



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Suomen Konepäälystöliitto ry:n, Suomen Laivanpäälystöliitto – Finlands Skeppsbefälsförbund ry:n ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n sekä Kemin Satama Oy:n matkailujäänmurtaja Sampo koskevien 29.3.2019 alkaviksi ilmoitettujen työtaistelutoimenpiteiden peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoesityksen:

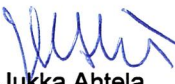
Suomen Konepäälystöliitto ry, Suomen Laivanpäälystöliitto ry ja Suomen Merimies-Unioni SMU ry sekä Kemin Satama Oy uudistavat matkailujäänmurtaja Sampo koskevat työehtosopimukset liitteenä olevan pöytäkirjan mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoesitys ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työtaistelun alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistossa 19.3.2019 klo 21.00 mennessä.

Helsingissä 19.3.2019

Sovittelija



Jukka Ahtela

Liitteet:

Matkailujäänmurtaja Sampo koskevien työehtosopimusten allekirjoituspöytäkirja

Suomen Merimies-Unioni SMU ry
Suomen Laivanpäällystöliitto ry
Suomen Konepäällystöliitto ry
Kemin Satama Oy

19.3.2019

Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Suomen Laivanpäällystöliitto ry, Suomen Konepäällystöliitto ry ja Kemin Satama Oy ovat sopineet jatkavansa niiden välillä 1.3.2017 – 28.2.2019 voimassa olevien työehtosopimusten voimassaoloa jäljempänä sovitulla tavalla ja muutoksin.

1. Sopimuskausi

Uusi sopimuskausi on 1.3.2019 –28.2.2021.

2. Palkantarkistus

2.1 Korotus 1.3.2019

Taulukkopalkkoja korotetaan 1,6 %, miehistöllä kuitenkin vähintään 32,50 euroa ja päällystöllä kuitenkin vähintään 33,50 euroa.

Euromääräisiä lisiä tarkistetaan 1,6 %.

2.2 Korotus 1.3.2020

Taulukkopalkkoja ja euromääräisiä lisiä korotetaan merenkulun yleisen linjan mukaan.

3. Luontoisetujen tarkastaminen

Luontoisetukorvauksia tarkistetaan entisen käytännön mukaisesti 1.1.2020 ja 1.1.2021

4. Muut asiat

4.1 Työaika

Muutetaan työehtosopimusten työaikamääräyksissä oleva hälytysrahaa koskeva määräys kuulumaan vakiintuneeseen käytäntöön perustuen seuraavasti:

Kun työntekijä tulee vapaa-aikanaan alukselle töihin jonkin tehtävän suorittamista varten, maksetaan siitä ylityökorvauksen lisäksi korvauksena (hälytysraha) yhden ylityötunnin palkka. Pyhäpäivisin korvaus on kaksinkertainen. Työnantaja teettää työtä vähintään 1 tunnin ajan.

4.2 Jäsenmaksujen perintä

Muutetaan jäsenmaksuja koskevat työehtosopimusten kohdat kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja pidättää Sampolla työskentelevien palkasta Suomen Merimies-Unioni SMU ry:n, Suomen Laivanpäälystöliitto ry:n ja Suomen Konepäälystöliitto ry:n jäsenmaksut palkanmaksukausittain edellyttäen, että asianomainen on antanut siihen valtuutuksen ja tilittää ne liiton osoittamalle pankkitilille. Laivaväkeen kuuluville annetaan kalenterivuoden tai, jos työsuhde kestää vähemmän kuin kalenterivuoden, työsuhteen päätyttyä verotusta varten todistus pidätetystä summasta.

4.3 Luottamusmiehet

Mitä on sovittu SMU:n luottamusmiehistä, koskee myös päälystöliittojen luottamusmiehiä.

4.4 Puolipäivävaapaat

Tarkennetaan molempien työehtosopimusten puolipäivävapaata koskevia kohtia siten, että uusi teksti kuuluu seuraavasti:

Laivaväkeen kuuluvalla on oikeus kahteen puolipäivävapaaseen kuukaudessa virastojen aukioloaikana.

Oikeus puolipäivävapaaseen syntyy kahden viikon jaksoissa, mikäli työntekijällä ei ole ollut työvuorolistan mukaisia vapaapäiviä arkisin.

4.5 Perhevapaat

Mitä on sovittu SMU:n osalta perhevapaista, koskee myös päälystöliittoja.

5. Työryhmä

Asetetaan työryhmä, jonka tehtävänä on laatia ehdotus uudeksi työehtosopimukseksi, jossa on yhdistetty päälystöä ja miehistöä koskevat aikaisemmat työehtosopimukset. Uutta sopimusta laadittaessa tulee löytää konkreettisia keinoja aluksen kilpailukyvyyn parantamiseksi samalla ottaen huomioon sopimuksen nykyaikaistaminen ja se, mitä muiden vastaavanlaista liikennettä harjoittavien alusten työntekijöiden työsuhteiden ehdoista on muutoin sovittu eri kustannustekijöiden osalta. Työryhmän on uuden työehtosopimuksen laatimisen yhteydessä laadittava ehdotus, millä tavoin ns. kotimaanliikenteen matkustaja-alusliikenteen työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan uudessa sopimuksessa sellaisinaan tai muutettuina taikka soveltuvin osin.

Työryhmän on saatava työnsä valmiiksi 31.12.2019 mennessä. Uusi sopimus otetaan käyttöön 1.3.2020 lukien, elleivät osapuolet asiasta toisin sosti.