on tarkastelujakson aikana keskimäärin ollut vähintään 20 henkilöä.