



Valtakunnansovittelijan toimisto
Riksförlikningsmannens byrå
National Conciliator's Office

Sähköalojen ammattiliitto ry:n ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n sekä Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n välisen työriidan ratkaisemiseksi sekä mainitun työntekijäliiton 17.5.2018 klo 6.00 alkaviksi ja 18.6.2018 klo 6.00 päättyviksi ilmoitettujen työnseisausten peruuttamiseksi teen seuraavan

sovintoesityksen:

Osapuolet uudistavat sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen ajalle 1.2.2018 – 31.3.2020 oheisen liitteen mukaisesti.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Hylätty sovintoehdotus ei toimi neuvottelun pohjana sovittelun mahdollisesti jatkuessa työnseisauksen alkamisen jälkeen.

Vastaukset sovintoehdotukseen pyydetään jättämään kirjallisesti valtakunnansovittelijan toimistoon 9.5.2018 klo 13.00 mennessä.

Helsingissä 7.5.2018

Valtakunnansovittelijan sijainen



Jukka Ahtela

Liite: sähköistys- ja sähköasennusalan työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirja

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
SÄHKÖTEKNISET TYÖNANTAJAT STTA RY
SÄHKÖALOJEN AMMATTILIITTO RY

7.5.2018

SÄHKÖISTYS- JA SÄHKÖASENNUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISTA KOSKEVA PÖYTÄKIRJA

1 SOPIMUSKAUSI

Uusi työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2018 ja on voimassa 31.3.2020 saakka.

2 PALKANTARKISTUKSET

2.1 Palkankorotukset

Vuosi 2018

Työntekijöiden henkilökohtaisia aikapalkkoja ja sovittuja kuukausipalkkoja korotetaan 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,7 % suuruisella yleiskorotuksella.

Sähköistys- ja sähköasennusalan urakkahinnoittelukerrointa korotetaan 1,7 % 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Keskeneräisissä töissä korotus lasketaan 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien työehtosopimuksen 8 §:n 8.6.1 kohdan mukaan.

Työehtosopimuksen 8 §:n B 5.2.1 mukaista huoneistokohtaista asuntotuotanto- ja lisäpistehintaa korotetaan 1,7 % 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Vapaasti hinnoiteltuja, ns. könttäurakoita ja asuntotuotantohinnoitteluun perustuvia urakoita korotetaan jäljellä olevan työmäärän osalta 1,7 % 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Vuosi 2019

Työntekijöiden henkilökohtaisia aikapalkkoja ja sovittuja kuukausipalkkoja korotetaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,7 % suuruisella yleiskorotuksella.

Sähköistys- ja sähköasennusalan urakkahinnoittelukerrointa korotetaan 1,7 % 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Keskeneräisissä töissä korotus lasketaan 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien työehtosopimuksen 8 §:n 8.6.1 kohdan mukaan.

Työehtosopimuksen 8 §:n B 5.2.1 mukaista huoneistokohtaista asuntotuotanto- ja lisäpistehintaa korotetaan 1,7 % 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Vapaasti hinnoiteltuja, ns. könttäurakoita ja asuntotuotantohinnoitteluun perustuvia urakoita korotetaan jäljellä olevan työmäärän osalta 1,7 % 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

2.2 Palkkataulukot

Perustuntipalkkataulukkoa, henkilökohtaista aikapalkka -taulukkoa, urakan takuupalkkoja sekä keskeytysajan, neuvotteluajan ja aloittamisvaiheen palkkoja korotetaan 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,7 %:lla ja 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,7 %:lla.

2.3 Lisät

Työehtosopimuksen 7 §:n 3.5 ja 3.6 kohtien vuorolisiä, 7 §:n 14.3 kohdan mukaista lisää, sekä 11 ja 12 §:ssä tarkoitettuja lisiä korotetaan 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,7 %:lla ja 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,7 %:lla.

Työehtosopimuksen 8 §:n A 4 kohdan mukaista erityistyölisää sekä paikallisesti sovittuja lisiä korotetaan 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,7 %:lla ja 1.4.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,7 %:lla, ellei paikallisesti toisin sovita.

2.4 Pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavat korvaukset

Korotetaan pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle maksettavaa korvausta 3,4 %:lla 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

2.5 Korvauskeskituntiansio

Poiketen siitä, mitä työehtosopimuksen 9 §:n 9.2 kohdan toisessa kappaleessa on määrätty, sovelletaan 31.3.2018 päättyneen lomanmääräytymisvuoden vuosilomakeskituntiansion perusteella muodostettua 9.1 kohdassa tarkoitettua korvauskeskituntiansiota 1.5.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien. Järjestöjen sopima korotusprosentti ajalle 1.5.2018-31.3.2019 on 1,7%.

3 TYÖEHTOSOPIMUKSEEN TEHTÄVÄT MUUTOKSET (Muutokset voimaan 1.6.2018 lukien)

3.1 Kotelointi

Poistetaan työehtosopimuksen 1 §:n soveltamisalamääräyksestä ja muista työehtosopimuksen kohdista seuraavat pöytäkirjamerkinnot sekä niitä asiallisesti vastaavat kirjaukset (ns. koteloinnit):

Ne yritykset, jotka ovat olleet Sähkötekniset työnantajat STTA ry:n jäsenyrityksiä 31.5.2016, ovat oikeutettuja soveltamaan Sähköistysalan työehtosopimuksen 2015–2017 ”8 § B 8.3 Urakkalaskelmaa” koskevia määräyksiä tämän työehtosopimuksen vastaavien määräysten sijasta.

Niiden Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n jäsenyritysten työntekijöiden työsuhteissa, joihin on noudatettu 31.5.2016 Sähköasennusalan työehtosopimuksen 2015–2017 ”8 § A AIKATYÖ” henkilökohtaista aikapalkkaa koskevia määräyksiä, sovelletaan tämän työehtosopimuksen sijasta ko. määräyksiä.

3.2 Työajan pidennys

Poiketen työehtosopimuksen 7 §:n 2 A 1 kohdan ensimmäisen kappaleen mukaisesta sopimisen aikataulusta voidaan vuoden 2018 osalta työajan pidentämisen toteutuksesta sopia paikallisesti 30.6.2018 mennessä.

Muutetaan työehtosopimuksen 7 §:n 2 A 1 kohdan toinen kappale kuulumaan seuraavasti:

 Työaika voidaan sopimalla pidentää esimerkiksi hyödyntämällä työajan lyhentämistä vapaita, arkipyhiä, arkilauantaipäiviä, vuosiloman ylittäviä lisävapaita ja muita vastaavia. Lisäksi työaika voidaan pidentää jatkamalla vuorokautista säännöllistä työaika enintään neljällä tunnilla vuorokaudessa tai pidentämällä säännöllistä työaika viikoittain puolella tunnilla kerrallaan, muuttamalla aloittamis- ja lopettamistyötä säännölliseksi työajaksi, siirtämällä työaikana tapahtuvaa koulutusta vapaa-ajalle, huomioimalla työajan lisääminen liukuvan työajan järjestelmässä tai työaikapankissa taikka muilla konkreettisilla tavoilla.

Muutetaan työehtosopimuksen 7 §:n 2 A 2 kohta kuulumaan seuraavasti:

2 A 2 Työajan pidentäminen muutoin kuin sopimalla

Ellei edellä 1 kohdassa tarkoitetulla tavalla ole sovittu työajan pidentämisestä, työnantaja pidentää työaika vaihtoehdon A tai B mukaisesti työhönottopaikka-, osasto- tai toimintokohtaisesti ottaen huomioon liiketoiminnan tarpeet.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että työajan pidentäminen toteutuu ansiotason muuttumatta eivätkä työehtosopimuksen määräykset muodosta tälle estettä.

Vaihtoehdot:

A. Vuosittaista työaika pidennetään tekemällä 8 tuntia työtä yhtenä arkilauantaina. Loppuosa 16 tuntia toteutetaan lisäämällä vuorokautista työaika kerrallaan vähintään 30 minuutilla. Vuorokautinen työaika voi olla tällöin enintään 12 tuntia. Työaika voidaan lisätä enintään kahdeksan tuntia neljän kuukauden jaksossa. Työnantajan on ilmoitettava pidennetyt työajan ajankohdasta ja sijoittamisesta neljätoista päivää aikaisemmin.

Ansiotaso

Työajan pidentäminen toteutetaan vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Tämä toteutetaan tuntipalkkatyössä vähentämällä lomarahasta 24 tunnin henkilökohtainen aikapalkka. Jos tämä ei ole mahdollista, vastaava määrä peritään henkilön lopputilistä tai vuoden viimeisestä palkasta.

Kuukausipalkkaisille ei myöskään makseta työajan pidennystuntien osalta erillisiä lisiä eikä paikallisesti sovittuja lisiä.

Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että edellä mainitut työajan pidentämistunnit ovat työvuoroluettelon mukaisia säännöllisiä työtunteja eikä niiltä makseta työehtosopimuksessa tarkoitettua korotettua palkkaa. Ellei pidentämistunteja teetetä työntekijällä, ei puuttuvia tunteja vastaavaa vähennystä lomarahoista tehdä.

B. Vuosittaista työaikaa pidennetään tekemällä 24 tuntia työtä lisäämällä vuorokautista työaikaa viikoittain yhtenä päivänä 30 minuutilla. Työnantajan on ilmoitettava pidennetyt työajan ajankohdasta ja sijoittamisesta neljätoista päivää aikaisemmin. Pidennyksen ajalta ei makseta palkkaa. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että edellä mainittu työajan pidennys on säännöllistä työaikaa.

3.3 Koeaika ja takaisinottovelvollisuus

Muutetaan 5 §:n 2 kohdan toinen kappale kuulumaan seuraavasti:

*Koeaika määräytyy kulloinkin voimassaolevan työsopimuslain mukaan.

Muutetaan 6 §:n 7.6 kohta kuulumaan seuraavasti:

Kulloinkin voimassaolevan työsopimuslain mukaisesta takaisinottovelvollisuudesta voidaan poiketa työnantajan ja työntekijän välisellä työsuhdetta päätettäessä tehtävällä sopimuksella. Tiedusteltaessa työvoimaviranomaiselta, onko sen välityksellä yrityksen entisiä työntekijöitä edelleen työtä vailla, on kiinnitettävä huomiota siihen, että tiedusteluajankohdan ja uuden työntekijän työsuhteen alkamisajankohdan välinen aika ei muodostu sellaiseksi, että irtisanottujen työntekijöiden asema aiheettomasti heikentyy.

3.4 Työehtosopimukseen sisällytettävät keskusjärjestösopimusten määräykset

Lisätään työehtosopimuksen 6 §:ään seuraava uusi 1 kohta, jolloin muutetaan aiempaa numerointia yhdellä numerolla eteenpäin:

1 Koeaikapurun menettelytavat

Työsopimuksen purkamiseen koeaikana sovelletaan työsopimuslain 9:1 – 2 §:n ja 9:4 – 5 §:n menettelytapasäännöksiä.

Lisätään 6 §:n johdantoon uusi toinen kappale seuraavasti:

Työehtosopimuksen tarkoittamia määräaikoja laskettaessa noudatetaan liitteen 7 määräyksiä.

Lisätään työehtosopimukseen uusi liite 7:

Määräajan laskeminen

Määräaikojen laskemisesta ei ole erityissäännöksiä työoikeudellisessa lainsäädännössä eikä määräyksiä työehtosopimuksissa. Säädettyjen määräaikain laskemisesta annetussa laissa (150/30) olevia määräaikojen laskemissääntöjä noudatetaan vakiintuneesti työsuhteeseen liittyviä määräaikoja, kuten irtisanomisaikaa ym. laskettaessa. Ellei työehtosopimuksessa toisin ole sovittu, noudatetaan seuraavia sääntöjä.

1. Jos ajanmääräyksenä on jokin määrä päiviä nimetyn päivän jälkeen, ei määräaikaan lueta sitä päivää, jona toimenpide on suoritettu.

Esimerkki 1

Jos työnantaja lomauttaa työntekijän 14 päivän lomautusilmoitusaikaa noudattaen 1.3., on ensimmäinen lomautuspäivä 16.3.

2. Aika, joka on määrätty viikkoina, kuukausina tai vuosina nimetyn päivän jälkeen, päättyy sinä määräviikon tai -kuukauden päivänä, joka nimeltään tai järjestysnumeroltaan vastaa sanottua päivää. Jos vastaavaa päivää ei ole siinä kuussa, jona määräaika päättyisi, pidetään sen kuukauden viimeistä päivää määräajan loppupäivänä.

Esimerkki 2

Mikäli työnantaja irtisanoo työntekijän, jonka työsuhde on jatkunut keskeytyksettä yli 4 mutta enintään 8 vuotta ja jonka irtisanomisaika on siis 2 kuukautta 30.7., on työsuhteen viimeinen päivä 30.9. Mikäli mainitun työntekijän irtisanominen tapahtuu 31.7., on työsuhteen viimeinen päivä 30.9., koska syyskuussa ei ole järjestysnumeroltaan vastaavaa päivää, jona määräaika päättyisi.

Vaikka määräpäivä tai määräajan viimeinen päivä sattuu irtisanomisessa pyhäpäiväksi, itsenäisyyspäiväksi, vapunpäiväksi, joului- tai juhannusaatoksi tahi arkilauantaiksi, on mainittu päivä tästä huolimatta työsuhteen päättymispäivä.

3.5 Palkkataulukkomuutos

Yhdistetään 8 §:n A 2 perustuntipalkkataulukko ja A 3 henkilökohtaista aikapalkkaa koskeva taulukko yhdeksi taulukoksi seuraavasti:

Palkkataulukko xx.xx.xxxx lukien		
Pr	A2 Perustuntipalkka	A3 Henkilökohtainen aikapalkka
S		
1		
2		
3		
4		
5		

3.6 Osaamisen kehittäminen

Muutetaan työehtosopimuksen 8 §:n A 9 kohdan pöytäkirjamerkintää seuraavasti:

Pöytäkirjamerkintä:

Ammatillisen oppilaitoksen perustutkinto käsittää 180 osaamispistettä. Suoritettu lukio tai ylioppilastutkinto lyhentää tätä opintoaikaa perustutkintoa koskevien normien mukaisesti.

Työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka nuorelle työntekijälle, joka ei edellä olevan mukaisesti ole tämän työehtosopimuksen yleisten palkkamääräysten piirissä, on 80 % talotekniikka-alan aikapalkkausjärjestelmän palkkaryhmän S mukaisesta perustuntipalkasta.

Edellä olevan vähimmäispalkan ohella nuorelle työntekijälle maksetaan tämän työehtosopimuksen määräysten (11 §) mukaisilla edellytyksillä erikoislisät (kohta A 8). Henkilökohtaista palkanosaa ei makseta tässä tarkoitetun vähimmäispalkan yhteydessä.

Muutetaan työehtosopimuksen Talotekniikka-alan aikapalkkausjärjestelmän erityisiä määräyksiä 2 kohdassa olevaa pöytäkirjamerkintää ja taulukkoa seuraavasti:

Pöytäkirjamerkintä:

Ammatillisen oppilaitoksen perustutkinto käsittää 180 osaamispistettä. Suoritettu lukio tai ylioppilastutkinto lyhentää tätä opintoaikaa perustutkintoa koskevien normien mukaisesti.

Poistetaan työehtosopimuksen Talotekniikka-alan aikapalkkausjärjestelmän erityisiä määräyksiä 2 kohdan neljäs kappale:

	Oppisopimus ilman koulutusta	Ammatillisen oppilaitoksen perustutkinto ilman näyttöä	Ammatillisen oppilaitoksen perustutkinto näytöllä
Pr S	24 kk ↓	6 kk ↓	--- ↓
Pr 1		vuosi ↓	6 kk ↓
Pr 2			

Muutetaan 12 § kuulumaan seuraavasti:

12 § KOULUTUSSOPIMUS JA TYÖPAIKKAOHJAAJALISÄ

Ammatillisesta koulutuksesta 531/2017 annetun lain mukaan työpaikalla järjestettävä koulutus voidaan järjestää koulutussopimuksen mukaisena opiskeluna tai oppisopimuksella, jolloin työpaikalla tapahtuva koulutus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen.

Työssäoppijat ja koulutussopimuksen perusteella yrityksessä työskentelevät opiskelijat eivät kuulu työehtosopimuksen soveltamisalan piiriin.

Ennen kuin yritykseen otetaan opiskelijoita oppisopimussuhteeseen henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaiseen koulutukseen, tulee selvittää, ettei työsopimuslaki aseta estettä oppisopimukseen liittyvän uuden määräaikaisen työsopimuksen tekemiselle.

Sopijaosapuolet pitävät tärkeänä, että sähköalan perustutkintoja suorittavien opiskelijoiden koulutussopimuksen perusteella yrityksessä tapahtuva oppiminen toteutetaan siten, että opiskelijoille annetaan mahdollisimman hyvät edellytykset oppia käytännön työelämän taitoja henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti.

Sopijapuolet toteavat edelleen, että yrityksellä tulee olla mahdollisuudet toteuttaa koulutussopimukseen ja/tai oppisopimuskoulutuksen mukainen oppiminen ammatillisesta koulutuksesta säädetyn lain (531/2017) mukaisesti.

Työpaikkaohjaajaksi ryhtyminen on vapaaehtoista. Henkilön tulee olla tehtävään halukas, motivoitunut ja riittävän ammattitaitoinen.

Koulutus työpaikkaohjaajan tehtävään tulee tehdä yhteistoiminnassa oppilaitosten kanssa ja siinä on syytä korostaa mm. turvallisen työskentelyn merkitystä osana alan ammatillista osaamista ja toimintakulttuuria sekä henkilön ammattitaitoa.

Työntekijälle, jonka työtehtäviin kuuluu oman työnsä ohessa ohjata, neuvoa, opastaa ja valvoa työpaikalla työtä koulutussopimuksen perusteella tekeviä opiskelijoita, maksetaan

ohjaustehtävän ajalta työpaikkaohjaajalisää seuraavan taulukon mukaan siinä mainittua päivänä tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

1.5.2018–30.4.2019	1.5.2019–31.3.2020
0,43 €/h	0,44 €/h

3.7 Ammatillinen koulutus

Muutetaan 13 §:n neljäs kappale kuulumaan seuraavasti:

”Koulustilaisuuden aiheuttamien matkakustannusten korvaamiseen sovelletaan tämän sopimuksen 14 §:n määräyksiä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.”

Muutetaan 14 §:n 6.2 kohdan teksti kuulumaan seuraavasti:

”Työnantajan järjestämän koulutuksen osalta noudatetaan tämän pykälän matkustusmääräyksiä, ellei työntekijän kanssa toisin sovita.”

4 TYÖRYHMÄT JA MUUT ASIAT

4.1 Työpaikoilla tapahtuva ammatillinen koulutus ja työvoiman saanti

Sopijaosapuolet seuraavat sopimuskauden aikana toisen asteen ammatillisen koulutuksen uudistusta ja siihen liittyvää koulutus sopimukseen perustuvaa työpaikoilla tapahtuvaa oppimista. Tavoitteena on selvittää, miten työpaikoilla tapahtuva opetus vaikuttaa työpaikkaohjaajien tehtävänkuvaan ja palkkaukseen sekä työpaikan yhteistoimintaan ja työntekijöiden asemaan, työhön, sähkötyöturvallisuuteen ja ansionmuodostukseen erityisesti urakalla tehtävissä töissä. Sopijaosapuolet arvioivat selvityksen perusteella edellyttävätkö ammatillisen koulutuksen uudistus työehtosopimuksen määräysten muuttamista.

Sopijaosapuolet tarkastelevat sopimuskauden aikana myös ammatillisen koulutuksen laatua ja saatavuutta sekä sitä, vastaako koulutus alan yritysten ja henkilöstön tarpeita sekä selvittävät myös mahdollisuuksia yhteisiin toimenpiteisiin osaavan työvoiman saannin turvaamiseksi.

Sopijaosapuolet ovat edellä mainittuun liittyen sopineet seuraavasta määräaikaisesta järjestelystä:

Kun koulutus sopimukseen perustuva opiskelijan työnteko urakkatyökohteessa alkaa 1.5.2018-31.3.2020, seuraavaa määräystä sovelletaan niin kauan kuin opiskelija työskentelee kyseisessä urakkatyökohteessa:

”Mikäli koulutusopimuksen perusteella työskentelevä opiskelija osoitetaan tekemään urakkaan kuuluvia työtehtäviä, sovitaan asiasta työmaasopimuksessa tai sen liitteessä. Samalla sovitaan, miten opiskelijan urakkaan tekemä työpanos ja toisaalta työpaikkaohjaajana toimivan urakkatyöryhmän jäsenen opiskelijan ohjaukseen käyttämä työaika huomioidaan jaettavassa urakkasummassa ja urakkatyöryhmän jäsenten jako-osuuksia laskettaessa.”

Liitot suosittelevat, että työehtosopimuksen 12 §:ään liittyen koulutus- tai oppisopimukseen perustuvan opiskelun toimintatavat ja yleiset periaatteet käydään läpi yrityskohtaisessa yhteistoimintaelimessä tai pääluottamusmiehen kanssa.

Liitot korostavat, että koulutusopimukseen perustuvalla työnteolla ei ole tarkoitus korvata yrityksen tilapäistä tai pysyvää työvoiman tarvetta.

Liitot toteavat, että työpaikkaohjaajaksi ryhtyminen on vapaaehtoista ja henkilön tulee olla tehtävään halukas, motivoitunut ja riittävän ammattitaitoinen. Riittävä ammattitaito useissa tapauksissa edellyttää palkkaryhmän 3 osaamista.

4.2 Asuntotuotantohinnoittelua koskeva työryhmä

Työryhmän tavoitteena on uudistaa sopimuskauden aikana Sähköistys- ja sähköasennusalan 8 §:n B 5.2.1 kohdassa tarkoitetut asuntotuotantohinnoittelun hinnoitteluperusteet ja asuntotuotantohinnoitteluun liittyvät urakkatyömääräykset kokonaisuudessaan.

4.3 Urakkatyötä koskeva työryhmä

Työryhmä käy sopimuskauden aikana läpi työehtosopimuksen urakkatyömääräykset sekä sähköistys- ja sähköasennusalan urakkahinnoittelun kattavuuden ja muutostarpeet ja tekee tarpeellisiksi katsomansa muutosesitykset.

4.4 Työehtosopimuksen huolto- ja ylläpitotoimintaa ja teollisuuden ja telakoiden sähköasennuksia koskevat määräykset -työryhmä

Työryhmä selvittää sopimuskauden aikana mahdollisuuksia kehittää työehtosopimuksen mukaista sähköistys- ja sähköasennustyötä koskevia määräyksiä, jotka liittyvät muun muassa työaikoihin, palkkaukseen ja matkustamiseen erityisesti pitkäkestoisissa huolto- ja ylläpitokohteissa sekä telakoilla ja teollisuudessa.

4.5 Työajan pidentämisen vaikutukset

Liittojen välinen työryhmä selvittää 30.11.2019 mennessä kilpailukykyopimuksessa sovitun työajan pidentämisen vaikutuksia toimialan yritysten kilpailukykyyn ja työpaikkojen määrän kehittymiseen. Työpaikoilta saatavan palautteen pohjalta työryhmä arvioi jatkuvan neuvottelun periaatetta noudattaen mahdollisia muutostarpeita työehtosopimuksen määräysten muuttamisesta 1.1.2020

lukien ja tekee tätä koskevat ehdotukset ottaen huomioon alakohtaiset kehittämistarpeet sekä määräysten mahdollisen muuttamisen kustannusvaikutukset.

4.6 Työaikapankkia koskeva työryhmä

Liitot asettavat työryhmän, jonka tavoitteena on sopimuskauden aikana selvittää työaikapankkijärjestelmän mahdollisuuksia. Työryhmä ottaa työssään huomioon vireillä olevan työaikalakiuudistuksen mukaiset muutokset sekä alakohtaiset tarpeet ja tekee tarvittaessa ehdotukset työehtosopimuksen muutoksiksi.

5 JATKUVAN NEUVOTTELUN PERIAATE

Sopijaosapuolet jatkavat vireillä olevien ja esille nousevien asioiden käsittelyä jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti.